EXPUNERE DE MOTIVE

Secţiunea 1

Titlul proiectului de act normativ

L E G E C A D R U

privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice

Secţiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

Armonizarea sistemului de salarizare a personalului plătit din fonduri publice.

1. **Descrierea situaţiei actuale**

- **În anul 1991, odată cu trecerea la noul sistem de salarizare, salarizarea personalului bugetar s-a realizat printr-un număr restrâns de acte normative, şi anume:**

  - Legea nr. 40/1991 prin care au fost stabilite salariile pentru membrii Guvernului, precum şi pentru personalul din aparatul Preşedinţiei, Guvernului şi administraţiei publice centrale şi locale;
  - Legea nr. 50/1991 prin care au fost stabilite salariile pentru personalul din organele autorităţii judecătoreşti;
  - Legea nr. 53/1991 prin care au fost stabilite salariile pentru senatori şi deputaţi, respectiv pentru personalul din aparatul Parlamentului;
  - Hotărârea Guvernului nr. 307/1991, care a devenit ulterior Hotărârea Guvernului nr. 281/1993, prin care au fost stabilite salariile pentru personalul din unităţile bugetare.

- **La elaborarea celor patru legi s-au avut în vedere aceleaşi principii unitare, urmărindu-se prin aceasta asigurarea unei corelări cât mai bune a drepturilor de salarizare între toate sectoarele bugetare, indiferent de actul normativ prin care aceste drepturi au fost aprobate.**

Ulterior, au intervenit atât modificări ale nivelului salariilor de bază, în sensul creşterii acestora, în mod conjunctural, numai în anumite sectoare de activitate bugetară, cât şi modificări ale numărului şi nivelului sporurilor la salariul de bază, ceea ce a condus la

apariţia unor dezechilibre majore între salariile personalului bugetar.

Până în anul 1998, salariile de bază ale diverselor funcţii erau diferenţiate în toate sectoarele bugetare, pe baza unor coeficienţi de ierarhizare proprii fiecărei funcţii sau grad profesional, valoarea coeficientului 1,00 fiind aceeaşi pentru întregul sector bugetar.

➢ **În prezent, salariile de bază ale personalului din sectorul bugetar sunt stabilite prin 39 de acte normative astfel:**

- <u>între o limită minimă şi una maximă</u> pentru personalul contractual din sectorul bugetar şi personalul militar;
- <u>valori punctuale</u> pe tranşe de vechime pentru personalul din învăţământ;
- <u>niveluri unice</u> pentru funcţiile de demnitate publică şi asimilate acestora;
- <u>niveluri punctuale</u> pentru funcţionarii publici.

Utilizarea acestor sisteme a condus la peste 400 de niveluri de salarizare, care nu mai corespund ierarhizării iniţiale între funcţii şi domenii de activitate.

Ca urmare a situaţiei create, raportul dintre salariul minim din sectorul bugetar şi salariul maxim din acelaşi sector este 1/29.

2. Schimbări preconizate

➢ **La baza elaborării prezentei legi s-au avut în vedere principiile convenite cu partenerii sociali şi partidele politice, şi anume:**

1. Reglementarea unitară a salarizării personalului din sectorul bugetar, plătit din fonduri publice;
2. Raportul între salariul de bază minim şi salariul de bază maxim al personalului din sectorul bugetar este de 1 la 12, apropiindu-se de practicile europene;
3. Armonizarea sistemului de salarizare a personalului plătit din fonduri publice se va realiza ţinând cont de importanţa, răspunderea, complexitatea activităţii şi nivelul studiilor necesare pentru desfăşurarea activităţii.
4. Creşterile salariale necesare realizării acestui obiectiv vor avea în vedere indicatorii macroeconomici şi evoluţia indicatorilor sociali;
5. Salariul de bază, soldele sau indemnizaţiile lunare de încadrare, după caz, vor deveni principalul element al câştigului salarial, prin includerea în acestea a unor sporuri şi indemnizaţii, după caz, care au un caracter general;
6. Va fi creată o nouă ierarhie a salariilor de bază, atât între domeniile de activitate, cât şi în cadrul aceluiaşi domeniu, în funcţie de complexitatea şi importanţa activităţii desfăşurate;
7. Construcţia noului act normativ va urmări ca, la trecerea de la actualul sistem de salarizare la noul sistem de salarizare, <u>nici o persoană să nu înregistreze o diminuare a salariului brut de care beneficiază potrivit actualelor reglementări.</u>

➢ **Legea va reglementa salarizarea tuturor categoriilor de personal plătite din fonduri publice, având un caracter unitar şi se va aplica:**

- personalului încadrat în instituţii publice finanţate integral din bugetele anuale;
- personalului din instituţiile publice finanţate din venituri proprii şi subvenţii acordate de la bugetul de stat;
- personalului din autorităţile şi instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii;
- personalului din cadrul instituţiilor publice de subordonare locală finanţate integral din venituri proprii.

- **Prin proiectul de act normativ se propun următoarele:**

  - Raportul între salariul minim brut şi câştigul salarial mediu brut va creşte astfel încât în anul 2015 să se apropie de ţinta de 50%.

La realizarea acestui raport s-au avut în vedere:

- Acordul Tripartit încheiat în anul 2008 cu partenerii sociali, cu privire la evoluţia salariului de bază minim în perioada 2009-2015;
- Concluziile Comitetului Guvernamental al Cartei Sociale Europene Revizuite, astfel încât etapizat, raportul între acesta şi câştigul salarial mediu brut să atingă ţinta de 50% în anul 2015.

- **Salariul de bază, soldele sau indemizaţiile lunare de încadrare, după caz, vor deveni principalul element al câştigului salarial, prin includerea în acestea a unor sporuri care au un caracter general.**

Sporurile pentru condiţii de muncă se vor acorda în continuare separat.

Suma sporurilor acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăşi, în medie 30% din suma salariilor de bază, a soldelor la funcţia de bază sau a indemnizaţiilor lunare de încadrare, după caz. Suma sporurilor si indemnizatiilor individuale nu va depasi 30% din salariul de baza, solda la functia de baza sau indemnizaţia lunara de încadrare pentru fiecare angajat din sectorul bugetar.

Guvernul poate aproba depasiri ale limitei pentru anumite categorii de personal si pentru conditii temporare de munca care fac necesară acordarea unei plăţi suplimentare, cu respectarea limitei de 30% pentru fiecare ordonator principal de credite.

În anul 2008, ponderea sporurilor în total câştig salarial, pentru total personal bugetar, a fost de cca. 51%.

Pentru realizarea ponderii de 30% a sporurilor în total câştig salarial, pe total personal bugetar**,** au fost incluse în salariul de bază, în solde şi în indemizaţiile lunare de încadrare pe lângă sporurile cu caracter general (sporul de vechime în muncă, sporul de prevenţie specific sănătăţii, spor de suprasolicitare neuropsihică specific învăţământului şi altele similare acestora) şi alte sporuri specifice unor domenii de activitate – cum ar fi, spor de confidenţialitate, spor de fidelitate, spor de stabilitate, spor pentru radiaţii electromagnetice.

- **Crearea unei noi ierarhii a salariilor de bază, atât între domeniile de activitate, cât şi în cadrul aceluiaşi domeniu, în funcţie de complexitatea şi importanţa activităţii desfăşurate, a avut la bază următoarele criterii de evaluare convenite cu partenerii sociali:**

- nivelul studiilor şi competenţelor;
- importanţa socială a muncii;
- complexitatea şi diversitatea activităţilor;
- responsabilitatea şi impactul deciziilor;
- expunere la factori de risc;
- incompatibilităţi şi conflicte de interese;
- dificultatea activităţilor specifice;
- condiţii de acceptare pe post.

Simplificarea sistemului de salarizare prin reducerea numărului de grade şi trepte profesionale la maxim 3 pentru fiecare funcţie, faţă de 5 cât sunt în prezent la majoritatea funcţiilor contractuale.

Persoanele încadrate pe gradele sau treptele profesionale desfiinţate vor fi reîncadrate pe gradele şi treptele imediat superioare celor desfiinţate.

Pentru funcţionarii publici salariul de bază are o componentă nouă. Din Legea nr.

188/1999 Statutul funcţionarului public, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, a fost eliminat suplimentul postului şi suplimentul corespunzător treptei de salarizare ca structură a salariului.
Pentru categoriile de personal care au statute proprii s-au menţinut numărul de grade profesionale şi de trepte prevăzute de acestea.

Pentru funcţiile de conducere s-au prevăzut două grade, coeficientul de ierarhizare cuprinzând sporurile cu caracter general, inclusiv sporul de vechime şi indemnizaţia de conducere.

- **Promovarea personalului se va realiza conform prevederilor din statutele specifice fiecărui domeniu de activitate sau, în cazul în care nu este reglementată, promovarea se va face pe un post vacant. În situaţia în care nu există un post vacant, promovarea se va face prin transformarea propriului post din statul de funcţii într-un post de nivel imediat superior. Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare, în cazul în care nu sunt prevederi în acest sens în statutele specifice, se poate face din 3 în 3 ani, în funcţie de performanţele profesionale individuale, apreciate cu calificativele "foarte bun", cel puţin de 2 ori în ultimii 3 ani.**
- **La construcţia coeficienţilor de ierarhizare corespunzători nivelului studiilor s-au avut în vedere ca element de comparaţie şi raportare, coeficienţii minimi de ierarhizare prevăzuţi în Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel Naţional. Ca urmare, coeficienţii minimi de ierarhizare au în principal următoarele valori:**
  - **1,00 – pentru muncitor necalificat fără sporuri şi respectiv 1,10 cu sporuri**
  - **1,20 – pentru studii medii liceale**
  - **1,30 – pentru studii superioare de scurtă durată**
  - **1,75 – pentru studii superioare.**

➢ **Implementarea noului sistem de salarizare se va realiza etapizat.**
- **La trecerea de la actualul sistem de salarizare la noul sistem de salarizare se va avea în vedere ca nici o persoană să nu înregistreze o diminuare a salariului, soldelor sau indemnizaţiilor lunare de încadrare brute de care beneficiază potrivit actualelor reglementări.**
- **Din punct de vedere financiar implementarea etapizată a noului cadru legislativ se va face în limita sumelor alocate prin legile anuale ale bugetului consolidat.**
- **Majorările salariale din sistem vor fi stabilite în funcţie de resursele financiare, nu de aplicarea automată a coeficienţilor de ierarhizare.**
- **Modul în care sumele alocate prin legile anuale ale bugetului consolidat vor fi distribuite pe categorii de personal bugetar şi niveluri de salarizare va fi stabilit prin legi anuale speciale de implementare a legii cadru.**

Începând cu 01.01.2010, momentul aplicării legii, vor exista pe parcursul perioadei de implementare diferenţe între câştigurile salariale în plată incluzând sporurile şi valorile câştigurilor salariale corespunzătoare funcţiilor respective, aşa cum ar rezulta din multiplicarea valorii coeficientului 1.00 cu coeficientul de ierarhizare aferent funcţiei.

Durata perioadei de implementare a legii va fi determinată de perioada în care vor exista diferenţe între câştigurile salariale în plată şi cele ce ar rezulta din aplicarea coeficienţilor de referinţă, fiind influenţată direct de resursele financiare alocate cheltuielilor cu personalul din sectorul bugetar.

Începând cu 1 ianuarie 2011 si pana la 31 decembrie 2012 sistemul public de salarizare si ierahizare va fi reformat si simplificat printr-un proiect de lege care sa prevada inclusiv: reducerea numărului de funcţii din sectorul bugetar, trecerea treptată la salarii nominale, îmbunătăţirea ierarhiilor în cadrul domeniilor bugetare şi a

sistemului de grade, gradaţii şi trepte salariale.

În vederea aplicării celor de mai sus, în termen de 30 de zile de la publicarea în Monitorul Oficial a prezentei legi, se înfiinţează o Comisie bipartita, care va fi formată din specialişti ai Ministerului Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale, Ministerului Finaţelor Publice, Ministerului Administraţiei şi Internelor, Ministerului Justiţiei şi Libertăţilor Cetăţeneşti, Ministerului Afacerilor Externe, Ministerului Apărării Naţionale, Ministerului Sănătăţii şi Ministerului Educaţiei, Cercetării şi Inovării, si cate un reprezentant desemnat de catre confederatiile sindicale reprezentative la nivel national. Atributiile comisiei vor fi aprobate pana la 30 octombrie 2009. Comisia poate solicita asistenţă tehnică în măsura în care consideră necesar.

Componenţa nominală a Comisiei si atributiile acesteia se aprobă prin ordin al ministrului muncii, familiei şi protecţiei sociale.

Prin legile anuale de implementare, pe baza raportului publicat de Comisie, sistemul public de salarizare si ierarhizare va fi reformat si corelat cu schimbările structurale din administraţia publică şi din alte domenii din sectorul bugetar.

În sistemul de salarizare, salariul de bază pentru fiecare funcţie, va fi stabilit în valori nominale pe baza de responsabilitati si va reprezenta principalul element al veniturilor salariale, iar sporurile şi indemnizaţiile vor fi stabilite numai în cazul în care condiţiile temporare de muncă fac necesară acordarea unei plăţi suplimentare.

- **În anul 2010 se va realiza reîncadrarea întregului personal bugetar pe funcţii, grade profesionale potrivit noii legi, introducându-se în salariile de bază, în solde şi în indemnizaţiile lunare de încadrare, după caz, sporurile de care personalul a beneficiat până la aplicarea legii, prevăzute în notele la anexele corespunzătoare fiecărui domeniu de activitate, şi respectiv, după caz, a indemnizaţiilor care potrivit legii au făcut parte din salariul de bază, potrivit actualelor reglementări şi care se regăsesc în coeficienţii de ierarhizare corespunzători funcţiei.**

  Pentru personalul ce se va încadra după intrarea în vigoare a legii, salariile de bază, soldele şi indemnizaţiile lunare de încadrare, după caz, se vor stabili prin corelare cu salariile de bază, soldele şi indemnizaţiile lunare de încadrare ale personalului angajat la acea dată.

  Pentru personalul promovat în funcţii, în condiţiile legii, în perioada de aplicare etapizată a prezentei legi, salariul de bază, solda sau indemnizaţia lunară de încadrare, după caz, vor fi cele corespunzătoare aceleeaşi funcţii aflată în plată.

Secţiunea a 3-a
Impactul socio-economic al proiectului de act normativ

1. Impact macro-economic

În anul 2010 nu va exista un impact macro-economic produs de aplicarea acestei legi întrucât pentru întregul personal bugetar se va realiza numai reîncadrarea acestuia cu menţinerea drepturilor salariale în plată în anul 2009.

2. Impact asupra mediului de afaceri

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3. Impact social

Proiectul de act normativ se adresează în special persoanelor cu venituri mici şi va realiza pentru personalul debutant o salarizare mai atractivă cu mult superioară celei existente în prezent.

4. Impact asupra mediului

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

5. Alte informaţii

Secţiunea a 4-a

Impactul financiar asupra bugetului general consolidat,

atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât şi pe termen lung (pe 5 ani)

- Legea cadru de salarizare a personalului din sectorul bugetar se va aplica etapizat în perioada 2010-2015, cu încadrarea strictă în cheltuielile salariale totale a căror pondere în PIB va fi următoarea:
  -anul 2010 8,70%
  -anul 2011 8,16%
  -anul 2012 7,88%
  -anul 2013 7,58%
  -anul 2014 7,34%
  -anul 2015 7,00%

- Valoarea coeficientului 1,00 va avea valoarea de 705 lei in anul 2010 si respectiv, 1100 lei in anul 2015

- în miliarde lei (RON) -

Indicatori	Anul curent	Următorii cinci ani				
1	2 2009	3 2010	4 2011	5 2012	6 2013	7 2014
Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus miliarde lei	0	0	1.32	3.48	5.78	8.54

Secţiunea a 5-a

Efectele proiectului de act normativ asupra legislaţiei în vigoare

1. Proiecte de acte normative suplimentare

Hotărâri de Guvern pentru aprobarea regulamentelor de acordare a sporurilor în limitele maxime prevăzute de prezenta lege, precum şi hotărâri de Guvern care să reglementeze modul de încadrare şi promovare a personalului, respectiv legi anuale de salarizare pentru perioada de implementare etapizată a legii.

2. Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislaţia comunitară în materie

Proiectul de act normativ este compatibil cu legislaţia comunitară în materie.

3. Decizii ale Curţii Europene de Justiţie şi alte documente

Proiectul de act normativ nu încalcă reglementările europene.		
4. Evaluarea conformităţii: Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.		
Denumirea actului sau documentului comunitar, numărul, data adoptării şi data publicării	Gradul de conformitate (se conformează / nu se conformează)	Comentarii
5. Alte acte normative şi sau documente internaţionale din care decurg angajamente Memorandumul cu Fondul Monetar Internaţional în care se prevede că ponderea sporurilor în salariile de bază brut să fie de maxim 30%.		
6. Alte informaţii		
Secţiunea a 6-a **Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ**		
1. Informaţii privind procesul de consultare cu organizaţiile neguvernamentale, institute de cercetare şi alte organisme implicate Au fost consultate organizaţiile neguvernamentale şi organizaţiile sindicale.		
2. Fundamentarea alegerii organizaţiilor cu care a avut loc consultarea precum şi a modului în care activitatea acestor organizaţii este legată de obiectul proiectului de act normativ Au fost consultate organizaţiile neguvernamentale şi organizaţiile sindicale reprezentative la nivel naţional implicate în procesul de negociere, şi care reprezintă personalul bugetar.		
3. Consultările organizate cu autorităţile administraţiei publice locale, în situaţia în care proiectul de act normativ are ca obiect activităţi ale acestor autorităţi, în condiţiile Hotărârii Guvernului nr.521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităţilor administraţiei publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative. Au fost consultate asociaţiile profesionale ale administraţiei publice locale.		
4. Consultările desfăşurate în cadrul consiliilor interministeriale în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor		

interministeriale permanente Au fost consultate toate ministerele.
5. Informaţii privind avizarea de către: **a) Consiliul Legislativ** **b) Consiliul Suprem de Apărare a Ţării** **c) Consiliul Economic şi Social** **d) Consiliul Concurenţei** **e) Curtea de Conturi**
6. Alte informaţii
Secţiunea a 7-a **Activităţi de informare publică privind elaborarea** **şi implementarea proiectului de act normativ**
1. Informarea societăţii civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ Menţionăm că au fost urmate procedurile prevăzute de Legea nr. 52/2003 privind transparenţa decizională în administraţia publică.
2. Informarea societăţii civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum şi efectele asupra sănătăţii şi securităţii cetăţenilor sau diversităţii biologice Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3. Alte informaţii
Secţiunea a 8-a **Măsuri de implementare**
1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autorităţile administraţiei publice centrale şi/sau locale - înfiinţarea unor noi organisme sau extinderea competenţelor instituţiilor existente
2. Alte informaţii

Faţă de cele prezentate propunem adoptarea prezentului proiect de Lege cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice.

MINISTRUL MUNCII, FAMILIEI ŞI PROTECŢIEI SOCIALE

MINISTRUL FINANŢELOR PUBLICE

MARIAN SÂRBU

GHEORGHE POGEA

AVIZAT:

MINISTRUL ADMINISTRAŢIEI ŞI INTERNELOR

DAN NICA

MINISTRUL TRANSPORTURILOR ŞI INFRASTRUCTURII

RADU MIRCEA BERCEANU

MINISTRUL APĂRĂRII NAŢIONALE

MIHAI STĂNIŞOARĂ

MINISTRUL EDUCAŢIEI, CERCETĂRII ŞI INOVĂRII

ECATERINA ANDRONESCU

MINISTRUL SĂNĂTĂŢII

ION BAZAC

MINISTRUL AGRICULTURII, PĂDURILOR ŞI DEZVOLTĂRII RURALE

ILIE SÂRBU

MINISTRUL CULTURII, CULTELOR ŞI PATRIMONIULUI NAŢIONAL

THEODOR PALEOLOGU

MINISTRUL AFACERILOR EXTERNE

CRISTIAN DIACONESCU

MINISTRUL JUSTIŢIEI ŞI LIBERTĂŢILOR CETĂŢENEŞTI

CĂTĂLIN MARIAN PREDOIU

L E G E C A D R U

privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

PARTEA I

CAPITOLUL I
Dispoziţii generale

Art.1. – (1) Prezenta lege are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem unitar de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.

(2) Începând cu data intrării în vigoare, în tot sau în parte, a prezentei legi, drepturile salariale ale personalului prevăzut la alin. (1) sunt şi rămân în mod exclusiv cele prevăzute în prezenta lege.

(3) Partea a doua a prezentei legi reglementează sistemul unitar de salarizare pentru o perioadă tranzitorie, până când sistemul va fi simplificat şi îmbunătăţit în conformitate cu partea a treia a prezentei legi.

Art.2. – (1) Dispoziţiile prezentei legi se aplică:
a) personalului din autorităţi şi instituţii publice - respectiv Parlamentul, Administraţia Prezidenţială, Autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administraţiei publice centrale, alte autorităţi publice, autorităţi administrative autonome, precum şi instituţiile din subordinea acestora - finanţate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele fondurilor speciale;
b) personalului din autorităţi şi instituţii publice finanţate din venituri proprii şi subvenţii acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele fondurilor speciale;
c) personalului din autorităţile şi instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii.
(2) Dispoziţiile prezentei legi nu se aplică Băncii Naţionale a României, Comisiei Naţionale a Valorilor Mobiliare, Comisiei de Supraveghere a Asigurărilor şi Comisiei de Supraveghere a Sistemului Pensiilor Private.

(3) Intră în categoria personalului din sectorul bugetar, personalul încadrat pe baza contractului individual de muncă, personalul care ocupă funcţii de demnitate publică şi asimilat acestuia, precum şi personalul care beneficiază de statute speciale, inclusiv funcţionarii publici.

Art.3. – Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

a) **caracterul unitar**, în sensul că reglementează salarizarea tuturor categoriilor de personal din sectorul bugetar, şi prin luarea în considerare a drepturilor de natură salarială stabilite prin acte normative speciale în sistemul de salarizare reglementat de prezenta lege;

b) **supremaţia legii**, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc numai prin norme juridice de forţa legii;

c) **luarea în considerare a sporurilor**, adaosurilor salariale, majorărilor, indemnizaţiilor cu caracter general sau special, precum şi a altor drepturi de natură salarială recunoscute sau stabilite, până la data intrării în vigoare a prezentei legi, prin hotărâri judecătoreşti, prin acte de negociere colectivă, precum şi prin alte modalităţi, acestea regăsindu-se la un nivel acceptat potrivit principiilor prezentei legi în salariul brut sau după caz, în salariul de bază, în solda funcţiei de bază sau în indemnizaţia lunară de încadrare;

d) **echitate şi coerenţă**, prin crearea de oportunităţi egale şi remuneraţie egală pentru muncă de valoare egală pe baza principiilor şi normelor unitare privind stabilirea şi acordarea salariului şi a celorlalte drepturi de natură salarială ale personalului din sectorul bugetar;

e) **sustenabilitate financiară**, prin stabilirea de majorări salariale în baza legilor speciale anuale, astfel încât, ponderea în produsul intern brut a cheltuielilor de personal aferente personalului din sectorul bugetar să se reducă progresiv la un nivel sustenabil.

Art.4. – Raportul între salariul de bază minim şi cel maxim în sectorul bugetar este de 1 la 12.

Art.5. - Prin legile speciale prevăzute la art.7, alin.(1) se stabilesc majorări salariale anuale, astfel încât, ponderea în produsul intern brut prognozat a cheltuielilor de personal aferente personalului din sectorul bugetar să se reducă progresiv de la 9,40% în anul 2009, la 8,70% în anul 2010, la 8,16% în anul 2011, la 7,88% în anul 2012, la 7,58% în anul 2013, la 7,34% în anul 2014 şi la 7,00% în anul 2015 şi anii următori.

PARTEA a II a

CAPITOLUL II
Reglementări comune

Art.6. – Reglementările din cuprinsul prezentei legi au ca scop şi finalitate următoarele:

a) armonizarea sistemului de salarizare a personalului din sectorul bugetar în raport cu importanţa, răspunderea, complexitatea activităţii şi nivelul studiilor necesare pentru desfăşurarea activităţii;

b) stabilirea salariului de bază, a soldelor şi a indemnizaţiilor lunare de încadrare, ca principal element al câştigului salarial, prin includerea în acestea, după caz, a unor sporuri, majorări sau indemnizaţii cu caracter general;

c) realizarea ierarhiei salariilor de bază, a soldelor şi a indemnizaţiilor lunare de încadrare atât între domeniile de activitate, cât şi în cadrul aceluiaşi domeniu, în funcţie de complexitatea şi importanţa activităţii desfăşurate, având la bază următoarele criterii:

- nivelul studiilor şi competenţelor;
- importanţa socială a muncii;
- complexitatea şi diversitatea activităţilor;
- responsabilitatea şi impactul deciziilor;
- expunerea la factori de risc;
- incompatibilităţile şi conflictele de interese;
- dificultatea activităţilor specifice;
- condiţiile de acceptare pe post.

d) transparenţa mecanismului de stabilire a salariului de bază, a soldelor şi a indemnizaţiilor lunare de încadrare şi a celorlalte drepturi salariale;
e) compatibilizarea procesului de descentralizare cu principiile prevăzute de prezenta lege;
f) diferenţierea salariilor de bază, a soldelor şi a indemnizaţiilor lunare de încadrare în functie şi de nivelul la care se prestează activitatea: central, teritorial şi local.

Art 7.- (1) Aplicarea prevederilor prezentei legi se realizează etapizat în perioada 2010-2015, prin modificarea succesivă, după caz, a salariilor de bază, a soldelor pentru personalul militar şi a indemnizaţiilor lunare de încadrare, prevăzute în anexele la prezenta lege, stabilită anual prin legi speciale.
(2) Realizarea trecerii de la actualul sistem de salarizare la noul sistem de salarizare, se efectuează în mod etapizat, astfel încât, în perioada de implementare a prezentei legi, nici o persoană să nu înregistreze o diminuare a salariului brut de care beneficiază potrivit actualelor reglementări.

Art 8. În anul 2010, majorarea salariilor, a soldelor şi a indemnizaţiilor se va face numai pentru acelea care au un nivel mai mic de 705 lei/lunar si fara a depasi aceasta valoare.

Art.9. – (1) În limita fondurilor bugetare alocate prin bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale şi bugetele fondurilor speciale, ordonatorii principali de credite repartizează pentru personalul bugetar din aparatul propriu şi din unităţile subordonate sumele destinate cheltuielilor salariale.
(2) Gestiunea sistemului de salarizare a personalului bugetar se asigură de fiecare ordonator principal de credite cu încadrarea în resursele financiare alocate anual prin legile privind bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele locale şi bugetele fondurilor speciale sau prin reglementări specifice domeniului.
Art.10. – Monitorizarea şi controlul aplicării prevederilor legale privind salarizarea personalului bugetar se realizează de către Guvern prin Ministerul Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale şi Ministerul Finanţelor Publice, potrivit atribuţiilor din domeniul de activitate al acestor instituţii.

CAPITOLUL III
Elementele sistemului de salarizare

Art.11. – (1) Sistemul de salarizare reglementează remunerarea personalului din sectorul bugetar în raport cu munca depusă, cu cantitatea şi calitatea acesteia, cu importanţa socială a muncii, cu condiţiile concrete în care aceasta se desfăşoară, cu rezultatele obţinute, precum şi cu principiile prevăzute la art.6.

(2) Sistemul de salarizare cuprinde salariile de bază, soldele şi indemnizaţiile lunare de încadrare, sporurile, premiile, stimulentele şi alte drepturi, corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

Art.12. – (1) Coeficienţii de ierarhizare pe baza cărora se stabilesc salariile de bază, soldele şi indemnizaţiile lunare de încadrare, sporurile şi alte drepturi specifice fiecărui domeniu de activitate sunt prevăzuţi în anexele nr. I, nr. I/1, nr. I/2, nr. I/3, nr. I/4, nr. II, nr. II/1.1, nr. II/1.2, nr. II/1.3, nr. II/1.4, nr. II/2, nr. II/3, nr. II/4.1, nr. II/4.2, nr. II/4.3, nr. II/4.4, nr. II/4.5, nr. II/4.6, nr. II/4.7, nr. II/5, nr. II/6, nr. II/7, nr. II/8, nr. II/9, nr. II/10, nr. II/11, nr. II/12, nr. II/13, nr. II/14, nr. III, nr. III/1, nr. III/2, nr. III/3, nr. III/4, nr. IV, nr. IV/1 A, nr. IV/1 B, nr. IV/1 C, nr. IV/2, nr. IV/3 A, nr. IV/3 B, nr. IV/4, nr. IV/5, nr. IV/6, nr. V, nr. V/1, nr. V/2, nr. V/3, nr. V/3 A, nr. V/4, nr. VI, nr. VI/1-7, nr. VII, nr. VII/1, nr. VIII, nr. VIII/1, nr. IX, nr. IX/1, nr. IX/2, nr. IX/3, nr. IX/4, nr. X, nr. X/1, nr. XI, nr. XI/1, nr. XII, nr. XII/1, nr. XII/2, nr. XII/3 şi nr. XIII.

(2) Valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00, pentru anul 2010, este de 705 lei, iar cresterea coeficientului de ierarhizare 1,00 dupa anul 2010 va fi conditionata de reducerea numarului de angajati necesara realizarii tintelor anuale privind ponderea cheltuielior de personal in produsul intern brut prevazute in Art. 5 al prezentei legi, in vederea atingerii unui nivel al coeficientului de ierarhizare 1,00 de 1100 RON in 2015.

(3) In anul 2010, salariile, soldele şi indemnizaţiile lunare de încadrare se stabilesc potrivit art. 30, alin. (5), fara a fi utilizati coeficientii de ierarhizare prevazuti in anexele la prezenta lege.

Secţiunea 1
Salariile de bază, soldele funcţiilor de bază şi indemnizaţiile lunare de încadrare

Art.13. - (1) Salariile de bază se diferenţiază pe funcţii în raport cu nivelul pregătirii profesionale, experienţa şi răspunderea în muncă, precum şi cu nivelul de complexitate al activităţii, specifice fiecărui post.

(2) În cadrul fiecărei funcţii, salariile de bază se diferenţiază pe grade în cazul studiilor superioare, studiilor superioare de scurta durata şi pe trepte profesionale în cazul studiilor medii, astfel încât să se asigure posibilitatea diferenţierii salariilor de bază individuale în raport cu nivelul pregătirii profesionale a fiecărei persoane şi cu experienţa acesteia în muncă. De regulă, se utilizează 2-3 grade şi respectiv 2-3 trepte profesionale.

(3) În cadrul fiecărui grad sau fiecărei trepte profesionale, diferenţierea salariilor de bază se face pe un număr de 5 gradaţii, corespunzătoare celor 5 tranşe de vechime în muncă, prevăzute la art.16, cu excepţia funcţiilor publice unde se utilizează 3 grade profesionale şi 3 trepte de salarizare.

(4) Salariile de bază, soldele şi indemnizaţiile lunare de încadrare se determină prin înmulţirea coeficienţilor de ierarhizare prevăzuţi pentru fiecare funcţie cu valoarea coeficientului 1,00, rotunjindu-se din leu în leu, în favoarea salariatului.

Art.14. – Diferenţierea salariilor de bază, a soldelor funcţiilor de bază şi a indemnizaţiilor lunare de încadrare se realizează prin utilizarea unor coeficienţi de ierarhizare, cuprinşi în intervalul 1,00 pentru funcţia cu cea mai mică responsabilitate şi 12,00 pentru funcţia cu cea mai mare responsabilitate în stat.

Art.15. – (1) Pentru personalul care ocupă o funcţie de conducere, diferenţierea salariilor de bază se face potrivit art. 13, utilizându-se două niveluri de salarizare corespunzătoare celor două grade, respectiv trepte de salarizare în cazul funcţionarilor publici, care conţin indemnizaţia de conducere, sporul de vechime, precum şi sporurile cuprinse în coeficienţii de ierarhizare, prevăzute în anexele la prezenta lege.

(2) Nivelul de salarizare corespunzător gradului, respectiv celor două trepte de salarizare în cazul funcţionarilor publici, se stabileşte de ordonatorul principal de credite potrivit prevederilor prezentei legi.

Art.16. – (1) Tranşele de vechime în muncă în funcţie de care se acordă cele 5 gradaţii sunt următoarele:

- de la 3 la 5 ani
- de la 5 la 10 ani
- de la 10 la 15 ani
- de la 15 la 20 ani
- peste 20 ani.

(2) Gradaţia corespunzătoare tranşei de vechime în muncă se plăteşte cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea în muncă, prevăzută la tranşa respectivă.

(3) Pentru acordarea gradaţiei corespunzătoare tranşei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral şi perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare.

Art.17. –(1)Personalului care s-a aflat în concediu plătit pentru creşterea şi îngrijirea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 7 ani, în cazul copilului cu handicap, precum şi personalului ale cărui raporturi de muncă sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, i se acordă la reluarea activităţii, salariul de bază aferent gradului sau treptei profesionale în care a fost încadrat anterior suspendării.

(2) Pentru personalul prevazut la alin. (1), gradaţia corespunzătoare tranşei de vechime în muncă se stabileşte conform legilor specifice.

Secţiunea a 2-a
Sporuri

Art.18. - Personalul care, potrivit programului normal de lucru, îşi desfăşoară activitatea în timpul nopţii, între orele 22,00 şi 6,00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopţii de 25% din salariul de bază dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puţin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

Art.19. - (1) Orele prestate peste durata normală a timpului de lucru de către personalul încadrat în funcţii de execuţie sau de conducere, se compensează cu timp liber corespunzător.

(2) În cazul în care munca prestată peste durata normală a timpului de lucru nu a putut fi compensată cu timp liber corespunzător, conform alin.(1), aceasta se plăteşte în luna următoare, cu un spor de 75% aplicat la salariul de bază.

(3) Munca prestată peste durata normală a timpului de lucru şi sporul prevăzut la alin.(2) se pot plăti numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de şeful ierarhic, fără a se depăşi 360 ore anual. În cazul prestării de ore suplimentare peste un număr de 180 ore anual este necesar acordul sindicatelor reprezentative, sau, după caz, al reprezentanţilor salariaţilor, potrivit legii.

(4) La locurile de muncă la care durata normală a timpului de lucru a fost redusă, potrivit legii, sub 8 ore pe zi, depăşirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzător.

(5) Prevederile alin.(1) nu se aplică persoanelor salarizate prin plata cu ora sau prin cumulul de funcţii în aceeaşi unitate, la funcţia cumulată.

Art.20. - Munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru, se plăteşte cu un spor de 100% din salariul de bază al funcţiei îndeplinite. Munca astfel prestată şi plătită nu se compensează şi cu timp liber corespunzător.

Art.21. - Pentru activitatea desfăşurată de nevăzătorii cu handicap accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază.

Art.22. - Sporurile, majorările, precum şi indemnizaţiile de conducere care potrivit prezentei legi sunt incluse în salariul de bază, în solda funcţiei de bază sau în indemnizaţia lunară de încadrare, după caz, sunt prevăzute în notele din cuprinsul anexelor la prezenta lege.

Art.23. –(1) Suma sporurilor acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază, soldelor la funcţia de bază sau a indemnizaţiilor lunare de încadrare, după caz.

(2) Suma sporurilor si indemnizatiilor individuale nu va depasi 30% din salariul de bază, solda la funcţia de bază sau indemnizaţia lunară de încadrare.

(3) Guvernul poate aproba depasiri ale limitei prevazute la alin. (2) pentru anumite categorii de personal si pentru conditii temporare de munca care fac necesară acordarea unei plăţi suplimentare, cu respectarea limitei prevăzute la alin. (1).

Secţiunea a 3-a
Premii

Art.24. - (1) Ordonatorii de credite pot acorda premii lunare în limita a 2% din cheltuielile cu salariile aferente personalului, prevăzut în statul de funcţii, cu încadrare în fondurile aprobate prin buget. Premiile se pot acorda în cursul anului salariaţilor care au realizat sau au participat direct la obţinerea unor rezultate deosebite în activitatea instituţiei. Sumele neconsumate pot fi utilizate în lunile următoare, în cadrul aceluiaşi an bugetar.

(2) Premiile individuale se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor alocate cu această destinaţie de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea organizaţiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanţilor salariaţilor, acolo unde nu sunt astfel de organizaţii sindicale.
Art.25. - (1) Pentru activitatea desfăşurată, personalul beneficiază de un premiu anual egal cu media salariilor de bază sau indemnizaţiilor de încadrare, după caz, realizate în anul pentru care se face premierea.
(2) Pentru personalul care nu a lucrat tot timpul anului, premiul anual se acordă proporţional cu perioada în care a lucrat, luându-se în calcul media salariilor de bază brute lunare, realizate în perioada în care a desfăşurat activitate.
(3) Premiile anuale pot fi reduse sau nu se acordă în cazul persoanelor care în cursul anului au desfăşurat activităţi profesionale nesatisfăcătoare ori au săvârşit abateri pentru care au fost sancţionate disciplinar. Aceste drepturi nu se acordă în cazul persoanelor care au fost suspendate sau înlăturate din funcţie pentru fapte imputabile lor.
(4) Plata premiului anual se va face pentru întregul personal salarizat potrivit prezentei legi, începând cu luna ianuarie a anului următor perioadei pentru care se acordă premiul.

Secţiunea a 4-a
Alte drepturi

Art.26. – (1) În cazuri excepţionale, posturile vacante şi temporar vacante pot fi ocupate şi prin cumul de funcţii, de personal angajat prin concurs sau examen, cu respectarea prevederilor legale privind cumulul de funcţii şi a celor referitoare la ocuparea posturilor vacante.
(2) Posturile vacante şi temporar vacante din unităţile sanitare publice, din unităţile de asistenţă socială şi medico-socială, de cultură şi învăţământ, care nu au putut fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cumul şi de către persoane din aceeaşi unitate.
Art.27. – Angajarea personalului prin cumul de funcţii în cazul în care o parte din programul funcţiei cumulate se suprapune celui corespunzător funcţiei în care este încadrat, se face cu acordul conducerii unităţii la care persoana în cauză are funcţia de bază.
Art.28. – (1) Exercitarea cu caracter temporar a unei funcţii de conducere se realizează prin numirea temporară a unei persoane angajate care îndeplineşte condiţiile specifice pentru ocuparea funcţiei de conducere şi care nu a fost sancţionată disciplinar.
(2) În perioada prevăzută la alin. (1), persoana beneficiază de salariul de bază aferent funcţiei de conducere respective.

CAPITOLUL IV
Modul de stabilire a salariilor în primul an de aplicare a legii

Art.29. –(1) Aplicarea prevederilor prezentei legi în ceea ce priveşte nivelul de salarizare pentru funcţiile prevăzute în anexele prezentei legi, se realizează etapizat,

prin modificarea succesivă a salariilor de bază în plată, a soldelor la funcţia de bază sau a indemnizaţiilor lunare de încadrare.
(2) Salariile de bază, soldele la funcţia de bază sau indemnizaţiile lunare de încadrare rezultate prin majorări potrivit prevederilor alin. (1) nu vor depăşi valoarea corespunzătoare coeficientului de ierarhizare stabilit conform încadrărilor în grilele de salarizare, multiplicat cu valoarea coeficientului 1,00.
Art.30. – (1) Începând cu 1 ianuarie 2010 sporurile, acordate prin legi sau hotărâri ale Guvernului, şi după caz indemnizaţiile de conducere, care potrivit legii făceau parte din salariul de bază, din solde, respectiv din indemnizaţiile lunare de încadrare, prevăzute în notele din anexele la prezenta lege, se introduc în salariul de bază, în solde, respectiv în indemnizaţiile lunare de încadrare corespunzatoare functiilor din luna decembrie 2009, atât pentru personalul de execuţie, cât şi pentru funcţiile de conducere.
(2) Sporurile specifice pe categorii de personal şi domenii de activitate sunt cele prevăzute în capitolul III şi în anexele la prezenta lege.
(3) Reîncadrarea personalului se face corespunzător tranşelor de vechime în muncă şi pe funcţiile corespunzătoare categoriei, gradului şi treptei profesionale avute în luna decembrie 2009.
(4) La funcţiile de execuţie unde s-a redus numărul de grade sau trepte profesionale, reîncadrarea personalului ale căror grade sau trepte profesionale au fost eliminate se face la gradul sau treapta profesională imediat următoare celei eliminate.
(5) În anul 2010, personalul aflat în funcţie la 31 decembrie 2009 îşi va păstra salariul avut fara a fi afectat de masurile de reducere a cheltuielilor de personal din luna decembrie 2009, astfel:

a) noul salariu de bază, solda la funcţia de bază sau, după caz, indemnizaţia lunară de încadrare vor fi cele corespunzatoare functiilor din luna decembrie 2009, la care se adaugă sporurile care se introduc în acestea potrivit anexelor la prezenta lege;

b) sporurile prevăzute în anexele la prezenta lege rămase în afara salariului de bază, a soldei la funcţia de bază sau, după caz, la indemnizaţia lunară de încadrare se vor acorda într-un cuantum care să conducă la o valoare egală cu suma calculată pentru luna decembrie 2009.

(6) Pentru persoanele ale căror sporuri cu caracter permanent acordate în luna decembrie 2009 nu se mai regăsesc în anexele la prezenta lege şi nu au fost incluse în salariile de bază, în soldele la funcţia de bază sau, după caz, în indemnizaţiile lunare de încadrare, sumele corespunzătoare acestor sporuri vor fi avute în vedere în legile anuale de salarizare până la acoperirea integrală a acestora.
(7) Prevederile alin.(2) al art.19, ale art. 20 şi ale art. 24 nu se aplică în anul 2010.
Art.31. – Pentru personalul nou încadrat pe funcţii în perioada de aplicare etapizată, salarizarea se face la nivelul de salarizare în plată pentru funcţiile similare.
Art.32. – Pentru personalul promovat în funcţii în perioada de aplicare etapizată, salarizarea se face la nivelul de salarizare în plată pentru funcţiile similare.
Art.33. – Personalul bugetar trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar beneficiază de drepturile prevăzute de reglementările specifice în domeniu.

Art.34. – (1) Soluţionarea contestaţiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază individuale, a sporurilor, a premiilor şi a altor drepturi care se acordă potrivit prevederilor prezentei legi este de competenţa ordonatorilor de credite.
(2) Contestaţia poate fi depusă în termen de 5 zile de la data luării la cunoştinţă a actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale, la sediul ordonatorului de credite.
(3) Ordonatorii de credite vor soluţiona contestaţiile în termen de 10 zile.
(4) Împotriva măsurilor dispuse potrivit prevederilor alin. (1), persoana nemulţumită se poate adresa instanţei de contencios administrativ sau, după caz, instanţei judecătoreşti competente potrivit legii, în termen de 30 de zile de la data comunicării soluţionării contestaţiei.
Art.35. –Sumele necesare pentru plata salariilor de bază, a sporurilor, a premiilor, a sumelor pentru promovarea personalului în funcţii, grade şi trepte profesionale, pentru avansarea în gradaţii precum şi pentru acordarea celorlalte drepturi salariale trebuie să se încadreze în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri şi cheltuieli.
Art.36. - (1) Persoanele care ocupă funcţii de conducere în instituţiile şi autorităţile publice care sunt supuse restructurării vor fi trecute pe un post vacant în cadrul structurii organizatorice aprobate potrivit legii, cu respectarea condiţiilor de vechime prevăzute de lege.
(2) În cazul în care postul vacant este inferior postului aferent funcţiei de execuţie a persoanei care a ocupat funcţia de conducere, postul vacant va fi transformat la acel nivel.
(3) În situaţia în care în cadrul structurii organizatorice, aprobată potrivit legii, nu există un post vacant, se transformă postul propriu al persoanei într-o funcţie de execuţie, corespunzătoare studiilor şi condiţiilor de vechime ale acesteia.
Art.37. - (1) Condiţia prevăzută la art. 57 alin. (7) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcţionarului public, republicată, cu modificările ulterioare, nu este obligatorie, pentru recrutarea funcţionarilor publici de conducere, în cazul exercitării cu caracter temporar a unei funcţii publice de conducere, precum şi pentru funcţionarii publici care ocupă o funcţie publică de conducere, pe o perioadă de 5 ani de la data intrării în vigoare a prezentei legi.
(2) Funcţionarii publici prevăzuţi la alin. (1) sunt obligaţi să îndeplinească condiţia prevăzută la art. 57 alin. (7) din Legea nr. 188/1999, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, în termenul prevăzut, sub sancţiunea eliberării din funcţia publică.
Art.38. – În baza art. 18, alin. (1) şi (3) din Legea nr. 288/2004 privind organizarea studiilor universitare, cu modificările şi completările ulterioare, salarizarea absolvenţilor ciclului I şi II (Bologna) se face la nivelul absolvenţilor cu studii superioare de lungă durată (S).
Art.39. - Salariile de bază ale personalului contractual încadrat în funcţii specifice, care nu sunt prevăzute în prezenta lege, se stabilesc de ordonatorii principali de credite, prin asimilare cu salariile de bază prevăzute în anexele la prezenta lege, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale şi al Ministerului Finanţelor Publice.
Art.40. – Încălcarea dispoziţiilor prezentei legi privind stabilirea salariului de bază individual, indemnizatiilor si dupa caz, a soldelor, la încadrarea, promovarea şi

avansarea personalului, a celorlalte drepturi, precum şi acordarea de drepturi fără respectarea prevederilor acesteia atrag, după caz, răspunderea disciplinară, materială sau penală a persoanelor vinovate, potrivit legii.

PARTEA a III a

CAPITOLUL V
Aplicarea etapizată a legii

Art.41. – (1) Începând cu 1 ianuarie 2011 si pana la 31 decembrie 2012 sistemul public de salarizare si ierahizare va fi reformat si simplificat printr-un proiect de lege care sa prevada inclusiv: reducerea numărului de funcţii din sectorul bugetar, trecerea treptată la salarii nominale, îmbunătăţirea ierarhiilor în cadrul domeniilor bugetare şi a sistemului de grade, gradaţii şi trepte salariale.

(2) Principiile proiectului de lege prevazut la alin (1) vor fi:

(a) Stabilirea unui sistem reformat si simplificat de ierarhizare in sectorul bugetar care sa cuprinda grupuri ocupationale şi grade si care sa se bazeze pe o metodologie moderna de evaluare pe baza de ocupatie si responsabilităţi, astfel încât să promoveze remuneraţie egală pentru muncă egală.

In cadrul unui grup ocupational, toate poziţiile vor fi clasificate pe grade, doar pe baza responsabilităţilor efective ale fiecarei poziţii.

(b) Stabilirea unei grile unice pentru toate institutiile publice care fac obiectul acestei legi care sa defineasca nivelul salariului de bază pentru toate poziţiile din toate grupurile ocupationale.

Fiecare grup ocupational si grad va fi conceput pentru a recompensa mai mult functiile cu o mai mare responsabilitate şi pentru a oferi motivatii pentru ca personalul cu calificare şi experienţa corespunzatoare să-şi asume responsabilitati mai mari.

(c) Competitivitatea in raport cu piata muncii, in cadrul constrangerilor bugetare, pentru a atrage si mentine personal calificat

(d) Controlul unitar. Ministrii sau conducatorii institutiilor publice care fac obiectul acestei legi nu pot acorda drepturi salariale suplimentare fata de cele prevazute de prezenta lege

(e) Eliminarea cumulului de functii.

Art.42. – (1) În vederea aplicării prevederilor art.41, în termen de 30 de zile de la publicarea în Monitorul Oficial a prezentei legi, se înfiinţează o Comisie bipartita, denumită în continuare Comisia. Comisia va fi formată din specialişti ai Ministerului Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale, Ministerului Finaţelor Publice, Ministerului Administraţiei şi Internelor, Ministerului Justiţiei şi Libertăţilor Cetăţeneşti, Ministerului Afacerilor Externe, Ministerului Apărării Naţionale, Ministerului Sănătăţii şi Ministerului Educaţiei, Cercetării şi Inovării, si cate un reprezentant

desemnat de catre confederatiile sindicale reprezentative la nivel national. Atributiile comisiei vor fi aprobate pana la 30 octombrie 2009. . Comisia poate solicita asistenţă tehnică în măsura în care consideră necesar.

(2) Componenţa nominală a Comisiei si atributiile acesteia se aprobă prin ordin al ministrului muncii, familiei şi protecţiei sociale.

(3) Nu mai târziu de 30 iunie 2010, Comisia va publica un raport, care va descrie în detaliu structura grupurilor ocupationale şi a gradelor , grila unică, dispoziţiile revizuite pentru sporuri si alte stimulente financiare , cerinţele unui sistem centralizat şi automatizat de administrare a salariilor, precum şi orice alte aspecte conexe.

(4) Până la 30 septembrie 2010, după luarea în considerare a raportului Comisiei, Guvernul va prezinta Parlamentului spre aprobare, un proiect de lege simplificat al salarizării în sectorul public pentru anul 2011.

Art.43. – Pe baza datelor furnizate de Institutul Naţional de Statistică , de alte instituţii şi autorităţi, precum si pe baza studiilor independente, Comisia va realiza o analiză comparativă a evoluţiei drepturilor salariale din sectorul public şi sectorul privat în vederea asigurării competitivităţii drepturilor salariale din sectorul bugetar cu cele de pe piaţa forţei de muncă.

Art.44. – Comisia formulează propuneri cu privire la reformarea sistemului public de salarizare si ierarhizare in conformitate cu prevederilor art. 41..

Art.45. – (1) Prin legile anuale de implementare, pe baza raportului publicat de Comisie sistemul public de salarizare si ierarhizare va fi reformat in conformitate cu prevederilor art. 41 corelat cu schimbările structurale din administraţia publică şi din alte domenii din sectorul bugetar.

(2) În sistemul de salarizare prevăzut la alin.(1), salariul de bază pentru fiecare funcţie, stabilit în valori nominale pe baza de responsabilitati, va reprezenta principalul element al veniturilor salariale, iar sporurile şi indemnizaţiile vor fi stabilite numai în cazul în care condiţiile temporare de muncă fac necesară acordarea unei plăţi suplimentare, cu respectarea prevederilor art. 23 al prezentei legi.

CAPITOLUL VI
Dispoziţii finale

Art.46. – Anexele nr. I - XIII fac parte integrantă din prezenta lege.

Art.47. – Prezenta lege intră în vigoare la 1 ianuarie 2010, cu excepţia dispoziţiilor art. 49, art. 50, art. 51, art. 52 şi ale art. 4 alin. (1) din anexa nr. VI - Reglementări specifice personalului din sistemul justiţiei - la prezenta lege, care intră în vigoare la 3 zile de la publicarea în Monitorul Oficial al României Partea I.

Art.48. – De la data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă:

1. Legea nr. 40/1991 cu privire la salarizarea Preşedintelui şi Guvernului României, precum şi a personalului Preşedinţiei, Guvernului şi al celorlalte organe ale puterii executive, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 162 din 14 iulie

1993, cu modificările şi completările ulterioare, cu excepţia art. 22, art. 23, art. 35 şi art. 36.
2. Hotărârea Guvernului nr. 281/1993 cu privire la salarizarea personalului din unităţile bugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 135 din 25 iunie 1993, cu modificările şi completările ulterioare, cu excepţia art. 21, art. 22, art. 23 şi art. 30.
3. Lege nr. 53/1991 privind indemnizaţiile şi celelalte drepturi ale senatorilor şi deputaţilor, precum şi salarizarea personalului din aparatul Parlamentului României, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 23 din 31 ianuarie 1996, cu modificările şi completările ulterioare, cu exceptia anexei nr. 5.
4. Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar şi a indemnizaţiilor pentru persoane care ocupă funcţii de demnitate publică, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 266 din 16 iulie 1998, cu modificările şi completările ulterioare
5. Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 138 din 31 martie 2000, aprobată prin Legea nr. 383/2001, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 400 din 20 iulie 2001, cu modificările şi completările ulterioare
6. Legea nr. 56/1996 privind salarizarea şi alte drepturi ale judecătorilor Curţii Supreme de Justiţie, ale magistraţilor-asistenţi şi ale celorlalte categorii de personal, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 139 din 4 iulie 1996, cu modificările şi completările ulterioare
7. Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 27/2006 privind salarizarea şi alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor şi altor categorii de personal din sistemul justiţiei, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 314 din 7 aprilie 2006, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 45 din 6 martie 2007, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 169 din 9 martie 2007, cu modificările şi completările ulterioare, cu excepţia art.10 alin.(8), art.11 alin.(4), art.12-14, art.15 alin.(1), art.17, art.22-29, art.30, art.31, art.31^1 alin.(2), art.32-34, art.37-41.
8. Legea nr. 138/1999 privind salarizarea şi alte drepturi ale personalului militar din instituţiile publice de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională, precum şi acordarea unor drepturi salariale personalului civil din aceste instituţii, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 347 din 22 iulie 1999, cu modificările şi completările ulterioare, cu excepţia prevederilor art.1, art. 23, art. 42, art. 43, art. 62, art. 65, art. 66, art. 67, art. 68, art. 69, art. 70, art. 72, precum şi pct. 1, pct. 7 şi pct. 11-16 din nota la anexa nr. 1, anexa nr. 5, pct. 4 din anexa nr. 7 şi pct. 2, pct. 4, pct.5 şi pct. 6 la anexa nr. 9.
9. Ordonanţa Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea şi alte drepturi ale poliţiştilor, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 65 din 2 februarie 2003, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 353/2003, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 519 din 18 iulie 2003, cu modificările şi completările ulterioare, cu excepţia art. 1, art. 25, art. 29 alin. (2) şi (3), art. 37, art. 38, art. 52, art. 55-58, pct. 1 al Notei la Anexa nr. 1, pct. 3 al Anexei nr. 4, pct. 2 şi 3 ale Anexei nr. 5.
10. Legea nr. 495/2004 privind salarizarea şi alte drepturi băneşti ale personalului din administraţia centrală a Ministerului Afacerilor Externe şi de la misiunile diplomatice,

oficiile consulare şi institutele culturale româneşti din străinătate, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1136 din 1 decembrie 2004, cu modificările şi completările ulterioare, cu excepţia art. 6, art. 15, art. 16, art. 17, art. 20, art. 21, art. 22, art. 23, art. 24, art. 28, art. 29, art. 30, art. 31 [1], art. 31 [2], art. 36, art. 42, art. 43, art. 44, art. 45, art. 47, art. 48, art. 49, art. 50, art. 51, art. 52, art. 53, art. 54, art. 58, art. 59, art. 60, art. 61, art. 62, art. 63, art. 64, art. 65, art. 66, Anexa nr. 5 [1].

11. Legea nr. 435/2006 privind salarizarea şi alte drepturi ale personalului care îşi desfăşoară activitatea în sistemul sanitar-veterinar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 980 din 7 decembrie 2006, cu modificările ulterioare, cu excepţia art. 23, art. 26, art. 27, art. 28, art. 29, art. 35, art. 36.

12. Ordonanţa Guvernului nr. 10/2008 privind nivelul salariilor de bază şi al altor drepturi ale personalului bugetar salarizat potrivit Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar şi personalului salarizat potrivit anexelor nr. II şi III la Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar şi a indemnizaţiilor pentru persoane care ocupă funcţii de demnitate publică, precum şi unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale şi a altor drepturi ale personalului contractual salarizat prin legi speciale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 79 din 1 februarie 2008, aprobată cu modificări prin Legea nr. 177/2008, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 706 din 17 octombrie 2008, cu modificările şi completările ulterioare, cu excepţia art. 23, art. 25 şi art. 30^2.

13. Ordonanţa Guvernului nr. 6/2007 privind unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale şi a altor drepturi ale funcţionarilor publici până la intrarea în vigoare a legii privind sistemul unitar de salarizare şi alte drepturi ale funcţionarilor publici, precum şi creşterile salariale care se acordă funcţionarilor publici în anul 2007, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 66 din 29 ianuarie 2007, aprobată prin Legea nr. 232/2007, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 474 din 16 iulie 2007, cu modificările ulterioare, cu excepţia art. 22, art. 23, art. 24, art. 25, art.26, art.27, art. 29, art.30, art. 33.

14. Legea nr. 142/1999 privind sprijinul statului pentru salarizarea clerului, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 375 din 3 iunie 2009

15. Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 160/2000 privind salarizarea controlorilor financiari din cadrul Curţii de Conturi, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 510 din 18 octombrie 2000, aprobată prin Legea nr. 711/2001, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 785 din 11 decembrie 2001, cu modificările şi completările ulterioare

16. Ordonanţa Guvernului nr. 15/2008 privind creşterile salariale ce se vor acorda în anul 2008 şi în anul 2009 personalului din învăţământ, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 82 din 1 februarie 2008, aprobată cu modificări prin Legea nr. 221/2008, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 730 din 28 octombrie 2008, cu modificările şi completările ulterioare

17. Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 115/2004 privind salarizarea şi alte drepturi ale personalului contractual din unităţile sanitare publice din sectorul sanitar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1138 din 2 decembrie 2004, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 125/2005, publicată în Monitorul Oficial al

României, Partea I, nr. 416 din 17 mai 2005, cu modificările şi completările ulterioare, cu excepţia art. 23, art. 24, art. 26, art. 27, art. 28, art. 29, art. 30, art. 36, art.37 şi a art. 41 [1].

18. Ordonanţa Guvernului nr. 16/2007 privind creşterile salariale ce se vor acorda în anul 2007 personalului salarizat potrivit Legii nr. 495/2004 privind salarizarea şi alte drepturi băneşti ale personalului din administraţia centrală a Ministerului Afacerilor Externe şi de la misiunile diplomatice, oficiile consulare şi institutele culturale româneşti din străinătate, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 81 din 1 februarie 2007, aprobată prin Legea nr. 218 din 2 iulie 2007, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 453 din 4 iulie 2007

19. Ordonanţa Guvernului nr. 13/2008 privind creşterile salariale aplicabile judecătorilor, procurorilor şi altor categorii de personal din sistemul justiţiei pentru anul 2008, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 81 din 1 februarie 2008, aprobată prin Legea nr. 209 din 24 octombrie 2008, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 736 din 30 octombrie 2008, cu modificările ulterioare

20. Ordonanţa Guvernului nr. 8/2007 privind salarizarea personalului auxiliar din cadrul instanţelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea, precum şi din cadrul altor unităţi din sistemul justiţiei, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 72 din 31 ianuarie 2007, aprobată prin Legea nr. 247/2007, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 485 din 19 iulie 2007, cu modificările şi completările ulterioare, cu excepţia art.3 alin.(3), 7, 20, 23, 24, 26, 27, 29-31. Dispoziţiile art.23 alin.(1) se aplică în mod corespunzător şi personalului de probaţiune.

21. Legea nr.327/2006 privind salarizarea şi alte drepturi ale personalului din serviciile de probaţiune, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.624 din 19 iulie 2006, cu modificările şi completările ulterioare, cu excepţia art.4 alin.(6), art.12 şi art.14-24.

22. Ordonanţa Guvernului nr. 16/2008 privind nivelul salariilor de bază şi al altor drepturi ale personalului care îşi desfăşoară activitatea în sistemul sanitar-veterinar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 84 din 1 februarie 2008, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 272/2008, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 767 din 14 noiembrie 2008, cu modificările ulterioare

23. Alin. 3 - 6 ale art. 51 din Legea bibliotecilor nr. 334/2002, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 132 din 11 februarie 2005, cu modificările şi completările ulteriore.

24. Alin. (2) – (6) ale art. 25 din Legea muzeelor şi a colecţiilor publice nr. 311/2003, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 927 din 15 noiembrie 2006

25. Ordonanţa Guvernului nr. 14/2008 privind creşterile salariale care se vor acorda în anul 2008 controlorilor financiari din cadrul Curţii de Conturi, salarizaţi potrivit Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 160/2000 privind salarizarea controlorilor financiari din cadrul Curţii de Conturi, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 81 din 1 februarie 2008, aprobată prin Legea nr. 237/2008, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 746 din 4 noiembrie 2008, cu modificările ulterioare

26. Ordonanţa Guvernului nr. 8/2008 pentru modificarea şi completarea Legii nr. 138/1999 privind salarizarea şi alte drepturi ale personalului militar din instituţiile

publice de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională, precum şi acordarea unor drepturi salariale personalului civil din aceste instituţii şi pentru modificarea Ordonanţei Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea şi alte drepturi ale poliţiştilor şi a Ordonanţei Guvernului nr. 64/2006 privind salarizarea şi alte drepturi ale funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 78 din 31 ianuarie 2008, cu modificările ulterioare

27. Ordonanţa Guvernului nr. 64/2006 privind salarizarea şi alte drepturi ale funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 747 din 1 septembrie 2006, aprobată cu modificări prin Legea nr. 462/2006, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1000 din 14 decembrie 2006, cu modificările ulterioare, cu excepţia art. 1, art.25, art. 29 alin. (2) şi alin. (3), art.38, art.39, art.52, art.56, art. 59, art. 62, pct. 3 din anexa nr.4, precum şi pct. 3 din anexa nr. 5.

28. Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 57/2000 privind salarizarea personalului Consiliului Naţional pentru Studierea Arhivelor Securităţii, precum şi indemnizaţiile şi celelalte drepturi ale membrilor Colegiului Consiliului, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 227 din 23 mai 2000, aprobată prin Legea nr. 395/2001, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 400 din 20 iulie 2001, cu modificările ulterioare

29. Alin. (2) al art. 12, art. 15^1 din Ordonanţa Guvernului nr. 21/2007 privind instituţiile şi companiile de spectacole sau concerte, precum şi desfăşurarea activităţii de impresariat artistic, precum şi Anexa nr.1 la aceasta, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 82 din 2 februarie 2007, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 353/2007, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 860 din 17 decembrie 2007, cu modificările şi completările ulterioare

30.. Ordonanţa Guvernului nr. 14/1998 privind utilizarea veniturilor realizate de instituţiile publice finanţate integral din venituri extrabugetare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 40 din 30 ianuarie 1998, aprobată cu modificări prin Legea nr. 27/1999, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 35 din 28 ianuarie 1999, cu modificările şi completările ulterioare

31. Art. 13 din Legea gazelor nr. 351/2004, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 679 din 28 iulie 2004, cu modificările şi completările ulterioare

32. Art. II din Legea nr. 184/2004 privind aprobarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 121/2003, pentru modificarea şi completarea Legii concurenţei nr. 21/1996, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.742 din 16 august 2005, cu modificările ulterioare

33. Art. 20 din Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea şi sancţionarea spălării banilor, precum şi pentru instituirea unor măsuri de prevenire şi combatere a finanţării actelor de terorism, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 904 din 12 decembrie 2002, cu modificările şi completările ulterioare

34. Hotărârea Guvernului nr. 749/1998 privind aprobarea Metodologiei pentru stabilirea normelor de evaluare a performanţelor profesionale individuale şi de aplicare a criteriilor de stabilire a salariilor de bază între limite, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 407 din 27 octombrie 1998, cu completările ulterioare

35. Hotărârea Guvernului nr. 775/1998 privind aprobarea Metodologiei de aplicare a criteriilor de stabilire a salariilor de bază între limite şi a normelor de evaluare a performanţelor profesionale individuale pentru personalul angajat în structurile administraţiei publice locale şi în serviciile publice din subordinea acestora, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 420 din 6 noiembrie 1998, cu modificările şi completările ulterioare
36. Hotărârea Guvernului nr. 150/1999 privind aprobarea Metodologiei pentru stabilirea normelor de evaluare a performanţelor profesionale individuale şi de aplicare a criteriilor de stabilire a salariilor de bază între limite pentru personalul de specialitate medico-sanitar şi personalul auxiliar sanitar, încadrat în unităţi sanitare şi de asistenţă socială, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 103 din 11 martie 1999, cu modificările şi completările ulterioare
37. Hotărârea Guvernului nr. 238/2000 privind aprobarea Normelor metodologice pentru evaluarea performanţelor profesionale individuale ale personalului didactic din învăţământul superior, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 141 din 3 aprilie 2000
38. Hotărârea Guvernului nr. 125/1999 privind aprobarea Metodologiei pentru stabilirea normelor de evaluare a performanţelor profesionale individuale şi de aplicare a criteriilor de stabilire a salariilor de bază între limite pentru instituţiile publice de cultură, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 100 din 10 martie 1999
39. Art. 70 din Legea nr. 47/1992 privind organizarea şi funcţionarea Curţii Constituţionale, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 643 din 16 iulie 2004
40. Art. 49 alin. (2), art. 50 alin. (2) şi alin. (12), art. 51 alin. (4), art. 89, art. 90 alin. (2) şi alin. (3) şi art. 94 alin. (4) din Legea nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 158 din 16 iulie 1997, cu modificările şi completările ulterioare
41. Art. 6 din Hotărârea Guvernului nr.567/1991 privind organizarea şi funcţionarea Aeroclubului României, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 291/1995, cu modificările şi completările ulterioare
42. Alin.(2) al art.28, alin.(3) al art.33 din Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului nr.189/2008 privind managementul instituţiilor publice de cultură, aprobată prin Legea nr.269/2009, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.817/2008, aprobata cu modificări şi completări prin Legea nr.269/2009, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.487/2009.
43. Prevederile din actele normative referitoare la detaşare, delegare şi mutare, acordarea concediilor, primei de vacanţă, cheltuieli de transport, cheltuieli cu cazarea şi locuinţa rămân în vigoare.
44. Orice alte dispoziţii contrare prezentei legi.

Art.49. – La 3 zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României se abrogă:
1. Art. 19 şi art. 21 din Ordonanţa Guvernului nr.6/2007 privind unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale şi a altor drepturi ale funcţionarilor publici până la intrarea în vigoare a legii privind sistemul unitar de salarizare şi alte drepturi ale

funcţionarilor publici, precum şi creşterile salariale care se acordă funcţionarilor publici în anul 2007, aprobată cu modificări prin Legea nr. 232/2007, cu modificările ulterioare

2. Art. 11 şi 12 din Ordonanţa Guvernului nr. 10/2008 privind nivelul salariilor de bază şi al altor drepturi ale personalului bugetar salarizat potrivit Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar şi personalului salarizat potrivit anexelor nr. II şi III la Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar şi a indemnizaţiilor pentru persoane care ocupă funcţii de demnitate publică, precum şi unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale şi a altor drepturi ale personalului contractual salarizat prin legi speciale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 79 din 1 februarie 2008, aprobată cu modificări prin Legea nr. 177/2008, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 706 din 17 octombrie 2008, cu modificările şi completările ulterioare

3. Art. 19 si art. 20 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.27/2006 privind salarizarea şi alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor şi altor categorii de personal din sistemul justiţiei, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr.45/2007, cu modificările şi completările ulterioare.

4. Art. 19 din Legea nr.495/2004 privind salarizarea şi alte drepturi băneşti ale personalului din administraţia centrală a Ministerului Afacerilor Externe şi de la misiunile diplomatice, oficiile consulare şi institutele culturale româneşti din străinătate, cu modificările şi completările ulterioare

5. Art.21 şi art.41^2 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.115/2004 privind salarizarea şi alte drepturi ale personalului contractual din unităţile sanitare publice din sectorul sanitar, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr.125/2005, cu modificările şi completările ulterioare

6. Art.24 din Ordonanţa Guvernului nr.38/2003 privind salarizarea şi alte drepturi ale poliţiştilor, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr.353/2003

7. Art.28 din Legea nr.138/1999 privind salarizarea şi alte drepturi ale personalului militar din instituţiile publice de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională, precum şi acordarea unor drepturi salariale personalului civil din aceste instituţii, cu modificările şi completările ulterioare

8. Art.24 din Ordonanţa Guvernului nr.64/2006 privind salarizarea şi alte drepturi ale funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, aprobată cu modificări prin Legea nr.462/2006

9. Art.17 şi 18 din Ordonanţa Guvernului nr.8/2007 privind salarizarea personalului auxiliar din cadrul instanţelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea, precum şi din cadrul altor unităţi din sistemul justiţiei, aprobată cu modificări prin Legea nr.247/2007

10. Art.21 din Legea nr.435/2006 privind salarizarea şi alte drepturi ale personalului care îşi desfăşoară activitatea în sistemul sanitar-veterinar, cu modificările ulterioare

11. Art.16 din Legea nr.50/1995 cu privire la salarizarea membrilor şi personalului Curţii de Conturi, cu modificările şi completările ulterioare

12. Art. 49 alin. (2), art. 50 alin. (2), art. 50 alin. (3), art. 50 alin. (4), art. 50 alin. (6), art. 50 alin. (7), art. 50 alin. (8), art. 50 alin. (11), art. 50 alin. (12), art. 50 alin. (13), art. 51 alin. (1), art. 51 alin. (2), art. 51 alin. (4), art. 51 alin. (5), art. 51 alin. (7), art.

89, art. 90 alin. (2), art. 90 alin. (3), art. 90 alin. (4), art. 90 alin. (6), art. 90 alin. (7), art. 90 alin. (9), art. 90 alin. (10), art. 90 alin. (11), art. 90 alin. (12), art. 91 alin. (1), art. 94 alin. (4), art. 106 alin. (2) din Legea nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, cu modificările şi completările ulterioare

13. Paragraful al doilea al alin.(2) al art.98 din Legea nr.504/2002 a Audiovizualului, cu modificările şi completările ulterioare

14. Art. 15 din Legea nr. 53/1991 privind indemnizaţiile şi celelalte drepturi ale senatorilor şi deputaţilor, precum şi salarizarea personalului din aparatul Parlamentului României, republicată, cu modificările şi completările ulterioare

15. Art. 31, alin. (1), lit.c) şi d) din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcţionarilor publici, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 365 din 29 mai 2007, cu modificările şi completările ulterioare

Art.50. – La 3 zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României încetează următoarele drepturi salariale suplimentare, stabilite prin acte juridice în favoarea personalului autorităţilor şi instituţiilor publice:

a) suplimentul postului şi suplimentul corespunzător treptei de salarizare;
b) sporul de mobilitate.

Art. 51 – La 3 zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, lit. c) a alin. (2) de la art. 94 din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenţei în exercitarea demnităţilor publice, a funcţiilor publice şi în mediul de afaceri, prevenirea şi sancţionarea corupţiei, publicată în Monitorul Oficial al României, nr. 279 din 21 aprilie 2003
cu modificările şi completările ulterioare, se modifică după cum urmează:
"c) în cadrul regiilor autonome, societăţilor comerciale ori în alte unităţi cu scop lucrativ din sectorul public".

Art. 52 – La 3 zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României, alin. (1) al art. 96 din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenţei în exercitarea demnităţilor publice, a funcţiilor publice şi în mediul de afaceri, prevenirea şi sancţionarea corupţiei, cu modificările şi completările ulterioare, se modifică după cum urmează:
" (1) Funcţionarii publici pot exercita funcţii sau activităţi în domeniul didactic, al cercetării ştiinţifice, al creaţiei literar-artistice şi în alte domenii de activitate din sectorul privat, care nu sunt în legătură directă sau indirectă cu atribuţiile exercitate ca funcţionar public potrivit fişei postului".

Anexa nr. I

Reglementări specifice
personalului încadrat pe bază de contract individual
de muncă - personal contractual din administraţia publică

Secţiunea 1
Salarii de bază

Art.1. - Salariile de bază şi indemnizaţiile pentru personalul contractual încadrat în serviciile Parlamentului, Administraţiei Prezidenţiale, Guvernului, în ministere şi în alte organe de specialitate din subordinea Guvernului ori a ministerelor, Agenţia Naţională de Integritate, Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, Curtea Constituţională, Consiliul Legislativ, Consiliul Concurenţei, Avocatul Poporului, Curtea de Conturi, Consiliul Naţional al Audiovizualului, Consiliul Naţional pentru Studierea Arhivelor Securităţii, Agenţia Naţională de Presă "Agerpres", sunt prevăzute în Anexa nr.I/1.

Art.2. - Salariile de bază şi indemnizaţiile pentru personalul contractual din serviciile deconcentrate ale ministerelor şi a altor organe centrale de specialitate – prefecturi, consilii judeţene, municipii, sunt prevăzute în Anexa nr.I/2.

Art.3. - Salariile de bază şi indemnizaţiile pentru personalul contractual din aparatul propriu al consiliilor, primăriilor şi din serviciile publice din subordinea acestora, sunt prevăzute în Anexa nr.I/3.

Art.4. - Salariile de bază pentru personalul contractual încadrat pe funcţii de specialitate specifice din aparatul de lucru al cabinetului senatorial şi al demnitarului, sunt prevăzute în Anexa nr.I/4.

Secţiunea a 2-a
Sporuri

Art.5. – (1) Sporul pentru condiţii periculoase sau vătămătoare, de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, poate fi acordat personalului salarizat potrivit Anexei nr. I/1-I/4.
(2) Locurile de muncă, mărimea concretă a sporului pentru condiţii periculoase sau vătămătoare, categoriile de personal, precum şi condiţiile de acordare a acestora se stabilesc având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autorităţile abilitate în acest sens, prin regulament aprobat de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor, avizat de Ministerul Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale şi Ministerul Finanţelor Publice.
Art.6. – Sporurile la salariul de bază, care sunt specifice unor domenii bugetare şi care se acordă personalului contractual din respectivele domenii, sunt prevăzute, după caz,

în anexele care cuprind salariile de bază pentru personalul din unităţile bugetare din aceste domenii.

Secţiunea a 3-a
Angajarea, promovarea şi avansarea în funcţii, grade sau trepte profesionale şi gradaţii a personalului contractual

Art.7. - (1) Ocuparea unui post vacant sau temporar vacant, existent în statul de funcţii, în cazul personalului contractual se face prin concurs sau examen, pe baza criteriilor de selecţie stabilite prin regulament de către ordonatorul principal de credite, în raport cu cerinţele postului.
(2) Evaluarea performanţelor profesionale individuale în cadrul examenului sau concursului de ocupare a unui post vacant, se va face de către o comisie desemnată prin dispoziţie a ordonatorului de credite bugetare, conform prevederilor legale.

Art.8. – (1) Promovarea persoanelor încadrate cu contract individual de muncă, în funcţii, grade sau trepte profesionale, se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcţii.
(2) În situaţia în care nu există un post vacant, promovarea persoanelor încadrate cu contract individual de muncă, în funcţii, grade sau trepte profesionale, se va face prin transformarea postului din statul de funcţii în care acestea sunt încadrate, într-unul de nivel imediat superior.
(3) Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare, se poate face din 3 în 3 ani, în funcţie de performanţele profesionale individuale, apreciate cu calificativele "foarte bun", cel puţin de 2 ori în ultimii 3 ani, de către comisia desemnată prin dispoziţie a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte sindicatele, sau după caz, reprezentanţii salariaţilor.
(4) Avansarea în gradaţia imediat superioară se face la îndeplinirea condiţiei de vechime prevăzute de tranşele de vechime în muncă.
(5) Activitatea profesională se apreciază anual ca urmare a evaluării performanţelor profesionale individuale, de către conducătorul instituţiei publice – la propunerea şefului ierarhic – prin acordare de calificative: “foarte bun”, “bun”, “satisfăcător” şi “nesatisfăcător”.
(6) Stabilirea concretă a criteriilor de evaluare a performanţelor profesionale individuale, în cazul avansării sau ocupării unui post vacant, se face prin hotărâri ale Guvernului, iniţiate de fiecare ordonator principal de credite.
(7) Persoanele încadrate în funcţii contractuale de debutant, cu salariul de debutant, vor fi salarizate astfel, până la expirarea perioadei de cel puţin 6 luni, dar nu mai mare de 1 an, şi vor fi avansate, pe bază de examen, în funcţia, gradul sau treapta profesională imediat superioară.
(8) Absolvenţii învăţământului superior de lungă şi scurtă durată, care la data trecerii pe funcţia corespunzătoare studiilor absolvite erau încadraţi pe funcţii cu un nivel de studii inferior, specifice domeniului în care au absolvit studiile universitare, se încadrează la gradul profesional imediat superior gradului de debutant, păstrându-şi gradaţia avută la data promovării, numai în măsura în care atribuţiile din fişa postului au fost modificate în mod corespunzător.

ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ CENTRALĂ DE SPECIALITATE

Aparatul de lucru al: Parlamentului României, Administrației Prezidențiale, Înaltei Curți de Casație şi Justiție, Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație şi Justiție, Curții Constituționale, Consiliului Legislativ, Consiliului Concurenței, Curții de Conturi, aparatului de lucru al Guvernului şi ministerelor, Avocatului Poporului, Autorității Naționale de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal, Consiliului Național al Audiovizualului, Agenției Naționale de Presă "Agerpres", altor organe de specialitate centrale

I. Salarii de bază pentru funcții de specialitate

A. Funcții de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare	
			Grad I	Grad II
1	Secretar general	S	**6.05**	**6.45**
2	Secretar general adjunct	S	**5.95**	**6.25**
3	Şef departament	S	**5.95**	**6.25**
4	Director General	S	**5.75**	**6.15**
5	Director General adjunct	S	**5.60**	**6.00**
6	Director	S	**5.60**	**6.00**
7	Director adjunct	S	**5.45**	**5.85**
8	Şef serviciu	S	**5.35**	**5.50**
9	Şef birou	S	**5.25**	**5.40**

Notă:

1. Se utilizează în ministere şi în alte organe centrale de specialitate.

2. Nivelul de salarizare prevăzut pentru funcția de director, respectiv director adjunct, se utilizează şi pentru salarizarea directorului coordonator al serviciului public deconcentrat şi respectiv directorului adjunct coordonator al serviciului public deconcentrat.

B. Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranşelor de vechime				
				1	2	3	4	5
	a) Funcții de execuție pe grade profesionale							
1	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, auditor; gradul I A	S	**3.05**	**3.25**	**3.40**	**3.55**	**3.75**	**3.95**
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, auditor; gradul I	S	**2.25**	**2.35**	**2.50**	**2.60**	**2.70**	**2.85**
3	Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, revizor contabil, auditor; gradul II	S	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.45**
4	Referent, inspector, revizor contabil; debutant	S	**1.75**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
5	Tehnician-economist, secretar superior, referent, interpret relații, interpret profesional, subinginer; gradul IA	SSD	**2.15**	**2.25**	**2.35**	**2.50**	**2.65**	**2.75**
6	Tehnician-economist, secretar superior, referent, interpret relații, interpret profesional, subinginer; gradul I	SSD	**1.85**	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.35**
7	Tehnician-economist, secretar superior, referent, interpret relații, interpret profesional, subinginer; gradul II	SSD	**1.60**	**1.65**	**1.75**	**1.80**	**1.90**	**1.95**
8	Tehnician-economist, secretar superior, referent, interpret relații, interpret profesional, subinginer; debutant	SSD	**1.30**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

b) Funcții de execuție pe grade profesionale din serviciile de contencios

9	Consilier juridic gradul I A	S	**3.05**	**3.25**	**3.40**	**3.55**	**3.75**	**3.95**
10	Consilier juridic gradul I	S	**2.25**	**2.35**	**2.50**	**2.60**	**2.70**	**2.85**
11	Consilier juridic gradul II	S	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.45**
12	Consilier juridic debutant	S	**1.75**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

c) Funcții de execuție pe trepte profesionale

13	Referent IA	M	**1.65**	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.05**
14	Referent I	M	**1.55**	**1.65**	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**2.00**
15	Referent II	M	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**	**1.80**	**1.90**
16	Referent debutant	M	**1.20**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

Notă:

Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la pct. I se utilizează şi pentru salarizarea funcțiilor de altă specialitate decât cele specifice din cadrul altor instituții centrale.

II. Funcții specifice unor ministere

1. MINISTERUL ÎNTREPRINDERILOR MICI ŞI MIJLOCII, COMERȚULUI ŞI MEDIULUI DE AFACERI

Salarii de bază pentru personalul care îndeplineşte funcții specifice comerțului exterior şi cooperării economice

A) Funcții de conducere

Nr. Crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare	
			Grad I	Grad II
1	Director General cu rang de ministru consilier	S	**7.70**	**7.95**
2	Director General adjunct, director de cabinet cu rang de consilier economic	S	**7.70**	**7.90**
3	Director cu rang de secretar economic I	S	**7.40**	**7.65**
4	Director adjunct cu rang de secretar economic I	S	**7.30**	**7.50**
5	Şef serviciu cu rang de secretar economic II	S	**7.20**	**7.40**
6	Şef birou cu rang de secretar economic II	S	**6.90**	**7.15**

Notă:

În coeficientul prevăzut în coloana "Baza" este cuprins salariul de merit, spor de confidențialitate, spor de stabilitate, spor limbi străine.

B) Funcții de execuție

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranşelor de vechime				
				1	2	3	4	5
a) Funcții de execuție pe grade profesionale								
1	Ministru consilier *)	S	**6.05**	**6.40**	**6.70**	**7.00**	**7.30**	**7.60**
2	Consilier economic	S	**4.80**	**5.05**	**5.30**	**5.55**	**5.80**	**6.00**
3	Secretar economic I	S	**4.60**	**4.85**	**5.10**	**5.30**	**5.55**	**5.75**
4	Secretar economic II	S	**3.85**	**4.05**	**4.25**	**4.45**	**4.60**	**4.80**
5	Secretar economic III	S	**3.60**	**3.80**	**4.00**	**4.15**	**4.30**	**4.50**
6	Ataşat economic	S	**3.40**	**3.60**	**3.75**	**3.90**	**4.10**	**4.25**

*) La limita maximă cuprinde şi indemnizația de conducere.

b) Funcții de execuție pe trepte profesionale

7	Referent transmitere I	M	**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.70**	**2.85**	**2.95**
8	Referent transmitere II	M	**2.35**	**2.45**	**2.55**	**2.65**	**2.80**	**2.90**
9	Referent transmitere III	M	**2.25**	**2.35**	**2.45**	**2.60**	**2.70**	**2.85**
10	Referent debutant	M	**1.20**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

2. MINISTERUL TINERETULUI ŞI SPORTULUI

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranşelor de vechime				
				1	2	3	4	5
	Funcții de execuție pe grade profesionale							
1.	Instructor sportiv, referent sportiv; gradul I	SSD	**2.15**	**2.25**	**2.40**	**2.50**	**2.65**	**2.75**
2.	Instructor sportiv, referent sportiv; gradul II	SSD	**1.85**	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.35**
3.	Instructor sportiv, referent sportiv; gradul III	SSD	**1.60**	**1.65**	**1.75**	**1.80**	**1.90**	**1.95**
4.	Instructor sportiv, referent sportiv; debutant	SSD	**1.30**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

3. MINISTERUL ADMINISTRAȚIEI ŞI INTERNELOR

Funcții specifice Arhivelor Naționale

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranşelor de vechime				
				1	2	3	4	5
	a) Funcții de execuție pe grade profesionale							
1	Arhivist gradul IA	S	**3.10**	**3.25**	**3.40**	**3.60**	**3.75**	**3.95**
2	Arhivist gradul I	S	**2.25**	**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.70**	**2.85**
3	Arhivist gradul II	S	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.45**
4	Arhivist debutant	S	**1.75**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
5	Arhivist gradul IA	SSD	**2.15**	**2.25**	**2.40**	**2.50**	**2.65**	**2.75**
6	Arhivist gradul I	SSD	**1.85**	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.35**
7	Arhivist gradul II	SSD	**1.60**	**1.65**	**1.75**	**1.80**	**1.90**	**1.95**
8	Arhivist debutant	SSD	**1.30**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
	b) Funcții de execuție pe trepte profesionale							
9	Arhivar IA	M	**1.65**	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.05**
10	Arhivar I	M	**1.55**	**1.65**	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**2.00**
11	Arhivar II	M	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**	**1.80**	**1.90**
12	Arhivar debutant	M	**1.20**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

4. MINISTERUL SĂNĂTĂȚII

Funcții specifice din aparatul propriu şi din serviciile deconcentrate

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranşelor de vechime				
				1	2	3	4	5
	a) Funcții de execuție pe grade profesionale							
1.	Asistent-şef	S	**3.10**	**3.25**	**3.40**	**3.60**	**3.75**	**3.95**
2.	Asistent-şef	SSD	**2.15**	**2.25**	**2.35**	**2.50**	**2.65**	**2.75**
	b) Funcții de execuție pe trepte profesionale							
3.	Asistent-şef	PL	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.15**	**2.30**	**2.40**
4.	Asistent-şef	M	**1.65**	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.05**

5. CONSILIERI PENTRU AFACERI EUROPENE DIN AUTORITĂȚI ŞI INSTITUȚII PUBLICE

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranşelor de vechime				
				1	2	3	4	5
1.	Consilier pentru afaceri europene	S	**3.10**	**3.25**	**3.40**	**3.60**	**3.75**	**3.95**

Notă:

1) În coeficientul prevăzut în coloana "Baza" este cuprins salariul de merit, indemnizația de conducere, sporul de confidențialitate, sporul de stabilitate, sporul de dispozitiv, sporul de importanta nationala, sporul de vechime in munca.

2) Suma sporurilor acordate cumulat pe total ordonator principal de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază.

SERVICIILE DECONCENTRATE ALE MINISTERELOR ŞI A ALTOR ORGANE CENTRALE DE SPECIALITATE – PREFECTURI, CONSILII JUDEȚENE, MUNICIPII

I. Salarii de bază pentru funcții de specialitate

A. Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare	
			Grad I	Grad II
1	Director General	S	**5.25**	**5.55**
2	Director General adjunct	S	**5.10**	**5.50**
3	Director	S	**5.10**	**5.50**
4	Director adjunct	S	**4.95**	**5.35**
5	Şef serviciu	S	**4.85**	**5.05**
6	Şef birou	S	**4.80**	**4.90**

B. Funcții de execuție

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranşelor de vechime				
				1	2	3	4	5
	a) Funcții de execuție pe grade profesionale							
1	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, auditor; gradul I A	S	**2.80**	**2.95**	**3.10**	**3.25**	**3.40**	**3.55**
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, auditor; gradul I	S	**2.05**	**2.15**	**2.25**	**2.35**	**2.50**	**2.60**
3	Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate, revizor contabil, auditor; gradul II	S	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**
4	Referent, inspector, revizor contabil; debutant	S	**1.75**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
5	Tehnician-economist, secretar superior, referent, interpret relații, interpret profesional, subinginer; gradul IA	SSD	**1.95**	**2.05**	**2.15**	**2.25**	**2.40**	**2.50**
6	Tehnician-economist, secretar superior, referent, interpret relații, interpret profesional, subinginer; gradul I	SSD	**1.65**	**1.75**	**1.80**	**1.90**	**2.05**	**2.10**
7	Tehnician-economist, secretar superior, referent, interpret relații,interpret profesional, subinginer; gradul II	SSD	**1.45**	**1.50**	**1.60**	**1.65**	**1.75**	**1.80**
8	Tehnician-economist, secretar superior, referent, interpret relații,interpret profesional, subinginer; debutant	SSD	**1.30**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
	b) Funcții de execuție pe grade profesionale din serviciile de contencios							
9	Consilier juridic gradul I A	S	**2.80**	**2.95**	**3.10**	**3.25**	**3.40**	**3.55**
10	Consilier juridic gradul I	S	**2.05**	**2.15**	**2.25**	**2.35**	**2.50**	**2.60**
11	Consilier juridic gradul II	S	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**
12	Consilier juridic debutant	S	**1.75**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
	c) Funcții de execuție pe trepte profesionale							
13	Referent IA	M	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**	**1.80**	**1.90**
14	Referent I	M	**1.40**	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**	**1.80**
15	Referent II	M	**1.35**	**1.40**	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**
16	Referent debutant	M	**1.20**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la pct. I se utilizează şi pentru salarizarea personalului din aparatul propriu al prefecturilor, al consiliilor județene şi al Consiliului General al Municipiului Bucureşti, cu excepția secretarilor, precum şi funcțiilor de la cabinetul primarului municipiului reşedință de județ şi de la cabinetul primarilor sectoarelor municipiului Bucureşti, utilizându-se salariul de bază al gradului/treptei IA al funcției corespunzătoare nivelului studiilor.

II. Funcții specifice din aparatul propriu și din unitățile teritoriale ale Ministerului Finanțelor Publice

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranşelor de vechime				
				1	2	3	4	5
1.	Casier trezorier I	M	**1.55**	**1.65**	**1.70**	**1.80**	**1.95**	**2.05**
2.	Casier trezorier II ; agent fiscal, operator rol, numărător bani ; I	M;G	**1.25**	**1.30**	**1.35**	**1.40**	**1.45**	**1.50**
3.	Casier trezorier, agent fiscal, operator rol, numărător bani ; debutant	M;G	**1.20**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

Notă:

1) În coeficientul prevăzut în coloana "Baza" este cuprins salariul de merit, sporul de confidențialitate, sporul de stabilitate, sporul de dispozitiv, cuantumul lunar al primelor de stabilitate, sporul de vechime in munca.

2) Suma sporurilor acordate cumulat pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.

Anexa nr. I/ 3

ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ LOCALĂ

Consilii, primării şi servicii publice din subordinea acestora

I. Salarii de bază pentru funcții de specialitate

A. Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare	
			Grad	
			I	II
1	Director General	S	**4.75**	**5.10**
2	Director General adjunct	S	**4.60**	**5.00**
3	Director	S	**4.60**	**5.00**
4	Director adjunct	S	**4.50**	**4.85**
5	Şef serviciu	S	**4.40**	**4.60**
6	Şef birou	S	**4.30**	**4.50**

B. Funcții de execuție

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranşelor de vechime				
				1	2	3	4	5
	a) Funcții de execuție pe grade profesionale							
1	Consilier, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, auditor; gradul IA	S	**2.60**	**2.75**	**2.95**	**3.05**	**3.25**	**3.35**
2	Consilier, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, auditor; gradul I	S	**1.95**	**2.05**	**2.10**	**2.20**	**2.35**	**2.45**
3	Referent de specialitate, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect; gradul II	S	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**
4	Referent de specialitate, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect; debutant	S	**1.75**					
5	Conductor arhitect, referent, inspector, subinginer; gradul IA	SSD	**1.85**	**1.90**	**2.05**	**2.15**	**2.25**	**2.35**
6	Conductor arhitect, referent, inspector, subinginer; gradul I	SSD	**1.60**	**1.65**	**1.75**	**1.80**	**1.90**	**2.00**
7	Conductor arhitect, referent, inspector, subinginer; gradul II	SSD	**1.35**	**1.40**	**1.50**	**1.60**	**1.65**	**1.70**
8	Conductor arhitect, referent, inspector, subinginer; debutant	SSD	**1.30**					
	b) Funcții de execuție pe grade profesionale din serviciile de contencios							
9	Consilier juridic gradul IA	S	**2.60**	**2.75**	**2.95**	**3.05**	**3.25**	**3.35**
10	Consilier juridic gradul I	S	**1.95**	**2.05**	**2.10**	**2.20**	**2.35**	**2.45**
11	Consilier juridic gradul II	S	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**
12	Consilier juridic debutant	S	**1.75**					
	c) Funcții de execuție pe trepte profesionale							
13	Referent, inspector; IA	M	**1.40**	**1.45**	**1.50**	**1.60**	**1.70**	**1.80**
14	Referent, inspector; I	M	**1.30**	**1.40**	**1.45**	**1.50**	**1.60**	**1.70**
15	Referent, inspector; II	M	**1.25**	**1.30**	**1.40**	**1.45**	**1.50**	**1.60**
16	Referent, inspector; debutant	M	**1.20**					
17	Agent agricol I	M	**1.45**	**1.50**	**1.65**	**1.70**	**1.80**	**1.90**
18	Agent agricol II	M;G	**1.30**	**1.35**	**1.40**	**1.45**	**1.50**	**1.60**
19	Agent agricol debutant	M;G	**1.20**					

Notă:

1) Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la prezenta anexă se utilizează şi pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei, oraşului şi municipiului, utilizându-se salariul de bază al gradului/treptei IA al funcției corespunzătoare nivelului studiilor.

2) În coeficientul prevăzut în coloana "Baza" este cuprins salariul de merit, sporul de confidențialitate, sporul de stabilitate, sporul de dispozitiv.

II. Salarii de bază pentru funcții din aparatul consiliilor

Nr. crt	Funcția – Secretar –	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare	
			Grad I	Grad II
1	Consiliul General al Municipiului București		**6.35**	**6.50**
2	Consilii județene		**6.20**	**6.30**
3	Municipii resedinta de judet			
	Cu peste 150.000 locuitori Se aplică şi la sectoarele municipiului Bucureşti.		**5.80**	**5.90**
	Cu până la 150.000 locuitori		**5.50**	**5.65**
4	Municipii			
	Categoria I		**5,15**	**5,30**
	Categoria II		**5,10**	**5,20**
5	Orașe			
	Categoria I		**4.95**	**5.10**
	Categoria II		**4.90**	**5.00**
	Categoria III		**4.80**	**4.95**
6	Comune			
	Cu peste 7.000 locuitori		**4.75**	**4.90**
	Categoria I (între 3000 - 7000 locuitori)		**4.65**	**4.80**
	Categoria II (până la 3000 locuitori)		**4.60**	**4.75**
	Categoria III (până la 3000 locuitori)		**4.55**	**4.65**

Notă :

1) Stabilirea categoriilor județelor, municipiilor şi orașelor se face prin hotărâre a Guvernului.

2) În cazul secretarului unităților administrativ teritoriale, care în mod excepțional potrivit legii, are studii medii, salariul de bază prevăzut de prezentul act normativ, se diminuează cu 10%.

3) În coeficientul prevăzut în coloana "Baza" este cuprins salariul de merit, sporul de confidențialitate, sporul de stabilitate, sporul de dispozitiv, sporul de vechime in munca.

4) Polițiștii comunitari beneficiază şi de prevederile pct. 1 al Anexei nr. IV/2 la prezenta lege.

5) Salariul de bază individual al administratorului public se stabileşte de către primar, preşedintele consiliului județean sau primarul general al municipiului Bucureşti, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale şi de atribuțiile stabilite în fişa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația primarului, a preşedintelui consiliului județean sau a primarului general al municipiului Bucureşti, după caz.

6) Suma sporurilor acordate cumulat pe total ordonator principal de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază.

CABINETUL DEMNITARULUI

Salarii de bază [1)]

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranşelor de vechime				
				1	2	3	4	5
	Funcții de execuție de specialitate specifice							
1	Şef birou senatorial, şef cabinet	S	**2.45**	**2.55**	**2.70**	**2.80**	**3.00**	**3.10**
2	Şef birou senatorial, stenodactilograf, şef cabinet, referent	SSD	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.65**	**2.80**	**2.95**
3	Şef birou senatorial, stenodactilograf, şef cabinet, referent	PL	**1.75**	**1.85**	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**
4	Şef birou senatorial, stenodactilograf, şef cabinet, referent	M	**1.70**	**1.75**	**1.85**	**1.95**	**2.05**	**2.15**
5	Director de cabinet	S	**3.40**	**3.60**	**3.70**	**3.90**	**4.10**	**4.30**
6	Consilier	S	**3.40**	**3.60**	**3.70**	**3.90**	**4.10**	**4.30**
7	Expert	S	**3.25**	**3.40**	**3.55**	**3.70**	**3.90**	**4.10**
8	Consultant	S	**2.55**	**2.70**	**2.80**	**3.00**	**3.10**	**3.25**
9	Secretar cabinet, secretar dactilograf, curier personal (şofer)	M	**1.45**	**1.50**	**1.60**	**1.70**	**1.75**	**1.85**

[1)] Se utilizează şi pentru cancelaria prefectului, cabinetul preşedintelui consiliului județean şi cabinetul primarului general al municipiului Bucureşti.

Notă:

1) În coeficientul prevăzut în coloana "Baza" este cuprins salariul de merit, sporul de confidențialitate, sporul de stabilitate, sporul de dispozitiv, sporul de vechime in munca.

2) Suma sporurilor acordate cumulat pe total ordonator principal de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază.

Anexa nr. II

Reglementări specifice personalului contractual din unităţile bugetare subordonate autorităţilor administraţiei publice

Secţiunea 1
Salarii de bază

Art.1. - Salariile de bază pentru personalul contractual din unităţile bugetare sunt prevăzute astfel:

a) în Anexa nr.II/1, pentru unităţile de învăţământ;
b) în Anexa nr.II/2, pentru unităţi sanitare, de asistenţă socială şi de asistenţă medico- socială;
c) în Anexa nr.II/3, pentru unităţile de cercetare;
d) în Anexa nr.II/4, pentru unităţile de cultură;
e) în Anexa nr.II/5, pentru unităţile de cult;
f) în Anexa nr.II/6, pentru unităţile sportive;
g) în Anexa nr.II/7, pentru unităţile de navigaţie;
h) în Anexa nr.II/8, pentru laboratoarele centrale şi alte unităţi bugetare din agricultură;
i) în Anexa nr.II/9, pentru oficiile de cadastru, geodezie şi cartografie;
j) în Anexa nr.II/10, pentru unităţile de protecţie a mediului;
k) în Anexa nr.II/11, pentru unităţile de aviaţie sportivă;
l) în Anexa nr.II/12, pentru unităţile sanitar – veterinare;
m) în Anexa nr.II/13, pentru alte unităţi bugetare de subordonare centrală şi locală, precum şi pentru compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investiţii, din unităţile cuprinse în anexele nr.II/1-II/12;
n) în Anexa nr.II/14, pentru activitatea de secretariat - administrativ, gospodărire, întreţinere-reparaţii şi de deservire, din unităţile din sectorul bugetar.

Secţiunea a 2-a
Sporuri şi alte drepturi

Art.2. - Sporurile la salariile de bază şi alte drepturi, care sunt specifice unor domenii bugetare, sunt prevăzute, după caz, în anexele care cuprind salariile de bază pentru personalul din unităţile bugetare respective.

Art.3. - În raport cu condiţiile în care se desfăşoară activitatea, pot fi acordate personalului salarizat potrivit Anexelor nr.II/1-II/14, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

a) pentru condiţii periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

b) pentru condiţii grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

c) personalul care lucrează, potrivit contractului individual de muncă în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate, beneficiază de un spor de până la 20% din salariul de bază.

Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor prevăzute la lit.(a)-(c), precum şi condiţiile de acordare a acestora se stabilesc prin regulament de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau după caz a reprezentanţilor salariaţilor, aprobat prin hotărâre a Guvernului.

Art.4. - În unităţile sanitare, de asistenţă socială şi de asistenţă medico-socială, unde activitatea se desfăşoară fără întrerupere, în trei ture, personalul care lucrează lunar în toate cele trei ture, precum şi personalul care lucrează în două ture în sistem de 12 cu 24 poate primi, în locul sporului pentru munca prestată în timpul nopţii, prevăzut la art. 18 din prezenta lege, un spor de 15% din salariul de bază pentru orele lucrate în cele trei, respectiv două ture.

Art.5. - (1) Munca prestată de personalul din unităţile sanitare, de asistenţă socială şi de asistenţă medico-socială, respectiv personalul din sistemul sanitar-veterinar şi personalul din vămi care îşi desfăşoară activitatea în posturile de inspecţie la frontieră, în vederea asigurării continuităţii activităţii, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se plăteşte cu un spor de 100% din salariul de bază al funcţiei îndeplinite.

(2) Munca astfel prestată şi plătită nu se compensează şi cu timp liber corespunzător.

Art.6. - **(1)** Personalul sanitar cu pregătire superioară care efectuează gărzi pentru asigurarea continuităţii asistenţei medicale în afara normei legale de muncă şi a programului normal de lucru de la funcţia de bază se salarizează cu tariful orar aferent salariului de bază.

(2) Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuităţii asistenţei medicale în afara normei legale de muncă şi a programului de lucru de la funcţia de bază în zilele lucrătoare se salarizează cu un spor de până la 75% din tariful orar al salariului de bază, dar care nu poate fi mai mic de 25% .

(3) Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară, pentru asigurarea continuităţii asistenţei medicale în afara normei legale de muncă şi a programului de lucru de la funcţia de bază, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, potrivit dispoziţiilor legale, nu se lucrează, se salarizează cu un spor de până la 100% din tariful orar al salariului de bază, dar care nu poate fi mai mic de 50% .

(4) Procentul concret al sporului prevăzut la alin. (2) şi (3) se aprobă trimestrial de comitetul director.

(5) Medicii care nu au contract individual de muncă cu unitatea sanitară care organizează serviciul de gardă şi care la nivelul acestei unităţi desfăşoară activitate numai în linia de gardă vor încheia cu această unitate sanitară publică un contract individual de muncă cu timp parţial pentru activitatea prestată în linia de gardă şi vor beneficia numai de drepturile aferente activităţii prestate în linia de gardă, stabilite conform prevederilor acestui articol. Salariul de bază se stabileşte pentru funcţia şi gradul profesional în care aceştia sunt confirmaţi prin ordin al ministrului sănătăţii, corespunzător vechimii în muncă şi se utilizează pentru stabilirea tarifului orar.

(6) Medicii care sunt nominalizaţi să asigure asistenţa medicală de urgenţă, prin chemări de la domiciliu, vor fi salarizaţi pentru perioada în care asigură garda la domiciliu cu un venit determinat în funcţie de 40% din tariful orar aferent salariului de bază şi numărul de ore cât asigură garda la domiciliu.

Art.7. - Personalul sanitar cu pregătire superioară cu funcţie de conducere care efectuează gărzi pentru asigurarea continuităţii asistenţei medicale în afara normei legale de muncă şi a programului normal de lucru de la funcţia de bază va beneficia de drepturile aferente activităţii prestate în linia de gardă, stabilite conform prevederilor art. 6 din prezenta anexă; pentru determinarea tarifului orar se utilizează salariul de bază al funcţiei de execuţie stabilit pentru funcţia şi gradul profesional în care aceştia sunt confirmaţi prin ordin al ministrului sănătăţii, corespunzător vechimii în muncă.
Art.8.- În situaţia în care medicul de gardă la domiciliu este solicitat pentru a acorda asistenţă medicală de urgenţă la nivelul unităţii sanitare publice şi nu poate fi contactat sau nu răspunde solicitării, acesta va fi sancţionat prin diminuarea salariului de bază individual cu un procent între 5-10% pe o perioadă de 3 luni, în condiţiile legii.
Art.9. - (1) Personalul didactic medico-farmaceutic desfăşoară activitate integrată în unităţile sanitare în care funcţionează catedra sau disciplina didactică.
(2) Personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care funcţionează în alte unităţi decât cele sanitare este integrat în unităţile sanitare stabilite de Ministerul Sănătăţii.
(3) Cadrele didactice prevăzute la alin. (1) şi (2), cu excepţia rezidenţilor, desfăşoară activitate integrată prin cumul de funcţii în baza unui contract individual de muncă cu 1/2 normă, în limita posturilor normate şi vacante.
(4) Cadrele didactice, la încetarea raporturilor de muncă cu unităţile de învăţământ, care au fost integrate o perioadă mai mare de 5 ani, îşi pot continua activitatea, cu normă întreagă, în unităţile sanitare în care au fost integrate, în baza contractului individual de muncă pe perioadă nedeterminată.
Art.10. – De prevederile art. 50 alin. (1) şi art. 90 alin. (1) din Legea nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, cu modificările şi completările ulterioare, beneficiază numai profesorul universitar şi profesorul I grad didactic I din învăţământul preuniversitar.
Art.11. - Suma sporurilor acordate cumulat pe total ordonator principal de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază.

Secţiunea a 3-a
Angajarea, promovarea şi avansarea personalului contractual din unităţile bugetare în funcţii, grade şi gradaţii

Art.12. – Angajarea, promovarea şi avansarea personalului contractual pe funcţii, grade sau trepte profesionale şi gradaţii se face potrivit prevederilor din statute sau alte reglementări proprii sau, în cazul în care nu există o reglementare proprie, se aplică prevederile art.7 şi art.8 din Anexa nr. I la prezenta lege.

Anexa nr. II/1.1

Salarii învățământ universitar

Nr. crt.	Funcția*)	Vechimea in invatamant	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranşelor de vechime				
				1	2	3	4	5
1	Profesor universitar	peste 40 ani						**7.60**
		35-40 ani						**7.50**
		30-35 ani						**7.45**
		25-30 ani						**7.20**
		20-25 ani						**7.00**
		15-20 ani					**6.30**	**6.60**
		10-15 ani				**5.85**	**6.10**	**6.40**
2	Conferențiar universitar	peste 40 ani						**5.00**
		35-40 ani						**5.00**
		30-35 ani						**5.00**
		25-30 ani						**4.70**
		20-25 ani						**4.60**
		15-20 ani					**4.15**	**4.35**
		10-15 ani				**3.90**	**4.10**	**4.25**
		6-10 ani			**3.70**	**3.85**	**4.00**	**4.15**
3	Şef lucrări (lector universitar)	35-40 ani						**3.65**
		30-35 ani						**3.65**
		25-30 ani						**3.65**
		20-25 ani						**3.60**
		15-20 ani					**3.45**	**3.55**
		10-15 ani				**3.20**	**3.35**	**3.45**
		6-10 ani			**3.00**	**3.15**	**3.30**	**3.40**
		2-6 ani	**2.60**	**2.75**	**2.90**	**3.05**	**3.20**	**3.30**
4	Asistent universitar	35-40 ani						**3.25**
		30-35 ani						**3.25**
		25-30 ani						**3.25**
		20-25 ani						**3.20**
		15-20 ani					**3.05**	**3.15**
		10-15 ani				**2.85**	**3.00**	**3.10**
		6-10 ani			**2.65**	**2.80**	**2.95**	**3.05**
		2-6 ani	**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.75**	**2.90**	**3.00**
		pana la 2 ani	**2.35**	**2.45**	**2.55**	**2.70**	**2.80**	**2.95**
5	Preparator universitar	6-10 ani **)			**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.65**
		2-6 ani **)	**2.05**	**2.15**	**2.25**	**2.35**	**2.45**	**2.55**
		pana la 2 ani	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**

*) Funcțiile se ocupă potrivit prevederilor Statutului personalului didactic.
**) Pentru preparatorii din domeniul medical

Anexa nr. II/ 1.4

Salarii funcții didactice auxiliare

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
	Funcții de execuție pe grade profesionale							
1	Cercetător științific principal I	S				**4.80**	**5.05**	**5.25**
2	Cercetător științific principal II	S			**3.65**	**3.85**	**4.00**	**4.20**
3	Cercetător științific principal III	S		**3.15**	**3.30**	**3.45**	**3.60**	**3.80**
4	Cercetător științific	S	**2.40**	**2.50**	**2.65**	**2.80**	**2.90**	**3.05**
5	Asistent de cercetare științifică	S	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.65**	**2.80**	**2.90**
6	Asistent de cercetare științifică stagiar	S	**1.75**					
7	Medic primar	S				**3.70**	**3.90**	**4.05**
8	Medic specialist	S			**3.20**	**3.40**	**3.50**	**3.70**
9	Medic	S	**2.75**	**2.90**	**3.00**	**3.15**	**3.30**	**3.50**
10	Medic stagiar	S	**1.75**					
11	Medic veterinar I	S			**3.05**	**3.20**	**3.30**	**3.50**
12	Medic veterinar II	S		**2.50**	**2.60**	**2.70**	**2.80**	**3.00**
13	Medic veterinar III	S	**2.05**	**2.10**	**2.20**	**2.35**	**2.45**	**2.55**
14	Medic veterinar debutant	S	**1.75**					
15	Biolog, biochmist, chimist, fizician, farmacist; principal	S			**3.30**	**3.45**	**3.60**	**3.80**
16	Biolog, biochimist, chimist, fizician, farmacist; specialist	S		**2.75**	**2.85**	**3.00**	**3.20**	**3.30**
17	Biolog, biochimist, chimist, fizician, farmacist	S	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.65**	**2.80**
18	Biolog, biochimist, chimist, fizician, farmacist; debutant	S	**1.75**					
19	Psiholog, sociolog principal	S			**2.80**	**2.95**	**3.10**	**3.25**
20	Psiholog, sociolog	S	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.65**	**2.80**	**2.90**
21	Psiholog, sociolog debutant	S	**1.75**					
22	Administrator financiar grad I *)	S		**2.70**	**2.80**	**2.95**	**3.10**	**3.25**
23	Administrator financiar grad II *)	S		**2.50**	**2.70**	**2.80**	**2.95**	**3.05**
24	Administrator financiar grad III *)	S	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.70**
25	Administrator financiar debutant *)	S	**1.75**					
26	Analist, programator, inginer sistem ; IA	S			**2.80**	**2.95**	**3.10**	**3.25**
27	Analist, programator, inginer sistem ; I	S		**2.50**	**2.70**	**2.80**	**2.95**	**3.05**
28	Analist, programator, inginer sistem ; II	S		**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.70**
29	Analist, programator, inginer sistem ; III	S	**1.80**	**1.90**	**1.95**	**2.05**	**2.15**	**2.25**
30	Analist, programator, inginer sistem; debutant	S	**1.75**					
31	Informatician gradul I A	S			**2.80**	**2.95**	**3.10**	**3.25**
32	Informatician gradul I	S		**2.50**	**2.70**	**2.80**	**2.95**	**3.05**
33	Informatician gradul II	S		**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.70**
34	Informatician gradul III	S	**1.80**	**1.90**	**1.95**	**2.10**	**2.15**	**2.25**
35	Informatician debutant	S	**1.75**					
36	Secretar I **)	S			**2.80**	**2.95**	**3.10**	**3.25**
37	Secretar II**)	S		**2.50**	**2.70**	**2.80**	**2.95**	**3.05**
38	Secretar III**)	S		**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.70**
39	Secretar debutant**)	S	**1.75**					
40	Maestru (balet-dans,corepetit.), dirij.cor; I	S		**2.45**	**2.55**	**2.70**	**2.80**	**3.00**
41	Maestru (balet-dans,corepetit.), dirij.cor; II	S		**2.25**	**2.40**	**2.50**	**2.65**	**2.75**
42	Maestru(balet-dans,corepetit.), dirij.cor; III	S		**1.90**	**2.05**	**2.10**	**2.20**	**2.35**
43	Comandant	S		**2.50**	**2.70**	**2.80**	**2.95**	**3.05**
44	Sef mecanic	S		**2.10**	**2.15**	**2.25**	**2.40**	**2.50**
45	Căpitan secund,şef electrician, şef mecanic secund	S		**1.90**	**2.05**	**2.10**	**2.20**	**2.35**
46	Ofiter punte, ofiter mecanic, ofiter electrician	S	**1.80**	**1.85**	**2.00**	**2.05**	**2.15**	**2.30**
47	Ofițer aspirant	S	**1.75**					

48	Inginer agronom, zootehnist , pedolog I	S		**2.15**	**2.25**	**2.40**	**2.50**	**2.65**
49	Inginer agronom, zootehnist, pedolog II	S		**1.90**	**1.95**	**2.10**	**2.20**	**2.30**
50	Inginer agronom, zootehnist, pedolog III	S	**1.80**	**1.85**	**1.90**	**2.05**	**2.10**	**2.25**
51	Inginer agronom, zootehnist, pedolog debutant	S	**1.75**					
52	Secretar tehnic de redacție, traducător, tehnoredactor, corector, desenator artistic I	S		**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.70**	**2.80**
53	Secretar tehnic de redacție, traducător, tehnoredactor, corector, desenator artistic II	S		**2.05**	**2.10**	**2.25**	**2.35**	**2.45**
54	Secretar tehnic de redacție, traducător, tehnoredactor, corector, desenator artistic III	S	**1.90**	**1.95**	**2.05**	**2.15**	**2.25**	**2.40**
55	Secretar tehnic de redacție, traducător, tehnoredactor, corector, desenator artistic debutant	S	**1.75**					
56	Maestru de studii (balet, canto, secretar literar muzical), operator imagine sunet I Regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf, consultant artistic I	S			**2.70**	**2.80**	**2.90**	**3.10**
57	Maestru de studii (balet, canto, secretar literar muzical), operator imagine, sunet II Regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf, consultant artistic II	S		**2.40**	**2.50**	**2.65**	**2.80**	**2.90**
58	Maestru de studii (balet, canto, secretar literar muzical), operator imagine, sunet III Regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf, consultant artistic III	S	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.65**
59	Maestru de studii (balet, canto, secretar literar muzical), operator imagine, sunet IV Regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf, consultant artistic IV	S	**1.80**	**1.90**	**1.95**	**2.05**	**2.10**	**2.25**
60	Maestru de studii (balet, canto, secretar literar muzical), operator imagine, sunet debutant	S	**1.75**					
61	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine I	S		**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.70**	**2.80**
62	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine II	S		**1.95**	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**
63	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine III	S	**1.80**	**1.90**	**1.95**	**2.05**	**2.10**	**2.25**
64	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine debutant	S	**1.75**					
65	Asistent social gradul I	S		**1.85**	**1.90**	**2.05**	**2.10**	**2.20**
66	Asistent social gradul II	S		**1.80**	**1.85**	**1.90**	**1.95**	**2.05**
67	Asistent social debutant	S	**1.75**					
68	Pedagog scolar, Laborant; IA	S		**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.45**	**2.55**
69	Pedagog scolar, Laborant I	S		**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**
70	Pedagog scolar, Laborant; II	S	**1.80**	**1.85**	**1.90**	**1.95**	**2.05**	**2.15**
71	Pedagog scolar, Laborant; debutant	S	**1.75**					
72	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul I A ***)	S			**3.45**	**3.60**	**3.80**	**4.00**
73	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul I	S		**2.35**	**2.45**	**2.55**	**2.70**	**2.80**
74	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul II	S		**2.25**	**2.35**	**2.45**	**2.55**	**2.70**
75	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul III	S	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**
76	Bibliotecar, documentarist, redactor debutant	S	**1.75**					
77	Conservator, restaurator, muzeograf, bibliograf IA	S			**2.65**	**2.80**	**2.90**	**3.05**
78	Conservator, restaurator,muzeograf, bibliograf I	S		**2.15**	**2.25**	**2.40**	**2.50**	**2.65**
79	Conservator,restaurator, muzeograf, bibliograf II	S	**1.90**	**1.95**	**2.10**	**2.15**	**2.25**	**2.40**
80	Conservator,restaurator, muzeograf, bibliograf debutant	S	**1.75**					
81	Instructor-animator, corepetitor; gradul I	S		**1.85**	**1.90**	**1.95**	**2.05**	**2.10**
82	Instructor-animator, corepetitor;gradul II	S		**1.80**	**1.85**	**1.90**	**1.95**	**2.00**
83	Instructor-animator, corepetitor; debutant	S	**1.75**					
84	Inginer gradul IA	S			**2.30**	**2.40**	**2.55**	**2.70**

85	Inginer gradul I, Administrator patrimoniu grad I *****)	S		**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**
86	Inginer gradul II, Administrator patrimoniu grad II *****)	S		**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**
87	Inginer gradul III, Administrator patrimoniu grad III *****)	S	**1.80**	**1.85**	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**
88	Inginer gradul debutant, Administrator patrimoniu debutant *****)	S	**1.75**					
89	Asistent medical principal învățământ special	SSD			**1.90**	**2.05**	**2.10**	**2.25**
90	Asistent medical învățământ special	SSD	**1.60**	**1.65**	**1.75**	**1.85**	**1.90**	**2.00**
91	Asistent medical debutant învățământ special	SSD	**1.30**					
92	Dentist principal	SSD			**1.95**	**2.10**	**2.15**	**2.25**
93	Dentist	SSD	**1.65**	**1.75**	**1.80**	**1.90**	**1.95**	**2.00**
94	Dentist debutant	SSD	**1.30**					
95	Administrator financiar grad I *)	SSD		**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.65**
96	Administrator financiar grad II *)	SSD		**1.95**	**2.05**	**2.10**	**2.25**	**2.35**
97	Administrator financiar grad III *)	SSD	**1.60**	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**1.95**	**2.10**
98	Administrator financiar debutant *)	SSD	**1.30**					
99	Informatician gradul I	SSD		**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.65**
100	Informatician gradul II	SSD		**1.95**	**2.05**	**2.10**	**2.25**	**2.35**
101	Informatician gradul III	SSD	**1.60**	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**1.95**	**2.10**
102	Informatician debutant	SSD	**1.30**					
103	Secretar I **)	SSD		**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.65**
104	Secretar II**)	SSD		**1.95**	**2.05**	**2.10**	**2.25**	**2.35**
105	Secretar III**)	SSD	**1.60**	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**1.95**	**2.10**
106	Secretar debutant**)	SSD	**1.30**					
107	Asistent social gradul I	SSD		**1.65**	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**1.95**
108	Asistent social gradul II	SSD	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**	**1.80**	**1.90**
109	Asistent social debutant	SSD	**1.30**					
110	Pedagog scolar, Laborant; I	SSD		**1.90**	**1.95**	**2.10**	**2.15**	**2.25**
111	Pedagog scolar, Laborant; II	SSD		**1.75**	**1.80**	**1.90**	**1.95**	**2.10**
112	Pedagog scolar, Laborant; III	SSD	**1.50**	**1.55**	**1.60**	**1.70**	**1.75**	**1.85**
113	Pedagog scolar, Laborant; debutant	SSD	**1.30**					
114	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul I	SSD		**2.05**	**2.10**	**2.25**	**2.30**	**2.45**
115	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul II	SSD		**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**
116	Bibliotecar, documentarist, redactor gradul III	SSD	**1.50**	**1.60**	**1.65**	**1.75**	**1.85**	**1.90**
117	Bibliotecar, documentarist, redactor debutant	SSD	**1.30**					
118	Conservator, restaurator, muzeograf, bibliograf I	SSD		**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**
119	Conservator, restaurator, muzeograf, bibliograf II	SSD		**1.75**	**1.85**	**1.90**	**2.05**	**2.10**
120	Conservator, restaurator, muzeograf, bibliograf III	SSD	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**	**1.80**	**1.90**
121	Conservator, restaurator, muzeograf, bibliograf debutant	SSD	**1.30**					
122	Instructor-animator, Corepetitor; gradul I	SSD		**1.65**	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**1.95**
123	Instructor-animator, Corepetitor; gradul II	SSD		**1.60**	**1.65**	**1.75**	**1.80**	**1.90**
124	Instructor-animator, Corepetitor; gradul III	SSD	**1.50**	**1.55**	**1.60**	**1.70**	**1.75**	**1.85**
125	Instructor-animator, Corepetitor; debutant	SSD	**1.30**					
126	Subinginer gradul I, Administrator patrimoniu grad I *****)	SSD		**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**
127	Subinginer gradul II, Administrator patrimoniu grad II *****)	SSD		**1.75**	**1.85**	**1.90**	**2.05**	**2.10**
128	Subinginer gradul III, Administrator patrimoniu grad III *****)	SSD	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**	**1.80**	**1.90**
129	Subinginer debutant, Administrator patrimoniu debutant *****)	SSD	**1.30**					
130	Asistent cercetare I	M		**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.25**
131	Asistent cercetare II	M		**1.70**	**1.75**	**1.85**	**1.95**	**2.05**
132	Asistent cercetare III	M	**1.40**	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**	**1.75**
133	Asistent cercetare stagiar	M	**1.20**					
134	Asistent medical I învățământ special	PL/M		**1.90**	**2.00**	**2.05**	**2.20**	**2.30**

135	Asistent medical II învățământ special	PL/M	**1.60**	**1.70**	**1.75**	**1.80**	**1.90**	**2.00**
136	Asistent medical debutant învățământ special	PL/M	**1.20**					
137	Tehnician dentar principal	M			**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.05**
138	Tehnician dentar	M	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**	**1.75**	**1.85**
139	Tehnician dentar debutant	M	**1.20**					
140	Administrator financiar treapta I *)	M		**1.90**	**2.00**	**2.05**	**2.15**	**2.25**
141	Administrator financiar treapta II *)	M		**1.75**	**1.90**	**2.00**	**2.05**	**2.15**
142	Administrator financiar treapta III *)	M	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**	**1.75**	**1.85**
143	Administrator financiar debutant *)	M	**1.20**					
144	Analist (programator) ajutor ; IA	M			**2.00**	**2.05**	**2.15**	**2.25**
145	Analist (programator) ajutor, operator, controlor date; I	M		**1.80**	**1.95**	**2.00**	**2.10**	**2.20**
146	Analist (programator) ajutor, operator, controlor date; II	M		**1.75**	**1.90**	**1.95**	**2.05**	**2.15**
147	Analist (programator) ajutor, operator, controlor date; III	M	**1.65**	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.05**
148	Analist (programator) ajutor ; operator, controlor date debutant	M	**1.20**					
149	Informatician I A	PL/M			**2.00**	**2.05**	**2.15**	**2.25**
150	Informatician I	PL/M			**1.90**	**2.00**	**2.05**	**2.20**
151	Informatician II	PL/M		**1.75**	**1.85**	**1.95**	**2.00**	**2.15**
152	Informatician III	PL/M	**1.65**	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**1.95**	**2.05**
153	Informatician debutant	PL/M	**1.20**					
154	Secretar I A**)	M			**2.00**	**2.05**	**2.15**	**2.25**
155	Secretar I**)	M		**2.24**	**1.90**	**2.00**	**2.05**	**2.20**
156	Secretar II**)	M		**1.75**	**1.85**	**1.95**	**2.00**	**2.15**
157	Secretar III**)	M	**1.65**	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**1.95**	**2.05**
158	Secretar debutant**)	M	**1.20**					
159	Pedagog scolar IA	M			**1.80**	**1.95**	**2.00**	**2.15**
160	Pedagog scolar I	M		**1.65**	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**2.00**
161	Pedagog scolar II	M		**1.55**	**1.65**	**1.70**	**1.80**	**1.90**
162	Pedagog scolar III	M	**1.45**	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**	**1.80**
163	Pedagog scolar debutant	M	**1.20**					
164	Căpitan	M		**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**
165	Șef mecanic, sef echipaj, sef stație RTG	M		**1.75**	**1.85**	**1.95**	**2.05**	**2.15**
166	Ofițer punte, ofiter mecanic, ofiter electrician, ofițer RTG I,II	M	**1.65**	**1.70**	**1.75**	**1.85**	**1.95**	**2.05**
167	Conducător șalupă, șef timonier, ajutor ofițer mecanic	M	**1.45**	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**	**1.80**
168	Ofițer punte, ofițer mecanic, ofițer ,dragor; aspirant	M	**1.20**					
169	Secretar de redacție, tehnoredactor IA, Regizor scenă (culise) I	M			**2.00**	**2.05**	**2.15**	**2.25**
170	Secretar de redacție, tehnoreoredactor I, Regizor scenă (culise) II	M		**1.70**	**1.75**	**1.80**	**1.90**	**2.00**
171	Secretar de redacție, tehnoredactor II, Regizor scenă (culise) III	M	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**	**1.80**	**1.90**
172	Secretar de redacție, tehnoredactor, Regizor scenă (culise) debutant	M	**1.20**					
173	Asistent social I	PL/M		**1.85**	**1.95**	**2.00**	**2.15**	**2.20**
174	Asistent social II	PL/M		**1.65**	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**2.00**
175	Asistent social III	PL/M	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**	**1.80**	**1.90**
176	Asistent social debutant	PL/M	**1.20**					
177	Bibliotecar, documentarist, redactor I A	PL/M			**2.00**	**2.05**	**2.15**	**2.25**
178	Bibliotecar, documentarist, redactor I	PL/M		**1.70**	**1.75**	**1.80**	**1.90**	**2.00**
179	Bibliotecar, documentarist, redactor II	PL/M	**1.45**	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**	**1.80**
180	Bibliotecar, documentarist, redactor debutant	PL/M	**1.20**					
181	Conservator, restaurator,custode sală I	M		**1.85**	**1.95**	**2.00**	**2.15**	**2.20**
182	Conservator, restaurator, custode sală II	M		**1.70**	**1.75**	**1.80**	**1.90**	**2.00**
183	Conservator, restaurator, custode sală III	M	**1.45**	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**	**1.80**
184	Conservator, restaurator, custode sală debutant	M	**1.20**					

185	Instructor-animator, instructor educatie extrascolara I A	M			**1.75**	**1.80**	**1.90**	**2.00**
186	Instructor-animator, instructor educatie extrascolara I	M		**1.50**	**1.60**	**1.70**	**1.75**	**1.80**
187	Instructor-animator, instructor educatie extrascolara II	M	**1.40**	**1.45**	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**
188	Instructor-animator instructor educatie, extrascolara debutant	M	**1.20**					
189	Corepetitor I	M		**1.60**	**1.70**	**1.75**	**1.80**	**1.90**
190	Corepetitor II	M		**1.50**	**1.60**	**1.70**	**1.75**	**1.80**
191	Corepetitor III	M	**1.40**	**1.45**	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**
192	Corepetitor debutant	M	**1.20**					
193	Tehnician I A****)	M			**2.00**	**2.05**	**2.15**	**2.25**
194	Şef atelier-şcoală, tehnician I****), Administrator patrimoniu treapta I *****)	M		**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.05**	**2.15**
195	Şef atelier-şcoală, tehnician II****), Administrator patrimoniu treapta II *****)	M		**1.70**	**1.75**	**1.85**	**1.95**	**2.05**
196	Şef atelier-şcoală, tehnician III****), Administrator patrimoniu treapta III *****)	M	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**	**1.80**	**1.90**
197	Tehnician debutant ****), Administrator patrimoniu debutant *****)	M	**1.20**					
198	Laborant I	PL/M		**1.75**	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.10**
199	Laborant II	PL/M	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**	**1.75**	**1.85**
200	Laborant debutant	PL/M	**1.20**					
201	Instructor I, Model I	M		**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**	**1.75**
202	Instructor II, Model II	M	**1.40**	**1.45**	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**
203	Instructor, Model debutant	M	**1.20**					
204	Mediator şcolar I	M/G		**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**	**1.75**
205	Mediator şcolar II	M/G	**1.40**	**1.45**	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**
206	Mediator şcolar debutant	M/G	**1.20**					
207	Mânuitor carte I	M/G		**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**	**1.75**
208	Mânuitor carte II	M/G	**1.30**	**1.40**	**1.50**	**1.55**	**1.60**	**1.70**
209	Infirmiera I învăţământ special	G		**1.45**	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**
210	Infirmiera II învăţământ special	G	**1.30**	**1.35**	**1.40**	**1.45**	**1.60**	**1.65**
211	Supraveghetor noapte I	G		**1.45**	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**
212	Supraveghetor noapte II	G	**1.30**	**1.35**	**1.40**	**1.45**	**1.60**	**1.65**
213	Maestru (balet - dans, corepetitor), maestru de studii balet; I	-		**1.75**	**1.85**	**2.00**	**2.05**	**2.15**
214	Maestru (balet - dans, corepetitor), maestru de studii balet; II	-		**1.55**	**1.65**	**1.70**	**1.75**	**1.85**
215	Maestru (balet - dans, corepetitor), maestru de studii balet; III	-	**1.40**	**1.45**	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**
216	Maestru (balet - dans, corepetitor), maestru de studii balet;debutant	-	**1.20**					
217	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine I	-		**1.85**	**1.95**	**2.05**	**2.15**	**2.20**
218	Artist plastic, mechior, peruchier,monteur imagine, editor imagine II	-		**1.70**	**1.75**	**1.80**	**1.90**	**2.00**
219	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine III	-	**1.40**	**1.50**	**1.55**	**1.60**	**1.70**	**1.75**
220	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine debutant	-	**1.20**					

In coeficientul prevăzut în coloana "Bază" este cuprins: sporul neuropsihic, sporul de stabilitate, sporul de vechime in munca, salariul de merit, creşterea cu 5% a salariilor de bază în conformitate cu prevederile art. 3 alin. (2) din Ordonanța Guvernului nr. 15/2008.
Suma sporurilor acordate cumulat pe total ordonator principal de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază.

*) Se utilizeaza si pentru functiile: economist, referent şi contabil, prevazute in Hotararea Guvernului nr. 1251/2005.
**) Se utilizeză şi pentru funcția de secretar prevăzută în Hotararea Guvernului nr. 1251/2005.

***) Se poate utiliza numai la bibliotecile universitare.
****) Se poate utiliza în cadrul laboratoarelor şi al atelierelor - şcoală.
*****) Se utilizeaza si pentru functiile: inginer, tehnician, merceolog, administrator şi funcţionar prevazute in Hotararea Guvernului nr. 1251/2005.

Notă:
Pentru funcţiile didactice auxiliare la care gradul/treapta profesională nu mai apare în această anexă, salariul de bază se va stabili la gradaţia corespunzătoare vechimii în muncă de la gradul/treapta profesională imediat superioară funcţiei pe care era încadrată persoana
Alte cerinţe pentru ocuparea funcţiilor didactice auxiliare din învăţământul preuniversitar sunt cele prevăzute la art. 8 din Legea nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, cu modificările şi completările ulterioare.

Sporuri şi alte drepturi ale personalului didactic din învăţământ

1. În învăţământ, în afara criteriilor generale de salarizare, se vor avea în vedere şi criteriile specifice prevăzute la art. 49 alin. (1), respectiv articolele 87 şi 88 din Legea nr. 128/1997, cu modificările şi completările ulterioare.
2. În cadrul tranşelor de vechime recunoscută în învăţământ de până la 20 de ani, diferenţierea salariilor de bază se face pe gradaţiile corespunzătoare tranşelor de vechime în muncă.
3. Ministerul Educaţiei, Cercetării şi Inovării împreună cu instituţiile de învăţământ şi sindicate vor stabili coeficienţii de ierarhizare, pentru funcţiile de conducere, pe grade, prin ordin al ministrului în funcţie de criterii: număr personal, elevi/studenţi, categorii de unităţi, etc.
4. Personalul didactic calificat de predare care îşi desfăşoară activitatea în localităţi izolate primeşte o indemnizaţie de până la 20% din salariul de bază, în raport cu zona geografică respectivă. Diferenţierea pe zone şi localităţi se aprobă prin hotărâre a Guvernului.
5. Personalul didactic de predare din învăţământul special beneficiază de o indemnizaţie de până la 15% din salariul de bază.
6. Personalul didactic din învăţământ beneficiază de gradaţia de merit, acordată prin concurs. Această gradaţie se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului şcolar, respectiv al instituţiei de nivel superior şi reprezintă 25% din salariul de bază. Gradaţia de merit se atribuie pe o perioadă de 5 ani.
7. (1) Sporul de stabilitate prevăzut la art. 50 alin. (11) din Legea nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, cu modificările şi completările ulterioare, pentru personalul didactic de predare şi didactic auxiliar, este cuprins în coeficienţii de multiplicare prevăzuţi la toate gradaţiile din cadrul tranşelor de vechime recunoscută în învăţământ, respectiv la toate gradaţiile corespunzătoare gradelor/treptelor profesionale.
(2) Pentru personalul didactic şi didactic auxiliar care nu îndeplineşte condiţia prevăzută la art. 50 alin. (11) din Legea nr. 128/1997, cu modificările şi completările ulterioare, pentru acordarea sporului de stabilitate până la împlinirea vechimii neîntrerupte în învăţământ de peste 10 ani, salariile de bază se vor stabili pe baza coeficienţilor de multiplicare micşoraţi prin împărţire la 1,15.
Dacă prin împărţirea la 1,15, personalului trecut în alte gradaţii, tranşe de vechime recunoscută în învăţământ sau la un nou grad/treaptă profesională nu i se poate asigura salariul de bază avut, acesta va fi menţinut cu acelaşi salariu de bază până când i se poate asigura o creştere a acestuia, în condiţiile legii.
(3) Sporul pentru suprasolicitare neuropsihică, stabilit în conformitate cu prevederile art. 50 alin. (13) din Legea nr. 128/1997, cu modificările şi completările ulterioare, este cuprins în coeficienţii de ierarhizare, pentru personalul didactic auxiliar, la gradele/treptele profesionale, precum şi pentru personalul didactic de predare
până la tranşa de vechime recunoscută în învăţământ, de 25 ani în învăţământul preuniversitar, respectiv de 30 de ani în învăţământul universitar.
(4) Sporurile prevăzute la pct. 7 alin. (1) şi (3) se acordă şi personalul din Ministerul Educaţiei, Cercetării şi Inovării şi din organele de specialitate ale acestuia, altul decât cel didactic.
(5) Pentru perioada cât acest personal beneficiază de majorarea salariului de bază în conformitate cu Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările şi completările ulterioare, prevederile alin. (4) nu se aplică.
(6) Prevederile art. 50 alin (1) şi art 90 alin(1) din Legea nr. 128/1997 - Statutul personalului didactic, cu modificarile si completarile ulterioare, se aplica numai pentru profesorii universitari si pentru profesorii I, cu gradul didactic I din invatamantul preuniversitar
8. Salariul de merit este cuprins în coeficienţii de multiplicare, pentru personalul didactic şi didactic auxiliar, la toate gradaţiile prevăzute la tranşele de vechime recunoscută în învăţământ şi la gradele/treptele

profesionale.

9. Personalul didactic desemnat să conducă şi să realizeze practica pedagogică pentru pregătirea viitoarelor educatoare şi a viitorilor învăţători, institutori şi profesori beneficiază de un spor de 10 - 25% din salariul de bază, în raport cu timpul efectiv lucrat şi calculat în raport cu numărul elevilor sau al studenţilor practicanţi, potrivit regulamentului de practică pedagogică aprobat de Ministerul Educaţiei, Cercetării şi Inovării.

10. Personalul didactic care asigură predarea simultană la 2-4 clase de elevi în învăţământul primar, primeşte un spor la salariul de bază pentru activităţi care solicită o încordare psihică foarte ridicată, potrivit art. 8 lit. b din Hotararea Guvernului nr. 281/1993.

Mărimea concretă a sporului se stabileşte după cum urmează:

- pentru 2 clase elevi – 5%;
- pentru 3 clase elevi – 7%;
- pentru 4 clase elevi – 10%.

11. Personalul didactic de predare care îndeplineşte funcţia de diriginte, invatatorii, institutorii si educatoarele primesc o indemnizaţie de 0,25 din valoarea coeficientului 1,00, cu excepţia situaţiilor prevăzute la art. 45 alin. (2) şi (3) din Legea nr. 128/1997 - Statutul personalului didactic.

12. Senatele universitare pot stabili salarii diferenţiate, cu o creştere de până la 30% din salariul de bază prevăzut pentru funcţia respectivă, în funcţie de specificul activităţii desfăşurate şi de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste salarii se vor plăti din venituri proprii.

13. Personalul didactic de predare din învăţământul superior poate primi un spor pentru conducătorii de doctorat de 1% pentru fiecare student, dar nu mai mult de 5 % din salariul de bază.

14. Personalul didactic beneficiază de dreptul la concediul de odihnă, potrivit art. 103 din Legea nr. 128/1997 – Statutul personalului didactic.

15. Personalul didactic beneficiază, în caz de deces, de un ajutor acordat celor îndreptăţiţi în cuantum de cinci salarii ale persoanei decedate, din bugetul asigurărilor sociale.

16. Personalul didactic de predare poate fi salarizat şi prin plata cu ora sau prin cumul, conform prevederilor art. 49 alin. 1 din Legea nr. 128/1997 – Statutul personalului didactic. Calculul pentru plata cu ora sau prin cumul se face la norma didactică prevăzută la art. 43 din Legea nr. 128/1997 – Statutul personalului didactic.

17. În raport cu condiţiile în care se desfăşoară activitatea, pot fi acordate personalului salarizat, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

a) pentru condiţii periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15 % din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

b) pentru condiţii grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor, precum şi condiţiile de acordare ale acestora se stabilesc prin regulament de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor şi cu avizul comun al Ministerului Finanţelor Publice şi Ministerului Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale.

18. Suma sporurilor acordate cumulat pe total ordonator principal de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază.

Unităţi sanitare, de asistenţă socială şi de asistenţă medico-socială
I. Salarii de bază pentru funcţii de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Coeficienţi de ierarhizare	
			Grad I	Grad II
	Spitale peste 400 de paturi			
1.	Manager	S	**6.50**	**6.80**
2.	Director medical	S	**6.15**	**6.45**
3.	Director de cercetare-dezvoltare	S	**6.10**	**6.40**
4.	Director financiar-contabil	S	**5.55**	**5.85**
5.	Director de îngrijiri	S,SSD,PL	**4.70**	**5.00**
6.	Alţi directori	S	**5.70**	**6.00**
	Spitale sub 400 de paturi			
1.	Manager	S	**6.00**	**6.30**
2.	Director medical	S	**5.85**	**6.20**
3.	Director de cercetare-dezvoltare	S	**5.85**	**6.20**
4.	Director financiar-contabil	S	**4.70**	**5.00**
5.	Director de îngrijiri	S,SSD,PL	**4.40**	**4.70**
6.	Alţi directori	S	**5.65**	**5.95**
	Servicii de ambulanţă			
1.	Manager general	S	**6.50**	**6.80**
2.	Director medical	S	**5.85**	**6.20**
3.	Director economic	S	**5.15**	**5.45**
4.	Director tehnic	S	**4.90**	**5.20**
5.	Asistent şef	S,SSD,PL	**4.40**	**4.70**
	Institutul Naţional de Hematologie Transfuzionala "Prof.Dr.C.T.Nicolau"			
1.	Director	S	**5.85**	**6.20**
2.	Director adjunct ştiinţific	S	**5.70**	**6.00**
3.	Director adjunct financiar-contabilitate	S	**4.40**	**4.70**
4.	Director resurse umane	S	**4.30**	**4.60**
	Centrul de Transfuzie Sanguină a Municipiului Bucureşti			
1.	Director	S	**5.70**	**6.00**
2.	Contabil şef	S	**3.95**	**4.25**
	Centre de transfuzie sanguină regionale			
1.	Director	S	**5.65**	**5.95**
2.	Contabil şef	S	**3.80**	**4.10**
	Centre de transfuzie sanguină judeţene			
1.	Director	S	**5.60**	**5.90**
2.	Contabil şef	S	**3.70**	**4.00**
	Centrul Naţional pentru Organizarea şi Asigurarea Sistemului Informaţional şi Informatic în Domeniul Sănătăţii Bucureşti			
1.	Director	S	**5.85**	**6.20**
2.	Director adjunct	S	**4.40**	**4.70**
3.	Contabil şef	S	**3.85**	**4.15**
	Alte funcţii de conducere			
1.	Director general *)	S	**6.50**	**6.80**
2.	Director general adjunct, director, director executiv *)	S	**6.15**	**6.45**
3.	Director adjunct *)	S	**6.10**	**6.40**
4.	Director adjunct financiar-contabil *)	S	**5.00**	**5.30**
5.	Contabil şef *)	S	**4.40**	**4.70**
6.	Medic şef ambulator de specialitate si altele similare	S	**5.85**	**6.20**
7.	Şef serviciu **)	S	**4.20**	**4.50**

8.	Şef birou, şef atelier, şef laborator, şef oficiu **)	S	**4.10**	**4.40**

9.	Medic (farmacist, biolog, biochimist, chimist, psiholog) şef sectie, şef laborator şi altele similare	S	**5.85**	**6.20**
10.	Medic şef serviciu medicină legală, anatomie patologică	S	**6.50**	**6.80**
11.	Asistent medical-şef pe unitate	S,SSD,PL	**4.20**	**4.50**
12.	Şef formaţie muncitori		**2.00**	**2.30**

*) se utilizează în unităţile sanitare fără paturi.

**) În cazul în care nu se îndeplineşte condiţia de studii superioare, salariul de bază prevăzut de prezentul act normativ se diminuează cu 10%.

Indemnizaţii maxime lunare pentru îndeplinirea unor sarcini, activităţi şi responsabilităţi suplimentare funcţiei de bază, care fac parte din salariul de bază

Nr crt	Funcţia	Procent din salariul de bază
1.	Director program de rezidentiat medicină de urgenţă	**25**
2.	Responsabil de formare in rezidentiat medicină de urgenţă	**20**
3.	Farmacist şef serviciu	**15**
4.	Asistent medical(tehnician sanitar,sora medicală oficiant medical, moaşă,laborant si altele similare) şef	**20**
5.	Chimist, biolog, biochimist, asistent medical, cu gestiune	**10**
6.	Spălătoreasă cu gestiune	**7**
7.	Şef echipă	**7**
8.	Medic inspector, farmacist inspector, psiholog inspector - Direcţia de sănătate publică	**25**

Indemnizaţii de cel mult 25% în cursul unei luni, din salariul de bază al funcţiei de execuţie îndeplinită, pentru activităţi prestate în afara obligaţiilor funcţiei de bază şi care nu fac parte din salariul de bază, pentru membrii comisiilor de avizare medico-legală, ai comisiilor de expertiză şi recuperare a capacităţii de muncă şi ai comisiilor medicale.

II. Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din următoarele unităţi sanitare

Spitale clinice judeţene de urgenţă, spitale judeţene de urgenţă, spitale regionale
Spitale clinice de specialitate de urgenţă
Spitale clinice, spitale de urgenţă
Spitale de specialitate
Spitalul Universitar de Urgenta "Elias" *)
Institute şi centre medicale
Institute şi centre de sănătate publică
Institute de medicină legală
Servicii de ambulanţă
Centre de transfuzie sanguină judeţene şi al municipiului Bucureşti
Centrul Medical de Diagnostic, Tratament Ambulatoriu si Medicina Preventiva din subordinea Academiei Române *)
Institutul Naţional de Expertiză Medicală şi Recuperare a Capacităţii de Muncă.

*) conţine şi sporul de dispozitiv pentru toate categoriile de personal.

A. Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Coeficienţi de ierarhizare					
			Baza	Gradaţia - corespunzătoare tranşelor de vechime				
				1	2	3	4	5
1.	Medic primar	S	**4.20**	**4.40**	**4.60**	**4.85**	**5.10**	**5.25**
2.	Medic specialist	S	**3.30**	**3.50**	**3.70**	**3.85**	**4.00**	**4.15**
3.	Medic rezident anul VI-VII	S	**3.20**					
4.	Medic rezident anul IV-V	S	**3.05**					
5.	Medic rezident anul III	S	**2.80**					
6.	Medic rezident anul II	S	**2.70**					
7.	Medic rezident anul I	S	**2.45**					
8.	Medic	S	**2.50**	**2.65**	**2.75**	**2.85**	**3.00**	**3.15**
9.	Medic stagiar	S	**1.90**					
10.	Farmacist primar * 1)	S	**2.95**	**3.05**	**3.20**	**3.40**	**3.55**	**3.65**
11.	Farmacist specialist	S	**2.75**	**2.85**	**3.00**	**3.15**	**3.30**	**3.40**
12.	Farmacist	S	**2.50**	**2.65**	**2.75**	**2.85**	**3.00**	**3.15**
13.	Farmacist rezident anul III	S	**2.70**					
14.	Farmacist rezident anul II	S	**2.45**					

15.	Farmacist rezident anul I	S	**2.30**					
16.	Farmacist stagiar	S	**1.75**					
17.	Fiziokinetoterapeut,bioinginer medical;principal	S	**2.75**	**2.85**	**3.00**	**3.15**	**3.30**	**3.40**
18.	Fiziokinetoterapeut,bioinginer medical;specialist	S	**2.70**	**2.80**	**2.95**	**3.05**	**3.20**	**3.30**
19.	Fiziokinetoterapeut,bioinginer medical	S	**2.50**	**2.65**	**2.75**	**2.85**	**3.00**	**3.15**
20.	Fiziokinetoterapeut,bioinginer medical;debutant	S	**1.75**					
21.	Asistent medical,moaşă;principal *2)	S	**2.70**	**2.80**	**2.95**	**3.05**	**3.20**	**3.30**
22.	Asistent medical,moaşă *2)	S	**2.50**	**2.65**	**2.75**	**2.85**	**3.00**	**3.15**
23.	Asistent medical,moaşă;debutant *2)	S	**1.75**					
24.	Dentist principal	SSD	**2.45**	**2.55**	**2.65**	**2.80**	**2.90**	**3.05**
25.	Dentist	SSD	**2.35**	**2.45**	**2.60**	**2.75**	**2.80**	**2.95**
26.	Dentist debutant	SSD	**1.30**					
27.	Asistent medical principal *3)	SSD	**2.50**	**2.65**	**2.75**	**2.85**	**3.00**	**3.15**
28.	Asistent medical *3)	SSD	**2.40**	**2.50**	**2.65**	**2.80**	**2.90**	**3.00**
29.	Asistent medical debutant *3)	SSD	**1.30**					
30.	Asistent medical principal *4)	PL	**2.45**	**2.55**	**2.65**	**2.80**	**2.90**	**3.05**
31.	Asistent medical *4)	PL	**2.35**	**2.45**	**2.60**	**2.75**	**2.80**	**2.95**
32.	Asistent medical debutant *4)	PL	**1.25**					
33.	Asistent medical principal *4)	M	**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.70**	**2.90**	**3.00**
34.	Asistent medical *4)	M	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.75**	**2.85**
35.	Asistent medical debutant *4)	M	**1.20**					
36.	Tehnician dentar principal *5)	M	**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.70**	**2.90**	**3.00**
37.	Tehnician dentar *5)	M	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.70**	**2.85**
38.	Tehnician dentar debutant *5)	M	**1.20**					
39.	Soră medicală principală *6)	M	**2.25**	**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.70**	**2.80**
40.	Soră medicală *6)	M	**1.75**	**1.85**	**1.95**	**2.00**	**2.15**	**2.20**
41.	Soră medicală debutant *6)	M	**1.20**					
42.	Statistician medical,registrator medical;principal	M	**2.25**	**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.70**	**2.80**
43.	Statistician medical,registrator medical	M	**1.75**	**1.85**	**1.95**	**2.00**	**2.15**	**2.20**
44.	Statistician medical,registrator medical debutant	M	**1.20**					

B.Salarii de bază pentru personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare

45	Biolog,biochimist,chimist,fizician;principal, expert în fizică medicală	S	**2.75**	**2.85**	**3.00**	**3.15**	**3.30**	**3.45**
46	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	**2.70**	**2.80**	**2.95**	**3.05**	**3.20**	**3.30**
47	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	**2.50**	**2.65**	**2.75**	**2.85**	**3.00**	**3.15**
48	Biolog, biochimist, chimist, fizician, fizician medical; debutant	S	**1.75**					
49	Logoped,sociolog,profesor CFM, kinetoterapeut,asistent social;principal	S	**2.55**	**2.70**	**2.80**	**3.00**	**3.10**	**3.20**
50	Logoped,sociolog,profesor CFM, kinetoterapeut,asistent social	S	**2.20**	**2.35**	**2.45**	**2.55**	**2.70**	**2.80**
51	Logoped,sociolog,profesor CFM, kinetoterapeut,asistent social;debutant	S	**1.75**					
52	Profesor CFM, biolog,chimist;principal *7)	SSD	**2.40**	**2.50**	**2.65**	**2.75**	**2.90**	**3.00**
53	Profesor CFM, biolog,chimist *7)	SSD	**2.10**	**2.20**	**2.35**	**2.45**	**2.55**	**2.70**
54	Profesor CFM, biolog,chimist;debutant *7)	SSD	**1.30**					
55	Psiholog principal	S	**3.40**	**3.60**	**3.75**	**3.90**	**4.15**	**4.30**
56	Psiholog specialist	S	**3.00**	**3.15**	**3.30**	**3.50**	**3.70**	**3.75**
57	Psiholog practicant	S	**2.50**	**2.65**	**2.75**	**2.85**	**3.00**	**3.15**
58	Psiholog stagiar	S	**1.90**					

C. Salarii de bază pentru personalul auxiliar sanitar

59	Infirmieră,agent DDD	G	**1.30**	**1.40**	**1.45**	**1.50**	**1.55**	**1.65**
60	Infirmieră,agent DDD;debutant	G	**1.10**					
61	Brancardier, baies, namolar, spălătoreasă, îngrijitoare	G	**1.25**	**1.30**	**1.40**	**1.45**	**1.50**	**1.60**
62	Ambulanțier *8)		**1.60**	**1.70**	**1.75**	**1.85**	**1.95**	**2.00**
63	Șofer autosanitară I *9)		**1.45**	**1.50**	**1.55**	**1.60**	**1.70**	**1.75**
64	Șofer autosanitară II *9)		**1.30**	**1.40**	**1.45**	**1.50**	**1.55**	**1.65**
65	Șofer autosanitară III *9)		**1.25**	**1.30**	**1.40**	**1.45**	**1.50**	**1.55**

*1) Se poate utiliza numai în unități sanitare umane.

*2) Se aplică şi funcțiilor de tehnician de radiologie şi imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în

balneo-fizio-kinetoterapie şi recuperare, tehnician dentar licenţiat, asistent medical dentar licenţiat, tehnician de farmacie licenţiat, tehnician de audiologie şi protezare auditiva licenţiat, asistent medical de profilaxie dentară licenţiat.
*3) Se aplică şi funcţiilor de asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie şi radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgenţe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie şi imagistică, tehnician de audiologie şi protezare auditivă, tehnician de protezare oculara, asistent medical de geriatrie, gerontologie şi asistenţă socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă şi sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, nutritionist şi dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar, care au studii de acest nivel.
*4) Se aplică şi funcţiilor de asistent farmacie, asistent social şi educator-puericultor, tehnician dentar şi tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică şi protezare auditivă care au studii de acest nivel.
*5) Se aplică şi funcţiilor de tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică şi protezare auditivă.
*6) Se aplică şi funcţiilor: oficiant medical, laborant cu liceul sanitar, operator registrator de urgenţă, moaşă, maseur, gipsar, autopsier, instructor CFM, instructor de educaţie, instructor de ergoterapie, asistent social, educator-puericultor.
*7) Se aplică şi funcţiilor de educator puericultor, asistent social şi cosmetician ocupate de persoane care au absolvit cu diplomă învăţământul superior de scurtă durată, cu durata studiilor de 2 - 3 ani învăţământ de zi sau de 3 - 4 ani învăţământ seral sau fără frecvenţă.
*8) Se ocupă prin concurs de către personalul care îndeplineşte condiţiile de încadrare pentru funcţia de şofer autosanitară I/conducător şalupă, posedă diploma de absolvire a cursului organizat potrivit Ordinului ministrului sănătăţii nr. 388/1992 privind înfiinţarea Şcolii de Ambulanţieri, în cadrul Staţiei de Salvare a Municipiului Bucureşti.
*9) Se aplică nivelurile I şi II pentru salarizarea şoferilor autosanitarelor din serviciile de ambulanţă judeţene şi al municipiului Bucureşti, iar nivelurile de salarizare II şi III, şoferilor autosanitarelor din alte unităţi sanitare.

NOTĂ:
1. Se aplică şi personalului contractual din direcţiile de sănătate publică.
2. Se poate aplica şi personalului de cercetare cu studii superioare din unităţile clinice, din institutele şi centrele medicale, care este confirmat în gradele profesionale de la lit. A nr. crt. 1 - 7, nr. crt. 10 - 11, nr. crt. 13 - 15 şi lit. B nr. crt. 45, 46, 49, 55.

III. Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din unităţile sanitare cu personalitate juridică, de asistenţă socială şi de asistenţă medico-socială, necuprinse la punctul II.

A. Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Coeficienţi de ierarhizare					
			Baza	Gradaţia - corespunzătoare tranşelor de vechime				
				1	2	3	4	5
1.	Medic primar	S	**3.35**	**3.50**	**3.70**	**3.85**	**4.05**	**4.25**
2.	Medic specialist	S	**2.90**	**3.10**	**3.25**	**3.35**	**3.50**	**3.70**
3.	Medic	S	**2.50**	**2.65**	**2.75**	**2.90**	**3.00**	**3.10**
4.	Medic stagiar	S	**1.90**					
5.	Farmacist primar *1)	S	**2.80**	**2.95**	**3.05**	**3.20**	**3.40**	**3.50**
6.	Farmacist specialist	S	**2.70**	**2.80**	**2.95**	**3.05**	**3.20**	**3.30**
7.	Farmacist	S	**2.50**	**2.65**	**2.75**	**2.90**	**3.00**	**3.10**
8.	Farmacist stagiar	S	**1.75**					
9.	Fiziokinetoterapeut,bioinginer medical;principal	S	**2.70**	**2.80**	**2.95**	**3.05**	**3.20**	**3.30**
10.	Fiziokinetoterapeut,bioinginer medical;specialist	S	**2.65**	**2.75**	**2.90**	**3.00**	**3.15**	**3.25**
11.	Fiziokinetoterapeut,bioinginer medical	S	**2.45**	**2.55**	**2.70**	**2.80**	**3.00**	**3.05**
12.	Fiziokinetoterapeut,bioinginer medical;debutant	S	**1.75**					
13.	Asistent medical, moaşă, asistent social; principal *2)	S	**2.50**	**2.65**	**2.75**	**2.90**	**3.00**	**3.10**
14.	Asistent medical, moaşă, asistent social; *2)	S	**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.70**	**2.85**	**3.00**
15.	Asistent medical, moaşă, asistent social; debutant *2)	S	**1.75**					
16.	Dentist principal	SSD	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.75**	**2.90**
17.	Dentist	SSD	**2.20**	**2.35**	**2.45**	**2.55**	**2.65**	**2.80**
18.	Dentist debutant	SSD	**1.30**					
19.	Asistent medical, asistent social; principal *3)	SSD	**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.70**	**2.85**	**3.00**
20.	Asistent medical, asistent social; *3)	SSD	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.70**	**2.85**
21.	Asistent medical, asistent social; debutant *3)	SSD	**1.30**					
22.	Asistent medical, asistent social; principal *4)	PL	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.75**	**2.90**
23.	Asistent medical, asistent social; *4)	PL	**2.20**	**2.35**	**2.45**	**2.55**	**2.65**	**2.80**
24.	Asistent medical, asistent social; debutant *4)	PL	**1.25**					
25.	Asistent medical, asistent social; principal *4)	M	**2.25**	**2.35**	**2.45**	**2.55**	**2.65**	**2.85**
26.	Asistent medical, asistent social; *4)	M	**2.15**	**2.20**	**2.35**	**2.45**	**2.55**	**2.65**
27.	Asistent medical, asistent social; debutant *4)	M	**1.20**					

28.	Tehnician dentar principal *5)	M	**2.25**	**2.35**	**2.45**	**2.55**	**2.65**	**2.85**
29.	Tehnician dentar *5)	M	**2.15**	**2.20**	**2.35**	**2.45**	**2.55**	**2.65**
30.	Tehnician dentar debutant *5)	M	**1.20**					
31.	Soră medicală principală *6)	M	**2.20**	**2.35**	**2.45**	**2.55**	**2.65**	**2.80**
32.	Soră medicală *6)	M	**1.70**	**1.75**	**1.85**	**1.95**	**2.05**	**2.15**
33.	Soră medicală debutant *6)	M	**1.20**					
34.	Statistician medical,registrator medical;principal	M	**2.20**	**2.35**	**2.45**	**2.55**	**2.65**	**2.80**
35.	Statistician medical,registrator medical	M	**1.70**	**1.75**	**1.85**	**1.95**	**2.05**	**2.15**
36.	Statistician medical,registrator medical debutant	M	**1.20**					

B.Salarii de bază pentru personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare

37.	Biolog,biochimist,chimist,fizician;principal, expert în fizică medicală	S	**2.70**	**2.80**	**2.95**	**3.05**	**3.20**	**3.35**
38.	Biolog,biochimist,chimist,fizician;specialist, fizician medical	S	**2.65**	**2.75**	**2.90**	**3.00**	**3.15**	**3.25**
39.	Biolog,biochimist,chimist,fizician	S	**2.45**	**2.55**	**2.70**	**2.80**	**3.00**	**3.05**
40.	Biolog, biochimist, chimist, fizician, fizician medical; debutant	S	**1.75**					
41.	Logoped,sociolog,profesor CFM, kinetoterapeut,asistent social;principal	S	**2.55**	**2.70**	**2.80**	**2.95**	**3.05**	**3.20**
42.	Logoped,sociolog,profesor CFM, kinetoterapeut,asistent social	S	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.70**	**2.85**
43.	Logoped,sociolog,profesor CFM, kinetoterapeut,asistent social;debutant	S	**1.75**					
44.	Profesor CFM, biolog,chimist;principal *7)	SSD	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.70**	**2.85**
45.	Profesor CFM, biolog,chimist *7)	SSD	**2.05**	**2.10**	**2.20**	**2.35**	**2.45**	**2.55**
46.	Profesor CFM, biolog,chimist;debutant *7)	SSD	**1.30**					
47.	Psiholog principal	S	**3.20**	**3.40**	**3.55**	**3.70**	**3.90**	**4.00**
48.	Psiholog specialist	S	**2.70**	**2.80**	**3.00**	**3.10**	**3.25**	**3.40**
49.	Psiholog practicant	S	**2.50**	**2.65**	**2.75**	**2.90**	**3.00**	**3.10**
50.	Psiholog stagiar	S	**1.90**					

C.Salarii de bază pentru personalul auxiliar sanitar

51	Infirmieră, agent DDD	G	**1.30**	**1.35**	**1.40**	**1.50**	**1.55**	**1.65**
52	Infirmieră, agent DDD; debutant	G	**1.10**					
53	Brancardier, baies, namolar, spălătoreasă, îngrijitoare	G	**1.25**	**1.30**	**1.35**	**1.40**	**1.50**	**1.55**
54	Şofer autosanitară II		**1.30**	**1.35**	**1.40**	**1.50**	**1.55**	**1.65**
55	Şofer autosanitară III		**1.25**	**1.30**	**1.35**	**1.40**	**1.50**	**1.55**

*1) Se poate utiliza numai în unităţi sanitare umane.
*2) Se aplică şi funcţiilor de tehnician de radiologie şi imagistică licenţiat, asistent medical de laborator clinic licenţiat, licenţiat în balneo-fizio-kinetoterapie şi recuperare, tehnician dentar licenţiat, asistent medical dentar licenţiat, tehnician de farmacie licenţiat, tehnician de audiologie şi protezare auditivă licenţiat, asistent medical de profilaxie dentară licenţiat.
*3) Se aplică şi funcţiilor de asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie şi radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgente medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie şi imagistică, tehnician de audiologie şi protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie şi asistenţă socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă şi sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, nutritionist şi dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar, care au studii de acest nivel.
*4) Se aplică şi funcţiilor de asistent farmacie, asistent social şi educator-puericultor, tehnician dentar şi tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică şi protezare auditivă care au studii de acest nivel.
*5) Se aplică şi funcţiilor de tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică şi protezare auditivă.
*6) Se aplică şi funcţiilor: oficiant medical, laborant cu liceul sanitar, operator registrator de urgenţă, moaşă, maseur, gipsar, autopsier, instructor CFM, instructor de educaţie, instructor de ergoterapie, asistent social, educator-puericultor.
*7) Se aplică şi funcţiilor de educator puericultor, cosmetician, ocupate de persoane care au absolvit cu diplomă învăţământul superior de scurtă durată, cu durata studiilor de 2 - 3 ani învăţământ de zi sau de 3 - 4 ani învăţământ seral sau fără frecvenţă.

IV. Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din anatomia patologică şi medicină legală

A. Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația - corespunzătoare tranşelor de vechime				
				1	2	3	4	5
1.	Medic primar	S	**4.50**	**4.75**	**5.00**	**5.25**	**5.50**	**5.60**
2.	Medic specialist	S	**3.50**	**3.70**	**3.90**	**4.10**	**4.25**	**4.40**
3.	Medic rezident anul IV-V	S	**3.45**					
4.	Medic rezident anul III	S	**3.30**					
5.	Medic rezident anul II	S	**3.10**					
6.	Medic rezident anul I	S	**3.00**					
7.	Medic	S	**2.70**	**2.80**	**2.95**	**3.05**	**3.20**	**3.30**
8.	Medic stagiar	S	**1.80**					
9.	Farmacist primar *1)	S	**3.25**	**3.40**	**3.55**	**3.70**	**3.90**	**4.00**
10.	Farmacist specialist	S	**2.85**	**3.00**	**3.15**	**3.30**	**3.50**	**3.60**
11.	Farmacist	S	**2.70**	**2.80**	**2.95**	**3.05**	**3.20**	**3.30**
12.	Farmacist stagiar	S	**1.80**					
13.	Asistent medical,moaşă;principal *2)	S	**3.00**	**3.15**	**3.30**	**3.50**	**3.70**	**3.75**
14.	Asistent medical,moaşă *2)	S	**2.75**	**2.90**	**3.05**	**3.20**	**3.30**	**3.45**
15.	Asistent medical,moaşă;debutant *2)	S	**1.80**					
16.	Asistent medical principal *3)	SSD	**2.85**	**3.00**	**3.15**	**3.30**	**3.50**	**3.60**
17.	Asistent medical *3)	SSD	**2.70**	**2.80**	**2.95**	**3.10**	**3.20**	**3.35**
18.	Asistent medical debutant *3)	SSD	**1.75**					
19.	Asistent medical principal	PL	**2.80**	**2.90**	**3.00**	**3.15**	**3.30**	**3.50**
20.	Asistent medical	PL	**2.60**	**2.75**	**2.90**	**3.05**	**3.15**	**3.25**
21.	Asistent medical debutant	PL	**1.70**					
22.	Asistent medical principal	M	**2.70**	**2.85**	**2.95**	**3.10**	**3.25**	**3.45**
23.	Asistent medical	M	**2.55**	**2.65**	**2.80**	**2.90**	**3.10**	**3.20**
24.	Asistent medical debutant	M	**1.70**					
25.	Soră medicală principală *4)	M	**2.55**	**2.65**	**2.80**	**2.90**	**3.10**	**3.20**
26.	Soră medicală *4)	M	**2.35**	**2.45**	**2.55**	**2.65**	**2.80**	**2.90**
27.	Soră medicală debutant *4)	M	**1.65**					

B. Salarii de bază pentru personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare

28.	Biolog,biochimist,chimist,fizician;principal, expert în fizică medicală	S	**3.10**	**3.25**	**3.40**	**3.55**	**3.70**	**3.85**
29.	Biolog,biochimist,chimist,fizician;specialist, fizician medical	S	**2.80**	**3.00**	**3.10**	**3.25**	**3.40**	**3.55**
30.	Biolog,biochimist,chimist,fizician	S	**2.70**	**2.80**	**2.95**	**3.05**	**3.20**	**3.30**
31.	Biolog, biochimist, chimist, fizician, fizician medical; debutant	S	**1.75**					

C. Salarii de bază pentru personalul auxiliar sanitar

32.	Brancardier, îngrijitoare	G	**1.75**	**1.85**	**1.95**	**2.00**	**2.15**	**2.20**

*1) Se poate utiliza numai în unități sanitare umane.
*2) Se aplică şi funcției de asistent medical de laborator clinic licențiat.
*3) Se aplică şi funcțiilor de asistent medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, asistent medical generalist, care au studii de acest nivel.
*4) Se aplică şi funcțiilor de oficiant medical, laborant cu liceul sanitar, autopsier.

V. Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar şi auxiliar sanitar din Sistemul de Urgență medicală

Servicii de Ambulanță

Compartimentele de primire urgenta – UPU-SMURD, UPU si CPU din unitatile sanitare nominalizate la Cap. II

A. Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar

Nr crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația - corespunzătoare tranşelor de vechime				
				1	2	3	4	5
1	Medic primar	S	**4,40**	**4,60**	**4,85**	**5,10**	**5,35**	**5,60**
2	Medic specialist	S	**3,45**	**3,60**	**3,80**	**4,00**	**4,20**	**4,40**
3	Medic rezident anul IV-V	S	**3,45**					
4	Medic rezident anul III	S	**3,30**					
5	Medic rezident anul II	S	**3,10**					
6	Medic rezident anul I	S	**3,00**					
7	Medic	S	**2,70**	**2,85**	**3,00**	**3,15**	**3,30**	**3,45**
8	Medic stagiar	S	**1,90**					
9	Farmacist primar	S	**3,25**	**3,40**	**3,55**	**3,70**	**3,90**	**4,00**
10	Farmacist specialist	S	**2,85**	**3,00**	**3,15**	**3,30**	**3,50**	**3,60**
11	Farmacist	S	**2,70**	**2,80**	**2,95**	**3,05**	**3,20**	**3,30**
12	Asistent medical,moaşă;principal	S	**3,00**	**3,15**	**3,30**	**3,50**	**3,70**	**3,75**
13	Asistent medical,moaşă	S	**2,75**	**2,90**	**3,05**	**3,20**	**3,30**	**3,45**
14	Asistent medical,moaşă;debutant	S	**1,80**					
15	Asistent medical principal	SSD	**2,85**	**3,00**	**3,15**	**3,30**	**3,50**	**3,60**
16	Asistent medical	SSD	**2,70**	**2,80**	**2,95**	**3,10**	**3,20**	**3,35**
17	Asistent medical debutant	SSD	**1,75**					
18	Asistent medical principal	PL	**2,80**	**2,90**	**3,00**	**3,15**	**3,30**	**3,50**
19	Asistent medical	PL	**2,60**	**2,75**	**2,90**	**3,05**	**3,15**	**3,25**
20	Asistent medical debutant	PL	**1,70**					
21	Asistent medical principal	M	**2,70**	**2,85**	**2,95**	**3,10**	**3,25**	**3,45**
22	Asistent medical	M	**2,55**	**2,65**	**2,80**	**2,90**	**3,10**	**3,20**
23	Asistent medical debutant	M	**1,70**					
24	Soră medicală principală	M	**2,30**	**2,45**	**2,60**	**2,75**	**2,95**	**3,05**
25	Soră medicală	M	**2,00**	**2,15**	**2,30**	**2,45**	**2,60**	**2,75**
26	Soră medicală debutant	M	**1,70**					
27	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgență principal	M	**2,25**	**2,40**	**2,55**	**2,70**	**2,85**	**3,00**
28	Statistician medical registrator medical, operator registrator de urgență	M	**1,75**	**1,85**	**1,95**	**2,00**	**2,15**	**2,70**
29	Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgență debutant	M	**1,50**					

B.Salarii de bază pentru personalul auxiliar sanitar

30	Infirmieră	G	**1,35**	**1,45**	**1,55**	**1,65**	**1,75**	**1,80**
31	Infirmieră debutant	G	**1,25**					
32	Brancardier	G	**1,30**	**1,40**	**1,45**	**1,50**	**1,55**	**1,65**
33	Ambulanțier *)	M	**1,70**	**2,10**	**2,30**	**2,50**	**2,70**	**2,95**
34	Şofer autosanitară I	M	**1,65**	**1,75**	**1,90**	**2,05**	**2,20**	**2,35**
35	Şofer autosanitară II	M	**1,50**	**1,65**	**1,80**	**1,95**	**2,10**	**2,25**

*) Se ocupă prin concurs de către personalul care îndeplineşte condițiile de încadrare pentru funcția de şofer autosanitară I, conducător de şalupă medicală, motorist şi marinar cu o vechime de minim 5 ani şi posedă diploma de absolvire a cursului de ambulanțier potrivit Ordinului Ministrului Sănătății nr. 388 din 1992 privind înființarea Şcolii de Ambulanțieri în cadrul Stației de Salvare a Municipiului Bucureşti, actual Serviciul de Ambulanță a Municipiului Bucureşti şi în alte Servicii Județene de Ambulanță acreditate de Ministerul Sănătății prin Ordin de Ministru.

Notă:

În coeficientul prevazut în coloana "Baza" este cuprins sporul de vechime in munca, salariul de merit, sporul de prevenție şi cuantumul lunar aferent primelor de stabilitate, pentru toate categoriile de personal din sistemul sanitar care au beneficiat in anul 2009 de acestea.

Sporuri şi alte drepturi specifice
Sporurile pentru condiţii de muncă deosebite

1. În raport cu condiţiile în care se desfăşoară activitatea pot fi acordate, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:
a) pentru activităţile care se desfăşoară în unităţile de urgenţă neurovasculare, în secţii şi compartimente de neurologie şi neurochirurgie şi care solicită o încordare psihică foarte ridicată, precum şi pentru personalul din unităţi, secţii şi compartimente de boli infecţioase, neonatologie, săli de naştere şi din laboratoarele de analize medicale, care îşi desfăşoară activitatea în condiţii periculoase, un spor de până la 25% din salariul de bază;
b) pentru condiţii deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, dializă, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromuscular şi neurologică, psihiatrie, medicină legală, asistenţă medicală de urgenţă şi transport sanitar, acordată prin serviciile de ambulanţă şi structurile de primire a urgenţelor - UPU - SMURD, UPU şi CPU -, secţii şi compartimente de ATI şi de terapie intensivă, secţii şi compartimente de îngrijiri paleative, personalul încadrat în blocul operator, în punctele de transfuzii din spital, în laboratoarele de cardiologie intervenţională, în laboratoarele de endoscopie intervenţională, precum şi medicii de specialitate chirurgicală, epidemii deosebit de grave şi altele asemenea, stabilite de Ministerul Sănătăţii, cuantumul sporului este de 50 - 100% din salariul de bază. Nivelul sporului se stabileşte de conducerea fiecărei unităţi sanitare cu personalitate juridică de comun acord cu sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară şi cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri şi cheltuieli;
c) pentru condiţii periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;
d) pentru condiţii grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;
e) pentru personalul care îşi desfăşoară activitatea cu surse de radiaţii sau generator de radiaţii, un spor pentru condiţii periculoase de până la 30% din salariul de bază, diferenţiat pe categorii de risc radiologic astfel: 10% la categoria I, 15% la categoria a II-a, 20% la categoria a III-a şi 30% la categoria a IV-a;
f) pentru unităţile sanitare cu specific deosebit, stabilite de Ministerul Sănătăţii, un spor de până la 15% din salariul de bază.
g) pentru personalul care lucrează în unităţi sanitare aflate în localităţi izolate situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, un spor de până la 20% din salariul de bază.
h) pentru activităţi care se desfăşoară în condiţii deosebite (stres, risc, etc.), un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.
2. Localităţile prevăzute la pct. g) se stabilesc prin ordin al ministrului sănătăţii.
3. Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor, precum şi condiţiile de acordare a acestora se stabilesc prin regulament aprobat prin ordin al ministrului sănătăţii, cu consultarea sindicatelor semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară cu avizul Ministerului Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale şi al Ministerului Finanţelor Publice.
4. Sporurile prevăzute la lit. c) şi lit. h) nu pot fi acordate cumulat aceleiasi persoane.
5. Suma sporurilor acordate cumulat pe total ordonator principal de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază.

Reglementări specifice domeniului sănătate:

1. Regulamentul privind timpul de muncă, organizarea şi efectuarea gărzilor în unităţile publice din sistemul sanitar se aprobă prin ordin al ministrului sănătăţii cu consultarea organizaţiilor sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară.

2. Salariile de bază pentru personalul care îşi desfăşoară activitatea în structuri sanitare care furnizează servicii medicale ambulatorii de specialitate se stabilesc pe funcţii, grade şi trepte profesionale corespunzator vechimii în muncă.

3. (1) Salariile individuale ale personalului contractual din cabinetele medicale individuale, organizate conform prevederilor Ordonanţei Guvernului nr. 124/1998 privind organizarea şi funcţionarea cabinetelor medicale, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, din asistenţa medicală primară şi ambulatorie de specialitate se stabilesc prin negociere şi nu pot fi mai mici decât salariile de bază pe funcţii, grade şi trepte profesionale, stabilite corespunzator vechimii în muncă prevăzute în capitolul II.
(2) Reprezentantul legal al cabinetelor medicale din asistenţa medicală primară şi ambulatorie de specialitate care au pe lista proprie un număr mai mic de 1.000 de asiguraţi sau în cazul în care nivelul veniturilor realizate nu permite încadrarea personalului contractual cu normă întreagă, poate dispune încadrarea cu fracţiuni de normă.

4. (1) În unităţile sanitare publice din sistemul sanitar promovarea în funcţii, grade şi trepte profesionale se face potrivit metodologiei legale în vigoare, prin transformarea postului avut într-un post corespunzător promovării.
(2) Criteriile privind angajarea şi promovarea în funcţii, grade şi trepte profesionale se stabilesc prin ordin al ministrului sănătăţii, cu consultarea organizaţiilor sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară.

5. Criteriile pentru clasificarea pe categorii a unităţilor şi subunităţilor sanitare, stabilirea nivelului de salarizare pe grade, pentru personalul cu funcţii de conducere, precum şi a indemnizaţiei pentru îndeplinirea unor sarcini, activităţi şi responsabilităţi suplimentare funcţiei de bază, se stabilesc prin ordin al ministrului sănătăţii.

Anexa nr. II/1.2

Salarii învățământ preuniversitar

Nr. crt.	Funcția didactică şi gradul didactic *)	Vechimea în învățământ	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
1	Profesor I (Studii superioare de lunga durata, ciclul II Bologna) grad didactic I	peste 40 ani						**4.25**
		35-40 ani						**4.15**
		30-35 ani						**4.10**
		25-30 ani						**4.05**
		22-25 ani						**4.00**
		18-22 ani					**3.45**	**3.70**
		14-18 ani				**3.15**	**3.30**	**3.40**
		10-14 ani				**3.10**	**3.25**	**3.30**
		6 -10 ani			**2.90**	**3.00**	**3.15**	**3.25**
		2 - 6 ani	**2.30**	**2.50**	**2.75**	**2.90**	**3.10**	**3.15**
2	Profesor I (Studii superioare de lunga durata, ciclul II Bologna) grad didactic II	peste 40 ani						**3.45**
		35-40 ani						**3.45**
		30-35 ani						**3.45**
		25-30 ani						**3.45**
		22-25 ani						**3.40**
		18-22 ani					**3.10**	**3.30**
		14-18 ani				**2.85**	**3.00**	**3.10**
		10-14 ani				**2.80**	**2.90**	**3.00**
		6 -10 ani			**2.60**	**2.70**	**2.85**	**2.90**
		2 - 6 ani	**2.25**	**2.35**	**2.45**	**2.55**	**2.65**	**2.80**
3	Profesor I (Studii superioare de lunga durata, ciclul II Bologna) grad didactic definitiv	peste 40 ani						**3.20**
		35-40 ani						**3.20**
		30-35 ani						**3.20**
		25-30 ani						**3.20**
		22-25 ani						**3.10**
		18-22 ani					**2.80**	**2.90**
		14-18 ani				**2.65**	**2.75**	**2.85**
		10-14 ani				**2.60**	**2.70**	**2.80**
		6 -10 ani			**2.45**	**2.55**	**2.65**	**2.75**
		2 - 6 ani	**2.20**	**2.25**	**2.35**	**2.45**	**2.55**	**2.65**
4	Profesor I (Studii superioare de lunga durata, ciclul II Bologna) debutant	până la 2 ani	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.60**
5	Profesor II (Studii superioare de scurta durata, ciclul I Bologna) grad didactic I	peste 40 ani						**3.40**
		35-40 ani						**3.40**
		30-35 ani						**3.40**
		25-30 ani						**3.40**
		22-25 ani						**3.25**
		18-22 ani					**2.90**	**3.15**
		14-18 ani				**2.75**	**2.85**	**3.00**
		10-14 ani				**2.70**	**2.80**	**2.90**
		6 -10 ani			**2.50**	**2.60**	**2.70**	**2.80**

6	Profesor II (Studii superioare de scurta durata, ciclul I Bologna) grad didactic II	peste 40 ani						**3.15**
		35-40 ani						**3.15**
		30-35 ani						**3.15**
		25-30 ani						**3.15**
		22-25 ani						**3.00**
		18-22 ani					**2.55**	**2.80**
		14-18 ani				**2.35**	**2.50**	**2.70**
		10-14 ani				**2.30**	**2.40**	**2.60**
		6 -10 ani			**2.10**	**2.25**	**2.35**	**2.50**
		2 - 6 ani	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.40**
7	Profesor II (Studii superioare de scurta durata, ciclul I Bologna) grad didactic definitiv	peste 40 ani						**2.55**
		35-40 ani						**2.55**
		30-35 ani						**2.55**
		25-30 ani						**2.55**
		22-25 ani						**2.45**
		18-22 ani					**2.30**	**2.40**
		14-18 ani				**2.20**	**2.25**	**2.35**
		10-14 ani				**2.15**	**2.20**	**2.30**
		6 -10 ani			**2.05**	**2.10**	**2.15**	**2.25**
		2 - 6 ani	**1.75**	**1.85**	**1.95**	**2.05**	**2.10**	**2.20**
8	Profesor II (Studii superioare de scurta durata, ciclul I Bologna) debutant	până la 2 ani	**1.65**	**1.75**	**1.85**	**1.95**	**2.05**	**2.15**
9	Institutor grad didactic I	peste 40 ani						**2.95**
		35-40 ani						**2.90**
		30-35 ani						**2.85**
		25-30 ani						**2.80**
		22-25 ani						**2.75**
		18-22 ani					**2.50**	**2.70**
		14-18 ani				**2.35**	**2.45**	**2.60**
		10-14 ani				**2.30**	**2.40**	**2.50**
		6 -10 ani			**2.15**	**2.25**	**2.35**	**2.45**
10	Institutor grad didactic II	peste 40 ani						**2.65**
		35-40 ani						**2.65**
		30-35 ani						**2.65**
		25-30 ani						**2.65**
		22-25 ani						**2.50**
		18-22 ani					**2.20**	**2.40**
		14-18 ani				**2.10**	**2.15**	**2.30**
		10-14 ani				**2.05**	**2.10**	**2.25**
		6 -10 ani			**1.85**	**1.95**	**2.05**	**2.20**
		2 - 6 ani	**1.60**	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.15**
11	Institutor grad didactic definitiv	peste 40 ani						**2.40**
		35-40 ani						**2.40**
		30-35 ani						**2.40**
		25-30 ani						**2.40**
		22-25 ani						**2.35**
		18-22 ani					**2.20**	**2.30**
		14-18 ani				**2.05**	**2.15**	**2.15**
		10-14 ani				**2.00**	**2.10**	**2.10**
		6 -10 ani			**1.85**	**1.95**	**2.05**	**2.05**
		2 - 6 ani	**1.55**	**1.65**	**1.75**	**1.85**	**1.95**	**2.00**
12	Institutor debutant	până la 2 ani	**1.40**	**1.50**	**1.60**	**1.70**	**1.80**	**1.90**

13	Învățător, educatoare, maistru - instructor; (cu studii de nivel liceal) grad didactic I	peste 40 ani						**2.80**
		35-40 ani						**2.75**
		30-35 ani						**2.70**
		25-30 ani						**2.65**
		22-25 ani						**2.60**
		18-22 ani					**2.45**	**2.55**
		14-18 ani				**2.30**	**2.40**	**2.50**
		10-14 ani				**2.25**	**2.35**	**2.45**
		6 -10 ani			**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.35**
14	Învățător, educatoare, maistru - instructor; (cu studii de nivel liceal) grad didactic II	peste 40 ani						**2.30**
		35-40 ani						**2.30**
		30-35 ani						**2.30**
		25-30 ani						**2.30**
		22-25 ani						**2.25**
		18-22 ani					**2.10**	**2.20**
		14-18 ani				**1.95**	**2.05**	**2.15**
		10-14 ani				**1.90**	**2.00**	**2.10**
		6 -10 ani			**1.75**	**1.85**	**1.95**	**2.05**
		2 - 6 ani	**1.55**	**1.65**	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**2.00**
15	Învățător, educatoare, maistru - instructor; (cu studii de nivel liceal) grad didactic definitiv	peste 40 ani						**2.20**
		35-40 ani						**2.20**
		30-35 ani						**2.20**
		25-30 ani						**2.20**
		22-25 ani						**2.15**
		18-22 ani					**2.00**	**2.10**
		14-18 ani				**1.85**	**1.95**	**2.05**
		10-14 ani				**1.80**	**1.90**	**2.00**
		6 -10 ani			**1.65**	**1.75**	**1.85**	**1.95**
		2 - 6 ani	**1.40**	**1.50**	**1.60**	**1.70**	**1.80**	**1.90**
16	Învățător, educatoare, maistru - instructor; (cu studii de nivel liceal) debutant	0 - 2 ani	**1.35**	**1.45**	**1.55**	**1.65**	**1.75**	**1.85**
17	Profesor, învățător, educatoare, educator, maistru-instructor; (cu studii de nivel liceal, fara pregatire de specialitate)	peste 40 ani						**2.15**
		35-40 ani						**2.05**
		30-35 ani						**2.00**
		25-30 ani						**1.95**
		22-25 ani						**1.90**
		18-22 ani					**1.75**	**1.85**
		14-18 ani				**1.60**	**1.70**	**1.75**
		10-14 ani				**1.55**	**1.65**	**1.70**
		6 -10 ani			**1.45**	**1.50**	**1.60**	**1.65**
		2 - 6 ani	**1.25**	**1.30**	**1.40**	**1.45**	**1.55**	**1.60**
		pana la 2 ani	**1.20**	**1.25**	**1.30**	**1.35**	**1.45**	**1.50**
18	Antrenor categoria I	peste 40 ani						**3.20**
		35-40 ani						**3.20**
		30-35 ani						**3.20**
		25-30 ani						**3.20**
		22-25 ani						**3.00**
		18-22 ani					**2.75**	**2.90**
		14-18 ani				**2.55**	**2.70**	**2.85**
		10-14 ani				**2.35**	**2.50**	**2.65**
		6 -10 ani			**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**
		2 - 6 ani	**1.90**	**2.00**	**2.15**	**2.25**	**2.35**	**2.45**
		până la 2 ani	**1.85**	**1.95**	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**

19	Antrenor categoria II	peste 40 ani						**2.75**
		35-40 ani						**2.75**
		30-35 ani						**2.75**
		25-30 ani						**2.75**
		22-25 ani						**2.60**
		18-22 ani					**2.45**	**2.55**
		14-18 ani				**2.30**	**2.40**	**2.50**
		10-14 ani				**2.25**	**2.35**	**2.45**
		6 -10 ani			**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**
		2 - 6 ani	**1.85**	**1.95**	**2.05**	**2.15**	**2.25**	**2.35**
		până la 2 ani	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**
20	Antrenor categoria III	peste 40 ani						**2.45**
		35-40 ani						**2.45**
		30-35 ani						**2.45**
		25-30 ani						**2.45**
		22-25 ani						**2.40**
		18-22 ani					**2.30**	**2.35**
		14-18 ani				**2.15**	**2.25**	**2.30**
		10-14 ani				**2.10**	**2.20**	**2.25**
		6 -10 ani			**1.95**	**2.05**	**2.15**	**2.20**
		2 - 6 ani	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.15**
		până la 2 ani	**1.60**	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.10**
21	Antrenor categoria IV	peste 40 ani						**2.30**
		35-40 ani						**2.30**
		30-35 ani						**2.30**
		25-30 ani						**2.30**
		22-25 ani						**2.25**
		18-22 ani					**2.10**	**2.20**
		14-18 ani				**2.00**	**2.05**	**2.15**
		10-14 ani				**1.90**	**2.00**	**2.10**
		6 -10 ani			**1.75**	**1.85**	**1.95**	**2.05**
		2 - 6 ani	**1.50**	**1.60**	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**2.00**
		până la 2 ani	**1.45**	**1.55**	**1.65**	**1.75**	**1.85**	**1.95**
22	Antrenor categoria V	peste 40 ani						**2.20**
		35-40 ani						**2.20**
		30-35 ani						**2.20**
		25-30 ani						**2.20**
		22-25 ani						**2.15**
		18-22 ani					**2.00**	**2.10**
		14-18 ani				**1.85**	**1.95**	**2.05**
		10-14 ani				**1.80**	**1.90**	**2.00**
		6 -10 ani			**1.65**	**1.75**	**1.85**	**1.95**
		2 - 6 ani	**1.40**	**1.50**	**1.60**	**1.70**	**1.80**	**1.90**
		până la 2 ani	**1.35**	**1.45**	**1.55**	**1.65**	**1.75**	**1.85**
23	Antrenor debutant	până la 2 ani	**1.25**	**1.35**	**1.45**	**1.55**	**1.65**	**1.75**

*) Funcțiile se ocupă potrivit prevederilor Statutului personalului didactic.

CERCETARE

UNITĂȚI DE CERCETARE ŞTIINȚIFICĂ, DEZVOLTARE TEHNOLOGICĂ ŞI PROIECTARE

I. Salarii de bază

A. Funcții de conducere în unități de cercetare subordonate Academiei Române

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare	
			Grad I	Grad II
1	Director general Institut național de cercetare (Ordonanțator secundar de credite)	S	**7.50**	**8.00**
2	Director general adjunct Institut național de cercetare (Ordonanțator secundar de credite)	S	**7.45**	**7.80**
3	Director Institut de cercetare (Ordonanțator terțiar de credite)	S	**7.30**	**7.65**
4	Director adjunct Institut de cercetare (Ordonanțator terțiar de credite)	S	**7.30**	**7.65**
5	Director Centru de cercetare (Ordonanțator terțiar de credite)	S	**7.20**	**7.50**
6	Secretar științific Institut de cercetare (Ordonanțator terțiar de credite)	S	**7.20**	**7.50**
7	Director adjunct centru de cercetare (Ordonanțator terțiar de credite)	S	**7.10**	**7.40**
8	Secretar științific centru de cercetare (Ordonanțator terțiar de credite)	S	**7.00**	**7.40**

Notă:

1) Pentru conducătorii de doctorat coeficientul este egal cu cel pentru Director adjunct Institut de cercetare sau Director Centru de cercetare.
2) În coeficientul prevăzut în coloana "Baza" este cuprins salariul de merit, sporul de confidențialitate, sporul de stabilitate, sporul de vechime in munca, indemnizația de conducere.

B. Funcții de execuție in instituții de cercetare subordonate Academiei Române

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația - corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
1	Cercetător științific I	S				**6.55**	**6.90**	**7.20**
2	Cercetător științific II	S				**4.00**	**4.20**	**4.45**
3	Cercetător științific III	S				**3.40**	**3.60**	**3.75**
4	Cercetător științific	S	**2.60**	**2.70**	**2.85**	**3.00**	**3.15**	**3.30**
5	Asistent de cercetare științifică	S	**2.25**	**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.70**	**2.85**
6	Asistent de cercetare științifică stagiar	S	**1.90**					
7	Asistent I	M	**1.65**	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.05**
8	Asistent II	M	**1.25**	**1.35**	**1.45**	**1.50**	**1.60**	**1.70**
9	Asistent stagiar	M	**1.20**					

Notă:

1) Pentru conducătorii de doctorat coeficientul este egal cu cel pentru Director adjunct Institut de cercetare sau Director Centru de cercetare.
2) În coeficientul prevăzut în coloana "Baza" este cuprins salariul de merit, sporul de confidențialitate, sporul de stabilitate, sporul de importanță națională, sporul de vechime in munca.

II. Salarii de bază

Funcții de specialitate din activitatea de cercetare ştiinţifica şi dezvoltare tehnologică, alta decât cea a Academiei Române

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația - corespunzătoare tranşelor de vechime				
				1	2	3	4	5
1	Cercetător ştiinţific I	S				**4.20**	**4.45**	**4.65**
2	Cercetător ştiinţific II	S				**3.30**	**3.45**	**3.65**
3	Cercetător ştiinţific III	S				**2.80**	**3.00**	**3.15**
4	Cercetător ştiinţific	S	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.65**	**2.80**
5	Asistent de cercetare ştiinţifică	S	**1.80**	**1.85**	**1.90**	**2.05**	**2.10**	**2.20**
6	Asistent de cercetare ştiinţifică stagiar	S	**1.75**					
7	Asistent I	M	**1.50**	**1.55**	**1.60**	**1.70**	**1.75**	**1.85**
8	Asistent II	M	**1.25**	**1.30**	**1.40**	**1.50**	**1.55**	**1.65**
9	Asistent stagiar	M	**1.20**					

Notă:

1) În coeficientul prevăzut în coloana "Baza" este cuprins salariul de merit, sporul de confidențialitate, sporul de stabilitate, sporul de importanță națională şi salarii mai mari cu 20% pentru importanță națională, sporul de prevenție, cuantumul lunar aferent primelor de stabilitate, sporul de vechime in munca.
2) Funcțiile de conducere care se utilizează sunt cele din anexa în care se regăseşte activitatea respectivă.
3) Suma sporurilor acordate cumulat pe total ordonator principal de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază.

Anexa nr. II/1.3

SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DE CONDUCERE

1. Funcțiile de conducere din învățământul superior

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare	
			Grad I	Grad II
1	Rector*	S	**8.25**	**8.50**
2	Prorector*	S	**8.00**	**8.30**
3	Director general administrativ al universității	S	**7,95**	**8,25**
4	Decan*	S	**7.85**	**8.15**
5	Secretar ştiinţific al senatului universitar*	S	**8.00**	**8,30**
6	Prodecan*	S	**7.70**	**8.00**
7	Administrator şef al facultății	S	**4.70**	**5.00**
8	Secretar ştiinţific al consiliului facultății*	S	**7.60**	**7.80**
9	Director de departament	S	**7.70**	**8.00**
10	Şef de catedră*	S	**7.55**	**7.85**
11	Director, Contabil şef (administrator financiar/patrimoniu)	S	**7.35**	**7.70**
12	Secretar şef universitate	S	**5.25**	**5.55**
13	Şef serviciu	S	**4.50**	**4.80**
14	Şef birou	S	**3.75**	**4.00**
15	Secretar şef facultate	S	**4.50**	**4.80**

* Coeficientii de ierarhizare cuprind si salariul de baza aferent unei norme didactice.

2. Funcțiile de conducere din învățământul preuniversitar

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare	
			Grad I	Grad II
1	Inspector şcolar general	S	**6.25**	**6.50**
2	Inspector şcolar general adjunct	S	**5.80**	**6.00**
3	Inspector şcolar de specialitate, inspector şcolar	S	**5.00**	**5.30**
4	Director Casa Corpului Didactic	S	**5.30**	**5.80**
5	Director unitate de învățământ	S	**5.10**	**5.60**
6	Director adjunct unitate de învățământ	S	**4.90**	**5.30**
7	Contabil şef (administrator financiar)	S	**4.25**	**4.35**
8	Secretar şef unitate de învățământ	S	**3.60**	**4.00**
9	Contabil şef (administrator financiar)	M	**2.90**	**3.00**
10	Secretar şef unitate de învățământ	M	**2.70**	**2.90**

UNITĂȚI DE CULTURĂ

I. Salarii de baza din unitati de cultura nationale sau de importanta nationala, stabilite potrivit legii, precum si din cadrul Bibliotecii Academiei Romane, Corului National de Camera `Madrigal` si din institutiile de spectacole si concerte din subordinea Consiliului General al Municipiului Bucuresti

A. Funcții de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare	
			Grad I	Grad II
1	Director general/director - manager	S	**6.95**	**7.30**
2	Director general adjunct	S	**6.90**	**7.25**
3	Director	S	**6.90**	**7.25**
4	Director adjunct, contabil şef, inginer şef	S	**6.85**	**7.20**
5	Şef secție	S	**6.80**	**7.15**
6	Şef serviciu, şef serviciu contencios	S	**6.80**	**7.15**
7	Şef birou, şef laborator, şef oficiu	S	**6.50**	**7.00**
8	Şef atelier		**4.50**	**4.90**
9	Şef formație muncitori		**3.50**	**4.00**

B. Funcții de execuție

Nr crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranşelor de vechime				
				1	2	3	4	5
1	Artişti lirici operă, artişti lirici, corişti operă, corişti, balerini, artişti instrumentişti, dansatori, actori, maeştri artişti circ, artişti circ; *care desfăşoară activitate solistică sau rol principal* ; regizor artistic,dirijor,solist (vocal, balet, concertist, instrumentist), şef partidă, concert-maestru	S	**4.80**	**5.00**	**5.30**	**5.55**	**5.80**	**6.10**
2	Actor (teatru, mânuitor păpuşi- marionete), pictor, scenograf, maestru (balet-dans, cor, corepetitor, artist circ), consultant artistic, coregraf, artist circ, artist instrumentist - gradul IA	S	**4.25**	**4.45**	**4.65**	**4.90**	**5.15**	**5.40**
	- gradul I		**3.30**	**3.45**	**3.65**	**3.85**	**4.00**	**4.20**
	- gradul II		**2.75**	**2.90**	**3.05**	**3.20**	**3.35**	**3.55**
	- debutant		**1.75**					
3	Dirijor cor, artist liric (operă, operetă, teatru muzical), artist liric, corepetitor, acompaniator, balerin, regizor scenă (culise), sufleor (operă, operetă, teatru), maestru de studii (balet, canto, muzicale), bibliotecar, bibliograf, redactor, tehnoredactor, muzeograf, restaurator, conservator, arheolog, istoric, arhivist,arhitect, economist, inginer, consilier juridic, analist, programator, inginer de sistem -gradul IA	S	**3.90**	**4.10**	**4.30**	**4.50**	**4.75**	**4.95**
	- gradul I	S	**3.10**	**3.30**	**3.45**	**3.60**	**3.80**	**4.00**
	- gradul II	S	**2.55**	**2.70**	**2.80**	**2.95**	**3.10**	**3.25**
	- debutant	S	**1.75**					
4	Şef orchestră, secretar (literar, muzical, artistic, platou, PR), impresar artistic, sculptor păpuşi,artist plastic, grafician, regizor artistic; gradul I, biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog; principal	S	**3.70**	**3.90**	**4.10**	**4.30**	**4.50**	**4.75**
	- gradul II	S	**3.10**	**3.25**	**3.40**	**3.60**	**3.75**	**3.95**
	- gradul III	S	**2.50**	**2.65**	**2.80**	**2.90**	**3.05**	**3.20**
	- debutant	S	**1.75**					
5	Biolog, fizician, chimist; specialist	S	**3.10**	**3.25**	**3.40**	**3.60**	**3.75**	**3.95**
6	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog;	S	**2.50**	**2.65**	**2.80**	**2.90**	**3.05**	**3.20**
7	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog; debutant;	S	**1.75**					
8	Dansator, machior, peruchier, montor imagine, editor (imagine, sunet), operator lumini, imagine (sunet), producător-delegat, secretar platou, asistent regie/scenografie, recuziter; gradul I	S	**3.60**	**3.75**	**3.95**	**4.15**	**4.30**	**4.55**
	- gradul II	S	**3.10**	**3.25**	**3.40**	**3.55**	**3.70**	**3.90**
	- gradul III	S	**2.50**	**2.60**	**2.75**	**2.85**	**3.00**	**3.15**
	- debutant	S	**1.75**					

9	Bibliotecar, bibliograf, bibliotecar-arhivist, muzeograf restaurator, conservator, referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician economist, informatician, conductor tehnic - gradul I	SSD	**2.80**	**2.95**	**3.10**	**3.30**	**3.40**	**3.60**
	- gradul II	SSD	**2.30**	**2.35**	**2.50**	**2.60**	**2.75**	**2.85**
	- gradul III	SSD	**1.80**	**1.85**	**1.95**	**2.00**	**2.15**	**2.25**
	- debutant	SSD	**1.35**					
10	Bibliotecar - treapta I	PL	**2.15**	**2.25**	**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.70**
	- treapta II	PL	**1.75**	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**
	- treapta III	PL	**1.35**	**1.40**	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**
	- debutant	PL	**1.25**					
11	Dirijor, dirijor cor, maestru (balet-dans, cor, corepetitor, artist circ), concert-maestru, impresar artistic, solist (vocal, balet, concertist, instrumentist), actor, artist circ,instrumentist, corist operă, actor mânuitor păpuşi, actor,corist, sufleor (teatru,operă, operetă), balerin, dansator, corepetitor, sculptor păpuşi, sufleor , artist plastic, bibliotecar, redactor, tehnoredactor, restaurator, conservator trezorier, gestionar custode sală, grafician, referent literar/muzical/artistic, coregraf	M						
	- treapta I	M	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.65**
	- treapta II	M	**1.70**	**1.75**	**1.80**	**1.90**	**2.05**	**2.15**
	- treapta III	M	**1.30**	**1.35**	**1.40**	**1.50**	**1.55**	**1.65**
	- debutant	M	**1.20**					
12	Maestru lumini-sunet, şef orchestră maestru (acordor pian-clavecin, lutier), specialist (orgă, instrumente de suflat)	M						
	- treapta I	M	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.65**
	- treapta II	M	**1.70**	**1.75**	**1.80**	**1.90**	**2.05**	**2.15**
	- treapta III	M	**1.30**	**1.35**	**1.40**	**1.50**	**1.55**	**1.65**
	- debutant	M	**1.20**					
13	Machior, peruchier, montor imagine, operator imagine/lumini/sunet, editor imagine/sunet, regizor scenă (culise), secretar platou	M						
	- treapta I	M	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.45**	**2.55**
	- treapta II	M	**1.65**	**1.70**	**1.75**	**1.80**	**1.90**	**2.05**
	- treapta III	M	**1.25**	**1.30**	**1.35**	**1.45**	**1.50**	**1.60**
	- debutant	M	**1.20**					
14	Regizor scenă (culise), secretar platou, tehnician, merceolog, referent, contabil, analist ajutor, programator ajutor, stenodactilograf, secretar dactilograf, operator date, controlor date, funcționar, arhivar, administrator, casier, magaziner, şef depozit	M						
	- treapta I	M	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.65**
	- treapta II	M	**1.70**	**1.75**	**1.80**	**1.90**	**2.05**	**2.15**
	- treapta III	M	**1.30**	**1.35**	**1.40**	**1.50**	**1.55**	**1.65**
	- debutant	M	**1.20**					
15	Supraveghetor sală, controlor bilete, garderobier, plasator	M;G	**1.35**	**1.40**	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**
16	Pompier, manipulant decor, guard, maistru - treapta I	M;G	**1.50**	**1.65**	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**1.95**
	- treapta II	M;G	**1.30**	**1.35**	**1.40**	**1.50**	**1.55**	**1.65**
17	Muncitori calificați (Brodeor; butafor; cizmar-confecționer încălțăminte; confecționer montator produse din lemn; costumier; croitor-confecționer îmbrăcăminte; electrician iluminare scenă; imprimeur textile; machior; mânuitor-montator decor; maistru acordor/pian/clavecin; maistru lutier; maistru sunet/lumini; montor imagine/sunet lăcătuş montator;peruchier; pictor executant; recuziter; regizor culise; electroacustician; specialist orgă/instrumente de suflat; tapițer; secretar platou; bibliotecar muzical/teatru, arhivar) - treapta I	M;G	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.45**	**2.55**
	- treapta II	M;G	**1.65**	**1.70**	**1.75**	**1.80**	**1.90**	**2.05**
	- treapta III	M;G	**1.35**	**1.40**	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**
18	Mânuitor carte, supraveghetor muzeu, garderobier	M;G	**1.35**	**1.40**	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**

Notă:

1) În coeficientul prevăzut în coloana "Baza", sunt cuprinse: salarii mai mari cu 20% pentru importanță națională, sporul de 25% pentru importanță națională, sporul de stabilitate, sporul de suprasolicitare neuropsihică, sporul de fidelitate, sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare, salariul de merit, sporul de vechime in munca, pentru toate categoriile de personal bugetar care au beneficiat in anul 2009 de acestea.

2) Suma sporurilor acordate cumulat pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.

II. Salarii de bază din sistemul bibliotecilor publice şi din alte instituţii publice de cultură din România, necuprinse în cap. I

A. Funcţii de conducere

Nr crt	Funcţia	Nivelul studiilor	Coeficienţi de ierarhizare	
			Grad I	Grad II
1	Director general/director - manager	S	**5.40**	**5.70**
2	Director	S	**5.35**	**5.60**
3	Director adjunct, contabil şef	S	**5.30**	**5.55**
4	Şef serviciu, şef serviciu contencios	S	**5.25**	**5.50**
5	Şef birou, şef laborator, şef oficiu	S	**5.15**	**5.40**
6	Şef atelier		**3.10**	**3.25**
7	Şef formaţie muncitori		**2.95**	**3.05**

B. Funcţii de execuţie

Nr crt	Funcţia	Nivelul studiilor	Coeficienţi de ierarhizare					
			Baza	Gradaţia corespunzătoare tranşelor de vechime				
				1	2	3	4	5
1	Bibliotecar, bibliograf, redactor, tehnoredactor, economist, inginer, consilier juridic, analist, programator, inginer de sistem - gradul IA;	S	**3.10**	**3.30**	**3.45**	**3.60**	**3.80**	**4.00**
	- gradul I	S	**2.80**	**2.95**	**3.05**	**3.20**	**3.40**	**3.55**
	- gradul II	S	**2.60**	**2.70**	**2.85**	**3.00**	**3.15**	**3.30**
	- debutant	S	**1.75**					
2	Bibliotecar, bibliograf, bibliotecar-arhivist, referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician economist, informatician, conductor tehnic - gradul I	SSD	**2.60**	**2.70**	**2.85**	**3.00**	**3.15**	**3.30**
	- gradul II	SSD	**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.75**	**2.85**	**3.00**
	- gradul III	SSD	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.35**	**2.45**	**2.55**
	- debutant	SSD	**1.30**					
3	Bibliotecar - treapta I	PL	**2.05**	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.60**
	- treapta II	PL	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.05**	**2.20**	**2.30**
	- treapta III	PL	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**	**1.80**	**1.90**
	- debutant	PL	**1.25**					
4	Bibliotecar, redactor, tehnoredactor, tehnician, merceolog, referent, contabil, analist ajutor, programator ajutor, stenodactilograf, secretar dactilograf, operator date, controlor date, funcţionar, arhivar, administrator, casier, magaziner, şef depozit - treapta IA	M	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.45**	**2.55**
	- treapta I	M	**1.65**	**1.70**	**1.75**	**1.80**	**1.90**	**2.05**
	- treapta II	M	**1.25**	**1.30**	**1.35**	**1.45**	**1.50**	**1.60**
	- debutant	M	**1.20**					
5	Restaurator - gradul IA	S	**3.10**	**3.30**	**3.45**	**3.60**	**3.80**	**4.00**
	- gradul I	S	**2.80**	**2.95**	**3.05**	**3.20**	**3.40**	**3.55**
	- gradul II	S	**2.60**	**2.70**	**2.85**	**3.00**	**3.15**	**3.30**
	- debutant	S	**1.75**					
6	Restaurator - treapta I	M	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.45**	**2.55**
	- treapta II	M	**1.65**	**1.70**	**1.75**	**1.80**	**1.90**	**2.05**
	- treapta III	M	**1.25**	**1.30**	**1.35**	**1.45**	**1.50**	**1.60**
	- debutant	M	**1.20**					
7	Conservator - gradul IA	S	**3.10**	**3.30**	**3.45**	**3.60**	**3.80**	**4.00**
	- gradul I	S	**2.80**	**2.95**	**3.05**	**3.20**	**3.40**	**3.55**
	- gradul II	S	**2.60**	**2.70**	**2.85**	**3.00**	**3.15**	**3.30**
	- debutant	S	**1.75**					
8	Conservator - treapta I	M	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.45**	**2.55**
	- treapta II	M	**1.65**	**1.70**	**1.75**	**1.80**	**1.90**	**2.05**
	- treapta III	M	**1.25**	**1.30**	**1.35**	**1.45**	**1.50**	**1.60**
	- debutant	M	**1.20**					
9	Pompier, manipulant decor, guard, maistru - treapta I	M/G	**1.40**	**1.50**	**1.55**	**1.60**	**1.70**	**1.80**
	- treapta II	M/G	**1.20**	**1.25**	**1.30**	**1.40**	**1.45**	**1.50**
10	Mânuitor carte, supraveghetor sală, garderobier	M;G	**1.15**	**1.20**	**1.25**	**1.30**	**1.40**	**1.45**

Notă:

1) În coeficientul prevăzut în coloana "Baza", sunt cuprinse: sporul de stabilitate, sporul de suprasolicitare neuropsihică, sporul de fidelitate, sporul pentru condiţii periculoase sau vătămătoare, salariul de merit, sporul de prevenţie, cuantumul lunar aferent primelor de stabilitate, sporul de vechime in munca.

2) Suma sporurilor acordate cumulat pe total ordonator principal de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază.

III. Salarii de bază din sistemul muzeelor publice şi din alte instituţii publice de cultură din România, necuprinse în cap. I

A. Funcţii de conducere

Nr crt	Funcţia	Nivelul studiilor	Coeficienţi de ierarhizare	
			Grad I	Grad II
1	Director general/director - manager	S	**5.20**	**5.70**
2	Director	S	**5.10**	**5.60**
3	Director adjunct,contabil şef	S	**5.05**	**5.55**
4	Şef serviciu, şef serviciu contencios	S	**5.00**	**5.45**
5	Şef birou,şef laborator, şef oficiu	S	**4.90**	**5.40**
6	Şef atelier		**2.95**	**3.25**
7	Şef formaţie muncitori		**2.80**	**3.05**

B. Funcţii de execuţie

Nr crt	Funcţia	Nivelul studiilor	Coeficienţi de ierarhizare					
			Baza	Gradaţia corespunzătoare tranşelor de vechime				
				1	2	3	4	5
1	Muzeograf, restaurator, conservator, arheolog, istoric, arhivist,arhitect, economist, inginer, consilier juridic, analist, programator, inginer de sistem - gradul IA	S	**3.10**	**3.30**	**3.45**	**3.60**	**3.80**	**4.00**
	- gradul I	S	**2.70**	**2.80**	**3.00**	**3.10**	**3.30**	**3.40**
	- gradul II	S	**2.30**	**2.40**	**2.55**	**2.70**	**2.80**	**2.95**
	- debutant	S	**1.75**					
2	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog; principal	S	**2.95**	**3.10**	**3.25**	**3.40**	**3.60**	**3.75**
3	Biolog, fizician, chimist; specialist	S	**2.70**	**2.85**	**3.00**	**3.15**	**3.30**	**3.45**
4	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog;	S	**2.25**	**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.70**	**2.85**
5	Biolog, fizician, chimist, sociolog, psiholog; debutant	S	**1.75**					
6	Muzeograf restaurator, conservator, referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician economist, informatician, conductor tehnic - gradul I	SSD	**2.60**	**2.70**	**2.85**	**3.00**	**3.15**	**3.30**
	- gradul II	SSD	**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.75**	**2.85**	**3.00**
	- gradul III	SSD	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.35**	**2.45**	**2.55**
	- debutant	SSD	**1.30**					
7	Redactor, tehnoredactor, tehnician, merceolog, referent, contabil, analist ajutor, programator ajutor, stenodactilograf, secretar dactilograf, operator date, controlor date, funcţionar, arhivar, administrator, casier, magaziner, şef depozit - treapta IA	M	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.45**	**2.55**
	- treapta I		**1.65**	**1.70**	**1.75**	**1.80**	**1.90**	**2.05**
	- treapta II		**1.25**	**1.30**	**1.35**	**1.45**	**1.50**	**1.60**
	- debutant		**1.20**					
8	Restaurator, conservator trezorier, gestionar custode sala - treapta I	M	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.45**	**2.55**
	- treapta II		**1.65**	**1.70**	**1.75**	**1.80**	**1.90**	**2.05**
	- treapta III		**1.25**	**1.30**	**1.35**	**1.45**	**1.50**	**1.60**
	- debutant		**1.20**					
9	Pompier, guard, maistru - treapta I	M/G	**1.40**	**1.50**	**1.55**	**1.60**	**1.70**	**1.80**
	- treapta II	M/G	**1.20**	**1.25**	**1.30**	**1.40**	**1.45**	**1.50**
10	Garderobier	M;G	**1.15**	**1.20**	**1.25**	**1.30**	**1.40**	**1.45**
11	Supraveghetor muzeu	M;G	**1.25**	**1.30**	**1.35**	**1.45**	**1.50**	**1.60**

Notă:

1) În coeficientul prevăzut în coloana "Baza", sunt cuprinse: salarii mai mari cu 20% pentru importanţă naţională, sporul de toxicitate, sporul de confidenţialitate, sporul de stabilitate, salariul de merit, sporul de vechime in munca.

2) Suma sporurilor acordate cumulat pe total ordonator principal de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază.

IV. Salarii de bază din instituțiile de spectacole şi concerte şi din alte instituții publice de cultură, necuprinse în cap. I

A. Funcții de conducere

Nr crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare	
			Grad I	Grad II
1	Director general/director - manager	S	**5.90**	**6.20**
2	Director general adjunct	S	**5.85**	**6.15**
3	Director	S	**5.80**	**6.10**
4	Director adjunct, contabil şef, inginer şef	S	**5.60**	**5.90**
5	Şef secție	S	**5.40**	**5.80**
6	Şef serviciu, şef serviciu contencios	S	**5.40**	**5.80**
7	Şef birou, şef laborator, şef oficiu	S	**5.10**	**5.40**
8	Şef atelier		**3.40**	**3.60**
9	Şef formație muncitori		**3.30**	**3.50**

B. Funcții de execuție

Nr crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranşelor de vechime				
				1	2	3	4	5
1	Artişti lirici operă, artişti lirici, corişti operă, corişti, balerini, artişti instrumentişti, dansatori, actori; *care desfăşoară activitate solistică sau rol principal* ; regizor artistic,dirijor,solist (vocal, balet, concertist, instrumentist), şef partidă, concert-maestru		**3.45**	**3.65**	**3.85**	**4.00**	**4.20**	**4.45**
2	Actor (teatru, mânuitor păpuşi- marionete), pictor, scenograf, maestru (balet,dans, cor, corepetitor, artist circ), consultant artistic, coregraf, artist circ, artist instrumentist - gradul IA	S	**3.40**	**3.60**	**3.75**	**3.90**	**4.15**	**4.30**
	- gradul I		**3.10**	**3.30**	**3.45**	**3.60**	**3.80**	**4.00**
	- gradul II		**2.60**	**2.70**	**2.85**	**3.00**	**3.15**	**3.30**
	- debutant		**1.75**					
3	Dirijor cor, artist liric (operă, operetă, teatru muzical), artist liric, corepetitor, acompaniator, balerin , regizor scenă (culise), sufleor (operă, operetă, teatru), maestru de studii (balet, canto, muzicale), economist, inginer, consilier juridic, analist, programator, inginer de sistem -gradul IA	S	**3.30**	**3.45**	**3.65**	**3.85**	**4.00**	**4.20**
	- gradul I	S	**2.95**	**3.10**	**3.25**	**3.40**	**3.60**	**3.75**
	- gradul II	S	**2.70**	**2.80**	**3.00**	**3.10**	**3.30**	**3.40**
	- debutant	S	**1.75**					
4	Şef orchestră, secretar (literar, muzical, artistic, platou, PR), impresar artistic, sculptor păpuşi,artist plastic, grafician, regizor artistic; gradul I	S	**3.10**	**3.30**	**3.45**	**3.60**	**3.80**	**4.00**
	- gradul II		**2.40**	**2.55**	**2.70**	**2.80**	**2.95**	**3.10**
	- gradul III		**2.10**	**2.20**	**2.35**	**2.40**	**2.55**	**2.70**
	- debutant		**1.75**					
5	Dansator, machior, peruchier, montor imagine, editor (imagine, sunet), operator lumini, imagine (sunet), producător delegat, secretar platou, asistent regie/scenografie, recuziter; gradul I	S	**2.95**	**3.10**	**3.25**	**3.40**	**3.60**	**3.80**
	- gradul II		**2.60**	**2.70**	**2.85**	**3.00**	**3.15**	**3.30**
	- gradul III		**2.25**	**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.70**	**2.85**
	- debutant		**1.75**					
6	Referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician economist, informatician, conductor tehnic - gradul I	SSD	**2.60**	**2.70**	**2.85**	**3.00**	**3.15**	**3.30**
	- gradul II		**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.75**	**2.85**	**3.00**
	- gradul III		**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.35**	**2.45**	**2.55**
	- debutant		**1.30**					

7	Dirijor, dirijor cor, maestru (balet-dans, cor, corepetitor,artist circ), concert-maestru, impresar artistic, solist (vocal,balet, concertist, instrumentist), actor, artist circ,instrumentist, corist operă, actor mânuitor păpuşi, actor,corist, sufleor (teatru, operă, operetă),balerin, dansator, corepetitor, sculptor păpuşi, sufleor, artist plastic, grafician, referent literar/muzical/artistic, coregraf	M						
	- I		**2.05**	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.60**
	- II		**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.05**	**2.20**	**2.30**
	- III		**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**	**1.80**	**1.90**
	- debutant		**1.25**					
8	Maestru lumini-sunet, şef orchestră maestru (acordor pian-clavecin, lutier), specialist (orgă, instrumente de suflat)	M						
	- I		**2.05**	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.60**
	- II		**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.05**	**2.20**	**2.30**
	- III		**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**	**1.80**	**1.90**
	- debutant		**1.25**					
9	Machior, peruchier, montor imagine, operator imagine/lumini/sunet, editor imagine/sunet, regizor scenă (culise), secretar platou	M						
	- I		**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.45**	**2.55**
	- II		**1.65**	**1.70**	**1.75**	**1.80**	**1.90**	**2.05**
	- III		**1.25**	**1.30**	**1.35**	**1.45**	**1.50**	**1.60**
	- debutant		**1.20**					
10	Regizor scenă (culise), secretar platou, tehnician, merceolog, referent, contabil, analist ajutor, programator ajutor, stenodactilograf, secretar dactilograf, operator date, controlor date, funcționar, arhivar, administrator, casier, magaziner, şef depozit	M						
	- treapta I	M	**2.05**	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.60**
	- treapta II	M	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.05**	**2.20**	**2.30**
	- treapta III	M	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**	**1.80**	**1.90**
	- debutant	M	**1.25**					
11	Supraveghetor sală, controlor bilete, garderobier, plasator	M;G	**1.25**	**1.30**	**1.35**	**1.45**	**1.50**	**1.60**
12	Pompier, manipulant decor, guard, maistru - treapta I	M/G	**1.25**	**1.30**	**1.35**	**1.45**	**1.50**	**1.60**
	- treapta II	M/G	**1.20**	**1.25**	**1.30**	**1.40**	**1.45**	**1.50**
13	Muncitori calificați (Brodeor; butafor; cizmar-confecționer încălțăminte; confecționer montator produse din lemn; costumier; croitor-confecționer îmbrăcăminte; electrician iluminare scenă; imprimeur textile; machior; mânuitor-montator decor; maistru acordor/pian/clavecin; maistru lutier; maistru sunet/lumini; montor imagine/sunet lăcătuş montator;peruchier; pictor executant; recuziter; regizor culise; electroacustician; specialist orgă/instrumente de suflat; tapițer; secretar platou; bibliotecar muzical/teatru, arhivar) - I		**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.45**	**2.55**
	- II		**1.65**	**1.70**	**1.75**	**1.80**	**1.90**	**2.05**
	- III		**1.25**	**1.30**	**1.35**	**1.45**	**1.50**	**1.60**

Notă:

1) În coeficientul prevăzut în coloana "Baza" este cuprins salariul de merit, sporul de vechime in munca.

2) Suma sporurilor acordate cumulat pe total ordonator principal de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază.

V. Salarii de bază din case de cultură, cămine culturale şi alte instituţii publice de cultură din România

A. Funcţii de conducere

Funcţia	Nivelul studiilor	Coeficienţi de ierarhizare	
		Grad I	Grad II
Director, manager	S	**4.00**	**4.50**
Director adjunct.contabil şef	S	**3.90**	**4.10**
Şef serviciu, şef serviciu contencios	S	**3.80**	**4.00**
Şef birou, şef laborator, şef oficiu	S	**3.60**	**3.80**
Şef atelier		**2.45**	**2.70**
Şef formaţie muncitori		**2.20**	**2.40**

B. Funcţii de execuţie

Funcţia	Nivelul studiilor	Coeficienţi de ierarhizare					
		Baza	Gradaţia corespunzătoare tranşelor de vechime				
			1	2	3	4	5
Referent gradul I A	S	**2.70**	**2.85**	**3.00**	**3.15**	**3.30**	**3.45**
Referent. gradul I	S	**2.15**	**2.25**	**2.40**	**2.50**	**2.65**	**2.75**
Referent debutant	S	**1.75**					
Referent gradul I	SSD	**1.95**	**2.05**	**2.15**	**2.25**	**2.40**	**2.50**
Referent gradul II	SSD	**1.65**	**1.75**	**1.80**	**1.90**	**2.05**	**2.10**
Referent debutant	SSD	**1.30**					
Referent treapta I	P.L.	**1.55**	**1.65**	**1.75**	**1.80**	**1.95**	**2.05**
Referent treapta II	P.L.	**1.50**	**1.60**	**1.70**	**1.75**	**1.85**	**1.95**
Referent debutant	P.L.	**1.25**					
Referent treapta IA	M	**1.35**	**1.40**	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**
Referent treapta I	M	**1.25**	**1.30**	**1.35**	**1.40**	**1.50**	**1.55**
Referent debutant	M	**1.20**					

Notă:
1) În coeficientul prevăzut în coloana "Baza" este cuprins salariul de merit, sporul de vechime in munca.
2) Suma sporurilor acordate cumulat pe total ordonator principal de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază.

VI. Salarii de bază din presă, edituri, informare documentară şi ale altor instituții publice de cultură din România

A. Funcții de conducere

Nr crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare	
			Grad I	Grad II
1	Redactor -şef		**4.65**	**5.00**
2	Redactor -şef adjunct		**4.60**	**4.90**

B. Funcții de execuție

Nr crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranşelor de vechime				
				1	2	3	4	5
1	Redactor de rubrică, redactor, lector, publicist comentator, tehnoredactor, corespondent în străinătate - gradul IA	S	**2.95**	**3.10**	**3.25**	**3.40**	**3.60**	**3.75**
	- gradul I		**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.75**	**2.85**	**3.00**
	- gradul II		**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**
	- debutant		**1.75**					
2	Şef agenție publicitate, administrator (publicații, editură), reporter (fotoreporter, corespondent local), secretar (tehnic) de redacție, documentarist, traducător, caricaturist, desenator artistic, corector - gradul I	S	**2.70**	**2.80**	**3.00**	**3.10**	**3.30**	**3.40**
	- gradul II		**2.25**	**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.70**	**2.85**
	- gradul III		**1.85**	**1.90**	**2.05**	**2.10**	**2.20**	**2.35**
	- debutant		**1.75**					
3	Redactor, secretar de redacție - gradul I	SSD	**2.15**	**2.25**	**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.70**
	- gradul II		**1.75**	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**
	- gradul III		**1.35**	**1.40**	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**
	- debutant		**1.30**					
4	Redactor, secretar (tehnic) de redacție, documentarist, traducător, caricaturist, desenator artistic, corector, tehnoredactor - treapta IA	M	**2.05**	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.60**
	- treapta I		**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.05**	**2.20**	**2.30**
	- treapta II		**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**	**1.80**	**1.90**
	- debutant		**1.25**					
5	Laborant foto, retuşor foto, fotograf - treapta IA	M;G	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.45**	**2.55**
	- treapta I		**1.65**	**1.70**	**1.75**	**1.80**	**1.90**	**2.05**
	- treapta II		**1.25**	**1.30**	**1.35**	**1.45**	**1.50**	**1.60**
	- debutant		**1.20**					

Notă:

1) În coeficientul prevăzut în coloana "Baza" este cuprins salariul de merit, sporul de vechime in munca.

2) Suma sporurilor acordate cumulat pe total ordonator principal de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază.

VII. Sporuri şi alte drepturi specifice

A**.** În raport cu condițiile în care se desfăşoară activitatea, pot fi acordate personalului salarizat, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:
a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;
b) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.
Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor, precum şi condițiile de acordare ale stabilesc prin regulament de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor şi cu avizul comun al Ministerului Finanțelor Publice şi Ministerului Muncii, Familiei şi Protecției Sociale.

B. Alte drepturi

Persoanele încadrate în unitățile de cultură, care au rezultate valoroase în activitate, pot ocupa în mod cu totul excepțional, în baza criteriilor elaborate de Ministerul Culturii, Cultelor și Patrimoniului Național şi cu aprobarea nominală a ministrului culturii, cultelor şi patrimoniului național, funcții de specialitate, fără a avea studiile necesare postului.

Anexa nr. II/5

C U L T E

Salarii de bază pentru personalul clerical *)

Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația - corespunzătoare tranşelor de vechime				
				1	2	3	4	5
1.	Preot							
	gradul I	S	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.65**
	gradul II	S	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.35**	**2.45**
	definitiv	S	**1.80**	**1.85**	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**
	debutant	S	**1.75**					
2.	Preot							
	gradul I	M	**1.45**	**1.50**	**1.60**	**1.70**	**1.75**	**1.85**
	definitiv	M	**1.30**	**1.35**	**1.45**	**1.50**	**1.60**	**1.70**
	debutant	M	**1.20**					

*) Se utilizează pentru salarizarea personalului încadrat în unitățile bugetare.
Condițiile de ocupare a gradelor profesionale se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.
Ministerul Culturii, Cultelor şi Patrimoniului Național este autorizat să certifice asimilarea funcțiilor de la alte culte cu cea de preot.

Notă:
1) În coeficientul prevăzut în coloana "Baza" este cuprins salariul de merit, după caz, sporuri specifice domeniului în care îşi desfăşoară activitatea, care au fost incluse în salariul de bază.
2) Suma sporurilor acordate cumulat pe total ordonator principal de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază.

Anexa nr. II/ 6

S P O R T

UNITĂȚI SPORTIVE

I. Salariul de bază pentru funcțiile de specialitate din federații sportive

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor*	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
	a) Funcții de execuție pe grade profesionale							
1.	Secretar federație, antrenor federal, antrenor lot național **), expert sportiv; gradul I A		**2.85**	**3.00**	**3.15**	**3.30**	**3.45**	**3.65**
2.	Secretar federație, antrenor federal, antrenor lot național **), expert sportiv; gradul I		**2.70**	**2.85**	**3.00**	**3.15**	**3.30**	**3.45**
3.	Secretar federație, antrenor federal, antrenor lot național **), expert sportiv; gradul II		**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.70**	**2.85**	**3.00**
4.	Secretar federație, antrenor federal, antrenor lot național**); gradul III, instructor sportiv gradul I		**1.95**	**2.05**	**2.15**	**2.25**	**2.40**	**2.50**
5.	Secretar federație, antrenor federal; gradul IV, instructor sportiv gradul II		**1.90**	**1.95**	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**
6.	Instructor sportiv debutant		**1.30**					
	b) Funcții de execuție pe trepte profesionale							
7.	Instructor sportiv I, referent I		**1.90**	**1.95**	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**
8.	Instructor sportiv II, referent II		**1.65**	**1.75**	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.10**
9.	Instructor sportiv III, referent III		**1.50**	**1.60**	**1.65**	**1.75**	**1.80**	**1.90**
10.	Instructor sportiv debutant		**1.30**					

*) Nivelul studiilor şi condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului tineretului şi sportului.

**) Se poate utiliza şi la cluburile sportive, cu aprobarea ministrului tineretului şi sportului.

II. Salariul de bază pentru funcțiile de specialitate din alte unități sportive

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor*	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
	Funcții de execuție pe categorii de clasificare**)							
1.	Expert sportiv gradul I A		**2.85**	**3.00**	**3.15**	**3.30**	**3.45**	**3.65**
2.	Antrenor categoria I, expert sportiv gradul I		**2.70**	**2.85**	**3.00**	**3.15**	**3.30**	**3.45**
3.	Antrenor categoria II, expert sportiv gradul II		**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.70**	**2.85**	**3.00**
4.	Antrenor categoria III, referent sportiv gradul III		**2.05**	**2.15**	**2.25**	**2.40**	**2.50**	**2.65**
5.	Antrenor categoria IV, referent sportiv gradul IV		**1.95**	**2.05**	**2.15**	**2.25**	**2.40**	**2.50**
6.	Antrenor categoria V		**1.90**	**1.95**	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**
7.	Antrenor debutant, referent sportiv debutant		**1.30**					

*) Nivelul studiilor şi condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului tineretului şi sportului.

**) Categoria de clasificare de antrenor corespunde gradului profesional.

Notă:

1) În coeficientul prevăzut în coloana "Baza" este cuprins salariul de merit, după caz, sporuri specifice domeniului în care îşi desfăşoară activitatea, care au fost incluse în salariul de bază, sporul de vechime in munca.

2) Suma sporurilor acordate cumulat pe total ordonator principal de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază.

Anexa nr. II/ 7

UNITĂȚI DE NAVIGAȚIE

I. Salarii de bază pentru funcții de specialitate

A. Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare
			Grad I
1	Şef grup scafandri	M; G	**3.15**

B. Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranşelor de vechime				
				1	2	3	4	5
1	Comandant instructor	S	**3.55**	**3.70**	**3.90**	**4.10**	**4.30**	**4.50**
2	Şef mecanic instructor	S	**2.90**	**3.05**	**3.20**	**3.35**	**3.55**	**3.70**
a) Funcții de execuție pe nave maritime								
3	Comandant	S	**3.25**	**3.40**	**3.55**	**3.75**	**3.95**	**4.10**
4	Şef mecanic	S	**3.05**	**3.20**	**3.40**	**3.55**	**3.70**	**3.90**
5	Căpitan secund	S	**2.65**	**2.75**	**2.90**	**3.05**	**3.20**	**3.35**
6	Şef mecanic secund, şef electrician	S	**2.60**	**2.70**	**2.85**	**3.00**	**3.15**	**3.30**
7	Ofițer punte III	S	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.55**	**2.70**
8	Ofițer mecanic, ofițer electrician III	S	**2.45**	**2.55**	**2.70**	**2.80**	**3.00**	**3.10**
9	Ofițer punte aspirant	S	**1.75**					
10	Ofițer mecanic, electrician aspirant	S	**1.75**					
b) Funcții de execuție pe nave portuare, tehnice, fluviale								
11	Ofițer punte	SSD	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.70**
12	Ofițer mecanic, ofițer electrician	SSD	**2.30**	**2.40**	**2.55**	**2.65**	**2.80**	**2.95**
13	Ofițer mecanic, ofițer electrician, aspirant	SSD	**1.50**					
14	Ofițer punte aspirant	SSD	**1.50**					
c) Funcții de execuție pe nave portuare, tehnice, fluviale								
15	Căpitan dragor, capitan	M	**2.25**	**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.75**	**2.90**
16	Şef mecanic	M	**2.60**	**2.70**	**2.85**	**3.00**	**3.15**	**3.30**
17	Dragor şef	M	**2.15**	**2.25**	**2.40**	**2.50**	**2.65**	**2.80**
18	Ofițer punte	M	**2.05**	**2.15**	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.65**
19	Ofițer mecanic, ofițer electrician	M	**2.35**	**2.50**	**2.60**	**2.75**	**2.90**	**3.00**
20	Dragor	M	**1.90**	**2.00**	**2.05**	**2.15**	**2.25**	**2.40**
21	Ofițer punte,dragor aspirant	M	**1.45**					
22	Ofițer mecanic, ofițer electrician, aspirant	M	**1.45**					
d) Funcții de execuție comune pe nave								
23	Şef stație RTG	M	**2.15**	**2.25**	**2.40**	**2.50**	**2.65**	**2.80**
24	Ofițer RTG I	M	**2.00**	**2.05**	**2.15**	**2.30**	**2.40**	**2.50**
25	Ofițer RTG II	M	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**
26	Şef echipaj	M;G	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.55**	**2.70**
27	Conducător şalupă	M,G	**2.00**	**2.05**	**2.15**	**2.30**	**2.40**	**2.50**
28	Electrician, motorist, ajustor, timonier	M;G	**2.15**	**2.25**	**2.40**	**2.50**	**2.65**	**2.80**
29	Marinar, motopompist, bucătar	M;G	**1.90**	**2.00**	**2.05**	**2.15**	**2.25**	**2.40**
30	Electrician, motorist, ajustor debutant	M;G	**1.45**					
31	Motopompist,marinar, bucătar debutant	M;G	**1.45**					
32	Scafandru autonom	M;G	**2.35**	**2.50**	**2.60**	**2.75**	**2.90**	**3.00**
33	Scafandru greu	M;G	**2.15**	**2.25**	**2.40**	**2.50**	**2.65**	**2.80**
34	Scafandru debutant	M;G	**1.45**					

Notă:

1) În coeficientul prevăzut în coloana ,,Baza" este cuprins salariul de merit, sporul pentru condiții grele, sporul pentru condiții vătămătoare, sporul de vechime in munca.

2) Suma sporurilor acordate cumulat pe total ordonator principal de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază.

II. Alte drepturi

Pentru activitatea de imersiune, se acordă o indemnizație de 50 lei/ora de scufundare.

AGRICULTURĂ

Laboratorul central de carantină fitosanitară, Laboratorul central pentru controlul reziduurilor de pesticide în plante şi produse vegetale, Laboratorul central pentru controlul calităţii seminţelor şi materialului săditor, Laboratoarele pentru controlul calităţii şi igienei vinului

I. Salarii de bază pentru funcţii de specialitate

Funcţii de execuţie

Nr. crt	Funcţia	Nivelul studiilor	Coeficienţi de ierarhizare					
			Baza	Gradaţia corespunzătoare tranşelor de vechime				
				1	2	3	4	5
a) Funcţii de execuţie pe grade profesionale								
1	Inginer*), chimist/biolog; expert	S	**3.05**	**3.20**	**3.40**	**3.60**	**3.75**	**3.95**
2	Inginer*), chimist/biolog gradul I	S	**2.70**	**2.80**	**3.00**	**3.10**	**3.25**	**3.40**
3	Inginer*), chimist/biolog gradul II	S	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.70**	**2.80**	**3.00**
4	Inginer*), chimist/biolog debutant	S	**1.75**					
5	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic, gradul I	SSD	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.70**	**2.80**	**2.95**
6	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic, gradul II	SSD	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**
7	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic, gradul III	SSD	**1.55**	**1.65**	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**2.00**
8	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic, debutant	SSD	**1.30**					
b) Funcţii de execuţie pe trepte profesionale								
9	Tehnician**), IA	M	**2.15**	**2.20**	**2.35**	**2.45**	**2.60**	**2.70**
10	Tehnician**), I	M	**1.60**	**1.70**	**1.75**	**1.85**	**2.00**	**2.05**
11	Tehnician**), II	M	**1.30**	**1.40**	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**
12	Tehnician**), debutant	M	**1.20**					

*) Specialitatea funcţiei de inginer este cea care se regăseşte în activitatea de bază a unităţii (industrie alimentară, agronomie, horticultură, zootehnie şi altele)
Cu acelaşi nivel sunt salarizate şi funcţiile de biolog, chimist, dacă persoanele încadrate pe aceste funcţii desfăşoară activitate în specialitatea funcţiei.
**) Specialitatea funcţiei de tehnician este cea care se regăseşte în activitatea de bază a unităţii (industrie alimentară, agronomie, horticultură, zootehnie şi altele).
Cu acelaşi nivel sunt salarizate şi funcţiile de tehnician în biologie sau chimie, dacă persoanele încadrate pe aceste funcţii desfăşoară activitate în specialitatea funcţiei.

Notă:
În coeficientul prevăzut în coloana "Baza" este cuprins salariul de merit, sporul pentru condiţii deosebite, sporul de vechime in munca.

II. Sporuri

1. Persoanele salarizate conform prezentei anexe beneficiază şi de următoarele categorii de sporuri:
– sporul pentru activitate desfăşurată în zone izolate în cuantum de până la 20%
– sporul pentru condiţii periculoase sau vătămătoare în cuantum de până la 15%.
2. Suma sporurilor acordate cumulat pe total ordonator principal de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază.

Anexa nr. II/ 9

OFICII DE CADASTRU ŞI ORGANIZARE A TERITORIULUI

I. Salarii de bază pentru funcții de specialitate

Funcții de execuție

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranşelor de vechime				
				1	2	3	4	5
a) Funcții de execuție pe grade profesionale								
1	Inginer cadastru gradul IA	S	**3.05**	**3.20**	**3.40**	**3.60**	**3.75**	**3.95**
2	Inginer cadastru gradul I	S	**2.70**	**2.80**	**3.00**	**3.10**	**3.25**	**3.40**
3	Inginer cadastru gradul II	S	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.70**	**2.80**	**3.00**
4	Inginer cadastru debutant	S	**1.75**					
5	Subinginer cadastru gradul I	SSD	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.70**	**2.80**	**2.95**
6	Subinginer cadastru gradul II	SSD	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**
7	Subinginer cadastru gradul III	SSD	**1.55**	**1.65**	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**2.00**
8	Subinginer cadastru debutant	SSD	**1.30**					
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale								
9	Tehnician cadastru IA	M	**2.15**	**2.20**	**2.35**	**2.45**	**2.60**	**2.70**
10	Tehnician cadastru I	M	**1.60**	**1.70**	**1.75**	**1.85**	**2.00**	**2.05**
11	Tehnician cadastru II	M	**1.30**	**1.40**	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**
12	Tehnician cadastru debutant	M	**1.20**					
13	Operator cadastru I	M;G	**1.30**	**1.40**	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**
14	Operator cadastru II	M;G	**1.25**	**1.30**	**1.40**	**1.50**	**1.55**	**1.65**
15	Operator cadastru debutant	M;G	**1.20**					

Notă:

În coeficientul prevăzut în coloana "Baza" este cuprins salariul de merit, sporul pentru condiții deosebite, sporul de vechime in munca.

II. Sporuri

1. Persoanele salarizate conform prezentei anexe beneficiază şi de următoarele categorii de sporuri:
– sporul pentru activitate desfăşurată în zone izolate în cuantum de până la 20%
– sporul pentru condiții periculoase sau vătămatoare în cuantum de până la 15%.
2. Suma sporurilor acordate cumulat pe total ordonator principal de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază.

PROTECȚIA MEDIULUI

AGENȚII DE PROTECȚIE A MEDIULUI, ADMINISTRAȚIA REZERVAȚIEI BIOSFEREI "DELTA DUNĂRII"
Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranşelor de vechime				
				1	2	3	4	5
	a) Funcții de execuție pe grade profesionale							
1	Inspector de specialitate expert, inginer expert *)	S	**3.05**	**3.20**	**3.40**	**3.60**	**3.75**	**3.95**
2	Inspector de specialitate, inginer *); gradul I	S	**2.70**	**2.80**	**3.00**	**3.10**	**3.25**	**3.40**
3	Inspector de specialitate, inginer *); gradul II	S	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.70**	**2.80**	**3.00**
4	Inspector de specialitate, inginer *); gradul III	S	**1.80**	**1.85**	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**
5	Inspector, inginer *); debutant	S	**1.75**					
6	Subinginer I	S.S.D.	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.70**	**2.80**	**2.95**
7	Subinginer II	S.S.D.	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**
8	Subinginer III	S.S.D.	**1.55**	**1.65**	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**2.00**
9	Subinginer debutant	S.S.D.	**1.30**					
	b) Funcții de execuție pe trepte profesionale							
10	Tehnician, observator condiții mediu; I A **)	M	**2.15**	**2.20**	**2.35**	**2.45**	**2.60**	**2.70**
11	Tehnician, observator condiții mediu; I **)	M	**1.60**	**1.70**	**1.75**	**1.85**	**2.00**	**2.05**
12	Tehnician, observator condiții mediu; II **)	M	**1.30**	**1.40**	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**
13	Tehnician, observator condiții mediu; debutant **)	M	**1.20**					

*) Specialitatea funcției de inginer este cea care se regăseşte în activitatea de bază a unității.
Cu acelaşi nivel pot fi salarizate, în activitatea de bază, şi funcțiile de biolog, chimist, fizician şi altele, dacă persoanele încadrate pe aceste funcții desfăşoară activitate în specialitatea funcției.
**) Specialitatea funcțiilor de tehnician şi de observator condiții mediu este cea care se regăseşte în activitatea de bază a unității.

Notă:
1) În coeficientul prevăzut în coloana "Baza" este cuprins salariul de merit, sporul pentru condiții deosebite şi o parte din sporurile de condiții periculoase sau vătămătoare general acordate, sporul de vechime in munca.
2) Suma sporurilor acordate cumulat pe total ordonator principal de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază.

Anexa nr. II/ 11

AVIAȚIA SPORTIVĂ
AEROCLUBUL ROMÂNIEI

I. Salarii de bază pentru funcții de specialitate

A. Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor*	Coeficienți de ierarhizare
			Grad I
1	Director general Aeroclubul României	S	**6.80**
2	Director general adjunct Aeroclubul României	S	**6.70**
	a) Funcțiile de conducere specifice activității de zbor		
1	Comandant detaşament de zbor		**6.65**
2	Comandant aeroclub teritorial		**6.65**
3	Comandant adjunct aeroclub teritorial		**5.75**
4	Șef zbor aeroclub teritorial		**5.30**
	b)Funcțiile de conducere specifice activității tehnic aeronautice		
1	Şef grupa lucrări - reparatii (LR)		**5.75**
2	Şef sector tehnic		**5.30**
	c)Funcțiile de conducere specifice activității operativ aeronautice		
1	Director zbor		**6.20**
2	Director tehnic		**6.20**
3	Şef serviciu informare zbor-navigatie		**5.75**

*) Nivelul studiilor şi condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor şi infrastructurii.

B. Funcții de execuție

1. Personal navigant şi tehnic navigant profesionist

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor*	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranşelor de vechime				
				1	2	3	4	5
1	Pilot recepție şi control, paraşutist recepție şi control, inginer recepție şi control		**3.50**	**3.70**	**3.85**	**4.05**	**4.25**	**4.50**
2	Pilot instructor, paraşutist instructor		**3.05**	**3.20**	**3.35**	**3.55**	**3.70**	**3.90**
3	Pilot comandant, mecanic navigant instructor		**2.60**	**2.75**	**2.90**	**3.05**	**3.20**	**3.35**
4	Copilot, mecanic navigant		**2.50**	**2.60**	**2.75**	**2.90**	**3.00**	**3.20**
5	Pilot în pregătire, paraşutist în pregătire		**1.75**					

*) Nivelul studiilor şi condițiile de ocupare a funcțiilor se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor şi infrastructurii.

În cazul pierderii licenței de zbor pentru calificarea deținută, din cauze medicale, personalul navigant şi tehnic navigant profesionist îşi menține încadrarea în clasa deținută, ca instructor de sol.

2. Personal tehnic aeronautic

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranşelor de vechime				
				1	2	3	4	5
6	Inginer de aviație	S + Licență						
	clasa I		**3.50**	**3.70**	**3.85**	**4.05**	**4.25**	**4.50**
	clasa a II-a		**3.05**	**3.20**	**3.35**	**3.55**	**3.70**	**3.90**
	clasa a III-a		**2.60**	**2.75**	**2.90**	**3.05**	**3.20**	**3.35**
	clasa a IV-a		**2.50**	**2.60**	**2.75**	**2.90**	**3.00**	**3.20**
	debutant		**1.75**					

7	Tehnician de aviație	M + Licență						
	clasa I		**2.50**	**2.60**	**2.75**	**2.90**	**3.05**	**3.15**
	clasa a II-a		**2.15**	**2.25**	**2.35**	**2.50**	**2.60**	**2.70**
	clasa a III-a		**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.45**
	clasa a IV-a		**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.05**	**2.15**	**2.25**
	debutant		**1.45**					
8	Mecanic de aviație	M + Licență sau Sc. profesională + Licență						
	clasa I		**2.50**	**2.60**	**2.75**	**2.90**	**3.05**	**3.15**
	clasa a II-a		**2.15**	**2.25**	**2.35**	**2.50**	**2.60**	**2.70**
	clasa a III-a		**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.45**
	clasa a IV-a		**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.05**	**2.15**	**2.25**
	debutant		**1.45**					
9	Mecanic pentru întreținerea aparatelor de lansare la zbor (turn de paraşutism, automosor, plior paraşute, deltaplanism)	Sc. profesionala + Licență						
	clasa I		**2.30**	**2.45**	**2.60**	**2.70**	**2.85**	**3.00**
	clasa a II-a		**2.05**	**2.15**	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.65**
	clasa a III-a		**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.45**
	clasa a IV-a		**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.05**	**2.15**	**2.25**
	debutant		**1.45**					
10	Maistru de aviație	Școală maiştri + Licență						
	clasa I		**2.50**	**2.65**	**2.80**	**2.90**	**3.05**	**3.25**
	clasa a II-a		**2.30**	**2.45**	**2.60**	**2.70**	**2.85**	**3.00**
	clasa a III-a		**1.45**	**1.55**	**1.60**	**1.70**	**1.80**	**1.85**

3. Personal operativ aeronautic

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranşelor de vechime				
				1	2	3	4	5
11	Meteorolog aeronautic specialist	S						
	gradul I		**3.05**	**3.20**	**3.40**	**3.55**	**3.70**	**3.90**
	gradul II		**2.65**	**2.80**	**2.95**	**3.05**	**3.25**	**3.40**
	gradul III		**2.30**	**2.40**	**2.55**	**2.65**	**2.80**	**2.95**
	gradul IV		**2.15**	**2.25**	**2.35**	**2.50**	**2.60**	**2.75**
	debutant		**1.75**					
12	Meteorolog aeronautic	M + Curs de calificare						
	treapta I		**2.50**	**2.60**	**2.75**	**2.90**	**3.05**	**3.15**
	treapta II		**2.15**	**2.25**	**2.35**	**2.45**	**2.60**	**2.70**
	debutant		**1.45**					
13	Dispecer operațiuni zbor	M + Curs de calificare + Licență						
	treapta I		**2.50**	**2.60**	**2.75**	**2.90**	**3.05**	**3.15**
	treapta II		**2.15**	**2.25**	**2.35**	**2.50**	**2.60**	**2.70**
	treapta III		**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.45**
	debutant		**1.45**					

Notă:

În coeficientul prevăzut în coloana ,,Baza" este cuprins sporul pentru tehnicitate, complexitate şi responsabilitate, salariul de merit, sporul pentru inspecție şi control, sporul pentru încordare psihică, sporul de vechime in munca.

II. Sporuri şi alte drepturi

Criteriile de încadrare şi de avansare în clase, grade şi trepte a personalului navigant şi tehnic navigant profesionist, tehnic aeronautic şi operativ aeronautic se stabilesc prin ordin al ministrului transporturilor şi infrastructurii.

Nr. crt.	Indemnizații de zbor pentru personalul navigant şi tehnic navigant profesionist, precum şi indemnizația de exploatare pentru personalul tehnic aeronautic din Aeroclubul României	Indemnizația - limită maximă
Activitatea pentru care se acordă		
1	Misiuni prevăzute în Codul Aerian	73 lei/oră/zbor - începând cu 01.01.2010
2	Misiuni prevăzute în Codul Aerian	57 lei/start sau tur de pistă - începând cu 01.01.2010
3	Salturi cu paraşuta	141 lei/salt - începând cu 01.01.2010
4	Lansarea la zbor a aeronavelor şi aterizări	9,5 lei/lansare sau aterizare - începând cu 01.01.2010

1. Indemnizația de zbor la bază pentru zboruri de acrobație şi înaltă acrobație aeriană va fi echivalată, astfel:
   - 1 ora zbor acrobație = 2 ore zbor normal
   - 1 ora zbor înaltă acrobație = 4 ore zbor normal

   Zborul în formație este echivalent cu zborul de înaltă acrobație.
2. Indemnizaîia de zbor la bază, acordată personalului navigant şi tehnic navigant profesionist, face parte din salariul de bază şi constituie baza de calcul pentru toate drepturile care se acordă în raport cu acesta.
3. Criteriile pentru acordarea indemnizației de zbor şi de exploatare pe funcții şi misiuni, în limitele maxime prevăzute, precum şi majorarea cu până la 60% a indemnizației pentru zborurile ce se execută în condiții deosebite se stabilesc prin decizia directorului general al Aeroclubului României. Valoarea indemnizației de zbor şi de exploatare pe funcții şi misiuni va fi stabilită prin criterii, astfel încât să nu depăşească alocația bugetară pe anul în curs.
4. Suma sporurilor acordate cumulat pe total ordonator principal de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază.

ADMINISTRAŢIA PUBLICĂ SANITARĂ VETERINARĂ ŞI PENTRU SIGURANŢA ALIMENTELOR

Funcţii specifice din aparatul propriu al administraţiei publice centrale, instituţii subordonate şi alte instituţii din acest sistem

I. Salarii de bază pentru funcţii de specialitate

A. Funcţii de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Coeficienţi de ierarhizare	
			Grad I	Grad II
1	Director	S	**6.05**	**6.50**
2	Director adjunct	S	**5.85**	**6.35**

B. Funcţii de execuţie

Nr. crt	Funcţia	Nivelul studiilor	Coeficienţi de ierarhizare					
			Baza	Gradaţia corespunzătoare tranşelor de vechime				
				1	2	3	4	5
	Funcţii de execuţie pe grade şi trepte profesionale							
1	Medic veterinar gradul I / Medic primar veterinar	S	**3.40**	**3.60**	**3.75**	**3.90**	**4.00**	**4.10**
2	Medic veterinar gradul II	S	**2.50**	**2.65**	**2.75**	**2.85**	**3.05**	**3.20**
3	Medic veterinar gradul III	S	**1.95**	**2.05**	**2.10**	**2.25**	**2.35**	**2.45**
4	Medic veterinar debutant	S	**1.90**					
5	Inginer*), medic, chimist/biolog gradul IA/ Expert	S	**3.40**	**3.55**	**3.70**	**3.90**	**4.10**	**4.30**
6	Inginer*), medic, chimist/biolog gradul I	S	**2.50**	**2.60**	**2.70**	**2.85**	**3.00**	**3.15**
7	Inginer*), medic, chimist/biolog gradul II	S	**1.90**	**2.05**	**2.10**	**2.20**	**2.35**	**2.45**
8	Inginer*), medic,chimist/biolog debutant	S	**1.75**					
9	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic, referent de specialitate I A	SSD	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.70**	**2.80**	**2.95**
10	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic, referent de specialitate I	SSD	**1.75**	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**
11	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic, referent de specialitate II	SSD	**1.35**	**1.45**	**1.50**	**1.60**	**1.65**	**1.75**
12	Subinginer, asistent veterinar, tehnician**), conductor tehnic, referent de specialitate debutant	SSD	**1.30**					
13	Asistent veterinar, tehnician**), referent IA	M	**1.75**	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**
14	Asistent veterinar II, tehnician**), referent I	M	**1.30**	**1.40**	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**
15	Asistent veterinar, tehnician**), referent debutant	M	**1.20**					
16	Şoferi ambulanţe veterinare, autolaboratoare, maşini de dezinfecţie, maşini de intervenţie şi alte maşini		**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**	**1.75**	**1.85**
17	Agent veterinar, îngrijitor animale de experienţa I	M;G	**1.30**	**1.40**	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**
18	Agent veterinar debutant	M;G	**1.20**					
19	Îngrijitor animale de experienţa II	M;G	**1.15**	**1.20**	**1.25**	**1.30**	**1.40**	**1.50**

*) Specialitatea funcţiei de inginer este cea care se regăseşte în activitatea de bază a unităţii (medicină veterinară, industrie alimentară, agronomie, horticultură, zootehnie şi altele)
Cu acelaşi nivel sunt salarizate şi funcţiile de medic, biolog, chimist, dacă persoanele încadrate pe aceste funcţii desfăşoară activitate în specialitatea funcţiei.
**) Specialitatea funcţiei de tehnician este cea care se regăseşte în activitatea de bază a unităţii (medicină veterinara, industrie alimentară, agronomie, horticultură, zootehnie şi altele).
Cu acelaşi nivel sunt salarizate şi funcţiile de tehnician, asistent, conductor tehnic în medicină biologie sau chimie dacă persoanele încadrate pe aceste funcţii desfăşoară activitate în specialitatea funcţiei.

Notă:
În coeficientul prevăzut în coloana "Baza" este cuprins salariul de merit, sporul de stres, sporul pentru condiţii deosebite, sporul de vechime in munca.

II. Sporuri şi alte drepturi

A) Sporuri
Persoanele salarizate conform prezentei anexe beneficiază şi de următoarele categorii de sporuri:

1. Spor pentru condiții vătămătoare/periculoase - de până la 50%
2. Sporul pentru condiții deosebit de periculoase - de până la 75%
3. Sporul pentru condiții deosebite de muncă, izolare - de până la 20%
4. Sporul de inspector al Autorității Naționale Sanitare Veterinare şi pentru Siguranța Alimentelor - 10%
5. Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor, precum şi condițiile de acordare a acestora se stabilesc prin regulament aprobat prin ordin al preşedintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare şi pentru Siguranța Alimentelor, cu consultarea sindicatelor semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitar-veterinară, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei şi Protecției Sociale şi al Ministerului Finanțelor Publice.
6. Pentru efectuarea prestațiilor în cadrul campaniilor de prevenire şi combatere a unor epizootii sau a unor zoonoze deosebit de grave şi altele asemenea, stabilite prin ordin al preşedintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare şi pentru Siguranța Alimentelor, instituțiile publice din sistemul sanitar-veterinar pot angaja personal sanitar-veterinar cu pregătire superioară, care se salarizează cu tarif orar.
7. Suma sporurilor acordate cumulat pe total ordonator principal de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază.

B) Alte drepturi

Persoanele salarizate conform prezentei anexe beneficiază şi de următoarele drepturi:

1. Indemnizație de instalare echivalentă cu două salarii de bază corespunzător funcției şi gradului profesional în care urmează a fi încadrat pentru acele localități unde atragerea personalului de specialitate sanitar-veterinar se face cu mare greutate.

2. Indemnizație de instalare echivalentă cu un salariu de bază corespunzător funcției şi gradului profesional în care urmează a fi încadrat la încadrarea într-o instituție publică din rețeaua sanitar-veterinară şi pentru siguranța alimentelor din altă localitate.

3. Personalul care îşi desfăşoară activitatea în instituții sanitar-veterinare publice, personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care funcționează în alte instituții decât cele sanitar-veterinare poate fi integrat în instituții sanitar-veterinare publice, nominalizate prin ordin al preşedintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare şi pentru Siguranța Alimentelor.

Aceste categorii de personal beneficiază de prevederile art. 9 de la Anexa nr. II din prezenta lege.

Anexa nr. II/ 13

ALTE UNITĂȚI BUGETARE DE SUBORDONARE CENTRALĂ ŞI LOCALĂ, PRECUM ŞI DIN COMPARTIMENTELE DE CONTABILITATE, FINANCIAR, APROVIZIONARE, INVESTIȚII, DIN ACTIVITĂȚILE CUPRINSE ÎN ANEXELE nr. II/ 1 - II/ 12

I. Salarii de bază pentru funcții de specialitate

A. Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare	
			Grad I	Grad II
1	Director	S	**4.60**	**5.00**
2	Director adjunct	S	**4.50**	**4.85**
3	Şef serviciu	S	**4.40**	**4.60**
4	Şef birou, şef atelier, şef oficiu	S	**4.30**	**4.50**

B. Funcții de execuție

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranşelor de vechime				
				1	2	3	4	5
a) Funcții de execuție pe grade profesionale								
1	Consilier, expert, inspector de specialitate,auditor; gradul I, inginer, economist; specialist I A	S	**2.60**	**2.75**	**2.95**	**3.05**	**3.25**	**3.35**
2	Referent de specialitate, inspector de specialitate, auditor; gradul II, economist, referent, inginer; gradul I	S	**1.95**	**2.05**	**2.10**	**2.20**	**2.35**	**2.45**
3	Referent de specialitate, inspector de specialitate; gradul III, economist, referent, inginer; gradul II	S	**1.80**	**1.85**	**1.90**	**1.95**	**2.00**	**2.10**
4	Referent, inspector, inginer, economist; debutant	S	**1.75**					
5	Referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician-economist; I	SSD	**1.85**	**1.90**	**2.05**	**2.15**	**2.25**	**2.35**
6	Referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician-economist; II	SSD	**1.60**	**1.65**	**1.75**	**1.80**	**1.90**	**2.00**
7	Referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician-economist; III	SSD	**1.35**	**1.40**	**1.50**	**1.60**	**1.65**	**1.70**
8	Referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician-economist; debutant	SSD	**1.30**					
b) Funcții de execuție pe grade profesionale din serviciile de contencios								
9	Consilier juridic gradul IA	S	**2.60**	**2.75**	**2.95**	**3.05**	**3.25**	**3.35**
10	Consilier juridic gradul I	S	**1.95**	**2.05**	**2.10**	**2.20**	**2.35**	**2.45**
11	Consilier juridic gradul II	S	**1.80**	**1.85**	**1.90**	**1.95**	**2.00**	**2.10**
12	Consilier juridic debutant	S	**1.75**					
c) Funcții de execuție pe trepte profesionale								
13	Tehnician, merceolog, contabil, referent; IA	M	**1.40**	**1.45**	**1.55**	**1.60**	**1.70**	**1.80**
14	Tehnician, merceolog, contabil, referent; I	M	**1.30**	**1.40**	**1.50**	**1.55**	**1.60**	**1.70**
15	Tehnician, merceolog, contabil, referent; II	M	**1.25**	**1.30**	**1.40**	**1.50**	**1.55**	**1.60**
16	Tehnician, merceolog, contabil, referent; debutant	M	**1.20**					

II. Unități de perfecționare a personalului cu pregătire superioară

Salarii de bază pentru funcțiile de specialitate

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranşelor de vechime				
				1	2	3	4	5
Funcții de execuție pe grade profesionale								
1	Expert-consultant IA	S	**2.50**	**2.70**	**2.80**	**2.95**	**3.10**	**3.25**
2	Expert-consultant I	S	**1.90**	**1.95**	**2.05**	**2.15**	**2.25**	**2.40**
3	Expert-consultant II	S	**1.80**	**1.85**	**1.90**	**1.95**	**2.00**	**2.10**

III. Unităţi de perfecţionare a personalului cu pregătire medie şi centre de calificare şi recalificare

Salarii de bază pentru funcţiile de specialitate

Nr. crt	Funcţia	Nivelul studiilor	Coeficienţi de ierarhizare					
			Baza	Gradaţia corespunzătoare tranşelor de vechime				
				1	2	3	4	5
	a) Funcţii de execuţie pe grade profesionale							
1	Expert gradul I	S	**1.90**	**1.95**	**2.05**	**2.15**	**2.25**	**2.40**
2	Expert gradul II	S	**1.80**	**1.85**	**1.90**	**1.95**	**2.00**	**2.10**
3	Expert debutant	S	**1.75**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
	b) Funcţii de execuţie pe trepte profesionale							
4	Instructor I	M	**1.35**	**1.40**	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**
5	Instructor II	M	**1.30**	**1.35**	**1.45**	**1.50**	**1.55**	**1.65**
6	Instructor III	M	**1.25**	**1.30**	**1.35**	**1.45**	**1.50**	**1.55**
7	Instructor debutant	M	**1.20**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

Notă: Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă se aplică şi funcţiilor de specialitate din şcoala populară de artă.

IV. Proiectare

Salarii de bază pentru funcţiile de specialitate

Nr. crt	Funcţia	Nivelul studiilor	Coeficienţi de ierarhizare					
			Baza	Gradaţia corespunzătoare tranşelor de vechime				
				1	2	3	4	5
	a) Funcţii de execuţie pe grade profesionale							
1	Proiectant gradul I	S	**2.50**	**2.70**	**2.80**	**2.95**	**3.10**	**3.25**
2	Proiectant gradul II	S	**1.90**	**1.95**	**2.05**	**2.15**	**2.25**	**2.40**
3	Proiectant gradul III	S	**1.80**	**1.85**	**1.90**	**1.95**	**2.00**	**2.10**
4	Proiectant debutant	S	**1.75**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
5	Subinginer cartograf I	S.S.D.	**1.80**	**1.85**	**1.95**	**2.10**	**2.20**	**2.25**
6	Subinginer cartograf II	S.S.D.	**1.50**	**1.60**	**1.65**	**1.75**	**1.85**	**1.90**
7	Subinginer cartograf III	S.S.D.	**1.35**	**1.40**	**1.45**	**1.50**	**1.55**	**1.65**
8	Subinginer cartograf debutant	S.S.D.	**1.30**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
	b) Funcţii de execuţie pe trepte profesionale							
9	Tehnician proiectant I	M	**1.35**	**1.40**	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**
10	Tehnician proiectant II*)	M	**1.30**	**1.35**	**1.45**	**1.50**	**1.55**	**1.65**
11	Tehnician proiectant III*)	M	**1.25**	**1.30**	**1.35**	**1.45**	**1.50**	**1.55**
12	Tehnician proiectant debutant*)	M	**1.20**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

*) Salariul de bază prevăzut pentru această funcţie se utilizează şi la funcţia de desenator tehnic cartograf.

V. Unităţi de informatică

Salarii de bază pentru funcţiile de specialitate

Nr. crt	Funcţia	Nivelul studiilor	Coeficienţi de ierarhizare					
			Baza	Gradaţia corespunzătoare tranşelor de vechime				
				1	2	3	4	5
	a) Funcţii de execuţie pe grade profesionale							
1	Analist, programator, inginer de sistem ; IA	S	**2.60**	**2.75**	**2.95**	**3.05**	**3.25**	**3.35**
2	Analist, programator, inginer de sistem ; I	S	**1.95**	**2.05**	**2.10**	**2.20**	**2.35**	**2.45**
3	Analist, programator, inginer de sistem ; II	S	**1.80**	**1.85**	**1.90**	**1.95**	**2.00**	**2.10**
4	Analist, programator, inginer de sistem; debutant	S	**1.75**	**–**	**–**	**–**		
5	Informatician, conductor tehnic ; I	SSD	**1.85**	**1.90**	**2.05**	**2.15**	**2.25**	**2.35**
6	Informatician, conductor tehnic ; II	SSD	**1.60**	**1.65**	**1.75**	**1.80**	**1.90**	**2.00**
7	Informatician, conductor tehnic ; III	SSD	**1.35**	**1.40**	**1.50**	**1.60**	**1.65**	**1.70**
8	Informatician, conductor tehnic ; debutant	SSD	**1.30**					
	b) Funcţii de execuţie pe trepte profesionale							
9	Analist (programator) ajutor IA	M	**1.40**	**1.45**	**1.50**	**1.60**	**1.70**	**1.80**
10	Analist (programator) ajutor I	M	**1.35**	**1.40**	**1.45**	**1.50**	**1.60**	**1.70**
11	Analist (programator) ajutor II	M	**1.30**	**1.35**	**1.40**	**1.45**	**1.50**	**1.60**
12	Analist (programator) debutant	M	**1.25**					
13	Operator, controlor date ; I	M	**1.40**	**1.45**	**1.50**	**1.60**	**1.70**	**1.80**
14	Operator, controlor date ; II	M	**1.35**	**1.40**	**1.45**	**1.50**	**1.60**	**1.70**
15	Operator, controlor date ; III	M	**1.30**	**1.35**	**1.40**	**1.45**	**1.50**	**1.60**
16	Operator, controlor date ; debutant	M	**1.25**					

VI. Administrația publică locală
Servicii publice de salvamont din subordinea consiliilor județene şi locale

Salarii de bază pentru funcțiile specifice din serviciile publice de salvamont

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranşelor de vechime				
				1	2	3	4	5
1	Salvator montan gradul I		**2.75**	**2.90**	**3.10**	**3.20**	**3.40**	**3.50**
2	Salvator montan gradul II		**2.05**	**2.15**	**2.20**	**2.35**	**2.45**	**2.60**
3	Salvator montan gradul III		**1.70**	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**

Notă:
1) În coeficientul prevăzut în coloana "Baza" este cuprins salariul de merit, spor de dispozitiv, sporul de prevenție, spor de importanță, salarii mai mari pentru importanță națională, cuantumul lunar aferent primelor de stabilitate, sporul de vechime in munca.
2) Suma sporurilor acordate cumulat pe total ordonator principal de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază.

ALTE FUNCȚII COMUNE DIN SECTORUL BUGETAR

Salarii de bază pentru personalul platit din fonduri publice, care desfăşoară activitate de secretariat-administrativ, gospodărire, întreținere-reparații şi de deservire

A. Funcții de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare	
			Grad I	Grad II
1	Şef formație muncitori*		**2.10**	**2.20**

*) Coeficienții de ierarhizare conțin indemnizația de conducere, sporul de vechime, salariul de merit, spor de dispozitiv, sporul de prevenție, spor de importanță, salarii mai mari pentru importanța natională.

B. Funcții de execuție pe trepte profesionale

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranşelor de vechime				
				1	2	3	4	5
	Funcții de execuție pe trepte profesionale							
1	Stenodactilograf, Secretar-dactilograf, dactilograf; IA*)	M	**1.30**	**1.35**	**1.45**	**1.55**	**1.60**	**1.70**
2	Stenodactilograf, Secretar-dactilograf, dactilograf; I	M	**1.25**	**1.30**	**1.40**	**1.50**	**1.55**	**1.65**
3	Stenodactilograf, Secretar-dactilograf, dactilograf; debutant	M	**1.20**					
4	Secretar, secretar-dactilograf; **)	M; G	**1.25**	**1.30**	**1.40**	**1.50**	**1.55**	**1.65**
5	Secretar, secretar-dactilograf; debutant**)	M; G	**1.20**					
6	Administrator I	M	**1.30**	**1.35**	**1.45**	**1.50**	**1.60**	**1.70**
7	Administrator II	M	**1.25**	**1.30**	**1.35**	**1.45**	**1.55**	**1.65**
8	Şef depozit I	M	**1.30**	**1.35**	**1.45**	**1.50**	**1.60**	**1.70**
9	Şef depozit II	M	**1.20**	**1.25**	**1.30**	**1.40**	**1.50**	**1.55**
10	Casier, magaziner; Funcționar, arhivar	M	**1.25**	**1.30**	**1.40**	**1.50**	**1.55**	**1.65**
11	Casier, magaziner; Funcționar, arhivar; debutant	M; G	**1.20**					
12	Şef formație pază/ pompieri		**1.30**	**1.35**	**1.45**	**1.50**	**1.60**	**1.70**
13	Portar, paznic, pompier, îngrijitor, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier		**1.20**	**1.25**	**1.30**	**1.40**	**1.50**	**1.55**
14	Maistru I		**1.30**	**1.35**	**1.45**	**1.55**	**1.65**	**1.70**
15	Maistru II		**1.25**	**1.30**	**1.40**	**1.50**	**1.60**	**1.65**
16	Şofer I		**1.30**	**1.35**	**1.45**	**1.50**	**1.60**	**1.70**
17	Şofer II		**1.20**	**1.25**	**1.30**	**1.40**	**1.50**	**1.55**
18	Muncitor calificat I		**1.30**	**1.35**	**1.45**	**1.55**	**1.60**	**1.70**
19	Muncitor calificat II		**1.25**	**1.30**	**1.40**	**1.50**	**1.55**	**1.65**
20	Muncitor calificat III		**1.20**	**1.25**	**1.30**	**1.40**	**1.50**	**1.55**
21	Muncitor calificat IV		**1.15**	**1.20**	**1.25**	**1.30**	**1.40**	**1.50**
22	Muncitor necalificat I		**1.10**	**1.15**	**1.20**	**1.25**	**1.30**	**1.40**
23	Muncitor necalificat II - fără sporuri		**1.00**					

*) Se utilizează în ministere şi în celelalte instituții centrale ale administrației publice.
**) Se utilizează în activitatea de secretariat-administrativ din unitățile bugetare.

Notă:
1. În unitățile bugetare din subordinea ministerelor şi a celorlalte instituții ale administrației publice, încadrarea şoferilor se face ținându-se seama de importanța activității şi de autovehiculul pe care îl deservesc.
2. În coeficientul prevăzut în coloana "Baza" este cuprins salariul de merit, spor de dispozitiv, sporul de prevenție, spor de importanță, salarii mai mari pentru importanță națională, cuantumul lunar aferent primelor de stabilitate, sporul de vechime in munca.
3. Suma sporurilor acordate cumulat pe total ordonator principal de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază.

Anexa nr. III

Reglementări specifice funcţionarilor publici

Secţiunea 1
Domeniul de aplicare şi principii specifice privind salarizarea funcţionarilor publici

Art.1. - (1) Prezentul capitol se aplică funcţionarilor publici numiţi în funcţii publice generale şi în funcţii publice specifice.
(2) Echivalarea salariului stabilit pentru funcţiile publice specifice altele decât cele prevăzute în anexa la prezenta lege se face prin act administrativ al ordonatorilor principali de credite cu avizul Agenţiei Naţionale a Funcţionarilor Publici, în raport cu clasificarea funcţiilor publice şi natura competenţelor.
Art.2. - Salarizarea funcţionarilor publici are la bază următoarele principii:
a) principiile generale prevăzute la art. 3 din prezenta lege;
b) principiul protecţiei juridice în exercitarea prerogativelor de putere publică;
c) principiul competenţei exclusive a statului în domeniul funcţiei publice;
d) principiul compensării restricţiilor, interdicţiilor şi incompatibilităţilor impuse prin acte normative.

Secţiunea 2
Salariul funcţionarilor publici

Art.3. – (1) Salariul se calculează şi se acordă pentru activitatea desfăşurată în exercitarea funcţiei publice deţinute, în timpul normal de muncă, proporţional cu durata efectiv lucrată, pe perioada unei luni calendaristice.
(2) Salariul funcţionarului public se stabileşte, în limitele şi în condiţiile prevăzute de prezenta lege, prin act administrativ al persoanei care are competenţa de numire în funcţia publică.
Art.4 – (1) Salariul reprezintă remunerarea funcţionarului public pentru activitatea desfăşurată lunar, pe durata normală a timpului de lucru stabilită de lege, potrivit atribuţiilor din fişa postului.
(2) Coeficienţii de ierarhizare corespunzători nivelurilor salariilor de bază de care pot beneficia funcţionarii publici, conform clasificării funcţiilor publice, sunt cele stabilite în anexele nr. III/1-III/4 la prezenta lege.
(3) Gradaţia corespunzătoare tranşelor de vechime se acordă în condiţiile prevăzute la art. 16 din prezenta lege.
Art.5. – Coeficientul de încadrare în funcţie publică se stabileşte în funcţie de nivelul prevăzut de lege pentru nivelul studiilor necesare ocupării funcţiei publice.
Art.6. - Salariul de bază corespunzător activităţii desfăşurate în exercitarea prerogativelor de putere publică este stabilit în funcţie de:
a) complexitatea, importanţa, atribuţiile şi gradul de responsabilitate a postului;
b) competenţele necesare pentru ocuparea postului;
c) clasificarea funcţiei publice, respectiv: funcţii publice de stat, funcţii publice teritoriale, funcţii publice locale;
d) categoria funcţiei publice;
e) condiţiile specifice prevăzute pentru ocuparea funcţiei publice.
Art.7. - (1) Treptele de salarizare se stabilesc astfel:

a) 3 trepte de salarizare, pentru funcţionarii publici de execuţie definitivi, pentru fiecare grad profesional deţinut, cu excepţia gradului profesional „debutant”;

b) 2 trepte de salarizare pentru funcţionarii publici de conducere.

(2) Avansarea în treapta de salarizare se face în funcţie de performanţa profesională individuală şi de vechimea în treapta de salarizare din care avansează funcţionarul public.

(3) Avansarea în treapta de salarizare 2 sau 1 prevăzută pentru gradul profesional corespunzător funcţionarului public de execuţie se face dacă acesta are 2 ani de vechime în treapta de salarizare din care avansează şi cel puţin calificativul „bine” la evaluarea anuală a performanţelor profesionale individuale din ultimii 2 ani.

(4) Avansarea în treapta de salarizare nu este condiţionată de existenţa unui post vacant.

(5) Salariile de bază corespunzătoare treptelor de salarizare sunt stabilite în anexele nr. III/1-III/4 la prezenta lege.

Secţiunea 3
Sporuri

Art.8. – Funcţionarii publici beneficiază de sporurile generale prevăzute la art. 18, art. 19, art. 20 şi art. 21 din prezenta lege.

Art.9. - (1) Funcţionarii publici beneficiază de un spor pentru condiţii periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiţii deosebite de muncă, precum şi condiţiile de acordare a acestora se stabilesc având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autorităţile abilitate în acest sens, prin regulament de către ordonatorul principal de credite, cu consultarea sindicatelor sau după caz a reprezentanţilor funcţionarilor publici, avizat de Ministerul Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale şi Ministerul Finanţelor Publice.

Art.10. – (1) Sporuri specifice pentru personalul din cadrul direcţiilor de sănătate publică ce se acordă în raport cu condiţiile în care se desfăşoară activitatea sunt:

a) pentru personalul din laboratoarele de analize medicale, care îşi desfăşoară activitatea în condiţii periculoase, un spor de până la 25% din salariul de bază;

b) pentru condiţii deosebit de periculoase: SIDA, epidemii deosebit de grave şi altele asemenea, stabilite de Ministerul Sănătăţii, cuantumul sporului este de 50 - 100% din salariul de bază.

c) pentru personalul care îşi desfăşoară activitatea cu surse de radiaţii sau generator de radiaţii, un spor pentru condiţii periculoase de până la 30% din salariul de bază, diferenţiat pe categorii de risc radiologic astfel: 10% la categoria I, 15% la categoria a II-a, 20% la categoria a III-a şi 30% la categoria a IV-a;

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor, precum şi condiţiile de acordare a acestora se stabilesc prin regulament aprobat prin ordin al ministrului sănătăţii, cu consultarea sindicatelor semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară, avizat de Ministerul Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale şi Ministerul Finanţelor Publice..

(3) Valoarea cumulată a sporurilor acordate nu poate depăşi 30% pe ordonator principal de credite din suma salariilor de bază.

Art.11. - (1) La propunerea preşedintelui consiliului judeţean sau, după caz, a primarului, pentru funcţiile publice locale pot fi stabilite suplimente salariale, egale cu:

a) până la diferenţa dintre salariul de bază prevăzut pentru funcţiile publice teritoriale şi salariul de bază prevăzut pentru funcţiile publice locale, în cazul funcţionarilor publici care îşi desfăşoară activitatea în cadrul aparatului de specialitate al primarilor municipiilor, oraşelor şi comunelor şi instituţiilor şi serviciilor publice înfiinţate şi organizate prin hotărâri ale autorităţilor administraţiei publice locale respective;

b) până la diferenţa dintre salariul de bază prevăzut pentru funcţiile publice de stat şi salariul de bază prevăzut pentru funcţiile publice locale, în cazul funcţionarilor publici care îşi desfăşoară activitatea în cadrul aparatelor de specialitate ale consiliilor judeţene, primarului general al municipiului Bucureşti şi ale primarilor sectoarelor municipiului Bucureşti, primarilor municipiilor reşedinţă de judeţ, precum şi în cadrul instituţiilor şi serviciilor publice înfiinţate şi organizate prin hotărâri ale autorităţilor administraţiei publice locale respective.

(2) Suplimentele salariale prevăzute la alin.(1) nu sunt considerate drepturi câştigate şi se acordă în limita fondurilor disponibile în bugetul local.

(3) Acordarea suplimentelor salariale stabilite potrivit alin.(1) se aprobă prin hotărâre a consiliului judeţean ori, după caz, hotărâre a consiliului local.

(4) Suplimentele salariale stabilite potrivit alin.(1) pot fi acordate numai dacă veniturile proprii ale bugetului local respectiv, exclusiv cotele defalcate pentru echilibrarea bugetelor locale, în trimestrul/anul anterior de calcul sunt mai mari sau egale cu cheltuielile de personal alocate pentru autorităţile executive şi deliberative şi pentru aparatul de specialitate al primarului, respectiv al consiliului judeţean.

Secţiunea 4
Stabilirea salariului in situaţii speciale

Art.12. – Funcţionarii publici care, în condiţiile legii, exercită temporar o funcţie publică de conducere sau o funcţie publică corespunzătoare categoriei înalţilor funcţionari publici au dreptul la salariul de bază corespunzător funcţiei publice pe care o exercită cu caracter temporar.

Art.13. - Funcţionarii publici care ocupă în condiţiile legii funcţii publice de conducere de secretar al comunei şi nu au absolvit studiile superioare juridice sau administrative beneficiază de salariul de bază prevăzut de prezenta lege diminuat cu 15%.

Art.14. - Funcţionarii publici care ocupă o altă funcţie publică prin mutare în cadrul altui compartiment sau transfer beneficiază de salariul de bază corespunzător funcţiei publice pe care o ocupă prin modificarea raporturilor de serviciu, cu păstrarea treptei de salarizare deţinute.

Art.15. – (1) Înalţii funcţionari publici şi funcţionarii publici de conducere care solicită mutarea într-o funcţie publică de conducere sau, după caz, de execuţie vacantă pentru care îndeplinesc condiţiile specifice au dreptul la salariul de bază pentru funcţia publică în care vor fi numiţi prevăzut pentru treapta 1 de salarizare.

(2) Funcţionarii publici de conducere care ocupă, ca urmare a reorganizării, funcţii publice de conducere de nivel inferior sau, după caz, de execuţie au dreptul la salariul de bază pentru funcţia publică în care vor fi numiţi, prevăzut pentru treapta 1 de salarizare.

Art.16. – **(1)** Funcţionarii publici care absolvă studii universitare de licenţă, în domeniul de activitate al autorităţii sau instituţiei publice, încadraţi pe funcţii publice cu nivel de studii inferior, se numesc, în condiţiile legii, într-o funcţie publică de execuţie cu gradul profesional de asistent sau, după caz, principal din clasa corespunzătoare studiilor absolvite astfel încât sa i se asigure o creştere de maxim 5% dar nu mai puţin decât salariul de bază avut anterior.
(2) În situaţia în care salariul de bază stabilit în condiţiile alin.(1) este mai mic decât cel avut anterior promovării, funcţionarul public îşi menţine salariul de bază avut anterior promovării în clasă.
Art.17. - (1) Funcţionarii publici redistribuiţi au dreptul la salariul de bază pentru funcţia publică în care vor fi redistribuiţi, prevăzut pentru treapta de salarizare deţinută anterior încetării raporturilor de serviciu.
(2) Prevederile alin.(1) se aplică în mod corespunzător şi funcţionarilor publici reintegraţi, dacă prin hotărârea judecătorească definitivă şi irevocabilă nu se prevede altfel.
Art.18. - Funcţionarii publici ale căror raporturi de serviciu sunt suspendate, în condiţiile legii, în cazul cercetării disciplinare sau penale, au dreptul, pe perioada suspendării, la o indemnizaţie echivalentă cu indemnizaţia de încadrare în funcţie publică stabilită în condiţiile prezentei legi, pentru funcţiile publice în care au fost numiţi. În situaţia în care măsura se dispune pentru o perioadă mai mare de două luni aceştia au dreptul la salariul acordat anterior suspendării raporturilor de serviciu. În situaţia în care funcţionarul public a fost declarat nevinovat, are dreptul, pentru perioada în care a fost suspendat, la diferenţa dintre salariul la care avea dreptul şi indemnizaţia acordată.
Art.19. – **(1)** Salariul nu se acordă pentru perioada în care funcţionarul public a absentat nemotivat de la serviciu sau raportul de serviciu al acestuia a fost suspendat în condiţiile legii, cu excepţia situaţiilor prevăzute expres de lege.
(2) În cazurile prevăzute la alin. (1) salariul va fi diminuat proporţional cu numărul de ore sau, după caz, zile de absenţă nemotivată sau de suspendare a raportului de serviciu.

Secţiunea 5
Alte drepturi

Art.20. – Funcţionarii publici beneficiază de drepturile de natură salarială prevăzute la art. 24 şi 25 din prezenta lege.
Art.21. – (1) Înalţii funcţionari publici beneficiază, în cazul eliberării din funcţia publică din motive neimputabile, de compensaţii egale cu 3 indemnizaţii de încadrare în funcţie publică, calculate la nivelul indemnizaţiei de încadrare în funcţie publică acordată funcţionarului public în luna anterioară dispunerii măsurii eliberării din funcţia publică.
(2) Compensaţiile prevăzute la alin.(1) se acordă din bugetul autorităţii sau instituţiei publice în care şi-a desfăşurat activitatea înaltul funcţionar public, în termen de 15 zile de la data eliberării din funcţia publică.
(3) În cazul în care, în perioada de preaviz a fost identificată o funcţie publică pe care înaltul funcţionar public a acceptat să o ocupe în condiţiile legii sau acesta a cerut transferul sau mutarea pe o funcţie publică de conducere sau de execuţie, anterior eliberării din funcţia publică deţinută, prevederile alin.(1) nu se aplică.

Art.22. – **(1)** Funcţionarii publici au următoarele drepturi prevăzute de alte acte normative, al căror cuantum se suportă de la bugetul de stat, bugetul local sau, după caz, de la bugetul de asigurări sociale:

a) indemnizaţiile stabilite pentru activităţi suplimentare la care este desemnat să participe în cadrul unor comisii organizate în condiţiile legii;

b) alte drepturi care nu sunt de natură salarială, stabilite în condiţiile legii.

(2) Drepturile prevăzute la alin.(1) se acordă în condiţiile şi limitele prevăzute în actele normative prin care sunt reglementate.

Art.23. – Suma sporurilor acordate cumulat pe total ordonator principal de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază.

I. ADMINISTRAȚIA PUBLICĂ - FUNCȚIA PUBLICĂ

I.A. Salarii de bază pentru funcții publice de stat, stabilite şi avizate potrivit legii în cadrul aparatului Administrației Prezidențiale, Parlamentului, Guvernului, ministerelor, Înaltei Curți de Casație şi Justiție, Consiliului Concurenței, Curții de Conturi, Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, Consiliului Național al Audiovizualului, Consiliul Legislativ, al celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, al Casei Naționale de Pensii şi Alte Drepturi de Asigurări Sociale, al Inspecției Muncii, al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, al Autorității Naționale Sanitară-Veterinară şi pentru Siguranța Alimentelor, precum şi pentru funcțiile publice corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici din cadrul Instituției Prefectului

A. Funcții corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare	
			Grad I	Grad II
1.	Prefect [1)]	S	**7.10**	**7.40**
2.	Secretar general	S	**6.90**	**7.20**
3.	Subprefect	S	**6.85**	**7.10**
4.	Secretar general adjunct	S	**6.80**	**7.05**
5.	Inspector guvernamental [2)]	S	**6.65**	**6.70**

B. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare
			Grad I
6.	Director general treapta 1 de salarizare [3)]	S	**6.60**
7.	Director general treapta 2 de salarizare [3)]	S	**6.50**
8.	Director general adjunct, treapta 1 de salarizare [4)]	S	**6.35**
9.	Director general adjunct, treapta 2 de salarizare [4)]	S	**6.25**
10.	Director, treapta 1 de salarizare [5)]	S	**6.15**
11.	Director, treapta 2 de salarizare [5)]	S	**6.00**
12.	Director adjunct, treapta 1 de salarizare [6)]	S	**5.85**
13.	Director adjunct, treapta 2 de salarizare [6)]	S	**5.80**
14.	Şef serviciu, treapta 1 de salarizare	S	**5.70**
15.	Şef serviciu, treapta 2 de salarizare	S	**5.60**
16.	Şef birou, treapta 1 de salarizare	S	**5.50**
17.	Şef birou, treapta 2 de salarizare	S	**5.40**

[1)] se aplică şi pentru şef departament

[2)] se aplică şi pentru comisar general

[3)] se aplică şi pentrru inspector şef de stat, inspector general de stat

[4)] se aplică şi pentru inspector de stat şef adjunct, inspector general de stat adjunct, comisar general adjunct

[5)] se aplică şi pentru inspector şef, comisar şef divizie, sef sector la Consiliul Legislativ

[6)] se aplică şi pentru inspector şef adjunct, şef sector

C. Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			BAZA	Gradația corespunzătoare tranşelor de vechime				
				1	2	3	4	5
18.	Auditor, grad profesional superior, treapta 1 de salarizare	S	**3.45**	**3.60**	**3.80**	**4.00**	**4.20**	**4.40**
19.	Auditor, grad profesional superior, treapta 2 de salarizare	S	**3.35**	**3.50**	**3.70**	**3.90**	**4.10**	**4.30**
20.	Auditor, grad profesional superior, treapta 3 de salarizare	S	**3.30**	**3.45**	**3.60**	**3.80**	**4.00**	**4.20**
21.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior, treapta 1 de salarizare	S	**3.40**	**3.55**	**3.70**	**3.90**	**4.10**	**4.30**
22.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior, treapta 2 de salarizare	S	**3.30**	**3.45**	**3.60**	**3.80**	**4.00**	**4.20**
23.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior, treapta 3 de salarizare	S	**3.10**	**3.25**	**3.40**	**3.55**	**3.70**	**4.00**

24.	Auditor, grad profesional principal, treapta 1 de salarizare	S	**2.65**	**2.75**	**2.90**	**3.05**	**3.20**	**3.35**
25.	Auditor, grad profesional principal, treapta 2 de salarizare	S	**2.50**	**2.60**	**2.70**	**2.85**	**3.00**	**3.15**
26.	Auditor, grad profesional principal, treapta 3 de salarizare	S	**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.70**	**2.85**	**3.00**
27.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional principal, treapta 1 de salarizare	S	**2.60**	**2.70**	**2.85**	**3.00**	**3.15**	**3.30**
28.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional principal, treapta 2 de salarizare	S	**2.50**	**2.60**	**2.70**	**2.85**	**3.00**	**3.15**
29.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional principal, treapta 3 de salarizare	S	**2.40**	**2.50**	**2.65**	**2.80**	**2.95**	**3.10**
30.	Auditor, grad profesional asistent, treapta 1 de salarizare	S	**2.05**	**2.15**	**2.25**	**2.35**	**2.50**	**2.60**
31.	Auditor, grad profesional asistent, treapta 2 de salarizare	S	**1.95**	**2.05**	**2.15**	**2.25**	**2.35**	**2.45**
32.	Auditor, grad profesional asistent, treapta 3 de salarizare	S	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**
33.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional asistent, treapta 1 de salarizare	S	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**
34.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional asistent, treapta 2 de salarizare	S	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**
35.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional asistent, treapta 3 de salarizare	S	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**
36.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional debutant	S	**1.75**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
37.	Referent de specialitate, grad profesional superior, treapta 1 de salarizare	SSD	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.70**	**2.85**
38.	Referent de specialitate, grad profesional superior, treapta 2 de salarizare	SSD	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.75**
39.	Referent de specialitate, grad profesional superior, treapta 3 de salarizare	SSD	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.60**
40.	Referent de specialitate, grad profesional principal, treapta 1 de salarizare	SSD	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**
41.	Referent de specialitate, grad profesional principal, treapta 2 de salarizare	SSD	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**
42.	Referent de specialitate, grad profesional principal, treapta 3 de salarizare	SSD	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**
43.	Referent de specialitate, grad profesional asistent, treapta 1 de salarizare	SSD	**1.65**	**1.75**	**1.85**	**1.95**	**2.05**	**2.15**
44.	Referent de specialitate, grad profesional asistent, treapta 2 de salarizare	SSD	**1.60**	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.10**
45.	Referent de specialitate, grad profesional asistent, treapta 3 de salarizare	SSD	**1.55**	**1.60**	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**2.00**
46.	Referent de specialitate, grad profesional debutant	SSD	**1.30**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
47.	Referent, grad profesional superior, treapta 1 de salarizare	M	**1.85**	**1.95**	**2.05**	**2.15**	**2.25**	**2.35**
48.	Referent, grad profesional superior, treapta 2 de salarizare	M	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**
49.	Referent, grad profesional superior, treapta 3 de salarizare	M	**1.75**	**1.85**	**1.95**	**2.05**	**2.15**	**2.25**
50.	Referent, grad profesional principal, treapta 1 de salarizare	M	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**
51.	Referent, grad profesional principal, treapta 2 de salarizare	M	**1.65**	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.10**
52.	Referent, grad profesional principal, treapta 3 de salarizare	M	**1.60**	**1.65**	**1.75**	**1.85**	**1.95**	**2.05**
53.	Referent, grad profesional asistent, treapta 1 de salarizare	M	**1.55**	**1.60**	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**2.00**
54.	Referent, grad profesional asistent, treapta 2 de salarizare	M	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**	**1.80**	**1.90**
55.	Referent, grad profesional asistent, treapta 3 de salarizare	M	**1.40**	**1.45**	**1.50**	**1.60**	**1.70**	**1.75**
56.	Referent, grad profesional debutant	M	**1.20**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

D. Funcții publice specifice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			BAZA	Gradația corespunzătoare tranşelor de vechime				
				1	2	3	4	5
57	Controlor delegat al Ministerului Finanțelor Publice, grad profesional superior, treapta 1 de salarizare	S	**3.45**	**3.60**	**3.80**	**4.00**	**4.20**	**4.40**
58	Controlor delegat al Ministerului Finanțelor Publice, grad profesional superior, treapta 2 de salarizare	S	**3.35**	**3.50**	**3.70**	**3.90**	**4.10**	**4.30**
59	Controlor delegat al Ministerului Finanțelor Publice, grad profesional superior, treapta 3 de salarizare	S	**3.30**	**3.45**	**3.60**	**3.80**	**4.00**	**4.20**
60	Inspector vamal, inspector de muncă, grad profesional superior, treapta 1 de salarizare	S	**3.40**	**3.55**	**3.70**	**3.90**	**4.10**	**4.30**

61	Inspector vamal, inspector de muncă, grad profesional superior, treapta 2 de salarizare	S	**3.30**	**3.45**	**3.60**	**3.80**	**4.00**	**4.20**
62	Inspector vamal, inspector de muncă, grad profesional superior, treapta 3 de salarizare	S	**3.10**	**3.25**	**3.40**	**3.55**	**3.70**	**4.00**
63	Inspector vamal, inspector de muncă, grad profesional principal, treapta 1 de salarizare	S	**2.60**	**2.70**	**2.85**	**3.00**	**3.15**	**3.30**
64	Inspector vamal, inspector de muncă, grad profesional principal, treapta 2 de salarizare	S	**2.50**	**2.60**	**2.70**	**2.85**	**3.00**	**3.15**
65	Inspector vamal, inspector de muncă, grad profesional principal, treapta 3 de salarizare	S	**2.40**	**2.50**	**2.65**	**2.80**	**2.95**	**3.10**
66	Inspector vamal, inspector de muncă, grad profesional asistent, treapta 1 de salarizare	S	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**
67	Inspector vamal, inspector de muncă, grad profesional asistent, treapta 2 de salarizare	S	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**
68	Inspector vamal, inspector de muncă, grad profesional asistent, treapta 3 de salarizare	S	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**
69	Inspector vamal, inspector de muncă, grad profesional debutant	S	**1.75**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
70	Comisar, grad profesional superior, treapta 1 de salarizare	S	**3.40**	**3.55**	**3.70**	**3.90**	**4.10**	**4.30**
71	Comisar, grad profesional superior, treapta 2 de salarizare	S	**3.30**	**3.45**	**3.60**	**3.80**	**4.00**	**4.20**
72	Comisar, grad profesional superior, treapta 3 de salarizare	S	**3.10**	**3.25**	**3.40**	**3.55**	**3.70**	**4.00**
73	Comisar, grad profesional principal, treapta 1 de salarizare	S	**2.60**	**2.70**	**2.85**	**3.00**	**3.15**	**3.30**
74	Comisar, grad profesional debutant	S	**1.75**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
75	Comisar, grad profesional superior, treapta 1 de salarizare	SSD	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.70**	**2.85**
76	Comisar, grad profesional superior, treapta 2 de salarizare	SSD	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.75**
77	Comisar, grad profesional superior, treapta 3 de salarizare	SSD	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.60**
78	Comisar, grad profesional principal, treapta 1 de salarizare	SSD	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**
79	Comisar, grad profesional debutant	SSD	**1.30**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
80	Comisar, grad profesional superior, treapta 1 de salarizare	M	**1.85**	**1.95**	**2.05**	**2.15**	**2.25**	**2.35**
81	Comisar, grad profesional superior, treapta 2 de salarizare	M	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**
82	Comisar, grad profesional superior, treapta 3 de salarizare	M	**1.75**	**1.85**	**1.95**	**2.05**	**2.15**	**2.25**
83	Comisar, grad profesional principal, treapta 1 de salarizare	M	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**
84	Comisar, grad profesional principal, treapta 2 de salarizare	M	**1.65**	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.10**
85	Comisar, grad profesional principal, treapta 3 de salarizare	M	**1.60**	**1.65**	**1.75**	**1.85**	**1.95**	**2.05**
86	Comisar, grad profesional asistent, treapta 1 de salarizare	M	**1.55**	**1.60**	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**2.00**
87	Comisar, grad profesional asistent, treapta 2 de salarizare	M	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**	**1.80**	**1.90**
88	Comisar, grad profesional asistent, treapta 3 de salarizare	M	**1.40**	**1.45**	**1.50**	**1.60**	**1.70**	**1.75**
89	Comisar, grad profesional debutant	M	**1.20**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

Notă:

1) În coeficientul prevăzut în coloana "Baza" este cuprins salariul de merit, indemnizația de conducere, spor de confidențialitate, spor de stabilitate, spor de dispozitiv, spor de importanta nationala, iar în coeficientul prevăzut pentru gradul I, respectiv treapta de salarizare a funcțiilor de conducere este cuprins și sporul de vechime în muncă.

2) Suma sporurilor acordate cumulat pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.

I.B. Salarii de bază pentru funcții publice teritoriale stabilite și avizate potrivit legii în cadrul instituției prefectului, serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale, precum și pentru funcțiile publice locale stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului de specialitate al consiliilor județene, al primarului general al municipiului București, al primarilor sectoarelor municipiului București, al primarilor municipiilor reședință de județ, precum și al instituțiilor înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor județene sau Consiliului General al municipiului București, ori a consiliilor locale ale sectoarelor municipiului București, respectiv municipiilor reședință de județ

A. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare
			Grad I
1.	Secretar al județului, respectiv al municipiului București, treapta 1 de salarizare	S	**6.55**
2.	Secretar al județului, respectiv al municipiului București, treapta 2 de salarizare	S	**6.40**
3.	Secretar al municipiului reședință de județ cu peste 150.000 locuitori, inclusiv sectoarele municipiului București, treapta 1 de salarizare	S	**6.35**
4.	Secretar al municipiului reședință de județ cu până la 150.000 locuitori, treapta 1 de salarizare	S	**6,25**
5	Secretar al municipiului reședință de județ cu peste 150.000 locuitori, inclusiv sectoarele municipiului București, treapta 2 de salarizare	S	**6,25**
6	Secretar al municipiului reședință de județ cu până la 150.000 locuitori, treapta 2 de salarizare	S	**6,15**
7	Director general treapta 1 de salarizare	S	**5.90**
8	Director general treapta 2 de salarizare	S	**5.80**
9	Arhitect-șef, treapta 1 de salarizare	S	**5.75**
10	Arhitect-șef, treapta 2 de salarizare	S	**5.70**
11	Director general adjunct, treapta 1 de salarizare	S	**5.65**
12	Director general adjunct, treapta 2 de salarizare	S	**5.60**
13	Director, treapta 1 de salarizare [1)]	S	**5.50**
14	Director, treapta 2 de salarizare [1)]	S	**5.40**
15	Director adjunct, treapta 1 de salarizare [2)]	S	**5.30**
16	Director adjunct, treapta 2 de salarizare [2)]	S	**5.20**
17	Șef serviciu, treapta 1 de salarizare	S	**5.15**
18	Șef serviciu, treapta 2 de salarizare	S	**5.05**
19	Șef birou, treapta 1 de salarizare	S	**4.95**
20	Șef birou, treapta 2 de salarizare	S	**4.85**

[1)] se aplică și pentru inspector-șef, comisar șef secție

[2)] se aplică și pentru inspector-șef adjunct, comisar șef adjunct, comisar șef secție divizie

B. Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			BAZA	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
21	Auditor, grad profesional superior, treapta 1 de salarizare	S	**3.20**	**3.35**	**3.50**	**3.70**	**3.85**	**4.05**
22	Auditor, grad profesional superior, treapta 2 de salarizare	S	**3.05**	**3.20**	**3.35**	**3.50**	**3.65**	**3.85**
23	Auditor, grad profesional superior, treapta 3 de salarizare	S	**2.95**	**3.10**	**3.25**	**3.40**	**3.55**	**3.70**
24	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior, treapta 1 de salarizare	S	**3.15**	**3.30**	**3.45**	**3.60**	**3.80**	**4.00**
25	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior, treapta 2 de salarizare	S	**2.90**	**3.05**	**3.20**	**3.35**	**3.50**	**3.65**
26	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior, treapta 3 de salarizare	S	**2.80**	**2.95**	**3.10**	**3.25**	**3.40**	**3.55**
27	Auditor, grad profesional principal, treapta 1 de salarizare	S	**2.35**	**2.45**	**2.55**	**2.70**	**2.85**	**3.00**
28	Auditor, grad profesional principal, treapta 2 de salarizare	S	**2.25**	**2.35**	**2.45**	**2.55**	**2.70**	**2.85**
29	Auditor, grad profesional principal, treapta 3 de salarizare	S	**2.15**	**2.25**	**2.35**	**2.45**	**2.55**	**2.70**
30	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional principal, treapta 1 de salarizare	S	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.75**	**2.90**
31	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional principal, treapta 2 de salarizare	S	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.75**
32	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional principal, treapta 3 de salarizare	S	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.65**
33	Auditor, grad profesional asistent, treapta 1 de salarizare	S	**2.00**	**2.05**	**2.10**	**2.15**	**2.20**	**2.30**
34	Auditor, grad profesional asistent, treapta 2 de salarizare	S	**1.95**	**2.00**	**2.05**	**2.10**	**2.15**	**2.25**
35	Auditor, grad profesional asistent, treapta 3 de salarizare	S	**1.90**	**1.95**	**2.00**	**2.05**	**2.10**	**2.20**

36	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional asistent, treapta 1 de salarizare	S	**1.95**	**2.00**	**2.05**	**2.10**	**2.20**	**2.30**
37	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional asistent, treapta 2 de salarizare	S	**1.90**	**1.95**	**2.00**	**2.05**	**2.10**	**2.20**
38	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional asistent, treapta 3 de salarizare	S	**1.85**	**1.90**	**1.95**	**2.00**	**2.05**	**2.10**
39	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional debutant	S	**1.75**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
40	Referent de specialitate, grad profesional superior, treapta 1 de salarizare	SSD	**2.05**	**2.15**	**2.25**	**2.35**	**2.45**	**2.60**
41	Referent de specialitate, grad profesional superior, treapta 2 de salarizare	SSD	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**
42	Referent de specialitate, grad profesional superior, treapta 3 de salarizare	SSD	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**
43	Referent de specialitate, grad profesional principal, treapta 1 de salarizare	SSD	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**
44	Referent de specialitate, grad profesional principal, treapta 2 de salarizare	SSD	**1.60**	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.10**
45	Referent de specialitate, grad profesional principal, treapta 3 de salarizare	SSD	**1.50**	**1.60**	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**2.00**
46	Referent de specialitate, grad profesional asistent, treapta 1 de salarizare	SSD	**1.45**	**1.50**	**1.60**	**1.70**	**1.80**	**1.90**
47	Referent de specialitate, grad profesional asistent, treapta 2 de salarizare	SSD	**1.40**	**1.45**	**1.50**	**1.60**	**1.70**	**1.80**
48	Referent de specialitate, grad profesional asistent, treapta 3 de salarizare	SSD	**1.35**	**1.40**	**1.45**	**1.50**	**1.60**	**1.70**
49	Referent de specialitate, grad profesional debutant	SSD	**1.30**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
50	Referent, grad profesional superior, treapta 1 de salarizare	M	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**
51	Referent, grad profesional superior, treapta 2 de salarizare	M	**1.65**	**1.75**	**1.85**	**1.95**	**2.05**	**2.15**
52	Referent, grad profesional superior, treapta 3 de salarizare	M	**1.60**	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.10**
53	Referent, grad profesional principal, treapta 1 de salarizare	M	**1.55**	**1.65**	**1.75**	**1.85**	**1.95**	**2.05**
54	Referent, grad profesional principal, treapta 2 de salarizare	M	**1.50**	**1.60**	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**2.00**
55	Referent, grad profesional principal, treapta 3 de salarizare	M	**1.45**	**1.50**	**1.60**	**1.70**	**1.80**	**1.90**
56	Referent, grad profesional asistent, treapta 1 de salarizare	M	**1.40**	**1.45**	**1.50**	**1.60**	**1.70**	**1.80**
57	Referent, grad profesional asistent, treapta 2 de salarizare	M	**1.35**	**1.40**	**1.45**	**1.50**	**1.60**	**1.70**
58	Referent, grad profesional asistent, treapta 3 de salarizare	M	**1.30**	**1.35**	**1.40**	**1.45**	**1.50**	**1.60**
59	Referent, grad profesional debutant	M	**1.20**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

C. Funcții publice specifice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			BAZA	Gradația corespunzătoare tranşelor de vechime				
				1	2	3	4	5
60	Inspector vamal, inspector de muncă, grad profesional superior, treapta 1 de salarizare	S	**3.15**	**3.30**	**3.45**	**3.60**	**3.80**	**4.00**
61	Inspector vamal, inspector de muncă, grad profesional superior, treapta 2 de salarizare	S	**2.90**	**3.05**	**3.20**	**3.35**	**3.50**	**3.65**
62	Inspector vamal, inspector de muncă, grad profesional superior, treapta 3 de salarizare	S	**2.80**	**2.95**	**3.10**	**3.25**	**3.40**	**3.55**
63	Inspector vamal, inspector de muncă, grad profesional principal, treapta 1 de salarizare	S	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.75**	**2.90**
64	Inspector vamal, inspector de muncă, grad profesional principal, treapta 2 de salarizare	S	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.75**
65	Inspector vamal, inspector de muncă, grad profesional principal, treapta 3 de salarizare	S	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.65**
66	Inspector vamal, inspector de muncă, grad profesional asistent, treapta 1 de salarizare	S	**1.95**	**2.00**	**2.05**	**2.10**	**2.20**	**2.30**
67	Inspector vamal, inspector de muncă, grad profesional asistent, treapta 2 de salarizare	S	**1.90**	**1.95**	**2.00**	**2.05**	**2.10**	**2.20**
68	Inspector vamal, inspector de muncă, grad profesional asistent, treapta 3 de salarizare	S	**1.85**	**1.90**	**1.95**	**2.00**	**2.05**	**2.10**
69	Inspector vamal, inspector de muncă, grad profesional debutant	S	**1.75**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
70	Comisar, grad profesional superior, treapta 1 de salarizare	S	**3.15**	**3.30**	**3.45**	**3.60**	**3.80**	**4.00**
71	Comisar, grad profesional superior, treapta 2 de salarizare	S	**2.90**	**3.05**	**3.20**	**3.35**	**3.50**	**3.65**
72	Comisar, grad profesional superior, treapta 3 de salarizare	S	**2.80**	**2.95**	**3.10**	**3.25**	**3.40**	**3.55**
73	Comisar, grad profesional principal, treapta 1 de salarizare	S	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.75**	**2.90**
74	Comisar, grad profesional debutant	S	**1.75**					
75	Comisar, grad profesional superior, treapta 1 de salarizare	SSD	**2.05**	**2.15**	**2.25**	**2.35**	**2.45**	**2.60**
76	Comisar, grad profesional superior, treapta 2 de salarizare	SSD	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**
77	Comisar, grad profesional superior, treapta 3 de salarizare	SSD	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**
78	Comisar, grad profesional principal, treapta 1 de salarizare	SSD	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**
79	Comisar, grad profesional debutant	SSD	**1.30**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
80	Comisar, grad profesional superior, treapta 1 de salarizare	M	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**
81	Comisar, grad profesional superior, treapta 2 de salarizare	M	**1.65**	**1.75**	**1.85**	**1.95**	**2.05**	**2.15**

82	Comisar, grad profesional superior, treapta 3 de salarizare	M	**1.60**	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.10**
83	Comisar, grad profesional principal, treapta 1 de salarizare	M	**1.55**	**1.65**	**1.75**	**1.85**	**1.95**	**2.05**
84	Comisar, grad profesional principal, treapta 2 de salarizare	M	**1.50**	**1.60**	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**2.00**
85	Comisar, grad profesional principal, treapta 3 de salarizare	M	**1.45**	**1.50**	**1.60**	**1.70**	**1.80**	**1.90**
86	Comisar, grad profesional asistent, treapta 1 de salarizare	M	**1.40**	**1.45**	**1.50**	**1.60**	**1.70**	**1.80**
87	Comisar, grad profesional asistent, treapta 2 de salarizare	M	**1.35**	**1.40**	**1.45**	**1.50**	**1.60**	**1.70**
88	Comisar, grad profesional asistent, treapta 3 de salarizare	M	**1.30**	**1.35**	**1.40**	**1.45**	**1.50**	**1.60**
89	Comisar, grad profesional debutant	M	**1.20**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

Notă:

1) În coeficientul prevăzut în coloana "Baza" este cuprins salariul de merit, spor de stabilitate, spor de dispozitiv, iar în coeficientul prevăzut pentru gradul I, respectiv treapta de salarizare a funcțiilor de conducere este cuprins și sporul de vechime în muncă.

2) În compartimentul Inspecție și Pază Ecologică al Administrației Rezervației Biosferei Delta Dunării va fi utilizată funcția de inspector ecolog în locul funcției de consilier - pentru cei cu studii superioare, respectiv funcția de agent ecolog în locul funcției de referent - pentru cei cu studii medii, fiind salarizați în mod corespunzător la nivelul funcției înlocuite.

3) Suma sporurilor acordate cumulat pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.

I.C. Salarii de bază pentru funcții publice locale, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului de specialitate al primarilor municipiilor, orașelor și comunelor și al instituțiilor înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor locale

A. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare
			Grad I
1.	Secretar al unității administrativ-teritoriale, treapta 1 de salarizare		
	- municipiu categoria I	S	**5.90**
	- municipiu categoria II	S	**5.75**
	- oraș categoria I	S	**5.30**
	- oraș categoria II	S	**5.20**
	- oraș categoria III	S	**5.15**
	- comună (cu peste 7.000 locuitori)	S	**5.10**
	- comună (intre 3000 - 7000 locuitori)	S	**5.05**
	- comună (pana la 3000 locuitori)	S	**4.95**
2.	Secretar al unității administrativ-teritoriale, treapta 2 de salarizare		
	- municipiu categoria I	S	**5.75**
	- municipiu categoria II	S	**5.65**
	- oraș categoria I	S	**5.15**
	- oraș categoria II	S	**5.10**
	- oraș categoria III	S	**5.05**
	- comună (cu peste 7.000 locuitori)	S	**4.95**
	- comună (intre 3000 - 7000 locuitori)	S	**4.90**
	- comună (pana la 3000 locuitori)	S	**4.80**
3.	Director general treapta 1 de salarizare *)	S	**5.40**
4.	Director general treapta 2 de salarizare *)	S	**5.30**
5.	Arhitect-șef, treapta 1 de salarizare **)	S	**5.30**
6.	Arhitect-șef, treapta 2 de salarizare **)	S	**5.25**
7.	Director general adjunct, treapta 1 de salarizare	S	**5.20**
8.	Director general adjunct, treapta 2 de salarizare	S	**5.10**
9.	Director, treapta 1 de salarizare	S	**5.05**
10.	Director, treapta 2 de salarizare	S	**4.95**
11.	Director adjunct, treapta 1 de salarizare	S	**4.85**
12.	Director adjunct, treapta 2 de salarizare	S	**4.80**
13.	Șef serviciu, treapta 1 de salarizare [1)]	S	**4.75**
14.	Șef serviciu, treapta 2 de salarizare [1)]	S	**4.65**
15.	Șef birou, treapta 1 de salarizare [2)]	S	**4.55**
16.	Șef birou, treapta 2 de salarizare [2)]	S	**4.45**

*) se utilizează, în condițiile legii, în cadrul autorităților și instituțiilor publice din administrația publică locală cu un număr de minimum 150 de posturi

**) se utilizează la nivelul municipiilor

[1)] se aplică și pentru șef administrație financiară - nivel oraș, arhitect șef la nivel oraș

[2)] se aplică și pentru șef administrație financiară - nivel comună

B. Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			BAZA	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
17	Auditor, grad profesional superior, treapta 1 de salarizare	S	**2.90**	**3.05**	**3.20**	**3.35**	**3.50**	**3.65**
18	Auditor, grad profesional superior, treapta 2 de salarizare	S	**2.80**	**2.95**	**3.10**	**3.25**	**3.40**	**3.55**
19	Auditor, grad profesional superior, treapta 3 de salarizare	S	**2.75**	**2.90**	**3.05**	**3.20**	**3.35**	**3.50**
20	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior, treapta 1 de salarizare	S	**2.85**	**3.00**	**3.15**	**3.30**	**3.45**	**3.60**
21	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior, treapta 2 de salarizare	S	**2.75**	**2.90**	**3.05**	**3.20**	**3.35**	**3.50**
22	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior, treapta 3 de salarizare	S	**2.60**	**2.70**	**2.85**	**3.00**	**3.15**	**3.30**
23	Auditor, grad profesional principal, treapta 1 de salarizare	S	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.75**
24	Auditor, grad profesional principal, treapta 2 de salarizare	S	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.65**
25	Auditor, grad profesional principal, treapta 3 de salarizare	S	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**
26	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional principal, treapta 1 de salarizare	S	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.75**
27	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional principal, treapta 2 de salarizare	S	**2.05**	**2.15**	**2.25**	**2.35**	**2.45**	**2.60**

28	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional principal, treapta 3 de salarizare	S	**1.95**	**2.05**	**2.15**	**2.25**	**2.35**	**2.45**
29	Auditor, grad profesional asistent, treapta 1 de salarizare	S	**1.95**	**2.00**	**2.05**	**2.10**	**2.15**	**2.20**
30	Auditor, grad profesional asistent, treapta 2 de salarizare	S	**1.90**	**1.95**	**2.00**	**2.05**	**2.10**	**2.15**
31	Auditor, grad profesional asistent, treapta 3 de salarizare	S	**1.85**	**1.90**	**1.95**	**2.00**	**2.05**	**2.10**
32	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional asistent, treapta 1 de salarizare	S	**1.90**	**1.95**	**2.00**	**2.05**	**2.10**	**2.20**
33	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional asistent, treapta 2 de salarizare	S	**1.85**	**1.90**	**1.95**	**2.00**	**2.05**	**2.10**
34	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional asistent, treapta 3 de salarizare	S	**1.80**	**1.85**	**1.90**	**1.95**	**2.00**	**2.05**
35	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional debutant	S	**1.75**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
36	Referent de specialitate, grad profesional superior, treapta 1 de salarizare	SSD	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**
37	Referent de specialitate, grad profesional superior, treapta 2 de salarizare	SSD	**1.85**	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**
38	Referent de specialitate, grad profesional superior, treapta 3 de salarizare	SSD	**1.75**	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**
39	Referent de specialitate, grad profesional principal, treapta 1 de salarizare	SSD	**1.60**	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.10**
40	Referent de specialitate, grad profesional principal, treapta 2 de salarizare	SSD	**1.55**	**1.65**	**1.75**	**1.85**	**1.90**	**2.00**
41	Referent de specialitate, grad profesional principal, treapta 3 de salarizare	SSD	**1.50**	**1.60**	**1.70**	**1.75**	**1.85**	**1.90**
42	Referent de specialitate, grad profesional asistent, treapta 1 de salarizare	SSD	**1.45**	**1.50**	**1.60**	**1.70**	**1.75**	**1.85**
43	Referent de specialitate, grad profesional asistent, treapta 2 de salarizare	SSD	**1.40**	**1.45**	**1.50**	**1.60**	**1.70**	**1.75**
44	Referent de specialitate, grad profesional asistent, treapta 3 de salarizare	SSD	**1.35**	**1.40**	**1.45**	**1.50**	**1.60**	**1.70**
45	Referent de specialitate, grad profesional debutant	SSD	**1.30**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**
46	Referent, grad profesional superior, treapta 1 de salarizare	M	**1.65**	**1.75**	**1.85**	**1.95**	**2.05**	**2.15**
47	Referent, grad profesional superior, treapta 2 de salarizare	M	**1.60**	**1.70**	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.10**
48	Referent, grad profesional superior, treapta 3 de salarizare	M	**1.55**	**1.65**	**1.75**	**1.85**	**1.90**	**2.00**
49	Referent, grad profesional principal, treapta 1 de salarizare	M	**1.50**	**1.60**	**1.70**	**1.80**	**1.85**	**1.90**
50	Referent, grad profesional principal, treapta 2 de salarizare	M	**1.45**	**1.50**	**1.60**	**1.70**	**1.80**	**1.85**
51	Referent, grad profesional principal, treapta 3 de salarizare	M	**1.40**	**1.45**	**1.55**	**1.65**	**1.75**	**1.80**
52	Referent, grad profesional asistent, treapta 1 de salarizare	M	**1.35**	**1.40**	**1.50**	**1.60**	**1.70**	**1.75**
53	Referent, grad profesional asistent, treapta 2 de salarizare	M	**1.30**	**1.35**	**1.40**	**1.50**	**1.60**	**1.65**
54	Referent, grad profesional asistent, treapta 3 de salarizare	M	**1.25**	**1.30**	**1.35**	**1.40**	**1.50**	**1.60**
55	Referent, grad profesional debutant	M	**1.20**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**

Notă:

1) În coeficientul prevăzut în coloana "Baza" este cuprins salariul de merit, spor de stabilitate, spor de dispozitiv, iar în coeficientul prevăzut pentru gradul I, respectiv treapta de salarizare a funcțiilor de conducere este cuprins și sporul de vechime în muncă.

2) Polițiștii comunitari beneficiază și de prevederile pct. 1 al Anexei nr. IV/2 la prezenta lege.

3) Suma sporurilor acordate cumulat pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.

Anexa nr. III/ 4

I.D. Salarii de bază pentru funcții publice specifice de manager public

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			BAZA	Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime				
				1	2	3	4	5
1	Manager public, grad profesional superior	S	**5.50**	**5.75**	**6.05**	**6.35**	**6.70**	**7.00**
2	Manager public, grad profesional principal	S	**5.25**	**5.50**	**5.80**	**6.10**	**6.40**	**6.70**
3.	Manager public, grad profesional asistent	S	**5.00**	**5.30**	**5.55**	**5.80**	**6.10**	**6.40**

Notă:

1) În coeficientul prevăzut în coloana "Baza" este cuprins salariul de merit, spor de stabilitate, spor de dispozitiv, sporul de vechime in munca.

2) Suma sporurilor acordate cumulat pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.

Anexa nr. IV

Reglementări specifice personalului încadrat în instituţiile publice de apărare naţională, ordine publică, siguranţă naţională

Art.1. – (1) Salarizarea personalului încadrat în instituţiile publice de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională se face ţinându-se seama de responsabilităţile, atribuţiile, rolul, complexitatea şi importanţa socială a funcţiei exercitate, de gradul de efort şi risc, de pregătirea şi competenţa profesională, precum şi de interdicţiile şi restrângerea unor drepturi prevăzute pentru personalul din aceste instituţii de legislaţia în vigoare.

(2) Veniturile de natură salarială acordate personalului instituţiilor publice prevăzute la alin.(1) sunt compuse din solde, salarii, indemnizaţii, sporuri, prime, premii şi alte drepturi băneşti.

Art.2. – (1) Personalul încadrat în instituţiile publice de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională este format din personal militar, poliţişti, funcţionari publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personal civil.

(2) Prin personal militar, în sensul prezentei legi, se înţelege: ofiţerii, maiştrii militari, subofiţerii - cadre militare în activitate, soldaţii şi gradaţii voluntari în activitate, elevii şi studenţii militari ai instituţiilor de învăţământ, precum şi militarii în termen.

(3) Prin poliţişti, în sensul prezentei legi, se înţelege: funcţionarii publici cu statut special din unităţile Ministerului Administraţiei şi Internelor aflaţi sub incidenţa Legii nr.360/2002 privind Statutul poliţistului, cu modificările şi completările ulterioare.

(4) Prin funcţionari publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, în sensul prezentei legi, se înţelege: funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi din Ministerul Justiţiei şi Libertăţilor Cetăţeneşti, aflaţi sub incidenţa Legii nr.293/2004 privind Statutul funcţionarilor publici cu statut special din Administraţia Naţională a Penitenciarelor, cu modificările şi completările ulterioare.

(5) Prin personal civil, în sensul prezentei legi, se înţelege: persoanele care ocupă funcţii de demnitate publică, funcţionarii publici şi personalul contractual.

Secţiunea 1

Soldele personalului militar în activitate şi salariile lunare ale poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare

Art.3. – (1) Pentru activitatea depusă, cadrele militare şi soldaţii şi gradaţii voluntari, în activitate, au dreptul la soldă.

(2) Solda se compune din solda lunară şi alte drepturi salariale.

(3) Solda lunară este formată din solda funcţiei de bază, solda de grad, gradaţii şi, după caz, indemnizaţia de comandă.

Art.4. – (1) Pentru activitatea depusă, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare au dreptul la salariu lunar.

(2) Salariul lunar se compune din salariul de bază de încadrare şi alte drepturi salariale.

(3) Salariul de bază de încadrare este compus din salariul funcţiei de bază, salariul gradului profesional deţinut, gradaţii şi, după caz, indemnizaţia de conducere.

Art.5. – (1) Soldele funcţiilor de bază, respectiv salariile funcţiilor de bază sunt diferenţiate prin coeficienţi de ierarhizare, în raport cu nivelul studiilor, pregătirea profesională, atribuţiile ce revin fiecărei funcţii, solicitările la efort, complexitatea şi gradul de răspundere cerut de îndeplinirea acesteia, precum şi cu eşalonul la care se desfăşoară activitatea.

(2) Pentru cadrele militare şi soldaţii şi gradaţii voluntari, în activitate, precum şi pentru poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, coeficienţii de ierarhizare ai soldelor funcţiei de bază, corespunzători gradelor militare şi nivelului studiilor, respectiv coeficienţii de ierarhizare ai salariilor funcţiei de bază, corespunzători gradelor profesionale şi nivelului studiilor sunt prevăzuţi în anexa nr.IV/1A la prezenta lege.

(3) Coeficienţii de ierarhizare ai soldelor funcţiilor de bază şi nivelul studiilor pentru funcţiile cadrelor militare şi soldaţilor şi gradaţilor voluntari, în activitate, pe grade militare, respectiv poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, pe grade profesionale, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului, în limitele prevăzute în anexa nr.IV/1A la prezenta lege, în raport cu eşalonul la care se desfăşoară activitatea.

(4) Solda funcţiei de bază se acordă de la data prevăzută în ordinul de numire. Pentru persoanele chemate sau rechemate în activitate, solda funcţiei de bază se acordă de la data prezentării la serviciu.

(5) Salariul funcţiei de bază se acordă de la data prevăzută în ordinul/dispoziţia/decizia de numire. Pentru persoanele nou încadrate sau reintegrate în rândul poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, salariul funcţiei de bază se acordă de la data prezentării la serviciu.

Art.6. – Solda funcţiei de bază, respectiv salariul funcţiei de bază se stabileşte prin înmulţirea coeficienţilor de ierarhizare prevăzuţi de prezenta lege pentru fiecare funcţie cu valoarea coeficientului 1,00, rotunjindu-se din leu în leu în favoarea personalului.

Art.7. – (1) Pentru gradele pe care le au, cadrele militare şi soldaţii şi gradaţii voluntari, în activitate, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare beneficiază de soldă de grad, respectiv de salariul gradului profesional deţinut, ale căror cuantumuri sunt prevăzute în anexa nr.IV/1B la prezenta lege.

(2) Solda de grad se plăteşte de la data acordării gradului, respectiv a înaintării în grad. Pentru persoanele chemate sau rechemate în activitate, solda de grad se plăteşte de la data prezentării la serviciu.

(3) Salariul gradului profesional deţinut se plăteşte de la data obţinerii gradului profesional, respectiv a avansării în gradul profesional. Pentru persoanele nou încadrate sau reintegrate în rândul poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, salariul gradului profesional deţinut se plăteşte de la data prezentării la serviciu.

Art.8. – (1) Cadrele militare în activitate, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care, potrivit prevederilor legale, îndeplinesc funcţii de comandă/conducere, beneficiază lunar de o indemnizaţie de comandă/conducere, de 10-50% din solda funcţiei de bază, respectiv din salariul funcţiei de bază.

(2) Funcţiile pentru care se acordă indemnizaţia de comandă/conducere sunt prevăzute în statele de organizare, cu avizul structurii financiar-contabile centrale. Mărimea

concretă a procentului, precum şi normele de acordare/suspendare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Indemnizaţia de comandă/conducere se acordă de la data numirii în funcţiile cu drept la indemnizaţie de comandă, respectiv de conducere şi încetează la data schimbării din funcţie.

Art.9. – (1) Cadrele militare în activitate, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, care îndeplinesc, prin împuternicire, atribuţiile funcţiilor prevăzute cu indemnizaţii de comandă, respectiv indemnizaţii de conducere, beneficiază, pe perioada împuternicirii, de solda funcţiei de bază, respectiv de salariul funcţiei de bază corespunzătoare funcţiilor în care sunt împuternicite şi de indemnizaţia de comandă, respectiv de indemnizaţia de conducere corespunzătoare funcţiilor respective .

(2) Cadrele militare în activitate din Ministerul Apărării Naţionale, Serviciul Român de Informaţii şi Serviciul de Telecomunicaţii Speciale, împuternicite să asigure îndeplinirea atribuţiilor funcţiilor de execuţie vacante sau ai căror titulari lipsesc temporar, beneficiază, pe perioada împuternicirii, de solda funcţiei de bază corespunzătoare funcţiilor în care sunt împuternicite.

(3) Cadrele militare, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare împuternicite/împuterniciţi îşi menţin soldele/salariile funcţiilor de bază şi, după caz, indemnizaţiile de comandă/conducere avute anterior, dacă acestea sunt mai mari decât cele acordate în baza prevederilor alin.(1) şi (2).

(4) Normele metodologice privind împuternicirea pentru îndeplinirea atribuţiilor funcţiilor prevăzute la alin.(1) şi (2) se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Art.10. – (1) Cadrele militare în activitate, numite în funcţii inferioare gradelor pe care le au ca urmare a situaţiilor prevăzute la art.81 lit.a) şi b) din Legea nr.80/1995 privind statutul cadrelor militare, primesc soldele funcţiilor de bază minime pentru gradele pe care le au.

(2) Prevederile alin.(1) nu se aplică cadrelor militare în activitate sancţionate cu retrogradarea în funcţie.

Art.11. – (1) În raport cu timpul servit în calitate de cadru militar în activitate, soldat şi gradat voluntar în activitate, poliţist şi funcţionar public cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, cadrele militare în activitate, soldaţii şi gradaţii voluntari în activitate, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare au dreptul la 1-7 gradaţii, care se acordă din trei în trei ani.

(2) Fiecare gradaţie reprezintă 6% din solda funcţiei de bază, respectiv salariul funcţiei de bază.

(3) Persoanele chemate sau rechemate în activitate, precum şi rezerviştii concentraţi, beneficiază de gradaţii în raport cu vechimea în serviciu avută/stagiul de cotizare realizat, legal stabilit, după cum urmează:

- 3 - 5 ani gradaţia I;
- 5 - 10 ani gradaţia a II-a;
- 10 - 15 ani gradaţia a III-a;
- 15 - 20 ani gradaţia a IV-a;
- 20 – 25 ani gradaţia a V-a;
- peste 25 ani gradaţia a VI-a.

(4) Cadrele militare trecute în rezervă care sunt rechemate în activitate beneficiază de numărul de gradaţii avut înainte de trecerea în rezervă, dacă acesta este mai mare decât cel cuvenit, prin aplicarea prevederilor alin.(3), luându-se în calcul pentru acordarea gradaţiei următoare şi vechimea scursă de la acordarea ultimei gradaţii până la trecerea în rezervă. Prevederile de mai sus se aplică şi persoanelor care au avut calitatea de soldaţi şi gradaţi voluntari şi redobândesc această calitate potrivit reglementărilor legale în vigoare.

(5) Prevederile alin.(3) şi (4) se aplică şi absolvenţilor instituţiilor militare de învăţământ pentru vechimea în serviciu avută/stagiul de cotizare realizat până la data intrării în aceste instituţii şi, după caz, soldaţilor şi gradaţilor voluntari trecuţi în corpul cadrelor militare în activitate pentru vechimea în serviciu avută/stagiul de cotizare realizat până la data schimbării poziţiei de activitate.

(6) Prevederile alin.(3)-(5) se aplică în mod corespunzător şi poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare.

Art.12. – (1) Studenţii şi elevii militari din instituţiile de învăţământ, persoanele care urmează cursurile de formare a cadrelor militare şi militarii în termen beneficiază de drepturile băneşti prevăzute în anexa nr.IV/1C la prezenta lege.

(2) Studenţii şi elevii instituţiilor de învăţământ pentru formarea poliţiştilor, respectiv cursanţii instituţiilor de învăţământ pentru formarea funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, beneficiază de drepturile băneşti prevăzute în anexa nr.IV/1C la prezenta lege.

Art.13. – (1) Cadrele militare şi soldaţii şi gradaţii voluntari în activitate, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, precum şi personalul civil care lucrează în condiţii de pericol în unităţile de fabricare, experimentare, analiză sau depozitare a muniţiilor, pulberilor, explozivilor şi substanţelor toxice speciale sau care execută operaţiuni de depozitare, dezamorsare, manipulare, examinare ori neutralizare a acestora beneficiază de un spor pentru condiţii periculoase de muncă, diferenţiat în funcţie de gradul de pericol, de timpul efectiv lucrat în aceste locuri, calculat la solda funcţiei de bază/salariul funcţiei de bază, respectiv la salariul de bază, astfel:

- locuri de muncă sau operaţiuni deosebit de periculoase ..... 37 - 50%;
- locuri de muncă sau operaţiuni foarte periculoase ..... 16 - 30%;
- locuri de muncă sau operaţiuni periculoase ..... până la 16%.

(2) Locurile de muncă sau operaţiunile periculoase, diferenţiate în funcţie de gradul de pericol pe care îl reprezintă, procentul corespunzător fiecărui loc de muncă sau operaţiune, precum şi alte reglementări se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Art.14. – Dispoziţiile legale prin care sunt stabilite sporuri pentru condiţii periculoase sau vătămătoare, pentru activităţi care solicită o încordare psihică foarte ridicată sau care se desfăşoară în condiţii deosebite de muncă, pentru condiţii grele de muncă, pentru activitatea desfăşurată în schimb de noapte, precum şi alte reglementări aplicabile în sectorul bugetar, se aplică şi personalului militar în activitate, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, care se află în situaţii similare, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale. Normele de aplicare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Art.15. – Alte drepturi salariale specifice activităţii desfăşurate de personalul militar în activitate, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei

penitenciare, precum şi de personalul civil din instituţiile publice de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională sunt prevăzute în anexa nr.IV/2 la prezenta lege.

Art.16. – (1) Pentru munca cu grad ridicat de risc sau, după caz, în condiţii de pericol deosebit, desfăşurată în exercitarea atribuţiilor funcţionale, stabilite potrivit domeniilor de responsabilitate ale unităţii, cadrele militare şi soldaţii şi gradaţii voluntari, în activitate, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, precum şi personalul civil, care execută, conduc, coordonează sau contribuie la realizarea misiunilor de operaţii speciale, misiunilor operative de protecţie a demnitarilor, a acţiunilor de gardare, protecţie şi control antiterorist, supraveghere operativă, a procedurilor speciale şi activităţilor de pază, supraveghere, escortare, reeducare, integrare şi asistenţă medicală şi psihologică pentru persoanele arestate preventiv sau condamnate cu pedepse privative de libertate ori care au solicitat sau au dobândit o formă de protecţie în România, culegere, prelucrare, verificare şi valorificare a informaţiilor, investigaţii, acţiuni şi intervenţie beneficiază de un spor de până la 30% calculat la solda funcţiei de bază/salariul funcţiei de bază, respectiv la salariul de bază.

(2) Cadrele militare în activitate, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul civil care desfăşoară activităţi privind prevenirea şi combaterea corupţiei în rândul personalului propriu beneficiază de un spor lunar de 30% din solda funcţiei de bază, salariul funcţiei de bază, respectiv salariul de bază.

(3) Prevederile alin.(2) nu se aplică cadrelor militare în activitate şi personalului civil care beneficiază de sporul prevăzut la alin.(1).

(4) Unităţile, categoriile de personal, condiţiile, criteriile şi procentul de acordare a sporului se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Art.17. – (1) Personalul militar în activitate, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, precum şi personalul civil care execută, în domenii specifice, lucrări de excepţie şi misiuni speciale, apreciate ca atare de către conducătorii acestora, beneficiază de o primă lunară de excepţie sau de misiune specială de până la 50% din solda funcţiei de bază/salariul funcţiei de bază, respectiv salariul de bază.

(2) Prima prevăzută la alin.(1) poate fi acordat pentru cel mult 5% din numărul total de posturi prevăzute în statele de organizare.

(3) Condiţiile de acordare a primei prevăzute la alin. (1) se stabilesc prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(4) Numărul beneficiarilor primei prevăzute la alin. (1) se stabileşte de ordonatorul principal de credite, anual, în limita fondurilor aprobate prin buget.

Art.18. – (1) Personalul militar în activitate, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, precum şi personalul civil, trimişi în interesul serviciului în delegare sau detaşare, la aplicaţii, trageri, instrucţie în tabără sau în alte misiuni, în alte localităţi decât cele în care se află sediul unităţii din care fac parte, au dreptul la indemnizaţia de delegare sau de detaşare, precum şi la decontarea cheltuielilor de cazare, potrivit reglementărilor în vigoare aplicabile personalului din sectorul bugetar.

(2) Drepturile prevăzute la alin.(1) se acordă şi elevilor şi studenţilor instituţiilor de învăţământ pentru formarea personalului militar, persoanelor care urmează cursurile de formare a cadrelor militare şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, precum şi elevilor şi studenţilor din instituţiile de

învăţământ pentru formarea poliţiştilor, care se deplasează în interes de serviciu şi cărora nu li se pot asigura masa şi cazarea gratuit în unităţi din localitatea unde se execută misiunea.
(3) Reglementările privind drepturile de transport ale personalului militar în activitate, poliţiştilor, funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, elevilor şi studenţilor din instituţiile de învăţământ pentru formarea poliţiştilor şi cursanţilor din instituţiile de învăţământ pentru formarea funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, precum şi ale personalului civil se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.
Art.19. – (1) Pentru condiţiile de muncă speciale în care îşi desfăşoară activitatea, gradul ridicat de dificultate, complexitate deosebită şi riscurile suplimentare pe care le presupune îndeplinirea activităţilor aeronautice, personalul aeronautic beneficiază şi de drepturile băneşti prevăzute în anexa nr.IV/3A la prezenta lege.
(2) Personalul navigant de marină din subunităţile şi unităţile de nave, submarine, ambarcat, precum şi scafandrii beneficiază şi de drepturile băneşti prevăzute în anexa nr.IV/3B la prezenta lege.
Art.20. – (1) Personalul care lucrează cu cifru de stat beneficiază de o indemnizaţie de 15-20% din solda funcţiei de bază/salariul funcţiei de bază, respectiv din salariul de bază.
(2) Funcţiile cu drept la indemnizaţie şi mărimea concretă a procentului se stabilesc, cu avizul structurii financiar-contabile centrale, prin statele de organizare.
Art.21. – (1) Pentru activitatea desfăşurată, cadrele militare în activitate, soldaţii şi gradaţii voluntari în activitate, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, precum şi personalul civil beneficiază de un premiu anual stabilit în raport cu solda lunară/salariul de bază de încadrare, respectiv salariul de bază din ultima lună a anului pentru care se face premierea.
(2) Pentru cei care nu au lucrat tot timpul anului, premiul se acordă proporţional cu perioada în care au lucrat, luându-se în calcul solda lunară/salariul de bază de încadrare, respectiv salariul de bază din ultima lună de activitate.
(3) Premiul anual se poate reduce până la anulare în cazul celor care nu au desfăşurat în cursul anului o activitate profesională corespunzătoare sau au săvârşit abateri grave sancţionate disciplinar.

Secţiunea 2
Drepturile salariale cuvenite pe timpul studiilor şi în alte situaţii

Art.22. – (1) Cadrele militare în activitate, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, pe timpul cât urmează cursuri de zi în cadrul instituţiilor de învăţământ superior, cu acordul şi în interesul autorităţilor sau instituţiilor publice de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională, beneficiază de solda lunară avută/salariul de bază de încadrare avut la data începerii cursurilor, cu excepţia indemnizaţiei de comandă/conducere, precum şi de celelalte drepturi aplicabile personalului din instituţia de învăţământ, în condiţiile stabilite prin ordin de ordonatorul principal de credite.
(2) Personalul militar în activitate, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care urmează cursuri de carieră şi nivel, precum şi

alte activităţi de perfecţionare sau formare continuă, beneficiază de solda lunară avută, respectiv salariul de bază de încadrare avut la data începerii cursurilor şi de celelalte drepturi salariale avute, în condiţiile stabilite prin ordin de ordonatorul principal de credite.

(3) Drepturile prevăzute la alin.(1) şi (2) se menţin şi pe perioada stagiului la unităţi.

(4) Elevii şi studenţii instituţiilor de învăţământ superior pentru formarea personalului militar după obţinerea gradului de ofiţer, beneficiază de solda gradului acordat.

(5) Personalul contractual care participă la cursuri sau stagii de formare profesională cu scoatere integrală din activitate, cu acordul şi în interesul autorităţilor sau instituţiilor publice de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională, beneficiază, în această perioadă, de o indemnizaţie egală cu salariul de bază, indemnizaţiile şi sporurile acordate în luna anterioară trimiterii la aceste forme de pregătire profesională, cu excepţia celor care se acordă în raport de timpul efectiv lucrat.

(6) Pentru ofiţerii care în timp ce urmează cursurile instituţiilor de învăţământ superior militare sau civile, precum şi doctoratul, sunt înaintaţi în grad sau pentru maiştrii militari şi subofiţerii aflaţi în această situaţie când li se acordă grade de ofiţeri, solda de funcţie a acestora nu poate fi mai mică decât solda de funcţie minimă prevăzută pentru gradul respectiv.

(7) Pentru poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care, în timp ce urmează cursurile instituţiilor de învăţământ superior, precum şi doctoratul, sunt avansaţi în grad profesional sau pentru poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare cărora li se acordă grade profesionale superioare, salariul funcţiei de bază al acestora nu poate fi mai mic decât salariul funcţiei de bază minim prevăzut pentru gradul profesional respectiv.

Art.23. – Reglementările privind salarizarea personalului militar în activitate, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care îndeplinesc funcţii în afara instituţiilor publice din sistemul de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională, precum şi în societăţi comerciale, în regii autonome, în companii naţionale aflate în subordine sau în coordonarea acestora, şi în organizaţii internaţionale care asigură asistenţă de specialitate pe teritoriul României, cele cu privire la salarizarea personalului din compartimentele speciale, precum şi cele referitoare la salarizarea cadrelor militare şi personalului civil de specialitate din structurile militare ale autorităţii judecătoreşti sunt prevăzute în anexa nr.IV/4 la prezenta lege.

Art.24. – (1) Reglementările privind salarizarea şi alte drepturi băneşti ale personalului militar în activitate, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalului civil care participă la misiuni: de apărare colectivă, în sprijinul păcii, de asistenţă umanitară, tip coaliţie, exerciţii comune, individuale şi ceremoniale, de cooperare de profil cu alte state, precum şi pe timpul altor activităţi, în afara teritoriului statului român, sunt prevăzute în anexa nr.IV/5 la prezenta lege.

(2) Prevederile legale în vigoare privind salarizarea în valută în străinătate şi în lei în ţară prevăzute la pct. 12 din anexa nr. V/3 din prezenta lege se aplică şi personalului militar, poliţiştilor, funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, precum şi civil trimis în străinătate în misiune permanentă.

(3) Prevederile legale în vigoare privind salarizarea în valută în străinătate şi în lei în ţară se aplică şi personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare trimişi în străinătate în misiune temporară.

Art.25. – Cadrele militare în activitate, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care sunt puşi la dispoziţie în situaţii temeinic justificate, potrivit legii, beneficiază de solda lunară avută/salariul de bază de încadrare avut, cu excepţia indemnizaţiei de comandă/conducere, precum şi de celelalte drepturi salariale avute, în condiţiile stabilite prin norme metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Art.26. – **(1)** Cadrele militare trecute în rezervă sau direct în retragere, primesc solda lunară precum şi celelalte drepturi salariale stabilite în conformitate cu normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite, până la sfârşitul lunii în care a avut loc schimbarea poziţiei de activitate.

(2) Termenul legal de predare a funcţiei începe de la data schimbării poziţiei de activitate. Dacă termenul legal de predare a funcţiei depăşeşte luna respectivă, plata drepturilor băneşti prevăzute la alin.(1) se face, în continuare, până la terminarea predării, fără a depăşi acest termen. Termenul legal de predare a funcţiei nu poate depăşi 30 de zile calendaristice pentru cadrele militare, respectiv 22 de zile lucrătoare pentru poliţişti şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare.

(3) În situaţiile prevăzute la alin. (1) şi (2), pentru cadrele militare înaintate în grad în activitate şi trecute în rezervă cu aceeaşi dată, solda lunară se stabileşte, proporţional, în raport cu noul grad.

(4) Cadrele militare prevăzute la alin.(1) trecute în rezervă sau direct în retragere din iniţiativa lor ori pentru motive imputabile acestora, primesc solda lunară, precum şi alte drepturi salariale stabilite în conformitate cu normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite până la data schimbării poziţiei de activitate. Situaţiile prevăzute la acest alineat sunt reglementate, în limitele legii, prin norme metodologice aprobate prin ordinul ordonatorului principal de credite.

(5) Prevederile alin.(1)-(4) se aplică, în mod corespunzător, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, cărora le încetează raporturile de serviciu.

Art.27. – **(1)** Cadrele militare şi soldaţii şi gradaţii voluntari, în activitate, puşi la dispoziţie potrivit legii, ca efect al trimiterii în judecata unei instanţe penale, în stare de libertate, precum şi cei eliberaţi pe cauţiune, beneficiază de solda funcţiei de bază minime corespunzătoare gradului deţinut, solda de grad, gradaţiile cuvenite, precum şi de alte drepturi salariale stabilite în conformitate cu normele metodologice aprobate de ordonatorul principal de credite, până la definitivarea situaţiei.

(2) Personalului militar în activitate, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, arestaţi, le încetează plata drepturilor salariale începând cu data suspendării din funcţie.

(3) Poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare puşi la dispoziţie, potrivit legii, ca urmare a punerii în mişcare a acţiunii penale sau care sunt judecaţi în stare de libertate, ori liberaţi provizoriu pe cauţiune, beneficiază de salariul funcţiei de bază minim corespunzător gradului profesional

deţinut, salariul gradului profesional şi gradaţiile cuvenite, până la definitivarea situaţiei.
(4) În cazul în care s-a dispus scoaterea de sub urmărire penală ori achitarea, precum şi în cazul încetării urmăririi penale ori a procesului penal, persoanele cărora li s-au aplicat prevederile alin.(1)-(3) vor fi repuse în toate drepturile băneşti avute la data punerii la dispoziţie, respectiv a suspendării din funcţie, inclusiv compensarea drepturilor salariale de care au fost private pe perioada punerii la dispoziţie, respectiv a suspendării din funcţie, actualizate potrivit majorărilor sau indexărilor salariale.
Art.28. – În caz de deces, drepturile băneşti cuvenite personalului militar, poliţiştilor, funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalului civil se plătesc, pentru întreaga lună în care a avut loc decesul, după caz, soţului supravieţuitor, copiilor sau părinţilor, iar în lipsa acestora celorlalţi moştenitori legali.
Art.29. –Drepturile neachitate personalului militar, poliţiştilor, funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalului civil, nereclamate în termen de 3 ani de la data când trebuiau plătite, se prescriu.

Secţiunea 3
Drepturile băneşti cuvenite pe timpul concentrării

Art.30. –Personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, rezervişti, pe timpul concentrării, beneficiază de solda funcţiei de bază, respectiv salariul funcţiei de bază pentru funcţia pe care o îndeplinesc, de solda gradului pe care îl au, respectiv salariul gradului profesional deţinut, de gradaţiile legal stabilite, precum şi de alte drepturi, prevăzute de reglementările în vigoare pentru personalul militar, poliţişti şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, de la unităţile unde sunt concentraţi.

Secţiunea 4
Alte dispoziţii

Art.31. – **(1)** Funcţiile personalului din instituţiile publice de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională sunt prevăzute în statele de organizare elaborate de aceste instituţii, pe baza structurilor organizatorice aprobate, şi cuprind, după caz, prevederile referitoare la gradul militar/profesional, treapta profesională, nivelul studiilor şi coeficienţii de ierarhizare ai soldelor funcţiilor de bază, respectiv salariilor funcţiilor de bază.
(2) Funcţiile cu drept la indemnizaţie de comandă/conducere se aprobă prin ordin al ordonatorului principal de credite, cu avizul structurii financiar-contabile centrale.
Art.32. –Funcţiile specifice pentru personalul civil din structurile instituţiilor publice de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională sunt prevăzute în anexa nr.IV/6 la prezenta lege.
Art.33. – Pe timp de mobilizare sau război se aplică prevederile prezentei legi, precum şi unele reglementări specifice stabilite prin hotărâre a Guvernului.

Art.34. - Prevederile anexei nr. X la Decretul nr.163/1975 se aplică în continuare, până la data intrării în vigoare a actului normativ care reglementează modul de stabilire a drepturilor pe timp de mobilizare sau război.

Art.35. – (1) Prevederile referitoare la calcularea, reţinerea şi virarea contribuţiilor pentru asigurările sociale de stat nu se aplică cadrelor militare în activitate, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare.

(2) Prevederile referitoare la calcularea, reţinerea şi virarea contribuţiilor stabilite potrivit legislaţiei în vigoare privind asigurarea pentru accidente de muncă şi boli profesionale, nu se aplică personalului militar în activitate, poliţiştilor, funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalului civil.

(3) Prevederile referitoare la sistemul asigurărilor pentru şomaj şi stimularea ocupării forţei de muncă nu se aplică cadrelor militare în activitate, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare.

Art.36. – (1) Drepturile prevăzute de prezenta lege se acordă în condiţiile exercitării, potrivit reglementărilor în vigoare, a controlului financiar preventiv propriu.

(2) Controlul financiar preventiv propriu se exercită, prin viză, de persoanele din cadrul structurilor de specialitate, desemnate potrivit reglementărilor în vigoare.

(3) Acordarea drepturilor băneşti reglementate prin prezenta lege se va face în limita fondurilor bugetare aprobate anual instituţiilor publice de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională.

Art.37. – (1) Ofiţerii, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statul special din administraţia penitenciarelor care ocupă funcţii de demnitate publică, beneficiază, pe lângă drepturile salariale cuvenite acestei funcţii şi de solda de grad, respectiv salariul gradului profesional deţinut, ca drept al titularului acestuia, de gradaţiile calculate la acesta.

(2) Persoanele prevăzute la alin.(1) pot opta pentru drepturile salariale cuvenite pentru calitatea de cadru militar în activitate, poliţist sau funcţionar public cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare.

(3) Pentru ofiţerii, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statul special din administraţia penitenciarelor care ocupă funcţii asimilate celor de secretar de stat sau, după caz, subsecretar de stat solda funcţiei de bază, respectiv salariul funcţiei de bază se stabileşte pe baza coeficienţilor de ierarhizare prevăzuţi în anexa nr. IX/2 la prezenta lege.

Art.38. – (1) Soldele personalului militar în activitate se stabilesc în raport cu numărul zilelor calendaristice corespunzătoare fiecărei luni a anului.

(2) Soldele personalului militar în activitate se plătesc odată pe lună, în perioada stabilită potrivit reglementărilor în vigoare, pentru luna precedentă.

(3) Soldele personalului militar în activitate, respectiv salariile lunare ale poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, sunt confidenţiale, instituţiile din sistemul de apărare, ordine publică şi siguranţă naţională având obligaţia de a lua măsurile necesare pentru asigurarea confidenţialităţii.

(4) Soldele personalului militar în activitate, respectiv salariile lunare ale poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare nu pot fi urmărite decât în cazurile şi în limitele prevăzute de reglementările în vigoare.

Art.39. – Instituţiile publice de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională, în aplicarea prezentei legi, emit norme metodologice în termen de 90 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României.

Art.40. – (1) Pentru cadrele militare şi soldaţii şi gradaţii voluntari, în activitate, drepturile acordate până la data intrării în vigoare a prezentei legi în raport cu solda de funcţie, se stabilesc pe baza soldei funcţiei de bază.
(2) Pentru poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, drepturile acordate până la data intrării în vigoare a prezentei legi în raport cu salariul funcţiei îndeplinite, respectiv salariul de bază, se stabilesc pe baza salariului funcţiei de bază, respectiv a salariului de bază de încadrare.
(3) Drepturile băneşti stabilite a fi acordate prin alte acte normative, în raport cu solda de bază, se vor calcula faţă de solda lunară.
Art.41. – (1) Gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituţiile publice de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională se asigură de fiecare ordonator principal de credite, prin structura financiar-contabilă centrală.
(2) Acordarea drepturilor băneşti reglementate prin prezenta lege se va face în limita fondurilor bugetare aprobate anual instituţiilor publice de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională.

Anexa nr.IV/1A

SOLDELE FUNCȚIILOR DE BAZĂ ŞI SALARIILE FUNCȚIILOR DE BAZĂ PENTRU CADRELE MILITARE ÎN ACTIVITATE, SOLDAȚII ŞI GRADAȚII VOLUNTARI ÎN ACTIVITATE, POLIȚIŞTII ŞI FUNCȚIONARII PUBLICI CU STATUT SPECIAL DIN SISTEMUL ADMINISTRAȚIEI PENITENCIARELOR, DIN CADRUL INSTITUȚIILOR PUBLICE DE APĂRARE, ORDINE PUBLICĂ ŞI SIGURANȚĂ NAȚIONALĂ

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare	
			minim	maxim
1	Şeful Statului Major General, secretar de stat – şef al Departamentului Ordine şi Siguranță Publică, prim-adjunctul directorului Serviciului Român de Informații, prim-adjunctul directorului Serviciului de Informații Externe, directorul Serviciului de Telecomunicații Speciale şi directorul Serviciului de Protecție şi Pază	S	-	10.60
2	Adjuncții directorului Serviciului Român de Informații, adjuncții directorului Serviciului de Informații Externe, adjuncții directorului Serviciului de Telecomunicații Speciale şi adjuncții directorului Serviciului de Protecție şi Pază	S	-	10.20
3	Funcții corespunzătoare gradului de general, amiral, chestor general de poliție, director general al Administratiei Nationale a Penitenciarelor	S	8,95	9,15
4	Funcții corespunzătoare gradului de general-locotenent, viceamiral, chestor-şef de poliție, director general adjunct al Administratiei Nationale a Penitenciarelor	S	8.80	8.90
5	Funcții corespunzătoare gradului de general-maior, contraamiral, chestor principal de poliție	S	8.50	8.60
6	Funcții corespunzătoare gradului de general de brigadă, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă, chestor de poliție/penitenciare	S	7.40	8.15
7	Funcții corespunzătoare gradului de colonel, comandor, comisar-şef de poliție/penitenciare	S	5.30	7.00
8	Funcții corespunzătoare gradului de locotenent-colonel, căpitan–comandor, comisar de poliție/penitenciare	S	4.25	4.70
9	Funcții corespunzătoare gradului de maior, locotenent-comandor,subcomisar de poliție/ penitenciare	S	3.85	4.20
10	Funcții corespunzătoare gradului de căpitan, inspector principal de poliție/penitenciare	S	3.05	3.70
11	Funcții corespunzătoare gradului de locotenent, inspector de poliție/ penitenciare	S	2.60	2.95
12	Funcții corespunzătoare gradului de sublocotenent, aspirant, subinspector de poliție/penitenciare	S	2.50	2.55
13	Funcții corespunzătoare gradului de subinspector de poliție/penitenciare debutant	S		2.30
14	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar principal/plutonier adjutant principal/şef	S	2.45	2.55
		M	2.35	2.45
15	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar cls.I/plutonier adjutant	S	2.40	2.50
		M	2.05	2.10
16	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a II-a/plutonier major	S	2.10	2.20
		M	1.90	1.95
17	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a III-a/plutonier	S	1.85	2.05
		M	1.80	1.85

Nr. crt.	FUNCȚIA	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare	
			minim	maxim
18	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a IV-a/sergent major	M	1.75	1.80
19	Funcții corespunzătoare gradelor de agent – agent şef principal de poliție/penitenciare (şef formațiune*)	M	2,40	2,50
20	Funcții corespunzătoare gradelor de agent – agent şef principal de poliție/penitenciare	M	1.75	2,35
21	Funcții corespunzătoare gradelor de agent de poliție/penitenciare debutant (sergent major)	M	-	1.70
22	Funcții corespunzătoare gradului de maistru militar cls. a V-a/sergent	M	-	1.75
23	Soldați şi gradați voluntari	caporal	-	1.65
		fruntaş	-	1.60
		soldat	-	1.50

*) Prin formațiune se înțelege: echipaj, post de poliție, patrulă, arest, schimb, tură, atelier ş.a.

NOTĂ:

1. În coeficienții de ierarhizare minimi şi maximi sunt cuprinse solda/salariul de merit, indemnizația de dispozitiv/sporul pentru misiune permanentă, sporul pentru păstrarea confidențialității în legătură cu informațiile clasificate şi sporul de fidelitate.

2. Ofițerii, maiştrii militari şi subofițerii, numiți în funcții prevăzute cu grade superioare gradului militar pe care îl au, beneficiază de coeficienții de ierarhizare corespunzători acestor funcții. Pentru polițişti şi funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, prevederile se aplică în mod corespunzător.

3. Cadrelor militare în activitate, polițiştilor şi funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare, care prin reorganizarea structurilor din compunerea instituțiilor de apărare, ordine publică şi siguranță națională, au fost numite în funcții inferioare sau li s-a acordat un grad inferior funcției, beneficiază pe durata stabilită prin ordin al ordonatorului principal de credite de solda funcției de bază/salariul funcției de bază corespunzătoare funcțiilor din care au provenit.

4. Maiştrii militari cărora, în cadrul procesului de reorganizare a structurilor din compunerea instituțiilor de apărare, ordine publică şi siguranță națională li se desființează funcțiile în care au fost încadrați pot fi numiți pe funcții de subofițeri, cu menținerea coeficienților de ierarhizare ai funcțiilor din care au provenit, atâta timp cât vor fi încadrați pe aceste funcții.

5. Cadrele militare în activitate care la data intrării în vigoare a prezentei legi sunt încadrate pe funcții şi nu îndeplinesc condițiile de studii vor putea beneficia în continuare de coeficienții de ierarhizare ai funcțiilor respective, atâta timp cât sunt menținute în aceste funcții, dacă îşi îndeplinesc în mod corespunzător atribuțiile ce le revin.

6. Cadrele militare în activitate din Ministerul Apărării Naționale care mențin coeficienții de ierarhizare ai soldelor de funcție, până la data intrării în vigoare a prezentei legi, beneficiază în continuare de acest drept, prin acordarea coeficienților de ierarhizare ai soldelor funcției de bază prevăzuți în prezenta anexă, până la numirea într-o funcție cel puțin egală cu cea al cărui coeficient de ierarhizare se menține. Procedura de menținere în continuare a coeficienților de ierarhizare a soldelor funcție de bază se stabileşte prin ordin al ordonatorului principal de credite.

7. Cadrelor militare numite după data intrării în vigoare a prezentei legi, în funcții prevăzute cu coeficienți de ierarhizare ai soldei funcției de bază inferiori ca urmare a reorganizării structurilor Ministerului Apărării Naționale li se mențin coeficienții de ierarhizare corespunzători funcțiilor superioare din care au provenit, până la numirea într-o funcție cel puțin egală cu cea al cărui coeficient de ierarhizare se menține.

8. În Ministerul Apărării Naționale, cadrele militare în activitate pot fi numite în funcții prevăzute de statele de organizare cu grade mai mari decât cele pe care acestea le au prin diminuarea temporară a gradelor funcțiilor respective, corespunzător gradelor deținute de cei în cauză. În această situație, cadrele militare în activitate beneficiază de solda funcției de bază, prevăzută de statul de organizare al structurii militare, înainte de diminuarea temporară a gradului funcției respective determinată de numirea acestora în funcție.

SOLDELE / SALARIILE DE GRAD
PENTRU CADRELE MILITARE ÎN ACTIVITATE, SOLDAŢII ŞI GRADAŢII VOLUNTARI ÎN ACTIVITATE, POLIŢIŞTII ŞI FUNCŢIONARII PUBLICI CU STATUT SPECIAL DIN SISTEMUL ADMINISTRAŢIEI PENITENCIARELOR, DIN CADRUL INSTITUŢIILOR PUBLICE DE APĂRARE, ORDINE PUBLICĂ ŞI SIGURANŢĂ NAŢIONALĂ

Nr. crt.	Gradul	SUMA/LEI
	I. OFIŢERI	
1.	General, amiral, chestor general de poliţie	531
2.	General – locotenent, viceamiral, chestor-şef de poliţie	513
3.	General – maior, contraamiral, chestor principal de poliţie	504
4.	General de brigadă, general de flotilă aeriană, contraamiral de flotilă, chestor de poliţie/penitenciare	495
5.	Colonel, comandor, comisar-şef de poliţie/penitenciare	468
6.	Locotenent – colonel, căpitan –comandor, comisar de poliţie/penitenciare	441
7.	Maior, locotenet-comandor, subcomisar de poliţie/penitenciare	432
8.	Căpitan, inspector principal de poliţie/penitenciare	414
9.	Locotenent, inspector de poliţie/penitenciare	405
10.	Sublocotenent, aspirant, subinspector de poliţie/penitenciare	387
	II. MAIŞTRI MILITARI	
1.	Maistru militar principal	369
2.	Maistru militar clasa I	360
3.	Maistru militar clasa a II-a	342
4.	Maistru militar clasa a III-a	333
5.	Maistru militar clasa a IV-a	324
6.	Maistru militar clasa a V-a	315
	III. SUBOFIŢERI ŞI AGENŢI DE POLIŢIE / PENITENCIARE	
1.	Plutonier adjutant principal, agent - şef principal de poliţie/penitenciare	369
2.	Plutonier adjutant, agent-şef de poliţie/penitenciare	360
3.	Plutonier major, agent-şef adjunct de poliţie/penitenciare	342
4.	Plutonier, agent principal de poliţie/penitenciare	333
5.	Sergent major, agent de poliţie/penitenciare	324
6.	Sergent	315
	IV. SOLDAŢI ŞI GRADAŢI VOLUNTARI	
1.	Caporal	297
2.	Fruntaş	288
3.	Soldat	270

NOTĂ: Soldele/salariile de grad se actualizează în funcţie de evoluţia coeficientului de ierarhizare 1,00, prin ordin al ordonatorului principal de credite.

DREPTURILE BĂNEŞTI
ale studenţilor şi elevilor din instituţiile de învăţământ pentru formarea personalului militar şi poliţiştilor, precum şi ale cursanţilor instituţiilor de învăţământ pentru formarea funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare

1. – (1) Studenţii şi elevii militari din instituţiile de învăţământ pentru formarea personalului militar au dreptul la o indemnizaţie lunară, stabilită în raport cu următorii coeficienţi de ierarhizare, astfel:

Instituţii de învăţământ	**Coeficientul de ierarhizare**			
	Anul I	**Anul II**	**Anul III**	**Anul IV**
Şcoli militare de maiştri militari şi subofiţeri	0,20	0,24	-	-
Academii şi instituţii de învăţământ superior	0,24	0,28	0,42	0,50
Şcoli militare de ofiţeri de rezervă	0,24			

(2) Prevederile alin. (1) se aplică în mod corespunzător şi elevilor şi studenţilor din instituţiile de învăţământ pentru formarea poliţiştilor, respectiv cursanţilor din instituţiile de învăţământ pentru formarea funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare.

2. – (1) Studenţii şi elevii militari ai instituţiilor de învăţământ pentru formarea cadrelor militare şi poliţiştilor, respectiv cursanţii din instituţiile de învăţământ pentru formarea funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care sunt numiţi în funcţiile prevăzute mai jos, primesc, începând cu data de întâi a lunii următoare numirii în funcţie, pe lângă indemnizaţia lunară, şi o indemnizaţie suplimentară diferenţiată pe coeficienţi de ierarhizare, astfel:

- student sau elev comandant/şef de grupă 0,20
- student sau elev locţiitor comandant de pluton/şef de clasă 0,22
- student sau elev plutonier de companie/monitor de detaşament (similare) 0,24
- student sau elev plutonier major de batalion/monitor de an (similare) 0,26
- student sau elev plutonier adjutant/monitor de instituţie de învăţământ 0,40

3. – Persoanele declarate ADMIS la cursul de formare a cadrelor militare în activitate au dreptul la o indemnizaţie lunară, stabilită în raport cu următorii coeficienţi de ierarhizare, astfel:

Tipul cursului	Coeficientul de ierarhizare
Curs de formare a maiştrilor militari/subofiţerilor în activitate	0,20
Curs de formare a ofiţerilor în activitate	0,24

4. –. Militarii în termen, militarii cu termen redus au dreptul la o indemnizaţie lunară pentru suportarea unor cheltuieli personale, astfel:

Gradul prevăzut în statul de organizare pentru funcţia ce o îndeplinesc	Coeficientul de ierarhizare
Soldat	0,20
Fruntaş	0,24
Caporal	0,28

5 – Indemnizaţiile se stabilesc prin înmulţirea coeficienţilor de ierarhizare prevăzuţi de prezenta anexă cu valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00.

DREPTURI SPECIFICE ACTIVITĂŢII DESFĂŞURATE ÎN INSTITUŢIILE PUBLICE DE APĂRARE NAŢIONALĂ, ORDINE PUBLICĂ ŞI SIGURANŢĂ NAŢIONALĂ

1. - (1) Pentru compensarea activităţii suplimentare specifice, desfăşurate în instituţiile publice de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională, cadrele militare, soldaţii şi gradaţii voluntari, în activitate, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul civil beneficiază de o indemnizaţie de pana la 7% din solda funcţiei de bază/salariul funcţiei de bază/salariul de bază.

(2) Categoriile de personal şi mărimea concretă a indemnizaţiei se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

2. - (1) La trecerea în rezervă sau direct în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, cu drept la pensie, cadrele militare în activitate, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, pentru activitatea depusă, în funcţie de vechimea efectivă ca militar, poliţist, funcţionar public cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personal civil, în instituţiile publice de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională, beneficiază de un ajutor stabilit în raport cu solda lunară netă, respectiv salariul de bază de încadrare net avut în luna schimbării poziţiei de activitate, astfel:

Vechime efectivă:

- până la 5 ani	- un ajutor egal cu 3 solde/salarii;
- între 5 - 10 ani	- un ajutor egal cu 6 solde/salarii;
- între 10 - 15 ani	- un ajutor egal cu 8 solde/salarii;
- între 15 - 20 ani	- un ajutor egal cu 10 solde/salarii;
- între 20 - 25 ani	- un ajutor egal cu 12 solde/salarii;
- între 25 - 30 ani	- un ajutor egal cu 15 solde/salarii;
- peste 30 ani	- un ajutor egal cu 20 solde/salarii.

(2) Cadrele militare în activitate, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, trecuţi în rezervă sau direct în retragere, respectiv ale căror raporturi de serviciu au încetat, cu drept la pensie de serviciu, înainte de împlinirea limitei de vârstă de pensionare prevăzută de lege, mai beneficiază, pentru fiecare an întreg rămas până la limita de vârstă, de un ajutor egal cu două solde lunare nete, respectiv cu două salarii de bază de încadrare nete.

(3) Prevederile alin. (2) nu se aplică cadrelor militare în activitate, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care beneficiază de plăţi compensatorii.

(4) Baza de calcul a soldei lunare nete, respectiv a salariului de bază de încadrare net o constituie solda lunară brută, respectiv salariul de bază de încadrare brut, din ultima lună de activitate din care se scade o sumă calculată prin aplicarea asupra acesteia a impozitului prevăzut de lege, în vigoare la data stabilirii dreptului.

(5) În caz de deces al beneficiarului înainte de data plăţii ajutorului, acesta se acordă soţiei sau soţului supravieţuitor ori copiilor, iar în lipsa acestora, părinţilor.

3. - (1) Cadrele militare în activitate trecute în rezervă, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, ale căror raporturi de serviciu au încetat, care nu îndeplinesc condiţiile de pensie, fiind clasaţi "Apt limitat" sau ca urmare a reorganizării unor unităţi, a reducerii unor funcţii din statele de organizare şi pentru care nu sunt posibilităţi pentru a fi încadraţi în alte funcţii corespunzătoare în aceeaşi unitate sau în alte unităţi ori a împlinirii limitei de vârstă în grad, primesc un ajutor egal cu zece solde lunare nete, respectiv zece salarii de bază de încadrare nete avute în luna schimbării poziţiei de activitate.

(2) În cazul în care persoanele aflate în situaţia prevăzută la alin.(1) sunt apte de muncă, dar nu se pot încadra din lipsă de locuri de muncă corespunzătoare pregătirii lor, acestea mai beneficiază de plata unui ajutor, stabilit în raport cu vechimea efectivă în calitate de personal militar, poliţist, funcţionar public cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personal civil în instituţiile publice de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională, după cum urmează:

- 50% din solda lunară netă, respectiv salariul de bază de încadrare net avut în luna schimbării poziţiei de activitate, pentru cei care au o vechime efectivă de până la 5 ani inclusiv, dar nu mai puţin de 1 an;

- 55% din solda lunară netă, respectiv salariul de bază de încadrare net avut în luna schimbării poziţiei de activitate, pentru cei care au o vechime efectivă cuprinsă între 5 si 15 ani inclusiv;

- 60% din solda lunară netă, respectiv salariul de bază de încadrare net avut în luna schimbării poziţiei de activitate, pentru cei care au o vechime efectivă de peste 15 ani.

(3) Ajutorul prevăzut la alin. (2) se acordă cu întâi a lunii următoare celei în care a avut loc trecerea în rezervă, respectiv încetarea raporturilor de serviciu, până la încadrarea în muncă, fără a se depăşi durata maximă prevăzută de lege pentru acordarea indemnizaţiei de şomaj.

(4) Perioada pentru care se acordă ajutorul prevăzut la alin.(2) constituie vechime în muncă şi stagiu de cotizare pentru care unităţile au obligaţia să calculeze şi să vireze contribuţiile sociale.

(5) Contribuţiile sociale prevăzute de lege pentru angajat şi angajator se suportă din fondurile aprobate prin buget cu această destinaţie.

(6) Prevederile alin.(1) nu se aplică cadrelor militare în activitate care beneficiază de plăţi compensatorii.

(7) Baza de calcul a soldei lunare nete, respectiv a salariului de bază de încadrare net o constituie solda lunară brută, respectiv salariul de bază de încadrare brut, din ultima lună de activitate din care se scade o sumă calculată prin aplicarea asupra acesteia a impozitului prevăzut de lege, în vigoare la data stabilirii dreptului.

(8) Drepturile băneşti prevăzute la alin.(2) se plătesc pe baza unei declaraţii de angajament lunare, pe propria răspundere, din care să rezulte că beneficiarii ajutorului nu sunt încadraţi în muncă sau nu desfăşoară nicio activitate care să le asigure un venit lunar.

4. - (1) Persoanele care redobândesc calitatea de cadru militar în activitate, poliţist sau funcţionar public cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, după 90 de zile calendaristice de la data trecerii în rezervă/încetării raporturilor de serviciu, atunci când sunt trecuţi din nou în rezervă sau retragere, respectiv le încetează din nou raporturile de serviciu, beneficiază de ajutorul acordat pentru activitatea depusă, în funcţie de vechimea efectivă ca militar, poliţist, funcţionar public cu statut special şi personal civil, în instituţiile publice de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională, din care se deduce ajutorul acordat la trecerea în rezervă anterioară/încetării raporturilor de serviciu anterioare, exprimat în număr de solde lunare nete, respectiv salarii de bază de încadrare nete.

(2) În caz de rechemare în activitate, respectiv redobândire a calităţii de poliţist sau funcţionar public cu statut special în sistemul administraţiei penitenciare, în termen de până la 90 de zile calendaristice de la data trecerii în rezervă/încetării raporturilor de serviciu, ajutorul exprimat în număr de solde lunare nete/salarii de bază de încadrare nete se restituie, iar la o nouă trecere în rezervă sau retragere/ încetare a raporturilor de serviciu se ia în considerare şi timpul servit înaintea primei treceri în rezervă sau retragere, respectiv încetării raporturilor de serviciu.

(3) Prevederile alin.(1) şi (2) se aplică în mod corespunzător şi persoanelor provenite, după caz, din rândul cadrelor militare în activitate, poliţiştilor, respectiv funcţionarilor publici cu statut special în sistemul administraţiei penitenciare care au trecut în rezervă, respectiv au încetat raporturile de serviciu şi care, la trecerea în rezervă, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, au beneficiat de ajutoare stabilite conform legii.

5. – (1) Drepturile băneşti prevăzute la pct.3 şi pct.4 nu se acordă cadrelor militare trecute în rezervă în baza art. 85 lit. f) - l), art. 87 şi 88 din Legea nr. 80/1995, cu modificările şi completările ulterioare.

(2) Drepturile băneşti prevăzute la pct.3 şi pct.4 nu se acordă poliţiştilor cărora le-au încetat raporturile de serviciu în baza art.69 alin.(1) lit. d), e), f), g), h), i), k) sau l) din Legea nr.360/2002, cu modificările şi completările ulterioare.

(3) Drepturile băneşti prevăzute la pct.3 şi 4 nu se acordă poliţiştilor nici în cazul în care, în timpul suspendării din funcţie, acestora le-au încetat raporturile de serviciu în baza art.69 alin.(1) lit.b) din Legea nr.360/2002, cu modificările şi completările ulterioare.

(4) În situaţiile prevăzute la alin. (3) se aplică în mod corespunzător dispoziţiile art.65 alin.(6) din Legea nr.360/2002, cu modificările şi completările ulterioare.

(5) Drepturile băneşti prevăzute la pct.3 şi 4 nu se acordă funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare cărora le-au încetat raporturile de serviciu în baza art.54 lit.a) şi c) din Legea nr.293/2004, cu modificările şi completările ulterioare.

(6) Drepturile băneşti prevăzute la pct. 3 şi 4 nu se acordă funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare nici în cazul în care, în timpul suspendării din funcţie, acestora le-au încetat raporturile de serviciu în baza art.52 alin.(3) şi art.57 din Legea nr.293/2004, cu modificările şi completările ulterioare.

6. - În caz de deces al cadrelor militare în activitate, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, după caz, soţia sau soţul supravieţuitor ori copiii, iar în lipsa acestora, părinţii, beneficiază de ajutorul prevăzut la pct.3 alin.(1), fără a fi necesară îndeplinirea condiţiilor de pensionare a celor decedaţi.

7. - Pentru activitatea desfăşurată în unităţi situate în localităţi sau în zone izolate ori în unităţi situate în localităţi sau zone unde atragerea personalului se face cu greutate, cadrele militare şi soldaţii şi gradaţii

voluntari, în activitate, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, precum şi personalul civil beneficiază de un spor de până la 20% din solda funcţiei de bază/salariul funcţiei de bază, respectiv din salariul de bază. Criteriile de stabilire a localităţilor şi a zonelor izolate, categoriile de personal şi mărimea concretă a sporului se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite. Localităţile sau zonele unde atragerea personalului se face cu greutate se stabilesc în conformitate cu prevederile actelor normative în vigoare, prin ordin al ordonatorului principal de credite.

8. - (1) Cadrele militare, soldaţii şi gradaţii voluntari, în activitate, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, mutate sau transferate, în interes de serviciu, într-o altă localitate decât cea de domiciliu, individual sau împreună cu unitatea sau subunitatea, au dreptul la:

a) o indemnizaţie de mutare egală cu solda lunară, respectiv salariul de bază de încadrare cuvenit pentru noile funcţii în care au fost încadrate;

b) o indemnizaţie pentru fiecare membru de familie aflat în întreţinere, egală cu 1/4 din solda lunară, respectiv salariul de bază de încadrare, în luna schimbării domiciliului membrilor de familie;

c) rambursarea costului transportului pentru cadrele militare, soldaţii şi gradaţii voluntari, în activitate, membrii de familie şi gospodăria lor;

d) o permisie, respectiv învoire plătită, de 5 zile lucrătoare, în vederea mutării efective, acordată la cerere.

(2) Indemnizaţia de mutare prevăzută la alin.(1) lit.a) se acordă cadrelor militare, soldaţilor şi gradaţilor voluntari, în activitate, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare la prezentarea în unitatea sau subunitatea situată în localitatea în care îşi desfăşoară efectiv activitatea.

(3) Indemnizaţia de mutare prevăzută la alin.(1) lit.b) se acordă membrilor de familie numai după schimbarea domiciliului în localitatea în care au fost mutate cadrele militare, soldaţii şi gradaţii voluntari, în activitate, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare.

(4) Rambursarea costului transportului pentru cadrele militare, soldaţii şi gradaţii voluntari, în activitate, membrii de familie se efectuează în condiţiile stabilite prin ordinul ordonatorului principal de credite.

(5) Rambursarea costului transportului gospodăriei prevăzută la alin.(1) lit.c) se acordă numai după schimbarea domiciliului în localitatea în care au fost mutate cadrele militare, soldaţii şi gradaţii voluntari, în activitate.

(6) Drepturile prevăzute la alin.(1) se acordă şi persoanelor chemate sau rechemate în rândul cadrelor militare în activitate ori cărora li se acordă gradul la absolvirea cursului de formare a cadrelor militare în activitate, persoanelor nou-încadrate sau reintegrate în rândul poliţiştilor sau, după caz, funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, dacă sunt încadrate în unităţi ori subunităţi situate în alte localităţi decât cele în care îşi au domiciliul. Indemnizaţia se calculează în raport cu solda lunară, respectiv salariul de bază de încadrare, stabilită pentru funcţiile în care sunt numite.

(7) Cadrele militare în activitate care urmează cursurile unei instituţii de învăţământ beneficiază, după absolvire, de indemnizaţia de mutare şi de decontarea costului transportului, prevăzute la alin.(1), dacă sunt mutate în alte localităţi decât cele din care au plecat la studii sau în care îşi au domiciliul.

(8) La absolvirea instituţiilor de învăţământ, elevii şi studenţii militari cărora li se acordă grade de ofiţeri, maiştri militari sau subofiţeri ori cei care au obţinut asemenea grade pe timpul şcolarizării au dreptul, la prezentarea la unităţi, la o indemnizaţie de instalare egală cu solda lunară stabilită pentru funcţiile în care au fost numiţi şi la decontarea cheltuielilor de transport pentru ei, membrii de familie şi gospodăria lor.

(9) Prevederile alin.(8) se aplică în mod corespunzător şi poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare.

(10) Soldaţii şi gradaţii voluntari în activitate care au obţinut grade de subofiţeri ca urmare a absolvirii unor cursuri, beneficiază de indemnizaţie de instalare numai în situaţia în care nu au beneficiat de indemnizaţie în condiţiile alin.(12).

(11) În localităţile izolate sau zonele unde atragerea personalului se face cu greutate, stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite, indemnizaţia prevăzută la alin.(8) poate fi la nivelul a două solde lunare, respectiv două salarii de bază de încadrare.

(12) Soldaţii şi gradaţii voluntari în activitate, la semnarea primului contract, beneficiază de o indemnizaţie de instalare egală cu solda lunară cuvenită.

(13) Cadrele militare şi soldaţii şi gradaţii voluntari, în activitate, care au beneficiat de indemnizaţia de instalare şi care ulterior şi-au prezentat demisia înainte de împlinirea unui termen de 3 ani de la absolvirea instituţiilor de învăţământ, vor restitui indemnizaţia primită, proporţional cu perioada rămasă până la expirarea termenului de 3 ani. Această prevedere se aplică în mod corespunzător şi personalului care a urmat cursul de formare a cadrelor militare în activitate.

(14) Cadrelor militare trecute în rezervă sau direct în retragere, în baza art. 85 alin.1 lit.a)-f) din Legea nr.80/1995, care îşi schimbă domiciliul în termen de 12 luni de la data schimbării poziţiei de activitate, li se

rambursează cheltuielile de transport pentru ele, membrii lor de familie şi gospodărie, până la localitatea unde îşi stabilesc domiciliul.

(15) Poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care au beneficiat de indemnizaţia de instalare şi care ulterior şi-au prezentat demisia înainte de împlinirea unui termen de 3 ani de la absolvirea instituţiilor de învăţământ vor restitui indemnizaţia primită, proporţional cu perioada rămasă până la expirarea termenului de 3 ani.

(16) În cazul decesului personalului militar, familia acestuia are dreptul la rambursarea costului transportului prevăzut la alin.(1) lit.c), dacă în termen de 12 luni de la data decesului îşi stabileşte domiciliul în altă localitate.

(17) Cadrele militare şi soldaţii şi gradaţii voluntari, în activitate, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare beneficiază, în condiţiile prevăzute de legislaţia în vigoare, şi de alte sporuri, indemnizaţii, premii, prime, stabilite prin hotărâre de Guvern.

9. - Cadrele militare şi soldaţii şi gradaţii voluntari, în activitate, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, precum şi personalul civil care au în primire cai sau câini de serviciu, au dreptul, pe perioada respectivă, la un spor de 5% din solda funcţiei de bază/salariul funcţiei de bază.

10. - Pentru cadrele militare în activitate, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care sunt încadraţi în structurile centrale ale instituţiilor din sistemul naţional de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională, coeficienţii de ierarhizare ai soldelor funcţiilor de bază, respectiv ai salariilor funcţiilor de bază în care sunt încadraţi se majorează cu 0,25, în condiţiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.

11. - Preoţii militari sunt asimilaţi ofiţerilor, pe perioada în care îşi desfăşoară activitatea în structurile din compunerea instituţiilor din sistemul naţional de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională, şi beneficiază de solda lunară/salariul de bază de încadrare, de primele, sporurile, indemnizaţiile şi alte drepturi salariale prevăzute în prezenta lege, în conformitate cu normele metodologice de aplicare aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

12. - Funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care asigură paza, escortarea şi supravegherea deţinuţilor, reţinuţilor, arestaţilor preventiv şi a minorilor condamnaţi în penitenciare sau internaţi în centre de reeducare minori, spitale-penitenciare, în secţii (ateliere) de producţie, puncte de lucru ori în perioada în care se află în mijloace de transport au dreptul, pe timpul efectiv prestat în astfel de condiţii, la o indemnizaţie pentru pază şi supraveghere de 5% din salariul funcţiei de bază. De indemnizaţia prevăzută mai sus beneficiază şi membrii grupelor de intervenţie, precum şi cei care sunt desemnaţi să-şi desfăşoare activitatea în cadrul grupelor de intervenţie la unităţile unde funcţiile prevăzute în statele de organizare nu sunt încadrate.

13. - (1) Lunar se constituie un fond de premiere în limita a 2% din cheltuielile cu salariile aferente personalului instituţiilor din sistemul naţional de apărare, ordine publică şi siguranţă naţională, cu încadrarea în fondurile aprobate anual în buget cu această destinaţie.

(2) Din fondul prevăzut la alin.(1) ordonatorii principali de credite pot acorda premii pentru îndeplinirea exemplară a atribuţiilor de serviciu. Sumele neconsumate pot fi utilizate în lunile următoare, în cadrul aceluiaşi an bugetar.

(3) Metodologia de constituire a fondului şi criteriile de premiere şi acordare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

14. - Guvernul României este abilitat să stabilească şi alte drepturi specifice instituţiilor publice de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională.

15. – (1) Pentru asigurarea condiţiilor de îndeplinire a misiunilor specifice instituţiilor din sistemul de apărare, ordine publică şi siguranţă naţională, în raport cu standardele de performanţă profesională, cadrelor militare şi soldaţilor şi gradaţilor voluntari, în activitate, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, precum şi personalului civil li se acordă, în urma susţinerii examenelor specifice, titlul de specialist de clasă.

(2) Titlul de specialist de clasă este ierarhizat, în ordinea crescândă a calificării pe trei niveluri: clasa a 3-a, clasa a 2-a, clasa 1. Acesta se obţine/menţine potrivit condiţiilor, criteriilor şi standardelor de performanţă stabilite pentru clasa respectivă, prin ordin al ordonatorului principal de credite.

(3) Cadrele militare şi soldaţii şi gradaţii voluntari, în activitate, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, precum şi personalul civil, pentru titlurile de specialist de clasă deţinute în specialitate, beneficiază de indemnizaţie de 6-10% din solda funcţiei de bază/salariul funcţiei de bază/salariul de bază.

(4) Specialităţile, condiţiile de acordare şi de retragere a titlului de specialist clasă, retrogradarea dintr-o clasă superioară la una inferioară, criteriile şi standardele de performanţă se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

16. - Cadrele militare, soldaţii şi gradaţii voluntari, în activitate, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul contractual care desfăşoară activitate de conducători de autovehicule, inclusiv cei care conduc motociclete cu ataş, care prin natura muncii lucrează peste programul normal de lucru, inclusiv în zilele de repaus săptămânal sau în zilele în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, şi cărora nu li se poate acorda timp liber corespunzător, au dreptul la o indemnizaţie de 5-25% din solda funcţiei de bază, salariul funcţiei de bază, respectiv din salariul de bază, în conformitate cu normele metodologice aprobate prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Primele şi sporurile
acordate personalului aeronautic

I. Personalul aeronavigant definit la art. 8, 17 şi 31 din Statutul personalului aeronautic din Aviaţia Militară a României, denumit în continuare statut, aprobat prin Legea nr. 35/1990, încadrat, potrivit statului de organizare, în funcţii specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte şi care desfăşoară efectiv activităţi aeronautice, beneficiază, în condiţiile prevăzute de acesta, de următoarele prime:

A. Prima de clasificare

1. Prima de clasificare se acordă lunar personalului navigant de aviaţie şi paraşutiştilor militari, în limitele a 8% - 30% din solda funcţiei de bază, diferenţiată în raport cu titlul de clasificare deţinut, categoria de personal navigant, aeronave şi activităţi.

Pentru militarii în termen prima de clasificare se calculează la solda funcţiei de bază minimă cuvenită unui soldat voluntar în activitate, cu o gradaţie.

B. Prima orară de zbor

Prima orară de zbor se acordă tuturor categoriilor şi specialităţilor de personal navigant de aviaţie, definite la art. 9 şi 17 din statut, astfel:

2. Prima orară de zbor se acordă pilotului comandant de bord, diferenţiat în funcţie de categoria de aeronave şi de condiţiile de zbor, în procente cuprinse între 2% - 10% din solda funcţiei de bază a comandantului de escadrilă/ similar.

3. Pentru zborurile executate în echipaj, membrii acestora au dreptul la prima orară de zbor, calculată în limitele a 50% - 85% din prima orară de zbor a pilotului comandant de bord, în raport cu categoria de personal navigant şi cu activităţile pe care le desfăşoară la bordul aeronavei.

4. Personalului navigant i se acordă sporuri, în limitele a 50% - 200% din prima orară de zbor, stabilită la cap. I lit. B pct. 2 şi 3, în funcţie de tipul şi dificultatea misiunii de zbor, de condiţiile în care se execută zborul şi de categoria de aeronave respectivă.

5. Prima orară de zbor şi sporurile prevăzute la cap. I lit. B pct. 2, 3 şi 4 se acordă în acelaşi cuantum ambilor piloţi de pe aeronave de instrucţie şi de luptă, în cazul zborurilor de încercare, recepţie şi verificare a aeronavelor, pentru cercetarea meteorologică, demonstrative sau în cadrul aplicaţiilor şi antrenamentelor.

6. Pentru misiunile executate cu aeronave peste hotare sau în cadrul companiilor civile de transport aerian primele orare de zbor şi sporurile se acordă, pentru întregul traiect de zbor, în cuantumurile prevăzute de reglementările în vigoare pentru Aviaţia Civilă.

7. Prima orară de zbor se plăteşte în funcţie de durata misiunii de zbor rezultată din registrele de cronometraj. În cazurile în care calificativele obţinute în urma executării zborurilor nu sunt pozitive, durata acestora nu se ia în calcul la plata primelor orare de zbor.

C. Prima de paraşutare

8. Prima de paraşutare se acordă lunar tuturor categoriilor şi specialităţilor de personal aeronavigant, definite la art. 9, 10 şi 17 din statut, în procente cuprinse între 2% - 8% din solda funcţiei de bază a comandantului de batalion paraşutişti/similar, pentru fiecare paraşutare executată, diferenţiat în raport cu condiţiile de lansare şi aterizare, cu condiţiile de zbor şi meteorologice şi cu dificultatea lansării.

9. Pentru paraşutările executate sub formă de exerciţii combinate, cu acţionarea comenzii manuale, cu deschiderea paraşutei de rezervă, cu lansarea cu container de luptă sau materiale şi de la înălţimi şi viteze periculoase de lansare, personalului aeronavigant definit la art. 9, 10 şi 17 din statut i se acordă sporuri în procente cuprinse între 1% - 5% din solda funcţiei de bază a comandantului de batalion paraşutişti/similar.

10. Pentru catapultarea din aeronavă piloţilor li se acordă prime echivalente cu:

a) o soldă lunară brută, în cazul catapultării ca urmare a unui caz de forţă majoră prevăzut în instrucţiunile de pilotaj;

b) două solde lunare brute, în cazul catapultării de încercare - testare sau recepţie a sistemelor de salvare.

D. Prima specială pentru încercarea, recepţia şi verificarea în zbor a tehnicii aeronautice

Prima specială pentru încercarea, recepţia şi verificarea în zbor a tehnicii aeronautice se acordă tuturor categoriilor şi specialităţilor de personal aeronavigant, definite la art. 8 şi 17 din statut, astfel:

11. Pentru zborurile de încercare, recepţie şi verificare a aeronavelor prototip şi a celor nou-construite personalului navigant de aviaţie i se acordă prime speciale, calculate în procente faţă de solda funcţiei de bază a comandantului escadrilei de aviaţie/similar, la categoria respectivă de aeronave, după cum urmează:

a) pentru primul zbor al unei aeronave prototip, în limitele a 200% - 500%, în funcţie de categoria de aeronave;

b) pentru primul zbor al unei aeronave nou-construite, în limitele a 30% - 70%, în funcţie de categoria de aeronave;

c) pentru fiecare zbor de încercare a unei aeronave nou-construite, prevăzut în programele de încercare pentru omologare sau de casă (cu excepţia primului zbor), în limitele a 5% - 20%, în funcţie de categoria de aeronave;

d) pentru fiecare zbor de încercare a produselor noi de aviaţie (motoare, sisteme de salvare, rachete, muniţii, bombe, instalaţii de armament şi anvelope), în limitele a 4% - 15 % .

12. Pentru paraşutările executate în scopul încercării, recepţiei şi verificării paraşutelor prototip sau nou-construite, paraşutiştilor li se acordă prime speciale, calculate în procente faţă de solda funcţiei de bază a comandantului de batalion paraşutişti/similar, după cum urmează:

a) pentru fiecare paraşutare de omologare a produselor prototip şi serie zero, în limitele a 10% - 20%, în funcţie de categoria şi tipul de paraşută;

b) pentru fiecare paraşutare de recepţie şi verificare a produselor noi, în limitele a 5% - 10%, în funcţie de categoria şi tipul de paraşută.

13. Pentru zborurile de încercare a unei aeronave după reparaţia capitală sau medie, pentru recepţia unei aeronave noi sau reparate, precum şi pentru verificare după executarea unor lucrări de importanţă majoră (lucrări regulamentare, schimbări de agregate de motoare) se acordă prime speciale, calculate în limitele a 4% - 18% din solda funcţiei de bază a comandantului escadrilei de aviaţie/similar, la categoria respectivă de aeronave.

14. Pentru paraşutările executate în scopul recepţiei paraşutelor după reparaţia capitală sau medie, precum şi pentru verificările prin paraşutare a produselor la care s-au executat lucrări de importanţă majoră, paraşutiştilor li se acordă prime speciale în procente faţă de solda funcţiei de bază a comandantului de batalion paraşutişti/similar, în limitele a 4% - 8%.

15. Prime speciale, stabilite la cap. I lit D pct. 11 şi 13, se acordă membrilor echipajului în cuantum de 75% din prima pilotului comandant de bord, iar pentru încercarea sau recepţia aeronavelor de instrucţie şi de luptă, integral ambilor piloţi.

II. Personalul aeronautic nenavigant, definit la art. 12, 17 şi 31 din statut, încadrat, potrivit statului de organizare, în funcţii specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte şi care desfăşoară efectiv activităţi aeronautice, beneficiază în condiţiile prevăzute de acesta de următoarele prime:

A. Prima de clasificare

16. Prima de clasificare se acordă lunar personalului aeronautic nenavigant, cu excepţia inginerilor şi subinginerilor, în limitele a 5% - 19% din solda funcţiei de bază, diferenţiat în raport cu titlul de clasificare deţinut, categoria de personal nenavigant şi categoria de tehnică aeronautică.

B. Prima de specializare

17. Prima de specializare se acordă lunar ofiţerilor ingineri şi subingineri de aviaţie, de transmisiuni aeronautice şi protecţia navigaţiei aeriene, în limitele a 8% - 22% din solda funcţiei de bază, diferenţiat în raport cu titlul de specializare deţinut, categoria de personal nenavigant şi categoria de tehnică aeronautică.

C. Prime pentru asigurarea activităţilor aeronautice

Primele pentru asigurarea activităţilor aeronautice se acordă tuturor categoriilor şi specialităţilor de personal aeronautic nenavigant, definite la art. 12 şi 17 din statut, precum şi inginerilor, subinginerilor şi tehnicienilor de bord, astfel:

18. Prima de aterizare se acordă personalului tehnic-ingineresc de aviaţie, definit la art. 13 şi 17 din statut, din unităţi (similare) care execută activităţi de pregătire pentru zbor a aeronavelor, exploatează la sol şi în zbor aeronave, exploatează şi întreţin mijloace tehnice de aerodrom, echipamente de altitudine şi de prevenire a evenimentelor de zbor prin mijloace tehnice de control obiectiv.

Prima de aterizare se acordă lunar, diferenţiat pe categorii de funcţii ale personalului şi tipuri de aeronave, în limitele a 0,04% - 3% din solda funcţiei de bază corespunzătoare inginerului şef al escadrilei/similar, pentru fiecare aterizare urmată de refacerea capacităţii de zbor.

19. Pentru aterizările executate în cadrul starturilor de noapte prima de aterizare, prevăzută la pct.18, se majorează cu 50%.

20. Pentru personalul tehnic-ingineresc de aviaţie care operează tehnica de avioane fără pilot, prima de aterizare (lansare) reprezintă un cuantum în limitele a 5% - 40% din solda funcţiei de bază, pentru fiecare lansare, diferenţiat pe categorii şi tipuri de avioane fără pilot.

21. Personalul aeronautic care execută activităţi de exploatare a simulatoarelor de zbor, beneficiază de o primă pentru asigurare tehnică, în cuantum de 0,10% - 0,50% din solda funcţiei de bază, pentru fiecare oră de funcţionare a simulatorului în procesul de instruire a personalului navigant, diferenţiat pe categorii şi tipuri de simulatoare.

22. Soldaţii şi gradaţii voluntari în activitate, precum şi militarii în termen, calificaţi, care desfăşoară activităţi de asigurare tehnică de aviaţie, beneficiază lunar de o primă de aterizare în limitele a 0,5% - 2,5% din solda funcţiei de bază corespunzătoare gradului de caporal, pentru fiecare aterizare, urmată de refacerea capacităţii de zbor, diferenţiat pe categorii de aeronave şi activităţi.

23. Prima pentru asigurarea tehnică a zborului se acordă personalului tehnic-ingineresc de aviaţie, definit la art. 13 şi 17 din statut, care execută lucrări regulamentare, periodice şi de întreţinere, reparaţii curente şi modernizări ale tehnicii de aviaţie, precum şi activităţi de conducere a proceselor de exploatare, reparare-fabricare, asimilare

şi experimentare a tehnicii de aviaţie şi de asigurare cu tehnică de aviaţie. Face excepţie personalul tehnic-ingineresc de aviaţie din unităţile de reparare-fabricare a tehnicii aeronautice şi din comisiile de reprezentanţi militari de pe lângă acestea.

Prima pentru asigurarea tehnică a zborului se acordă lunar, în funcţie de numărul orelor de zbor realizate, la eşalonul respectiv, diferenţiat pe categorii de personal şi categorii de aeronave, în limitele a 0,003% - 0,1% din solda funcţiei de bază, pentru ora de zbor.

24. Pentru personalul de comandă din unităţile care operează tehnica de avioane fără pilot se acordă, la sfârşitul fiecărui an, o primă pentru asigurarea zborului, egală cu valoarea soldei funcţiei de bază, în vigoare în luna decembrie, proporţional cu îndeplinirea planului anual de lansări a avioanelor.

25. Prima de reparaţii se acordă personalului tehnic-ingineresc de aviaţie, de transmisiuni aeronautice şi protecţia navigaţiei aeriene din unităţile de reparare-fabricare a tehnicii aeronautice şi comisiile de reprezentanţi militari de pe lângă acestea, care execută sau conduc activităţi de reparaţii, modernizări, proiectare, fabricare, asimilare şi experimentare a tehnicii aeronautice militare, precum şi recepţia acesteia din fabricaţie şi reparaţie.

Prima de reparaţii se acordă lunar, în funcţie de tehnica reparată, fabricată şi recepţionată, diferenţiat pe categorii de personal şi în raport de complexitatea lucrărilor, în procent de 0,2% - 15% din solda funcţiei de bază, pentru fiecare produs recepţionat de beneficiar.

26. Prima de start se acordă meteorologilor, personalului tehnic de transmisiuni aeronautice şi protecţia navigaţiei aeriene şi personalului tehnic auto care execută, organizează sau conduc activităţi specifice asigurării starturilor de zbor cu aeronave militare.

Prima de start se acordă lunar, în funcţie de numărul de starturi de zbor executate/misiuni independente, în limitele a 1% - 2% din solda funcţiei de bază, pentru fiecare start, diferenţiat pe categorii de personal şi aeronave.

Prin start executat se înţelege startul îndeplinit în proporţie de cel puţin 50% din durata planificată, la care specialistul respectiv a desfăşurat activităţi specifice de asigurare a zborului.

Prin misiune independentă se înţelege zborul executat de o aeronavă izolată sau, după caz, formaţie de aeronave, la ordin, la care specialistul respectiv a desfăşurat activităţi specifice de asigurare a zborului.

27. Prima de dirijare se acordă lunar navigatorilor de sol pentru conducerea, dirijarea şi coordonarea activităţii de zbor a aeronavelor militare, în funcţie de numărul de aeronave conduse, dirijate sau coordonate, în limitele a 0,02% - 2% din solda funcţiei de bază, diferenţiat pe categorii de personal, tehnică aeronautică şi activităţi.

III. În conformitate cu art. 57 din statut, de prevederile prezentei anexe beneficiază personalul aeronautic din Ministerul Apărării Naţionale încadrat, potrivit statului de organizare, în funcţii specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte şi care desfăşoară efectiv activităţi aeronautice, precum şi militarii din unităţile de toate armele şi cei detaşaţi în afara Ministerului Apărării Naţionale, care execută activităţi aeronautice militare.

Condiţiile de acordare a primelor şi sporurilor de care beneficiază personalul aeronautic, precum şi diferenţierea cuantumurilor în cadrul limitelor prevăzute în prezenta anexă, pe categorii de personal, tehnică aeronautică şi activităţi, se stabilesc prin norme aprobate de ministrul apărării naţionale.

IV. În cazul imposibilităţii desfăşurării activităţilor aeronautice specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte, ca urmare a unui eveniment de aviaţie, a unei boli profesionale sau a unor defecţiuni cauzate de activităţile aeronautice desfăşurate, personalul aeronautic beneficiază de:

a) toate drepturile prevăzute pentru categoria de personal aeronautic din care face parte, pe timpul recuperării capacităţii de muncă, până la stabilirea situaţiei medico-militare, fără a se depăşi însă durata de 2 ani;

b) o compensaţie la solda lunară, astfel încât noile drepturi salariale să nu se micşoreze, în cazul în care desfăşoară alte activităţi militare decât cele specifice categoriei de personal aeronautic din care face parte, până la limita de vârstă prevăzută la art.45 din Statutul personalului aeronautic din Aviaţia Militară a României, aprobat prin Legea nr. 35/1990.

Compensaţia reprezintă diferenţa dintre solda lunară şi prima de clasificare, cumulate, avute ca personal aeronautic, şi solda lunară cuvenită pentru funcţia în care este încadrat cel în cauză.

Prevederea de la lit b) se aplică pentru personalul aeronautic care are o vechime efectivă în serviciu de cel puţin 80% din vechimea minimă prevăzută de legislaţia în vigoare pentru pensionare.

V. Dispoziţiile prezentei anexe se aplică în mod corespunzător întregului personal aeronautic militar şi poliţiştilor, care îşi desfăşoară activitatea în condiţii similare.

DREPTURILE BĂNEŞTI
specifice personalului ambarcat, ale celui care execută salturi din elicoptere în apă şi ale scafandrilor din marina militară

I. Drepturile băneşti specifice personalului ambarcat pe nave de suprafaţă

1. – Cadrele militare şi soldaţii şi gradaţii voluntari, în activitate, precum şi personalul civil din subunităţile şi unităţile marinei militare, ambarcat pe nave de suprafaţă, are dreptul la o indemnizaţie de ambarcare, astfel :

a) Pe timpul cât navele se află în baza lor permanentă:

- personalul militar şi personalul civil - 15% din solda funcţiei de bază, respectiv din salariul de bază;

- elevii şi studenţii instituţiilor de învăţământ pentru formarea personalului militar - 10% din solda funcţiei de bază minimă cuvenită unui soldat voluntar în activitate.

b) Pe timpul cât navele se deplasează din baza lor permanentă pentru instrucţii, aplicaţii sau alte misiuni, pe lângă drepturile prevăzute la lit. a) mai beneficiază de:

- personalul militar şi personalul civil - 15% din solda funcţiei de bază, respectiv din salariul de bază;

- elevii şi studenţii instituţiilor de învăţământ pentru formarea personalului militar - 10% din solda funcţiei de bază minimă cuvenită unui soldat voluntar în activitate.

Prin personal ambarcat se înţelege personalul încadrat potrivit statelor de organizare ale navelor respective, precum şi cel ambarcat pentru diverse misiuni, inspecţii, controale, verificări, reparaţii ordonate sau planificate de organele competente în documentele care atestă prezenţa la bordul navelor.

2. - Membrii echipajelor de pe nave care conduc, coordonează, evaluează sau execută efectiv manevrele de plecare şi de acostare, precum şi alte manevre şi activităţi periculoase, beneficiază de o primă egală cu 50% din solda funcţiei de bază zilnică, respectiv salariul de bază zilnic, indiferent de numărul de manevre din zona respectivă.

II. Drepturile băneşti specifice personalului care execută salturi din elicoptere în apă

3. - Personalul care execută salturi din elicoptere în apă are dreptul, pentru fiecare salt, la o indemnizaţie, astfel:

- personalul militar şi personalul civil - 1% din solda funcţiei de bază a comandantului unităţii de scafandri;

- elevii şi studenţii instituţiilor de învăţământ pentru formarea personalului militar - 1% din solda funcţiei de bază minimă cuvenită unui soldat voluntar în activitate.

III. Drepturile scafandrilor

4. - Scafandrii militari şi civili brevetaţi beneficiază de o primă de clasificare în limitele a 5%-30% din solda funcţiei de bază, respectiv din salariul de bază, diferenţiat în raport cu titlul de clasificare deţinut.

5. - Scafandrii brevetaţi şi scafandrii cursanţi au dreptul pentru orice scufundare reală sau în simulatoare, care cuprinde timpul compresiei, lucrul efectiv şi decompresia, la o indemnizaţie orară sau zilnică, în procente, din solda funcţiei de bază a comandantului de divizion scafandri, astfel:

a) pentru scufundarea autonomă, cu circuit deschis, scufundarea cu alimentare de la suprafaţă sau scufundarea cu turela deschisă, o indemnizaţie orară de 1% - 5%;

b) pentru scufundarea autonomă cu circuit semiînchis, o indemnizaţie orară de 1,5% - 6%;

c) pentru scufundarea autonomă cu circuit închis, o indemnizaţie orară de 2% - 3%;

d) pentru scufundarea unitară cu turela închisă, scufundarea unitară cu minisubmarin sau scufundarea unitară în simulatoare, o indemnizaţie orară de 3% - 7% ;

e) pentru scufundarea în saturaţie, o indemnizaţie zilnică de 12% - 50%.

Pentru scufundările reale, executate de scafandrii de mare adâncime, în scop de antrenament, indemnizaţia se diminuează cu 20%.

Pentru scufundările reale care se execută în apă, cu temperatura mai mică de 10^0C, precum şi pentru cele de testare a noi procedee, echipamente sau aparatură de scufundare, indemnizaţia de scufundare se majorează cu 25%.

Pentru scufundări reale în cadrul misiunilor de tip EOD indemnizaţia se majorează cu 100%.

6. – Scafandrii lansaţi sau recuperaţi din/de vedete rapide, submarin sau elicopter beneficiază de o indemnizaţie de salt sau de recuperare, în procente din solda funcţiei de bază a comandantului de divizion scafandri, astfel:

Lansare Recuperare	Vedetă		Elicopter		Submarin	
	Viteză		Staţio-nare	Evolu-ţie	Sas	Tub lans. torpilă
	12 Nd	24 Nd				
	%	%	%	%	%	%
Cu micul echipament	2	3	3	4	-	-
Cu echipament complet	3	4	4	5	5,5	6

Pentru misiunile de luptă reale, indemnizaţiile de salt sau de recuperare se majorează cu 100%.

7. - Membrii echipajelor submersibilelor de cercetare şi intervenţie, precum şi personalul de altă specialitate, care prin natura funcţiei execută imersiuni în incintă nepresurizată, au dreptul la o indemnizaţie orară de 2,5% - 5% din solda funcţiei de bază a comandantului de divizion scafandri.

8. - Membrii echipei de suprafaţă, care asigură scufundările din punct de vedere organizatoric, tehnic şi medical, stabiliţi în conformitate cu normele de organizare şi conducere a activităţilor de scufundare din unitatea de scafandri, au dreptul la o indemnizaţie orară sau zilnică de 10% - 25% din indemnizaţia de scufundare orară sau zilnică de care beneficiază scafandrii brevetaţi.

9. - Indemnizaţia orară sau zilnică de scufundare se acordă şi personalului de altă specialitate care, prin natura atribuţiilor de serviciu, execută scufundări reale sau în simulatoare.

10. - Condiţiile de acordare a primei de clasificare şi a indemnizaţiei de scufundare, precum şi diferenţierea cuantumurilor în cadrul limitelor prevăzute în prezenta anexă, pe categorii de personal şi activităţi, se stabilesc prin norme aprobate de ordonatorul principal de credite.

11. - Pe timpul desfăşurărilor activităţilor de control la bordul navelor româneşti şi străine în cadrul misiunilor de luptă, reglementate prin ordinul ministrului apărării naţionale, personalul echipelor specializate beneficiază de un spor de 30% din solda funcţiei de bază.

IV. Drepturile personalului ambarcat pe submarine

12. - Personalul militar şi personalul civil beneficiază de o indemnizaţie de ambarcare de 30% din solda funcţiei de bază, respectiv salariu de bază, iar elevii şi studenţii instituţiilor de învăţământ pentru formarea personalului militar de o indemnizaţie de ambarcare de 10% din solda funcţiei de bază minimă cuvenită unui soldat voluntar în activitate.

13. - Pe timpul navigaţiei în imersiune, personalul militar şi personalul civil beneficiază de o indemnizaţie orară de imersiune de 2% din solda funcţiei de bază a comandantului submarinului, iar elevii şi studenţii instituţiilor de învăţământ pentru formarea personalului militar de o indemnizaţie de imersiune de 10% din solda funcţiei de bază minimă cuvenită unui soldat voluntar în activitate.

Pentru navigaţia submarinului la adâncimi cuprinse între 100 - 200 m, indemnizaţia orară de imersiune se dublează, iar pentru navigaţia la adâncimi de peste 200 m, aceasta se triplează.

Pentru fiecare intrare sau ieşire în/din imersiune se adaugă 30% din valoarea indemnizaţiei orare de imersiune.

14. - Personalul ambarcat pe submarine, care participă la proba de imersiune la mare adâncime, beneficiază de o primă egală cu două solde ale funcţiei de bază a comandantului de submarin.

15. - Pentru ieşirea din submarinul avariat, membrii echipajului primesc o primă echivalentă cu patru solde ale funcţiei de bază a comandantului de submarin.

16. – Dispoziţiile prezentei anexe se aplică în mod corespunzător şi poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care îşi desfăşoară activitatea în condiţii similare, în condiţiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite.

Salarizarea personalului militar în activitate, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care îndeplinesc funcţii în afara instituţiilor publice din sistemul de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională, în alte ministere, organe centrale şi unităţi bugetare, în organizaţii internaţionale care asigură asistenţă de specialitate pe teritoriul României, personalului din compartimentele speciale, în societăţi comerciale, în regii autonome, în companii naţionale aflate în subordine sau în coordonarea acestora, precum şi salarizarea cadrelor militare şi personalului civil de specialitate din structurile militare ale autorităţii judecătoreşti

I. Salarizarea cadrelor militare şi soldaţilor şi gradaţilor voluntari, în activitate, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care îndeplinesc funcţii în alte ministere, organe centrale şi unităţi bugetare, în organizaţii internaţionale care asigură asistenţă de specialitate pe teritoriul României şi personalului din compartimentele speciale

1. – (1) Cadrele militare şi soldaţii şi gradaţii voluntari, în activitate, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, detaşaţi în baza reglementărilor în vigoare să îndeplinească funcţii în alte ministere, organe centrale şi unităţi bugetare, în organizaţii internaţionale care asigură asistenţă de specialitate pe teritoriul României, în societăţi comerciale, regii autonome şi companii naţionale, precum şi personalul din compartimentele speciale beneficiază de următoarele drepturi salariale:

a) salariul de bază al funcţiei îndeplinite, indemnizaţii, premii, sporuri şi alte drepturi care se acordă personalului civil din unităţile unde îşi desfăşoară activitatea, potrivit reglementărilor care se aplică în unităţile respective;

b) solda de grad, respectiv salariul gradului profesional, potrivit reglementărilor în vigoare.

(2) Drepturile prevăzute la alin.(1) se plătesc de ministerele, organele centrale şi unităţile bugetare, respectiv de organizaţiile internaţionale care asigură asistenţă de specialitate pe teritoriul României la care personalul îşi desfăşoară activitatea.

2. - În situaţia în care drepturile salariale prevăzute la pct.1 sunt mai mici decât cele ce li s-ar cuveni ca militari, poliţişti sau funcţionari publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare încadraţi în instituţiile publice de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională, pe funcţii similare celor pe care le îndeplinesc la instituţiile civile unde lucrează, cei în cauză pot opta pentru soldele, respectiv salariile lunare corespunzătoare funcţiilor asimilate, potrivit pct.5 din prezenta anexă. În acest caz, drepturile salariale cuvenite conform prevederilor pct.1 se acordă de către instituţiile civile, iar diferenţa până la nivelul soldelor, respectiv salariilor lunare cuvenite în calitate de personal militar, poliţişti sau funcţionari publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare de către instituţiile publice de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională.

3. – Ajutoarele şi plăţile compensatorii acordate în condiţiile legii, la trecerea în rezervă sau în retragere, respectiv la încetarea raporturilor de serviciu, pensia, precum şi alte drepturi băneşti se stabilesc în raport cu solda lunară, respectiv salariul de bază de încadrare, cuvenit în calitate de cadru militar, poliţist sau funcţionar public cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, corespunzătoare funcţiilor asimilate, potrivit pct. 5 din prezenta anexă.

4. - Drepturile băneşti prevăzute la pct.3 din prezenta anexă se plătesc din fondurile instituţiilor publice de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională.

5. - Pentru personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare, detaşaţi în baza reglementărilor în vigoare să îndeplinească funcţii în alte ministere, organe centrale şi unităţi bugetare, în organizaţii internaţionale care asigură asistenţă de specialitate pe teritoriul României, în societăţi comerciale, regii autonome şi companii naţionale, precum şi personalul din compartimentele speciale, asimilarea funcţiilor îndeplinite, precum şi coeficienţii de ierarhizare ai soldelor funcţiilor de bază, respectiv ai salariilor funcţiilor de bază se stabilesc cu avizul Ministerului Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale.

6. – Coeficienţii de ierarhizare ai soldei funcţiei de bază, respectiv salariul funcţiei de bază pentru personalul militar, poliţişti şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare cărora le încetează detaşarea şi care sunt puse la dispoziţie pentru încadrare, ori trecere în rezervă/retragere/încetarea raporturilor de serviciu, sunt cei corespunzători gradului militar stabilit conform pct.5 din prezenta anexă.

7. – Personalul prevăzut la pct.1 din prezenta anexă beneficiază de premiile care se acordă personalului militar în activitate, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare calculate, în condiţiile reglementate pentru aceştia care se achită din fondurile instituţiilor din sistemul publice de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională.

8. – Personalul instituţiilor din sistemul public de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională care îşi desfăşoară activitatea la compartimentele speciale din ministere şi alte organe centrale beneficiază de un spor de 10% din salariul de bază.

II. Salarizarea personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare din societăţile comerciale, regiile autonome şi companiile naţionale aflate în subordine sau în coordonarea acestora

9. – (1) Personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare din societăţile comerciale, regiile autonome şi companiile naţionale aflate în subordinea sau în coordonarea instituţiilor publice de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională beneficiază de salariul de bază al funcţiei îndeplinite, premii, sporuri şi alte drepturi potrivit prevederilor prezentei legi şi de solda de grad, respectiv salariul gradului profesional.

(2) Ajutoarele la trecerea în rezervă/ retragere/ încetarea raporturilor de serviciu, plăţile compensatorii şi pensiile militare de stat ale personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare din societăţile comerciale, regiile autonome şi companiile naţionale aflate în subordinea sau în coordonarea instituţiilor publice de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională se acordă în raport cu solda lunară/salariul de bază potrivit prevederilor art. 3 alin. (3), respectiv art. 4 alin (3) din anexa nr. IV din prezenta lege.

(3) Modul de acordare şi de finanţare al drepturilor băneşti cuvenite personalului militar, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care îndeplinesc funcţii în societăţile comerciale, regiile autonome şi companiile naţionale aflate în subordine sau în coordonarea instituţiilor publice de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională se stabileşte, conform legislaţiei naţionale în vigoare, prin ordin al ordonatorului principal de credite.

III. Salarizarea magistraţilor militari şi personalului auxiliar militar şi civil din structurile autorităţii judecătoreşti

10. - (1) Magistraţii şi personalul auxiliar de specialitate, cadre militare în activitate, din structurile autorităţii judecătoreşti, beneficiază de drepturile reglementate de legislaţia aplicabilă personalului autorităţii judecătoreşti.

(2) Judecătorii şi procurorii militari beneficiază de indemnizaţia de încadrare brută lunară stabilită potrivit reglementărilor aplicabile personalului autorităţilor judecătoreşti.

(3) Pentru calitatea de cadru militar în activitate, magistraţii cadre militare beneficiază de:

a) solda de grad;

b) ajutoare la trecerea în rezervă sau în retragere, stabilite în raport cu indemnizaţia prevăzută la alin.(2) şi cu drepturile prevăzute la alin.(3) lit.a).

11. - Personalul civil auxiliar şi de altă specialitate din structurile militare ale autorităţii judecătoreşti beneficiază de drepturile reglementate în legislaţia aplicabilă personalului autorităţii judecătoreşti.

12. - Indemnizaţia de încadrare brută lunară, care reprezintă solda de funcţie şi solda de grad se iau în calcul la stabilirea pensiei militare de serviciu, a ajutorului la trecerea în rezervă sau în retragere şi a altor drepturi care se acordă/se stabilesc în funcţie de solda lunară.

Salarizarea şi alte drepturi băneşti ale personalului din instituţiile publice de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională care desfăşoară misiuni în afara teritoriului statului român

1. - Personalul militar şi personalul civil care participă la misiunile prevăzute la art.2 lit.a)-d) şi f) din Legea nr.42/2004 privind participarea forţelor armate la misiuni în afara teritoriului statului român, precum şi poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care desfăşoară misiuni în străinătate în cadrul forţelor de menţinere a păcii sub egida ONU, NATO sau a altor organizaţii internaţionale, beneficiază de următoarele drepturi băneşti:

A. Personalul militar:

A. Personalul militar:

a) solda lunară compusă din:

- solda funcţiei de bază, prevăzută prin ordinul de numire/detaşare sau avută anterior, dacă este mai mare;
- solda gradului pe care îl are;
- indemnizaţia de comandă, după caz;
- gradaţiile la care are dreptul;

b) indemnizaţiile, primele, sporurile prevăzute de reglementările în vigoare, în condiţiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite;

c) premiul anual.

B. Poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare:

a) salariul funcţiei de bază corespunzător funcţiei îndeplinite prevăzut în dispoziţia/decizia de numire sau cel avut anterior, dacă acesta este mai mare;

b) indemnizaţiile, primele, sporurile prevăzute de reglementările în vigoare, în condiţiile stabilite prin ordin al ordonatorului principal de credite;

c) premiul anual.

C. Personalul civil:

a) salariul de bază;

b) indemnizaţiile, primele, sporurile prevăzute de reglementările în vigoare, stabilite în condiţiile prevăzute prin ordin al ordonatorului principal de credite;

c) premiul anual.

D. Personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul civil:

a) un spor lunar de până la 100% aplicat la solda funcţiei de bază/salariul funcţiei de bază, respectiv salariul de bază, stabilit cu aprobarea ordonatorului principal de credite, pentru fiecare misiune în parte;

b) o primă de campanie egală cu solda lunară/salariul de bază de încadrare, respectiv salariul de bază. Prima de campanie se acordă o singură dată pentru toată perioada desfăşurării misiunii şi se plăteşte la plecarea în misiune.

2. - Drepturile băneşti cuvenite personalului care încadrează batalioanele mixte constituite între Armata României şi armatele altor ţări, precum şi cele constituite din poliţişti români şi poliţişti ai altor ţări se stabilesc în conformitate cu prevederile prezentei legi.

3. - Personalul militar, poliţiştii şi funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare trimişi în afara teritoriului statului român pentru a participa la cursuri, stagii de practică şi specializare, perfecţionare sau care desfăşoară orice fel de activitate în străinătate, în interesul unităţii trimiţătoare, mai puţin cele menţionate la pct.1 şi 2 din prezenta anexă, beneficiază pe timpul acestor activităţi, în ţară, de solda lunară/salariul de bază şi celelalte drepturi băneşti avute, stabilite potrivit reglementărilor în vigoare.

4. – Personalul militar, poliţiştii, funcţionarii publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare şi personalul civil, trimişi în misiune permanentă în străinătate, beneficiază de drepturile salariale, în valută şi în lei, stabilite potrivit reglementărilor prevăzute la anexele nr. V/3 si nr. V/3 A din prezenta lege.

FUNCŢII SPECIFICE
pentru personalul civil contractual din instituţiile publice de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională

Nr. crt.	F U N C Ţ I A	Nivelul studiilor	Asimilarea funcţiilor
1.	Criptanalist gradul IA gradul I gradul II gradul III	S	Cercetător ştiinţific principal gradul I gradul II gradul III cercetător ştiinţific
2.	Responsabil (şef) grup popote; responsabil (şef) popotă I II III	M	Administrator I II III
3.	Şef spălătorie mecanică I II III IV debutant	M	Tehnician debutant IA I II III debutant
4.	Însoţitor de bord I II III IV debutant	M	Referent IA I II III debutant
5.	Radiotelegrafist, radiogoniometrist, operator control spaţiu aerian I II III	M	Tehnician I II III
6.	Telefonist, telegrafist, telexist I II III IV V VI		Muncitor calificat I II III IV V VI
7.	Şef formaţie pază şi ordine I II	M	Administrator I II
8.	Agent pază; agent însoţire I II		Muncitor calificat I II

Notă: Alte funcţii specifice pentru personalul civil contractual din instituţiile publice de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională se stabilesc prin ordin de ordonatorul principal de credite, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale.

Anexa nr. V

Reglementări specifice personalului încadrat în aparatul central al Ministerului Afacerilor Externe şi de la misiunile diplomatice, oficiile consulare şi institutele culturale româneşti din străinătate

Secţiunea 1
Salarii de bază

Art.1. – Salarizarea membrilor Corpului diplomatic şi consular al României se face ţinându-se seama de rolul, răspunderea, complexitatea şi importanţa socială a funcţiei exercitate, de specificul activităţii de promovare a politicii externe a României, de pregătirea şi competenţa profesională a diplomaţilor, precum şi de incompatibilităţile şi interdicţiile prevăzute pentru diplomaţi de legislaţia în vigoare.
Art.2. – Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic şi consular al României şi pentru personalul care îndeplineşte funcţii de execuţie specifice în centrala Ministerului Afacerilor Externe sunt prevăzute în Anexa nr.V/1.
Art.3. – Salariile de bază pentru membrii Corpului diplomatic şi consular şi personalul care ocupă funcţii de execuţie specifice în administraţia centrală a Ministerului Afacerilor Externe şi care exercită funcţii de conducere sunt cele prevăzute în Anexa nr.V/2.
Art.4. – **(1)** Salariile lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se stabilesc pe funcţii, ţinându-se seama de rolul, răspunderea şi complexitatea atribuţiilor ce revin fiecărei funcţii şi avându-se în vedere costul vieţii şi condiţiile de viaţă şi de muncă din ţara în care personalul îşi desfăşoară activitatea.
(2) Salariul lunar în valută corespunzător fiecărei funcţii se determină prin aplicarea coeficientului de ierarhizare a funcţiei, prevăzut în Anexa nr.V/3A, asupra bazei de calcul pentru ţara respectivă.
(3) Valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00, reprezentând baza de calcul a salariilor şi indemnizaţiilor în valută în cuantum net, pentru fiecare ţară în care personalul îşi desfăşoară activitatea, se stabileşte prin hotărâre a Guvernului.

Secţiunea a 2-a
Sporuri, premii şi alte drepturi
Art.5. – **(1)** Sporurile la salariile de bază şi alte drepturi care sunt specifice domeniului sunt prevăzute în anexele nr. V/3 şi nr. V/4 care cuprind salariul de bază pentru personalul diplomatic şi consular şi personalul care ocupă funcţii de execuţie specifice.
(2) Suma sporurilor acordate cumulat pe total ordonator principal de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază.

Secţiunea a 3-a
Angajarea şi avansarea în funcţii de execuţie specifice

Art.6. – Condiţiile de încadrare şi promovare a personalului din administraţia centrală a Ministerului Afacerilor Externe şi misiunile diplomatice, oficiile consulare şi institutele culturale româneşti din străinătate în funcţiile de execuţie specifice Ministerului Afacerilor Externe, se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor externe, cu respectarea prevederilor din Statutul Corpului Diplomatic.

Anexa nr. V/ 1

MINISTERUL AFACERILOR EXTERNE

I. Salarii de bază

A. Salarii de bază pentru funcțiile diplomatice şi consulare

Nr. crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranşelor de vechime				
				1	2	3	4	5
1	Ambasador	S	6.50	6.85	7.15	7.50	7.80	8.10
2	Ministru plenipotențiar	S	6.25	6.60	6.90	7.20	7.50	7.80
3	Ministru consilier	S	6.05	6.40	6.70	7.00	7.30	7.60
4	Consilier diplomatic, consul general	S	5.75	6.05	6.40	6.70	7.00	7.30
5	Secretar I, Consul	S	4.60	4.85	5.10	5.35	5.60	5.90
6	Secretar II, Viceconsul	S	3.85	4.05	4.25	4.45	4.60	4.80
7	Secretar III	S	3.60	3.80	4.00	4.15	4.30	4.50
8	Ataşat, Agent consular	S	3.40	3.60	3.75	3.90	4.10	4.25

B. Salarii de bază pentru funcțiile specifice de execuție

Nr crt	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			Baza	Gradația corespunzătoare tranşelor de vechime				
				1	2	3	4	5
	a) Funcții de execuție pe grade profesionale							
1	Consilier relații, Interpret relații I, consilier cabinet I	S	4.60	4.85	5.10	5.35	5.60	5.90
2	Consilier relații, Interpret relații II, consilier cabinet II	S	3.60	3.80	4.00	4.15	4.40	4.60
3	Consilier relații, Interpret relații III, consilier cabinet III	S	2.85	3.00	3.15	3.30	3.45	3.65
4	Referent relații, Referent comunicații, curier diplomatic I, referent cabinet	S	2.40	2.55	2.65	2.80	2.90	3.05
	Referent relații, Referent comunicații, curier diplomatic I	SSD	2.35	2.50	2.60	2.70	2.85	3.00
	Referent relații, Referent comunicații, curier diplomatic I, referent cabinet	PL	2.30	2.40	2.55	2.65	2.80	2.95
	Referent relații, Referent comunicații, Curier diplomatic I	M	2.25	2.35	2.50	2.60	2.75	2.90
5	Referent relații, Referent comunicații, curier diplomatic II	S	2.35	2.50	2.60	2.70	2.85	3.00
	Referent relații, Referent comunicații, curier diplomatic II	SSD	2.30	2.40	2.55	2.65	2.80	2.95
	Referent relații, Referent comunicații, Curier diplomatic II	PL	2.25	2.35	2.50	2.60	2.75	2.90
	Referent relații, Referent comunicații, Curier diplomatic II	M	2.20	2.30	2.45	2.55	2.70	2.80
6	Cancelarist relații I	S	2.40	2.55	2.65	2.80	2.90	3.05
	Cancelarist relații I	PL	2.35	2.50	2.60	2.70	2.85	3.00
	Cancelarist relații I	M	2.30	2.40	2.55	2.65	2.80	2.95
7	Cancelarist relații II	S	2.35	2.50	2.60	2.70	2.85	3.00
	Cancelarist relații II	PL	2.30	2.40	2.55	2.65	2.80	2.95
	Cancelarist relații II	M	2.20	2.30	2.45	2.55	2.70	2.80
8	Curier relații I	M	2.10	2.20	2.30	2.45	2.55	2.70
	Curier relații I	G	2.00	2.10	2.20	2.30	2.45	2.55
9	Curier relații II	M	1.80	1.90	2.00	2.10	2.20	2.30
	Curier relații II	G	1.65	1.75	1.80	1.90	2.00	2.10

Notă:

1) În coeficientul prevăzut în coloana "Baza" este cuprins salariul de merit, indemnizația de conducere, sporul de confidențialitate, sporul de stabilitate, spor limbi străine, sporul de vechime in munca.

2) Suma sporurilor acordate cumulat pe total ordonator principal de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază.

Anexa nr. V/ 2

MINISTERUL AFACERILOR EXTERNE

Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare	
			Grad I	Grad II
1	Secretar general cu rang de ambasador	S	7.95	8.15
2	Secretar general adjunct cu rang de ministru plenipotențiar	S	7.85	8.10
3	Director General cu rang de ministru consilier	S	7.70	7.95
4	Director General adjunct, director de cabinet cu rang de consilier diplomatic	S	7.60	7.90
5	Director cu rang de secretar I	S	7.40	7.65
6	Director adjunct cu rang de secretar II	S	7.30	7.50
7	Șef serviciu cu rang de secretar III	S	7.20	7.40
8	Șef birou cu rang de atașat	S	6.90	7.15

Notă:

1) În coeficientul de ierarhizare este cuprins salariul de merit, indemnizația de conducere, sporul de confidențialitate, sporul de stabilitate, spor limbi străine, sporul de vechime in munca.

2) Suma sporurilor acordate cumulat pe total ordonator principal de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază.

Salarizarea în valută şi alte drepturi în valută şi în lei ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate

1. - (1) Personalul trimis în misiune permanentă la misiunile diplomatice, la oficiile consulare şi la institutele culturale româneşti din străinătate de către Ministerul Afacerilor Externe, precum şi de către celelalte ministere, organe şi instituţii de specialitate ale administraţiei publice centrale, denumite în continuare unităţi trimiţătoare, are dreptul, în condiţiile prevăzute de prezenta lege, la:

a) salariul lunar în valută;

b) o indemnizaţie lunară în valută pentru îndeplinirea funcţiei de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar ori a unor atribuţii, altele decât cele specifice funcţiei pe care este încadrat;

c) o indemnizaţie lunară în valută pentru şefii de misiune acreditaţi în mai multe ţări;

d) o indemnizaţie lunară în valută pentru îndeplinirea atribuţiilor de prim-colaborator;

e) o indemnizaţie lunară în valută pentru soţia/soţul aflată/aflat în întreţinere permanentă în străinătate;

f) o indemnizaţie lunară în valută pentru copiii minori aflaţi în întreţinere permanentă în străinătate;

g) o indemnizaţie lunară în valută pentru plata taxei de şcolarizare pentru fiecare copil care urmează studii elementare, gimnaziale, liceale şi universitare în străinătate, în ţara în care îşi desfăşoară activitatea părintele;

h) o indemnizaţie lunară în valută pentru desfăşurarea activităţii în străinătate în zone de risc, insecuritate şi de conflict armat;

i) o indemnizaţie de reprezentare;

j) premii în valută pentru rezultate deosebite în activitatea desfăşurată la misiune;

k) o indemnizaţie lunară în lei pentru soţia/soţul aflată/aflat în întreţinere în ţară;

l) o indemnizaţie lunară în lei pentru fiecare copil aflat în întreţinere în ţară, până la împlinirea vârstei de 18 ani sau până la terminarea studiilor liceale ori universitare, dar nu mai târziu de împlinirea vârstei de 26 de ani;

m) o indemnizaţie lunară în lei, pe familie, pentru acoperirea cheltuielilor de întreţinere a locuinţei în ţară;

n) o indemnizaţie lunară în cuantum de până la 20% din salariul în valută, pentru personalul care lucrează în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate.

(2) În sensul prezentei legi, sunt consideraţi membri de familie aflaţi în întreţinere permanentă la misiune în străinătate soţia/soţul şi copiii minori care însoţesc personalul trimis în misiune permanentă cu durată mai mare de un an la misiunile diplomatice, oficiile consulare şi institutele culturale.

A. Salarii

2. - (1) Salariile lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se stabilesc pe funcţii, ţinându-se seama de rolul, răspunderea şi complexitatea atribuţiilor ce revin fiecărei funcţii şi avându-se în vedere costul vieţii şi condiţiile de viaţă şi de muncă din ţara în care personalul îşi desfăşoară activitatea.

(2) Salariul lunar în valută corespunzător fiecărei funcţii se determină prin aplicarea coeficientului de ierarhizare a funcţiei, prevăzut în Anexa nr.V/3A, asupra bazei de calcul pentru ţara respectivă.

(3) Valoarea coeficientului de ierarhizare 1,00, reprezentând baza de calcul al salariilor şi indemnizaţiilor în valută în cuantum net, pentru fiecare ţară în care personalul îşi desfăşoară activitatea, se stabileşte prin hotărâre a Guvernului.

3. - (1) Salariile şi celelalte drepturi lunare în valută ale personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se acordă în funcţie de momentul trecerii frontierei de stat a României, astfel:

a) din ziua trecerii prin punctul de frontieră la plecarea în străinătate, dacă aceasta a avut loc înainte de ora 12,00;

b) până în ziua trecerii prin punctul de frontieră la sosirea din străinătate, dacă aceasta a avut loc după ora 12,00 inclusiv.

(2) Pe perioada prelungirii călătoriei peste limitele prevăzute de orarele internaţionale de transport sau în afara rutelor stabilite, personalul este considerat în concediu fără plată sau, la cererea acestuia, în concediu de odihnă, cu excepţia cazurilor în care întreruperea, respectiv prelungirea călătoriei, are loc din cauză de forţă majoră.

(3) Salariile şi indemnizaţiile lunare în valută cuvenite pentru o zi se determină prin raportarea drepturilor lunare la numărul de zile calendaristice din luna respectivă, iar drepturile totale cuvenite se întregesc la unitatea valutară dacă depăşesc 0,50 inclusiv şi se neglijează dacă sunt sub 0,50 inclusiv.
(4) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază la plecarea în misiune de o indemnizaţie de reprezentare în valută, inclusiv pentru cheltuielile de instalare şi procurarea de efecte personale, al cărei cuantum se situează la nivelul unui salariu lunar în valută, pentru acoperirea primelor cheltuieli cu ocazia prezentării la post a personalului.
(5) Indemnizaţia prevăzută la alin. (4) se acordă astfel:

a) în cuantum integral, la plecarea în misiune cu durata de minimum 12 luni;
b) în cuantum de 50%, la plecarea în misiune cu durata de minimum 6 luni;
c) nu se acordă, în cazul misiunilor cu o durată mai mică de 6 luni.

(6) Indemnizaţiile acordate potrivit alin. (4) se restituie în cazul în care duratele misiunilor sunt mai mici decât cele prevăzute la alin. (5) din motive imputabile salariaţilor în cauză.

B. Indemnizaţii lunare în valută

4. - Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe lângă salariile lunare în valută stabilite în condiţiile prevăzute la pct. 2 şi de:

a) o indemnizaţie lunară pentru îndeplinirea funcţiei de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar, calculată asupra salariului corespunzător funcţiei şi gradului diplomatic şi consular pe care este încadrat personalul, după cum urmează:

- 5% pentru personalul încadrat pe funcţia de ministru-consilier sau ministru plenipotenţiar;
- 10% pentru personalul încadrat pe funcţia de consilier diplomatic;
- 15% pentru personalul încadrat pe funcţiile de secretar I, II sau III, consul ori viceconsul.

Pentru personalul diplomatic şi consular care îndeplineşte de la început funcţia de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar, indemnizaţia se acordă de la data numirii în această funcţie, pe toată perioada cât o îndeplineşte.

Personalul diplomatic şi consular care, în lipsa şefului misiunii diplomatice, ambasador sau consul general, îndeplineşte funcţia de însărcinat cu afaceri, însărcinat cu afaceri ad interim sau gerant interimar beneficiază de indemnizaţie pe timpul îndeplinirii acestei funcţii, dacă depăşeşte o perioadă de o lună. Indemnizaţia nu se acordă pe timpul cât şeful misiunii se află în concediu de odihnă sau în interes de serviciu în România, în ţara de reşedinţă sau în altă ţară;

b) o indemnizaţie lunară pentru şefii de misiune acreditaţi în mai multe state, calculată în cuantum de 10% din salariul lunar în valută, corespunzător funcţiei şi gradului diplomatic şi consular pe care sunt încadraţi;

c) o indemnizaţie lunară pentru îndeplinirea atribuţiilor de prim-colaborator, calculată în cuantum de 5% asupra salariului lunar în valută, corespunzător funcţiei şi gradului diplomatic şi consular pe care este încadrat.

Indemnizaţia de prim-colaborator se acordă numai la reprezentanţele diplomatice unde şeful misiunii este acreditat în funcţia de ambasador;

d) o indemnizaţie lunară pentru soţia/soţul neîncadrată/neîncadrat, pe timpul cât aceasta/acesta se află în întreţinere permanentă în străinătate, reprezentând 25% din salariul lunar în valută al soţului/soţiei, precum şi din indemnizaţia prevăzută la lit. a), b), g) şi h) acolo unde este cazul;

e) o indemnizaţie lunară corespunzătoare coeficientului 0,25 din baza de calcul prevăzută pentru ţara respectivă, precum şi din indemnizaţia prevăzută la lit. a), b), g) şi h) acolo unde este cazul, pentru fiecare copil minor aflat în întreţinere permanentă la misiune, până la împlinirea vârstei de 18 ani sau până la terminarea cursurilor anului şcolar în care copilul împlineşte 18 ani.

Indemnizaţia nu se acordă pentru copiii care repetă anul şcolar, cu excepţia cazurilor în care repetenţia este cauzată de motive de sănătate, dovedite cu certificat medical;

f) o indemnizaţie lunară în valută pentru plata taxei de şcolarizare pentru fiecare copil până la vârsta de 26 de ani, care urmează studii elementare, gimnaziale, liceale sau universitare în ţara unde părintele îşi desfăşoară activitatea, în situaţia în care sistemul de învăţământ de stat din ţara respectivă nu oferă în localitatea de reşedinţă instruire în domeniul ales, precum şi în situaţiile în care unităţile de învăţământ de stat percep taxe de şcolarizare. Această indemnizaţie se acordă cu condiţia promovării anului de studii precedent sau a examenelor din anul respectiv, pe bază de documente justificative, lunar, trimestrial sau anual, şi nu poate depăşi 500 euro lunar;

g) o indemnizaţie lunară în cuantum de 25% din salariul în valută pentru desfăşurarea activităţii în străinătate în zone de risc şi/sau de conflict armat, acordată numai pe durata existenţei situaţiei menţionate.

Zonele de risc şi/sau de conflict armat se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor externe. În cazuri justificate, pentru anumite zone, nivelul cuantumului poate fi majorat până la 50% din salariul în valută, prin ordin al ministrului afacerilor externe.

h) o indemnizaţie lunară în cuantum de până la 20% din salariul în valută, pentru personalul care lucrează în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate.

Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a indemnizaţiei, precum şi condiţiile de acordare a acesteia se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor externe, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor.

5. - (1) Unităţile trimiţătoare pot să aprobe ca misiunile diplomatice, oficiile consulare şi institutele culturale româneşti din străinătate să utilizeze, fără afectarea schemei de personal aprobate activităţii de bază şi a fondului de salarii al ministerului, persoane fizice, cetăţeni români sau străini, de pe plan local ori persoane nesalariate din cadrul acestor reprezentanţe, cu respectarea legislaţiei din ţara respectivă. Sumele acordate pentru activitatea prestată se stabilesc în raport cu nivelul studiilor, cu munca depusă şi cu timpul efectiv lucrat şi se plătesc potrivit prevederilor anexei nr. V/3A**.**

(2) Pe perioada cât soţiile/soţii nesalariate/nesalariaţi prestează activităţi în condiţiile alin. (1), personalul nu beneficiază de indemnizaţiile prevăzute în prezenta lege pentru soţiile/soţii nesalariate/nesalariaţi.

(3) În situaţia în care personalul încadrat la misiuni îndeplineşte, în afara orelor de program, pe o durată mai mare de 30 de zile consecutive, şi atribuţii care revin unor posturi vacante din schema reprezentanţei respective sau a altei reprezentanţe din ţara de reşedinţă, cu aprobarea conducerii unităţii trimiţătoare, acesta beneficiază de o indemnizaţie reprezentând 25% din salariul în valută al funcţiei pe care este încadrat.

C. Premii în valută

6. - (1) Pentru premierea individuală a personalului trimis în misiune permanentă în străinătate se constituie un fond de premiere anual, prin aplicarea unei cote de până la 1% asupra cheltuielilor cu salariile corespunzătoare salariilor în valută aferente acestei categorii de personal, cu încadrarea în fondurile aprobate cu această destinaţie instituţiilor trimiţătoare, prin bugetul anual. Din acest fond pot fi acordate premii, la sfârşitul anului, salariaţilor care au realizat sau au participat direct la obţinerea unor rezultate în activitate, apreciate ca valoroase.

(2) Premiile se acordă pe baza propunerilor nominale ale şefului misiunii în care salariatul îşi desfăşoară activitatea, cu aprobarea conducerii instituţiei trimiţătoare.

(3) Premiul individual se stabileşte până la nivelul salariului mediu lunar în valută corespunzător funcţiei de încadrare la misiune, iar în cazul personalului diplomatic, până la nivelul salariului mediu lunar în valută şi al indemnizaţiei pentru îndeplinirea funcţiei de însărcinat cu afaceri ad interim sau al indemnizaţiei pentru îndeplinirea atribuţiilor de prim-colaborator, după caz.

D. Indemnizaţii lunare în lei

7. - (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe durata misiunii, pe lângă drepturile în valută prevăzute în prezenta anexă şi de următoarele indemnizaţii în lei, în ţară, astfel:

a) o indemnizaţie lunară reprezentând 25% din salariul de bază în lei, pentru soţia/soţul neîncadrată/neîncadrat, pe tot timpul cât aceasta/acesta se află în întreţinere permanentă în ţară şi nu realizează venituri sau indemnizaţii de orice natură, inclusiv din pensie;

b) o indemnizaţie lunară la nivelul alocaţiei de stat pentru copii, impozabilă, pentru fiecare copil aflat în întreţinere în ţară, până la împlinirea vârstei de 18 ani sau până la terminarea studiilor liceale ori universitare, dar nu mai târziu de împlinirea vârstei de 26 de ani.

Indemnizaţia nu se acordă pentru copiii care repetă anul şcolar, cu excepţia cazurilor în care repetenţia este cauzată de motive de sănătate, dovedite cu certificat medical;

c) o indemnizaţie lunară pe familie, pentru acoperirea cheltuielilor de întreţinere a locuinţei deţinute în proprietate din ţară, în sumă de 500 lei, impozabilă, potrivit legii, în situaţia în care ambii soţi se află permanent în străinătate şi nu realizează niciun fel de venituri din chirii. Indemnizaţia se actualizează anual, prin hotărâre a Guvernului.

(2) Indemnizaţiile prevăzute la alin. (1) lit. a) şi c) se acordă de la data depunerii declaraţiei scrisă, dată pe propria răspundere.

E. Alte drepturi

Pe perioada de predare-primire a atribuţiilor

8. - (1) Unităţile trimiţătoare sunt obligate ca, în vederea asigurării unei activităţi continue a reprezentanţelor din străinătate, să ia măsurile necesare ca atribuţiile ce revin personalului existent la post să fie transmise cu maximum de operativitate personalului care preia aceste atribuţii.
(2) Pe perioada de predare-primire a atribuţiilor, atât personalul care predă, cât şi personalul care primeşte beneficiază, pentru el şi pentru membrii săi de familie, de drepturi în valută şi în lei, după caz, în cuantumul şi în condiţiile stabilite prin prezenta lege.
(3) În cazul în care ambii soţi sunt salariaţi la aceeaşi reprezentanţă, persoana care nu are obligaţia de a preda atribuţii de serviciu este considerată în concediu fără plată, iar persoana care predă are dreptul la indemnizaţia în valută pentru soţie/soţ, precum şi la indemnizaţiile în valută pentru copiii aflaţi în întreţinere în străinătate, în condiţiile prezentei legi.
(4) În vederea ducerii la îndeplinire a obligaţiei menţionate la alin. (1), unităţile trimiţătoare vor stabili durata maximă de predare-primire a atribuţiilor, fără a depăşi:

a) 10 zile calendaristice, pentru personalul diplomatic;
b) 30 de zile calendaristice, pentru personalul de specialitate cu sarcini de gestiune;
c) 7 zile calendaristice, pentru restul personalului.

F. Drepturile personalului pe perioada cât este plecat de la post
În interesul serviciului în România, în ţara de reşedinţă sau în altă ţară străină

9. - (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pe perioada cât se află în interesul serviciului în România, de:

a) salariul brut în lei corespunzător funcţiei pe care este încadrat în ţară;
b) indemnizaţiile în valută pentru soţia/soţul şi copiii rămaşi în întreţinere permanentă în străinătate, în condiţiile prezentei legi.

(2) Şeful misiunii permanente a României pe lângă Uniunea Europeană beneficiază, pe perioada cât se află în interesul serviciului în ţară pentru participarea la lucrările Comitetului Executiv pentru Integrare Europeană, de salariul în valută la misiune şi de drepturile prevăzute la alin. (1) lit. b).

10. - (1) Personalul trimis în misiune permanentă în străinătate beneficiază, pentru deplasările efectuate în interesul serviciului în ţara de reşedinţă sau în altă ţară străină, pe lângă drepturile în valută şi în lei prevăzute în prezenta lege, şi de:

a) cazare, transport şi 30% din diurnă, pentru deplasări în ţara de reşedinţă;
b) cazare, transport şi 50% din diurnă, pentru deplasări în altă ţară străină.

(2) Cazarea şi diurna se acordă în condiţiile stabilite prin prezenta lege pentru personalul care se deplasează temporar în ţările respective, calculate în funcţie de categoria de diurnă la care are dreptul, potrivit funcţiei de încadrare.

(3) Categoriile de diurnă în care se încadrează personalul trimis în misiune permanentă în străinătate sunt următoarele:

a) la categoria a II-a - şefii de misiune;
b) la categoria I - restul personalului.

11. - În situaţia în care, din motive de ordin protocolar, şeful misiunii diplomatice, al oficiului consular sau al institutului cultural trebuie să se deplaseze în România sau în străinătate, în interesul serviciului, împreună cu soţia/soţul nesalariată/nesalariat, cheltuielile de transport şi de cazare pentru aceasta/acesta se decontează în aceleaşi condiţii ca şi pentru şeful misiunii.

G. Alte reglementări specifice

12. – Personalul din instituţiile de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională, trimis în misiuni permanente sau temporare în străinătate beneficiază de toate drepturile prevăzute în anexele nr. V/3 şi nr. V/3A.

13. - În măsura în care prezenta lege nu prevede altfel, dispoziţiile sale se completează cu celelalte prevederi din cuprinsul actelor normative speciale referitoare la drepturile şi obligaţiile ce revin personalului trimis în misiune permanentă în străinătate de către ministere şi celelalte organe şi instituţii de specialitate ale administraţiei publice centrale.

Anexa Nr. V / 3A

NOMENCLATORUL
funcţiilor şi coeficienţilor de ierarhizare pentru determinarea salariilor în valută pentru personalul trimis în misiune permanentă în străinătate

Nr. crt.	Funcţia de încadrare la misiune	Nivelul studiilor	Coeficientul de ierarhizare
1	Ambasador-şef de misiune, emisar special pentru zonele de conflict armat, reprezentant special SECI	S	6,00
2	Ambasador de carieră	S	5,70
3	Consul general-şef al unui consulat general, ministru plenipotenţiar; Funcţii de reprezentant militar prevăzute cu gradul de general-locotenent/general-maior în structuri de reprezentare naţionale şi funcţii în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de general-locotenent/general-maior	S	5,60
4	Ministru consilier, reprezentant diplomatico-militar pe lângă organizaţiile internaţionale, director institut cultural Funcţii militare în structuri de reprezentare naţională şi în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de general de brigadă	S	5,50
5	Consilier diplomatic clasa I, consilier economic clasa I, ataşat apărare clasa I, ataşat de afaceri interne clasa I, ataşat pe probleme de muncă şi sociale clasa I, şef birou presă clasa I, director centru de informare, director adjunct institut cultural Funcţii militare în structuri de reprezentare naţională şi în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de colonel	S	4,40
6	Consilier diplomatic clasa a II-a, consilier economic clasa a II-a, ataşat apărare clasa a II-a, ataşat de afaceri interne clasa a II-a, ataşat pe probleme de muncă şi sociale clasa a II-a, şef birou presă clasa a II-a, reprezentant militar Funcţii militare în structuri de reprezentare naţională şi în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de locotenent-colonel Funcţii de personal civil contractual ale Ministerului Apărării Naţionale în structuri de reprezentare naţionale prevăzute cu studii superioare	S	4,20
7	Secretar I clasa I, secretar economic I clasa I, economist principal clasa I, ataşat apărare adjunct clasa I, ataşat de afaceri interne adjunct clasa I, ataşat pe probleme de muncă şi sociale adjunct clasa I, consul clasa I, ataşat principal comunicaţii clasa I Funcţii militare în structuri de reprezentare naţională şi în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de maior	S	3,80
8	Secretar I clasa a II-a, secretar economic I clasa a II-a, economist principal clasa a II-a, ataşat apărare adjunct clasa a II-a, ataşat de afaceri interne adjunct clasa a II-a, ataşat pe probleme de muncă şi sociale adjunct clasa a II-a, consul clasa a II-a, ataşat principal comunicaţii clasa a II-a Funcţii militare în structuri de reprezentare naţională şi în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de căpitan	S	3,70
9	Secretar II clasa I, secretar economic II clasa I, economist clasa I, viceconsul clasa I, şef birou turism clasa I, ataşat comunicaţii I clasa I	S	3,50
10	Secretar II clasa a II-a, secretar economic II clasa a II-a, corespondent de presă clasa I, economist clasa a II-a, şef serviciu administrativ clasa I, viceconsul clasa a II-a, ataşat comunicaţii I clasa a II-a Funcţii militare în structuri de reprezentare naţională şi în structuri NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de sublocotenent/locotenent	S	3,40
11	Secretar III clasa I, secretar economic III clasa I, secretar militar, şef	S	3,30

	serviciu administrativ clasa a II-a, consilier relaţii clasa I, referent principal relaţii clasa I, şef birou turism clasa a II-a, corespondent de presă clasa a II-a, ataşat comunicaţii II clasa I		
12	Secretar III clasa a II-a, secretar economic III clasa a II-a, consilier relaţii clasa a II-a, referent principal relaţii clasa a II-a, ataşat comunicaţii II clasa a II-a	S	3,10
13	Ataşat clasa I, referent relaţii clasa I, bibliotecar principal, agent consular clasa I, ataşat comunicaţii III clasa I, ataşat pe probleme de muncă şi sociale adjunct clasa I, referent principal protecţie clasa I	S	2,90
14	Ataşat clasa a II-a, agent consular clasa a II-a, referent relaţii clasa a II-a, ataşat comunicaţii III clasa a II-a, ataşat pe probleme de muncă şi sociale adjunct clasa a II-a, referent principal protecţie clasa a II-a	S	2,80
15	Şef birou administrativ, referent principal de specialitate Funcţii în cadrul structurilor de reprezentare naţionale sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de plutonier-major-plutonier adjutant principal/maistru militar clasa a II-a-maistru militar principal Funcţii de personal civil contractual ale Ministerului Apărării Naţionale în structuri de reprezentare naţionale prevăzute cu studii medii	M	2,70
16	Contabil principal, referent transmitere, funcţionar consular principal Funcţii în cadrul structurilor de reprezentare naţionale sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU prevăzute cu gradul de sergent-plutonier/maistru militar clasa a V-a-maistru militar clasa a III-a	M	2,60
17	Contabil, cancelarist, bibliotecar, funcţionar consular	M	2,50
18	Secretar-dactilograf principal, stenodactilograf principal, referent de specialitate I, referent protecţie I	M	2,50
19	Intendent I, referent de specialitate II, referent protecţie II	M	2,30
20	Funcţionar administrativ I, secretar-dactilograf, stenodactilograf, referent relaţii, intendent II	M G	2,20 1,80
21	Dactilograf, telexist, şofer I, muncitor calificat I	M G	2,10 1,70
22	Funcţionar administrativ II	M G	2,00 1,60
23	Şofer II, muncitor calificat II Funcţii de soldaţi şi gradaţi voluntari în cadrul structurilor de reprezentare naţionale sau a structurilor NATO/UE/OSCE/ONU	G	1,60
24	Portar	G	1,40
25	Îngrijitor	G	1,30

NOTĂ:

1. La trimiterea în misiune, încadrarea în clasa I a funcţiei se face în cazul personalului care a mai fost trimis minimum un an în misiune permanentă în străinătate în aceeaşi funcţie sau într-o funcţie ierarhizată cel puţin cu acelaşi coeficient de ierarhizare. Începând cu data intrării în vigoare a prezentelor reglementări, pentru personalul aflat în misiune, care este avansat în funcţie, încadrarea pe noua funcţie se face la clasa a II-a.
Trecerea personalului la clasa I se face cu respectarea condiţiei de vechime prevăzute la alineatul precedent.

2. La misiunile unde nu se justifică utilizarea unor funcţii distincte, acestea pot fi comasate. Salariul funcţiei de încadrare a persoanei numite se va stabili ţinându-se seama de sarcinile preponderente, de pregătirea profesională şi de vechimea în specialitate.

3. Funcţiile şi asimilarea acestora sau coeficienţii de ierarhizare a funcţiilor, altele decât cele prevăzute în prezenta anexă, specifice unor ministere, altor organe şi instituţii de specialitate ale administraţiei publice centrale, se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

Sporuri, premii şi alte drepturi

Art. 1. – (1) Membrii Corpului diplomatic şi consular beneficiază de o indemnizaţie de până la 15% calculat asupra salariului de bază corespunzător funcţiei de încadrare, pentru cifrul de stat.

(2) Membrii Corpului diplomatic şi consular beneficiază de indemnizaţia prevăzută la alin. (1) de la data acordării autorizaţiei de acces la informaţii clasificate, eliberată în condiţiile legii.

Art. 2 - (1) Pentru condiţii muncă grele, vătămătoare sau periculoase, se acordă un spor de până la 15% din salariul de bază corespunzător funcţiei de încadrare, proporţional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiţii.

(2) Locurile de muncă cu condiţii grele, vătămătoare sau periculoase, categoriile de persoane şi condiţiile de acordare a sporului se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor externe, pe baza buletinelor de determinare emise în condiţiile legii de autorităţile abilitate în acest sens.

Art. 3 - Personalul salarizat potrivit prezentei legi, care a obţinut rezultate deosebite în activitate, poate beneficia de premii lunare în cursul anului, dintr-un fond constituit în limita a 2% din cheltuielile cu salariile aferente acestei categorii de personal, cu încadrarea în fondurile aprobate cu această destinaţie Ministerului Afacerilor Externe, prin legea anuală a bugetului de stat. Cuantumul premiilor individuale se aprobă de ministrul afacerilor externe. Sumele neconsumate pot fi utilizate în lunile următoare în cadrul aceluiaşi an bugetar.

Art. 4 - Membrii Corpului diplomatic şi consular al României pot fi numiţi temporar într-o funcţie de conducere vacantă, numai până la ocuparea acesteia, prin concurs, potrivit legii.

Art. 5 - Celelalte categorii de personal angajate în Ministerul Afacerilor Externe, personalul din Agenţia Naţională de Control al Exporturilor precum şi personalul încadrat pe funcţii şi grade diplomatice din administraţia centrală a Ministerul Întreprinderilor Mici şi Mijlocii, Comerţului şi Mediului de Afaceri beneficiază de toate drepturile prevăzute în prezenta anexă pentru membrii Corpului diplomatic şi consular al României.

Anexa nr. VI

Reglementări specifice personalului din sistemul justiţiei

Secţiunea 1
Dispoziţii comune

Art.1. – Dispoziţiile prezentei anexe reglementează salarizarea şi celelalte drepturi salariale ale:

a) judecătorilor de la Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, de la curţile de apel, tribunale, tribunalele specializate, şi judecătorii, procurorilor de la parchetele de pe lângă aceste instanţe, membrilor Consiliului Superior al Magistraturii, ale personalului de specialitate juridică asimilat judecătorilor şi procurorilor, potrivit Legii nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor şi procurorilor, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi ale magistraţilor asistenţi de la Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie;

b) asistenţilor judiciari;

c) personalului auxiliar de specialitate şi personalului conex din cadrul instanţelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea;

d) personalului de instruire, precum şi ale personalului care ocupă funcţii auxiliare din cadrul Institutului Naţional al Magistraturii şi al Şcolii Naţionale de Grefieri, personalului de specialitate criminalistică şi personalului care ocupă funcţii auxiliare de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Naţional de Expertize Criminalistice şi al laboratoarelor de expertize criminalistice;

e) specialiştilor din cadrul Direcţiei Naţionale Anticorupţie, Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism, precum şi pentru specialiştii în domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justiţiei şi Libertăţilor Cetăţeneşti, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie şi al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie;

f) personalului de probaţiune.

Art.2. – **(1)** Salarizarea şi celelalte drepturi ale judecătorilor militari şi procurorilor militari se asigură de Ministerul Apărării Naţionale, potrivit prevederilor prezentei legi şi reglementărilor referitoare la drepturile materiale şi băneşti specifice calităţii de militar activ. Salarizarea şi celelalte drepturi ale procurorilor militari din cadrul Direcţiei Naţionale Anticorupţie se asigură de aceasta, potrivit prevederilor prezentei legi şi reglementărilor referitoare la drepturile materiale şi băneşti specifice calităţii de militar activ.

(2) Salarizarea şi celelalte drepturi ale personalului auxiliar de specialitate şi personalului conex militar şi civil de la instanţele judecătoreşti şi parchetele militare se asigură de Ministerul Apărării Naţionale, potrivit prevederilor prezentei legi şi reglementărilor referitoare la drepturile materiale şi băneşti specifice calităţii de militar activ, respectiv de salariat civil al Ministerului Apărării Naţionale.

(3) Salarizarea şi celelalte drepturi ale personalului civil al Ministerului Apărării Naţionale, din cadrul Direcţiei Naţionale Anticorupţie, se asigură de aceasta, potrivit prevederilor prezentei legi şi reglementărilor referitoare la drepturile materiale şi băneşti specifice calităţii de personal civil al Ministerului Apărării Naţionale. Pentru

judecătorii şi procurorii militari, indemnizaţia de încadrare brută lunară stabilită potrivit prezentei legi reprezintă solda de funcţie.

Art.3. – (1) Salarizarea şi celelalte drepturi salariale ale personalului prevăzut la art.1 din prezenta anexă, se stabilesc ţinându-se seama de echilibrul puterilor în stat, locul şi rolul justiţiei în statul de drept, de importanţa socială a muncii, de participarea personalului din cadrul fiecărei categorii la buna funcţionare a sistemului judiciar, de răspunderea, complexitatea, riscurile fiecărei funcţii, de obligaţia de păstrare a confidenţialităţii, de pregătirea profesională, de incompatibilităţile şi interdicţiile prevăzute de lege pentru aceste categorii de personal, precum şi de exigenţele impuse de documentele internaţionale privind funcţionarea eficientă a sistemului judiciar şi statutul magistraţilor.

(2) Salarizarea judecătorilor şi procurorilor trebuie să le asigure o reală independenţă economică, condiţie necesară pentru protecţia acestora împotriva oricărei atingeri aduse independenţei şi imparţialităţii lor în înfăptuirea actului de justiţie.

(3) Drepturile salariale prevăzute de prezenta lege se stabilesc cu luarea în considerare a gradului sau treptei profesionale, a vechimii în muncă, a vechimii în funcţie sau, după caz, în specialitate, precum şi a drepturilor aferente acestora, dobândite potrivit legii.

Art.4. – (1) Judecătorii de la Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, de la curţile de apel, tribunale, tribunalele specializate şi judecătorii, procurorii de la parchetele de pe lângă aceste instanţe, membrii Consiliului Superior al Magistraturii, personalul de specialitate juridică asimilat judecătorilor şi procurorilor, potrivit Legii nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor şi procurorilor, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, magistraţii asistenţi de la Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, asistenţii judiciari, personalul auxiliar de specialitate, personalul de specialitate criminalistică şi personalul care ocupă funcţii auxiliare de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Naţional de Expertize Criminalistice şi al laboratoarelor de expertize criminalistice, ofiţerii şi agenţii de poliţie judiciară, precum şi specialiştii din cadrul Direcţiei Naţionale Anticorupţie, Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism şi personalul de probaţiune beneficiază de următoarele sporuri:

a) pentru risc şi suprasolicitare neuropsihică, un spor de 25% din salariul de bază, respectiv indemnizaţia de încadrare brută lunară;

b) sporul de confidenţialitate în procent de 5% din salariul de bază, respectiv indemnizaţia de încadrare brută lunară.

(2) Dispoziţiile alin.(1) intră în vigoare în termen de 3 zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, sporurile aplicându-se în procentul prevăzut la alin.(1) lit.a) şi b), până la data de 31 decembrie 2009.

(3) De la 1 ianuarie 2010, personalul prevăzut la alin.(1) beneficiază, pentru risc şi suprasolicitare neuropsihică şi pentru păstrarea confidenţialităţii, de următoarele drepturi salariale:

a) un adaos de 25% (pentru risc şi suprasolicitare neuropsihică) şi, respectiv de 10% (pentru asigurarea confidenţialităţii) calculate la indemnizaţia de încadrare brută

lunară sau, dup caz, la salariul de bază şi care începând cu data de 1 ianuarie 2010 vor fi incluse în indemnizaţia de încadrare brută lunară sau, după caz, la salariul de bază.

b) sporurile prevăzute la alin.(1), ce se vor acorda într-un cuantum care, împreună cu noul salariu de bază, sau, după caz, noua indemnizaţie de încadrare brută lunară şi cu celelalte sporuri prevăzute de prezenta lege, să fie egal cu câştigul salarial aferent lunii mai 2009 stabilit prin includerea unui spor de risc şi suprasolicitare neuropsihică în procent de 50% şi a unui spor de confidenţialitate de 15%, ambele calculate la salariul de bază sau, după caz, la indemnizaţia de încadrare brută lunară. Gradul sau treapta profesională, vechimea în muncă, vechimea în funcţie sau, după caz, în specialitate şi drepturile aferente acestora, avute la 31 decembrie 2009 se menţin.

(4) Cuantumul sporurilor prevăzute la alin.(3) lit.b) se va acorda şi se va înscrie în carnetele de muncă sub forma unei valori nominale.

Art.5 – (1) Prin derogare de la prevederile art.30 alin.(1) din Capitolul IV – „Modul de stabilire a salariilor în primul an de aplicare a legii” a Părţii a II-a din prezenta lege, începând cu 1 ianuarie 2010, indemnizaţiile de încadrare brute lunare, respectiv salariile de bază ale personalului prevăzut la art.4 alin.(1) se stabilesc astfel: la indemnizaţiile de încadrare brute lunare, respectiv salariile de bază stabilite potrivit reglementărilor în vigoare la 31 decembrie 2009 se adaugă sporurile şi majorările prevăzute în Notele la anexele corespunzătoare, precum şi adaosurile prevăzute la art.4 alin.(3) lit.a).

(2) Dispoziţiile art.30 alin.(2) din Capitolul IV – „Modul de stabilire a salariilor în primul an de aplicare a legii” din Partea a II-a a prezentei legi se aplică în mod corespunzător.

(3) Prin derogare de la art.30 alin.(5) din Capitolul IV – „Modul de stabilire a salariilor în primul an de aplicare a legii” din Partea a II-a a prezentei legi, în anul 2010, pentru personalul prevăzut la art.4 alin.(1), în funcţie la data de 31 decembrie 2009, drepturile salariale sunt stabilite potrivit prevederilor prezentei anexe.

Secţiunea a 2-a
Salarizarea judecătorilor, procurorilor, a personalului de specialitate juridică asimilat acestora, precum şi a magistraţilor-asistenţi

Art.6. – **(1)** Judecătorii, procurorii, personalul de specialitate juridică asimilat acestora şi magistraţii-asistenţi au dreptul pentru activitatea desfăşurată la o indemnizaţie de încadrare brută lunară stabilită în raport cu nivelul instanţelor sau parchetelor, cu funcţia deţinută şi cu vechimea în magistratură prevăzută de art. 86 din Legea nr. 303/2004, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, pe baza coeficienţilor de ierarhizare prevăzuţi în Anexa nr.VI.1 la prezenta Lege.

Art.7. – **(1)** Pentru condiţii de muncă grele, vătămătoare sau periculoase, judecătorilor, procurorilor, personalului de specialitate juridică asimilat acestora şi magistraţilor-asistenţi li se acordă un spor de 15% din indemnizaţia de încadrare brută lunară, proporţional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiţii.

(2) Condiţiile de acordare a sporului prevăzut la alin. (1) se aprobă de ordonatorul principal de credite, în funcţie de condiţiile de muncă grele, vătămătoare sau periculoase stabilite potrivit legii.

Art.8. – (1) Bursele auditorilor de justiţie se stabilesc potrivit coeficientului de ierarhizare prevăzut la pct.27 din Anexa nr.VI.1 la prezenta Lege, în raport cu vechimea pe care o au ca auditori.

(2) După validarea examenului de capacitate, inclusiv în perioada prevăzută la art. 31 alin. (5) din Legea nr. 303/2004, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, judecătorilor, procurorilor şi personalului de specialitate juridică asimilat acestora li se aplică indemnizaţia de încadrare brută lunară stabilită conform coeficienţilor de ierarhizare prevăzuţi la pct. 25 şi 26, după caz, din Anexa nr. VI 1 la prezenta lege.

(3) Indemnizaţiile de încadrare brută lunară pentru personalul de instruire de specialitate juridică din cadrul Şcolii Naţionale de Grefieri se stabilesc potrivit coeficienţilor de ierarhizare prevăzuţi la pct. 21 din Anexa nr.VI.1 la prezenta lege.

Art.9. – Indemnizaţiile de încadrare brute lunare şi celelalte drepturi ale judecătorilor, procurorilor, personalului de specialitate juridică asimilat acestora şi ale magistraţilor-asistenţi se stabilesc, după caz, de ministrul justiţiei şi libertăţilor cetăţeneşti, de preşedintele Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie, de preşedintele Consiliului Superior al Magistraturii sau de procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, cu excepţia cazurilor în care prin lege specială sau prin prezenta lege se prevede altfel.

Art.10. – (1) Pe perioada mandatului, preşedintele şi vicepreşedintele Consiliului Superior al Magistraturii primesc o indemnizaţie brută lunară egală cu cea a preşedintelui, respectiv a vicepreşedintelui Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie.

(2) Membrii aleşi ai Consiliului Superior al Magistraturii, care au funcţia de judecător sau procuror, cu excepţia celor prevăzuţi la alin. (1), primesc lunar pentru activitatea desfăşurată o indemnizaţie brută lunară egală cu cea a unui preşedinte de secţie al Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie.

(3) La calculul indemnizaţiilor prevăzute la alin.(1) şi (2) se includ sporurile prevăzute de prezenta lege.

(4) Membrii Consiliului Superior al Magistraturii prevăzuţi la alin. (1) şi (2) beneficiază şi de o indemnizaţie de membru egală cu 25% din indemnizaţia brută lunară a judecătorului de la Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie.

(5) Membrii de drept ai Consiliului Superior al Magistraturii şi reprezentanţii societăţii civile beneficiază de o indemnizaţie de membru egală cu 50% din indemnizaţia brută lunară a judecătorului de la Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie.

(6) În baza de calcul a indemnizaţiei de membru al Consiliului Superior al Magistraturii, prevăzută la alin. (4) şi (5), nu se includ sporurile stabilite de prezenta lege.

Art.11. – Pe durata exercitării funcţiei, procurorii din cadrul Direcţiei Naţionale Anticorupţie şi cei din cadrul Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate

Organizată şi Terorism beneficiază de o indemnizaţie de încadrare brută lunară stabilită pe baza coeficienţilor de ierarhizare prevăzuţi la nr. crt. 3, 4 şi 6 – 10 din Anexa nr.VI.1 la prezenta Lege, în raport cu funcţiile pe care le deţin sau cu care sunt asimilaţi potrivit legii.

Art.12. – Judecătorii şi procurorii numiţi, în urma concursurilor, în funcţii de conducere în cadrul instanţelor şi parchetelor îşi păstrează indemnizaţia şi celelalte drepturi salariale corespunzătoare funcţiei de execuţie pe care o deţin, dacă acestea sunt mai favorabile.

(2) Personalul de specialitate juridică asimilat judecătorilor şi procurilor numit în funcţii de conducere în cadrul instituţiilor unde îşi desfăşoară activitatea îşi păstrează indemnizaţia şi celelalte drepturi salariale corespunzătoare funcţiei de execuţie pe care o deţin, dacă acestea sunt mai favorabile.

Art.13. – Judecătorul delegat pentru executarea pedepselor privative de libertate, precum şi alte categorii de personal prevăzute la art.1 lit. a) şi c), delegate sau detaşate în sistemul penitenciar, beneficiază pe durata delegării sau detaşării şi de un spor de 20% calculat la indemnizaţia de încadrare brută lunară, sau, după caz, la salariul de bază brut lunar, pentru activitatea desfăşurată efectiv în penitenciar.

Art.14 – (1) Judecătorii, procurorii şi personalul de specialitate juridică asimilat acestora, membri ai unor comisii de examinare, de soluţionare a contestaţiilor ori de organizare a unor examene sau concursuri, sunt remuneraţi prin plata cu ora pentru timpul efectiv lucrat în cadrul acestor comisii.

(2) Calculul tarifului orar pentru plata membrilor comisiilor prevăzute la alin. (1) se face luându-se în considerare indemnizaţia de încadrare lunară brută a funcţiei în care este încadrat cel în cauză.

(3) Drepturile prevăzute la alin. (1) se impozitează separat.

(4) Membrii comisiilor prevăzute la alin. (1), care se deplasează în altă localitate decât cea în care îşi au locul de muncă, beneficiază de diurnă, cheltuieli de transport şi cazare, în condiţiile prezentei legi.

Art.15. – (1) Pe durata mandatului ministrului justiţiei şi libertăţilor cetăţeneşti, consilierii ministrului justiţiei şi libertăţilor cetăţeneşti, personal contractual cu studii superioare juridice, sunt salarizaţi cu o indemnizaţie de încadrare brută lunară stabilită pe baza coeficienţilor de ierarhizare prevăzuţi la pct.15 din Anexa nr. VI.1 la prezenta lege şi beneficiază, în mod corespunzător, de drepturile prevăzute la art.7 din prezenta anexă, art.23 din prezenta lege, precum şi de drepturile prevăzute la art.13 alin.(1) lit.c), art.23 şi art.24^1 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.27/2006 privind salarizarea şi alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor şi altor categorii de personal din sistemul justiţiei, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr.45/2007, cu modificările şi completările ulterioare.

(2) Dispoziţiile alin. (1) se aplică în mod corespunzător şi consilierilor preşedintelui Consiliului Superior al Magistraturii.

Art.16 – Ministerul Justiţiei şi Libertăţilor Cetăţeneşti, Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, Consiliul Superior al Magistraturii, Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, Direcţia Naţională Anticorupţie şi Direcţia de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism pot constitui un fond de premiere lunar prin aplicarea unei cote de până la 2% asupra fondului de salarii prevăzut în bugetele de venituri şi cheltuieli ale fiecărei unităţi. Din acest fond sunt acordate premii în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obţinerea unor rezultate în activitate apreciate ca valoroase. Sumele neconsumate pot fi utilizate în lunile următoare în cadrul aceluiaşi an bugetar.

Art.17. – Criteriile pentru acordarea premiilor prevăzute la art. 16 din prezenta anexă se aprobă de ordonatorul principal de credite sau, după caz, de procurorul şef al Direcţiei Naţionale Anticorupţie sau de procurorul–şef al Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism.

Art.18. – **(1)** Judecătorii, procurorii, personalul de specialitate juridică asimilat acestora şi magistraţii-asistenţi, nemulţumiţi de modul de stabilire a drepturilor salariale, prin act administrativ al ordonatorului principal de credite, pot face contestaţie, în termen de 15 zile de la data comunicării actului administrativ, la organele de conducere ale Ministerului Justiţiei şi Libertăţilor Cetăţeneşti, Consiliului Superior al Magistraturii, Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, Direcţiei Naţionale Anticorupţie, Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism, la Colegiul de conducere al Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie ori, după caz, la Colegiile de conducere ale curţilor de apel sau parchetelor de pe lângă acestea. Contestaţiile se soluţionează în termen de cel mult 30 de zile.

(2) Împotriva hotărârilor organelor prevăzute la alin. (1) se poate face plângere, în termen de 30 de zile de la comunicare, la Secţia de contencios administrativ şi fiscal a Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie, pentru hotărârile Colegiului de conducere al Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie, sau, după caz, a Curţii de Apel Bucureşti, pentru celelalte hotărâri. Hotărârile pronunţate sunt irevocabile.

Secţiunea a 3-a
Salarizarea şi celelalte drepturi salariale ale asistenţilor judiciari

Art.19 – **(1)** Asistenţii judiciari numiţi în condiţiile Legii nr. 304/2004 privind organizarea judiciară, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, sunt salarizaţi cu o indemnizaţie de încadrare brută lunară stabilită potrivit coeficienţilor de ierarhizare prevăzuţi la pct. 25 din Anexa nr.VI.1 la prezenta Lege.

(2) Asistenţii judiciari beneficiază în mod corespunzător de drepturile prevăzute la art. 7 din prezenta anexă, precum şi de drepturile prevăzute la art.24 şi 25 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.27/2006.

(3) Indemnizaţiile de încadrare brute lunare şi celelalte drepturi ale asistenţilor judiciari se stabilesc prin ordin al ministrului justiţiei şi libertăţilor cetăţeneşti.

Art.20. – Dispoziţiile art. 18 din prezenta anexă se aplică în mod corespunzător şi asistenţilor judiciari.

Secţiunea a 4-a

Salarizarea şi celelalte drepturi salariale ale personalului auxiliar şi personalului conex din cadrul instanţelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea

Art.21 – (1) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate şi conex din cadrul instanţelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea, astfel cum este definit la art. 3 din Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanţelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea, cu modificările şi completările ulterioare, se stabilesc conform coeficienţilor de ierarhizare prevăzuţi în Anexele nr.VI.2 şi VI.3 la prezenta Lege, pe grade sau trepte profesionale, în raport de funcţia deţinută, de nivelul studiilor, de vechimea în specialitate, precum şi de nivelul instanţei sau al parchetului.

(2) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate de la tribunale şi de la parchetele de pe lângă acestea, precum şi de la judecătoriile din municipiul Bucureşti şi din localităţile reşedinţă de judeţ, precum şi de la parchetele de pe lângă acestea sunt cu 5% mai mari decât cele stabilite potrivit prevederilor alin. (1).

(3) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate de la curţile de apel şi parchetele de pe lângă acestea sunt cu 7% mai mari decât cele stabilite potrivit prevederilor alin. (1).

(4) Salariile de bază pentru personalul auxiliar de specialitate de la Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, de la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, de la Direcţia Naţională Anticorupţie şi de la Direcţia de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism sunt cu 10% mai mari decât cele stabilite potrivit prevederilor alin. (1).

Art.22 – Pentru funcţia de specialist IT constituie vechime în funcţie şi perioadele lucrate în acelaşi domeniu la instanţele judecătoreşti, parchetele de pe lângă acestea, Ministerul Justiţiei şi Libertăţilor Cetăţeneşti şi la Consiliul Superior al Magistraturii.

Art.23 – Pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanţelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea, cu studii superioare, care a ocupat funcţii medii de specialitate, în calculul vechimii în specialitate se poate lua în considerare şi cel mult jumătate din timpul cât a lucrat în funcţiile respective.

Art.24 – (1) Pentru condiţii de muncă grele, vătămătoare sau periculoase, personalul auxiliar de specialitate şi personalul conex beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, proporţional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiţii.

(2) Condiţiile de acordare a sporului prevăzut la alin. (1) se aprobă de ordonatorul principal de credite, în funcţie de condiţiile de muncă grele, vătămătoare sau periculoase stabilite potrivit legii.

Art.25 – (1) Ministerul Justiţiei şi Libertăţilor Cetăţeneşti, Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, Consiliul Superior al Magistraturii, Direcţia de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism şi Direcţia Naţională Anticorupţie pot constitui, pentru personalul auxiliar de specialitate şi personalul conex, un fond de premiere lunar, prin aplicarea unei cote de până la 2% asupra fondului de salarii prevăzut în bugetul de venituri şi cheltuieli al fiecărei unităţi. Din acest fond pot fi acordate premii în cursul

anului personalului care a realizat sau a participat direct la obţinerea unor rezultate în activitate, apreciate ca valoroase.

(2) Criteriile pentru acordarea premiilor prevăzute la alin. (1) se aprobă de ordonatorul principal de credite, după consultarea organizaţiilor sindicale ale personalului auxiliar de specialitate şi a personalului conex din cadrul instanţelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea.

Art.26 – (1) Personalul auxiliar de specialitate şi experţii psihologi din cadrul instanţelor judecătoreşti şi parchetelor de pe lângă acestea, membri ai unor comisii de examinare, de soluţionare a contestaţiilor ori de organizare a unor examene sau concursuri, sunt remuneraţi prin plata cu ora pentru timpul efectiv lucrat în cadrul acestor comisii, dacă activitatea se desfăşoară în afara programului zilnic de lucru.

(2) Calculul tarifului orar pentru plata membrilor comisiilor prevăzute la alin. (1) se face luându-se în considerare salariul de bază brut lunar al funcţiei în care este încadrat cel în cauză.

(3) Membrii comisiilor prevăzute la alin. (1), care se deplasează în altă localitate decât cea în care îşi au locul de muncă, beneficiază de diurnă, cheltuieli de transport şi cazare, potrivit legii.

Art.27 – (1) Personalul auxiliar de specialitate şi personalul conex al instanţelor judecătoreşti şi al parchetelor de pe lângă acestea, nemulţumiţi de modul de stabilire a drepturilor salariale, pot face contestaţie, în termen de 15 zile de la data comunicării deciziei de stabilire a drepturilor salariale, la colegiul de conducere al curţii de apel sau, după caz, la colegiul de conducere al parchetului de pe lângă curtea de apel în a cărei circumscripţie îşi desfăşoară activitatea persoana în cauză, ori, după caz, al Direcţiei Naţionale Anticorupţie, al Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism, colegiului de conducere al Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie sau al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie. Contestaţiile se soluţionează în termen de cel mult 30 de zile.

(2) Împotriva hotărârilor organelor prevăzute la alin. (1) se poate face plângere, în termen de 30 de zile de la comunicare, la Secţia de contencios administrativ şi fiscal a Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie, pentru hotărârile Colegiului de conducere al Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie, sau, după caz, a Curţii de Apel Bucureşti, pentru celelalte hotărâri. Hotărârile pronunţate sunt irevocabile.

Secţiunea a 5-a
Salarizarea şi celelalte drepturi salariale ale personalului de instruire fără specialitate juridică, a personalului care ocupă funcţii auxiliare din cadrul Institutului Naţional al Magistraturii şi al Şcolii Naţionale de Grefieri, a personalului de specialitate criminalistică şi a personalului care ocupă funcţii auxiliare de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Naţional de Expertize Criminalistice şi al laboratoarelor de expertize criminalistice

Art.28 – Salariile de bază pentru personalul de instruire fără specialitate juridică şi pentru personalul auxiliar din cadrul Institutului Naţional al Magistraturii şi al Şcolii Naţionale de Grefieri sunt stabilite conform coeficienţilor de ierarhizare prevăzuţi în

Anexa nr.VI.4 la prezenta Lege, pe grade profesionale, în funcţie de nivelul studiilor şi de vechimea în specialitate.

Art.29 – (1) La Institutul Naţional al Magistraturii şi la Şcoala Naţională de Grefieri, pentru îndeplinirea unor activităţi pentru care volumul de muncă este sub jumătate din cel al unui post cu normă întreagă, se face plata cu ora. Aceste fracţiuni de normă sunt prevăzute în statul de funcţii. Activităţile pentru care se poate aplica plata cu ora se stabilesc anual de preşedintele Consiliului Superior al Magistraturii.

(2) Calculul tarifului orar se face luându-se în considerare salariul de bază brut lunar a celui în cauză, stabilit în condiţiile prevăzute la art. 28 din prezenta anexă.

(3) Pentru personalul care prestează activităţi didactice cu ora, calculul tarifului orar se face în raport cu norma didactică de predare săptămânală şi cu funcţia didactică îndeplinită.

Art.30 – (1) Salariile de bază pentru funcţiile de execuţie de specialitate din Institutul Naţional de Expertize Criminalistice şi din laboratoarele de expertize criminalistice sunt stabilite conform coeficienţilor de ierarhizare prevăzuţi în Anexa nr. VI.5 la prezenta Lege, pe grade sau trepte profesionale, în raport cu nivelul studiilor şi vechimea în specialitate.

(2) Personalul de specialitate criminalistică şi personalul care ocupă funcţii auxiliare de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Naţional de Expertize Criminalistice şi al laboratoarelor de expertize criminalistice, au calitatea de personal contractual, având drepturile şi obligaţiile prevăzute de legislaţia aplicabilă acestei categorii profesionale, excepţie făcând drepturile de natură salarială prevăzute de prezenta Lege.

(3) Personalul prevăzut la alin.(2) poate fi utilizat şi la parchete.

(4) La Institutul Naţional de Expertize Criminalistice şi la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, coeficienţii de ierarhizare prevăzuţi în Anexa nr.VI.5 la prezenta Lege, pentru personalul de specialitate sunt mai mari cu 0,200.

(5) La numirea în funcţia de tehnician criminalist şi la stabilirea treptei profesionale pot fi luate în considerare şi perioadele lucrate în funcţii de tehnician în alte sectoare de activitate; în acest caz vechimea în specialitate prevăzută în anexă se majorează cu 3 ani.

(6) Tehnicienii criminalişti încadraţi la parchetele de pe lângă instanţele judecătoreşti beneficiază de prevederile art.21 alin. (2) - (4) din anexa la prezenta lege.

Art.31 – (1) Pentru condiţii de muncă grele, vătămătoare sau periculoase, personalul prevăzut la art.1 lit. d) din prezenta anexă beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, proporţional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiţii.

(2) Condiţiile de acordare a sporului prevăzut la alin. (1) se aprobă de ordonatorul principal de credite, în funcţie de condiţiile de muncă grele, vătămătoare sau periculoase stabilite potrivit legii.

Art.32 – (1) Instituţiile care au încadrat personal prevăzut la art.1 lit. d) din prezenta anexă, pot constitui, un fond de premiere lunar, prin aplicarea unei cote de până la 2% asupra fondului de salarii prevăzut în bugetul de venituri şi cheltuieli al fiecărei unităţi, aferent acestor categorii de personal. Din acest fond pot fi acordate premii în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obţinerea unor rezultate în activitate, apreciate ca valoroase.

(2) Criteriile pentru acordarea premiilor prevăzute la alin. (1) se aprobă de ordonatorul principal de credite.

Art.33 – (1) Personalul prevăzut la art.1 lit. d) din prezenta anexă, membri ai unor comisii de examinare, de soluţionare a contestaţiilor ori de organizare a unor examene sau concursuri, sunt remuneraţi prin plata cu ora pentru timpul efectiv lucrat în cadrul acestor comisii, dacă activitatea se desfăşoară în afara programului zilnic de lucru.

(2) Calculul tarifului orar pentru plata membrilor comisiilor prevăzute la alin. (1) se face luându-se în considerare salariul de bază brut lunar al funcţiei în care este încadrat cel în cauză.

(3) Membrii comisiilor prevăzute la alin. (1), care se deplasează în altă localitate decât cea în care îşi au locul de muncă, beneficiază de diurnă, cheltuieli de transport şi cazare, potrivit legii.

Secţiunea a 6-a
Salarizarea specialiştilor din cadrul Direcţiei Naţionale Anticorupţie, al Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism, precum şi pentru specialiştii în domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justiţiei şi Libertăţilor Cetăţeneşti, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie şi al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, şi al instanţelor judecătoreşti şi parchetelor de pe lângă acestea

Art.34 – (1) Salariul de bază pentru specialiştii din cadrul Direcţiei Naţionale Anticorupţie şi al Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism se stabileşte conform coeficientului de ierarhizare prevăzut la pct.25 din în Anexa nr. VI.1 la prezenta lege.

(2) Salariul de bază pentru specialiştii în domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justiţiei şi Libertăţilor Cetăţeneşti, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Înaltei Curţi de Casaţie şi Justiţie, al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casaţie şi Justiţie, şi al instanţelor judecătoreşti şi parchetelor de pe acestea, se stabileşte conform coeficienţilor de ierarhizare prevăzuţi în Anexa nr.VI.6 la prezenta lege

(3) Specialiştii prevăzuţi la alin. (1) beneficiază şi de celelalte drepturi salariale prevăzute de lege pentru categoria profesională din care fac parte, după caz, cu excepţia elementelor salariale care compun salariul de bază stabilit pentru categoriile profesionale din care fac parte.

(4) Salariul de bază se stabileşte potrivit nr. crt.27 de la Anexa nr.VI.1 la prezenta lege, pentru agenţii de poliţie judiciară din cadrul Direcţiei Naţionale Anticorupţie, nr. crt. 25 de la Anexa nr.VI.1 la prezenta lege pentru ofiţerii de poliţie judiciară, nr. crt. 24 de la Anexa nr.VI.1 la prezenta lege pentru şefii de birou şi nr. crt. 23 de la Anexa nr.VI.1 la prezenta lege pentru şefii de serviciu. Ofiţerii şi agenţii de poliţie judiciară din Direcţia Naţională Anticorupţie beneficiază de drepturile prevăzute în Anexa nr.IV/4 – “Salarizarea personalului militar în activitate, poliţiştilor şi funcţionarilor publici cu statut special din sistemul administraţiei penitenciare care îndeplinesc funcţii în afara instituţiilor publice din sistemul de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională, în alte ministere, organe centrale şi unităţi bugetare, în

organizaţii internaţionale care asigură asistenţă de specialitate pe teritoriul României, personalului din compartimentele speciale, în societăţi comerciale, în regii autonome, în companii naţionale aflate în subordine sau în coordonarea acestora, precum şi salarizarea cadrelor militare şi personalului civil de specialitate din structurile militare ale autorităţii judecătoreşti" la prezenta lege. Specialiştii din cadrul Direcţiei Naţionale Anticorupţie şi al Direcţiei de Investigare a Infracţiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism beneficiază şi de prevederile art.23 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr.27/2006 privind salarizarea şi alte drepturi ale judecătorilor, procurorilor şi altor categorii de personal din sistemul justiţiei, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr.45/2007, cu modificările şi completările ulterioare**.**

(5) Indemnizaţiile de încadrare brute lunare sau salariile de bază brute, precum şi alte drepturi salariale ale personalului din cadrul Direcţiei Naţionale Anticorupţie se stabilesc de procurorul şef al Direcţiei Naţionale Anticorupţie, potrivit legii.

Secţiunea a 7- a
Salarizarea şi celelalte drepturi salariale ale personalului de probaţiune

Art.35. – Personalul de probaţiune se compune din consilieri de probaţiune, şefi ai serviciilor de probaţiune, inspectori de probaţiune şi directorul Direcţiei de probaţiune.

Art.36 –Salariile de bază pentru personalul de probaţiune se stabilesc conform coeficienţilor de ierarhizare prevăzuţi în Anexa nr. VI.7 la prezenta Lege, pe grade profesionale, în raport de funcţia deţinută şi de vechimea în specialitate.

Art.37 – **(1)** Pentru condiţii de muncă grele, vătămătoare sau periculoase, personalul de probaţiune beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, proporţional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiţii.

(2) Condiţiile de acordare a sporului prevăzut la alin. (1) se aprobă de ordonatorul principal de credite, în funcţie de condiţiile de muncă grele, vătămătoare sau periculoase stabilite potrivit legii.

Art.38 – **(1)** Personalul de probaţiune care îndeplineşte funcţia de membru al unor comisii de examinare, de soluţionare a contestaţiilor ori de organizare a unor examene sau concursuri, sunt remuneraţi prin plata cu ora pentru timpul efectiv lucrat în cadrul acestor comisii, dacă activitatea se desfăşoară în afara programului zilnic de lucru.

(2) Calculul tarifului orar pentru plata membrilor comisiilor prevăzute la alin. (1) se face luându-se în considerare salariul de încadrare brut lunar al funcţiei în care este încadrat cel în cauză.

(3) Membrii comisiilor prevăzute la alin. (1) care se deplasează în altă localitate decât cea în care îşi au locul de muncă, beneficiază de diurnă, cheltuieli de transport şi cazare, potrivit legii.

Art.39 – Ministerul Justiţiei si Libertăţilor Cetăţeneşti constituie, pentru personalul din serviciile de probaţiune, un fond de premiere lunar, prin aplicarea unei cote de până la 2% asupra fondului de salarii prevăzut în bugetul de venituri şi cheltuieli al fiecărei unităţi. Din acest fond pot fi acordate premii în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obţinerea unor rezultate în activitate, apreciate ca valoroase.

Art.40 – Personalul de probaţiune beneficiază gratuit de asistenţă medicală, proteze şi medicamente, cu respectarea dispoziţiilor legale privind plata contribuţiei lunare pentru asigurări sociale de sănătate, în condiţiile stabilite prin hotărâre a Guvernului.

Art.41. – Salariile de bază brute lunare şi celelalte drepturi ale personalului de probaţiune se stabilesc de ministrul justiţiei şi libertăţilor cetăţeneşti cu excepţia cazurilor în care prin lege specială sau prin prezenta lege se prevede altfel.

Art.42. – **(1)** Personalul de probaţiune, nemulţumit de modul de stabilire a drepturilor salariale, prin act administrativ al ordonatorului principal de credite, poate face contestaţie, în termen de 15 zile de la data comunicării actului administrativ, la organele de conducere ale Ministerului Justiţiei şi Libertăţilor Cetăţeneşti. Contestaţiile se soluţionează în termen de cel mult 30 de zile.

(2) Împotriva hotărârilor Ministerului Justiţiei şi Libertăţilor Cetăţeneşti se poate face plângere la Secţia de contencios administrativ şi fiscal a Curţii de Apel Bucureşti. Hotărârile pronunţate sunt irevocabile.

Secţiunea a 8-a
Dispoziţii finale

Art.43. – **(1)** Dispoziţiile art. 25 şi art.26 din prezenta anexă se aplică în mod corespunzător şi funcţionarilor publici şi personalului contractual din cadrul instanţelor judecătoreşti, parchetelor, Ministerului Justiţiei şi Libertăţilor Cetăţeneşti, Consiliului Superior al Magistraturii, Institutului Naţional de Expertize Criminalistice, Institutului Naţional al Magistraturii şi Şcolii Naţionale de Grefieri.

(2) Personalul civil din Ministerul Justiţiei şi Libertăţilor Cetăţeneşti cu atribuţii de coordonare şi control şi cel care efectuează lucrări în legătură cu activitatea penitenciarelor, beneficiază de un spor la salariul de bază, respectiv indemnizaţia de încadrare brută lunară de până la 5% .

Art.44. – Personalul prevăzut la art. 1 din prezenta anexă aflat în activitate la data intrării în vigoare a prezentei legi se consideră că îndeplineşte condiţiile legale pentru funcţia în care este încadrat.

Art.45. – Statele de personal şi statele de funcţii se întocmesc în limita numărului de posturi legal aprobat.

Art.46 – **(1)** Dispoziţiile art. 1 – 52 din prezenta lege se aplică în mod corespunzător şi personalului salarizat potrivit prezentei anexe.

(2) Suma sporurilor acordate cumulat pe total ordonator principal de credite nu poate depăşi 30% din câştigurile salariale brute.

Anexa nr.VI.1 privind coeficienții de ierarhizare pentru judecatori, procurori, magistrați -asistenți și personalul de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor

Funcția	Vechimea în funcție	Majorarea la indemnizație	Coeficienți de ierarhizare				
			Gradația corespunzătoare tranșelor de vechim				
			Baza	1	2	3	4
1. Preşedintele Înaltei Curți de Casație și Justiție, Preşedintele Consiliului Superior al Magistraturii, Procurorul general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție			**11.70**				
2. Vicepreşedintele Înaltei Curți de Casație și Justiție, Vicepreşedintele Consiliului Superior al Magistraturii			**11.60**				
3. Preşedinte de secție la Înalta Curte de Casație și Justiție, Membrii Consiliului Superior al Magistraturii, Prim adjunct al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, Procuror şef al Direcției Naționale Anticorupție, Procuror şef al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism			**11.55**				
4.Adjunct al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, Adjunct al procurorului şef al Direcției Naționale Anticorupție și Adjunct al procurorului şef al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, Secretar general al Consiliului Superior al Magistraturii			**11.50**				
5. Inspector şef în cadrul Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești, Inspector şef în cadrul Consiliului Superior al Magistraturii, Secretar general adjunct al Consiliului Superior al Magistraturii			**11.45**				
6.Procuror şef secție în cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, procuror şef secție în cadrul Direcției Naționale Anticorupție și în cadrul Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, Inspector şef serviciu în Consiliul Superior al Magistraturii			**11.40**				
7. Procuror şef secție adjunct în cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, procuror şef secție adjunct în cadrul Direcției Naționale Anticorupție și în cadrul Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, Inspector în Ministerul Justiției și Libertăților Cetățenești și Consiliul Superior al Magistraturii			**11.35**				
8. Procuror şef serviciu în cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, procuror şef serviciu în cadrul Direcției Naționale Anticorupție și în cadrul Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism			**11.30**				
9.Procuror şef birou în cadrul Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, procuror şef birou în cadrul Direcției Naționale Anticorupție și în cadrul Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, Consilier al procurorului general al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, Consilier al procurorului şef al Direcției Naționale Anticorupție și al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, Director general de specialitate juridică în cadrul Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești			**11.25**				

10. Judecător la Înalta Curte de Casație și Justiție, Procuror la Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, procuror în cadrul Direcției Naționale Anticorupție și în cadrul Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată și Terorism, Personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor peste 8 ani vechime	Baza 0-3 ani						
	3-5 ani	10%					
	5-10 ani	15%			**8.75**	**9.15**	**9.55**
	10-15 ani	20%				**9.55**	**9.95**
	15-20 ani	25%					**10.40**
	Peste 20 ani	30%					
11.Preşedintele Curții de Apel, Preşedintele Curții Militare de Apel Bucureşti, procuror general al parchetului de pe lângă curtea de apel/ parchetului militar de pe lângă Curtea Militară de Apel Bucureşti , Prim-magistratul - asistent din cadrul Înaltei Curți de Casație și Justiție, Magistrat – asistent şef gradul I din cadrul Înaltei Curți de Casație și Justiție, Director la direcții de specialitate juridică din Consiliul Superior al Magistraturii și Ministerul Justiției și Libertăților Cetățenești, directorul Institutului Național al Magistraturii, directorul Școlii Naționale de Grefieri			**9.00**				
12.Vicepreşedintele Curții de Apel, Vicepreşedintele Curții Militare de Apel Bucureşti, procuror general adjunct al parchetului de pe lângă curtea de apel/ parchetului militar de pe lângă Curtea Militară de Apel Bucureşti, Magistrat - asistent şef gradul II în cadrul Înaltei Curți de Casație și Justiție, Director adjunct la direcții de specialitate juridică din Consiliul Superior al Magistraturii și din Ministerul Justiției și Libertăților Cetățenești, director adjunct al Institutului Național al Magistraturii, director adjunct al Școlii Naționale de Grefieri.			**8.80**				
13.Preşedinte secție la curtea de apel, procuror şef secție la parchetul de pe lângă curtea de apel, Magistrat - asistent şef gradul III în cadrul Înaltei Curți de Casație și Justiție			**8.70**				
14.Procuror şef serviciu la parchetul de pe lângă curtea de apel, Şef serviciu de specialitate juridică din Ministerul Justiției și Libertăților Cetățenești și din Consiliul Superior al Magistraturii.			**8.60**				
15. Procuror şef birou la parchetul de pe lângă curtea de apel, Consilier al Ministrului Justiției și Libertăților Cetățenești, consilier al preşedintelui Consiliului Superior al Magistraturii, Şef birou de specialitate juridică din Ministerul Justiției și Libertăților Cetățenești și din Consiliul Superior al Magistraturii			**8.50**				
16.Judecător cu grad de curte de apel, judecător militar în cadrul Curții Militare de Apel Bucureşti, procuror cu grad de parchet de pe lângă curtea de apel, procuror militar în cadrul Parchetului de pe lângă Curtea Militară de Apel Bucureşti, Personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor și procurorilor peste 6 ani vechime	Baza 0-3 ani						
	3-5 ani	10%					
	5-10 ani	15%			**6.45**	**6.75**	**7.05**
	10-15 ani	20%				**7.05**	**7.35**
	15-20 ani	25%					**7.70**
	Peste 20 ani	30%					
17.Preşedintele tribunalului și tribunalului specializat, Preşedintele Tribunalului Militar Teritorial, prim-procuror al parchetului de pe lângă tribunal/tribunal specializat și al parchetului militar teritorial de pe lângă Tribunalul Militar Teritorial, Magistrat – asistent gradul I în cadrul Înaltei Curți de Casație și Justiție			**8.20**				

18.Vicepreşedintele tribunalului şi tribunalului specializat, Vicepreşedintele Tribunalului Militar Teritorial, prim-procuror adjunct al parchetului de pe lângă tribunal/tribunal specializat şi al parchetului militar teritorial de pe lângă Tribunalul Militar Teritorial, Magistrat - asistent gradul II în cadrul Înaltei Curți de Casație și Justiție			**8.15**				
19.Preşedinte de secție la tribunal şi tribunal specializat, procuror şef secție la parchetul de pe lângă tribunal/ tribunal specializat, Magistrat – asistent gradul III în cadrul Înaltei Curți de Casație și Justiție			**8.10**				
20.Procuror şef birou la parchetul de pe lângă tribunal			**8.05**				
21.Judecător cu grad de tribunal şi tribunal specializat, judecător militar la Tribunalul Militar Teritorial, procuror cu grad de parchet de pe lângă tribunal, procuror militar la parchetul de pe lângă tribunalul militar teritorial, Personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor şi procurorilor peste 5 ani vechime, Personal de instruire de specialitate juridică la Şcoala Națională de Grefieri	Baza 0-3 ani						
	3-5 ani	10%					
	5-10 ani	15%			**6.20**	**6.50**	**6.75**
	10-15 ani	20%				**6.75**	**7.05**
	15-20 ani	25%					**7.35**
	Peste 20 ani	30%					
22.Preşedintele judecătoriei/tribunalului militar, prim-procurorul parchetului de pe lângă judecătorie/ parchetului de pe lângă tribunalul militar			**7.60**				
23.Vicepreşedintele judecătoriei/tribunalului militar, prim-procurorul adjunct al parchetului de pe lângă judecătorie şi al parchetului de pe lângă tribunalul militar, şef de serviciu în cadrul Direcției Naționale Anticorupție			**7.50**				
24.Preşedinte de secție în cadrul judecătoriei, procurorul şef secție în cadrul parchetului de pe lângă judecătorie, şef de birou în cadrul Direcției Naționale Anticorupție			**7.40**				
25.Judecător cu grad de judecătorie, procuror cu grad de parchet de pe lângă judecătorie (peste 3 ani vechime), judecător militar la tribunalul militar, procuror militar la parchetul de pe lângă tribunalul militar, Personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor şi procurorilor (peste 3 ani vechime), Asistent judiciar, ofițerii de poliție judiciară din cadrul Direcției Naționale Anticorupție, Specialiştii din cadrul Direcției Naționale Anticorupție şi al Direcției de Investigare a Infracțiunilor de Criminalitate Organizată şi Terorism	Baza 0-3 ani		**4.50**	**4.75**	**4.95**	**5.20**	**5.40**
	3-5 ani	10%		**5.25**	**5.45**	**5.70**	**5.95**
	5-10 ani	15%			**5.70**	**6.00**	**6.20**
	10-15 ani	20%				**6.25**	**6.50**
	15-20 ani	25%					**6.75**
	Peste 20 ani	30%					
26.Judecător, procuror (2-3 ani vechime), Personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor şi procurorilor (1-3 ani vechime)	Baza 0-3 ani		**3.50**	**3.70**	**3.90**	**4.05**	**4.20**
27.Auditor de justiție (0-2 ani vechime), Personal de specialitate juridică asimilat judecătorilor şi procurorilor (0 -1 an vechime), Agenții de poliție judiciară din cadrul Direcției Naționale Anticorupție	Baza 0-3 ani		**3.15**	**3.30**	**3.45**	**3.60**	**3.75**

Nota:

In coeficientii prevazuti in anexa sunt cuprinse sporul pentru vechimea in functie (majorarea indemnizatiei de incadrare brute lunare) si sporul pentru vechimea in munca, precum şi adaosurile prevăzute la art. 4 alin. (3) lit. a) din Anexa nr. VI - "Reglementări specifice personalului din sistemul justiției".

e în muncă
5

9.95
10.40
10.80
11.20
7.35
7.70
8.00
8.30

7.05
7.35
7.65
8.00
5.65
6.20
6.50
6.80
7.05
7.30
4.40
3.90

Anexa nr.VI.2 privind coeficienții de ierarhizare pentru personalul auxiliar de specialitate din cadrul instanțelor și parchetelor

Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Spor fidelitate	Coeficienți de ierarhizare					
				Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă					
				Baza	1	2	3	4	5
1. Prim grefier, Grefier-şef secție, Grefier - şef	S			**4.80**					
2. Grefier şef serviciu, grefier şef-cabinet	S			**4.75**					
3. Prim grefier, Grefier-şef secție, Grefier - şef	M			**4.20**					
4. Grefier şef serviciu, grefier şef-cabinet	M			**4.15**					
5. Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, gradul I (peste 3 ani vechime în specialitate)	S	Baza 0-3 ani		**2.85**	**3.00**	**3.15**	**3.30**	**3.40**	**3.55**
	S	5-10 ani	5%	**3.00**	**3.15**	**3.30**	**3.45**	**3.55**	**3.75**
	S	10-15 ani	10%	**3.15**	**3.30**	**3.50**	**3.60**	**3.75**	**3.90**
	S	15-20 ani	15%	**3.25**	**3.45**	**3.60**	**3.80**	**3.90**	**4.05**
	S	Peste 20 ani	20%	**3.40**	**3.60**	**3.80**	**3.95**	**4.05**	**4.30**
6. Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist, gradul II (6 luni – 3 ani vechime în specialitate)	S	Baza 0-3 ani		**2.65**	**2.75**	**2.90**	**3.05**	**3.20**	**3.30**
	S	5-10 ani	5%	**2.75**	**2.90**	**3.05**	**3.20**	**3.35**	**3.45**
	S	10-15 ani	10%	**2.90**	**3.05**	**3.20**	**3.35**	**3.50**	**3.60**
	S	15-20 ani	15%	**3.05**	**3.15**	**3.30**	**3.50**	**3.65**	**3.80**
	S	Peste 20 ani	20%	**3.20**	**3.30**	**3.45**	**3.65**	**3.80**	**4.00**
7. Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist debutant	S	Baza 0-3 ani		**1.95**	**2.10**	**2.15**	**2.25**	**2.35**	**2.45**
8. Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist treapta I (peste 3 ani vechime în specialitate)	M	Baza 0-3 ani		**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.75**	**2.85**	**3.00**
	M	5-10 ani	5%	**2.50**	**2.60**	**2.70**	**2.90**	**3.00**	**3.15**
	M	10-15 ani	10%	**2.60**	**2.75**	**2.85**	**3.05**	**3.15**	**3.30**
	M	15-20 ani	15%	**2.75**	**2.90**	**3.00**	**3.15**	**3.30**	**3.45**
	M	Peste 20 ani	20%	**2.90**	**3.00**	**3.15**	**3.30**	**3.40**	**3.60**
9. Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist treapta II (6 luni – 3 ani vechime în specialitate)	M	Baza 0-3 ani		**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.60**
	M	5-10 ani	5%	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.70**
	M	10-15 ani	10%	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.75**	**2.85**
	M	15-20 ani	15%	**2.40**	**2.50**	**2.65**	**2.75**	**2.85**	**3.00**
	M	Peste 20 ani	20%	**2.50**	**2.65**	**2.75**	**2.85**	**3.00**	**3.15**
10.Grefier, grefier-statistician, grefier-documentarist debutant	M	Baza 0-3 ani		**1.30**	**1.40**	**1.45**	**1.50**	**1.55**	**1.65**
11. Grefier arhivar şef	M			**2.90**					
12. Grefier–arhivar, grefier – registrator treapta I (peste 3 ani vechime în specialitate)	M	Baza 0-3 ani		**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**
	M	5-10 ani	5%	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**
	M	10-15 ani	10%	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.65**
	M	15-20 ani	15%	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.65**	**2.75**
	M	Peste 20 ani	20%	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.75**	**2.90**
13. Grefier–arhivar, grefier – registrator treapta II (6 luni – 3 ani vechime în specialitate)	M	Baza 0-3 ani		**1.70**	**1.80**	**1.90**	**1.95**	**2.05**	**2.15**
	M	5-10 ani	5%	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.05**	**2.15**	**2.25**
	M	10-15 ani	10%	**1.85**	**2.00**	**2.10**	**2.15**	**2.25**	**2.35**
	M	15-20 ani	15%	**1.95**	**2.05**	**2.20**	**2.25**	**2.35**	**2.45**
	M	Peste 20 ani	20%	**2.05**	**2.15**	**2.25**	**2.35**	**2.45**	**2.55**
14.Grefier–arhivar, grefier – registrator, debutant	M	Baza 0-3 ani		**1.25**	**1.30**	**1.35**	**1.45**	**1.50**	**1.55**

Notă:

În coeficienții prevăzuți în anexă este cuprins salariul de merit, sporul pentru vechimea în funcție (spor de fidelitate) și sporul pentru vechimea în muncă, precum și adaosurile prevăzute la art. 4 alin. (3) lit. a) din Anexa nr. VI - "Reglementări specifice personalului din sistemul justiției".

Anexa nr.VI.3 privind coeficienții de ierarhizare pentru personalul conex din cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor de pe lângă acestea

Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Spor fidelitate	Coeficienți de ierarhizare					
				Gradația corespunzătoare tranşelor de vechime în muncă					
				Baza	1	2	3	4	5
Agent procedural,șofer	M	Baza 0-3 ani		**1.35**	**1.45**	**1.50**	**1.60**	**1.65**	**1.70**
	M	5-10 ani	5%	**1.45**	**1.50**	**1.60**	**1.65**	**1.75**	**1.80**
	M	10-15 ani	10%	**1.50**	**1.60**	**1.65**	**1.75**	**1.80**	**1.90**
	M	15-20 ani	15%	**1.55**	**1.65**	**1.75**	**1.80**	**1.85**	**1.95**
	M	Peste 20 ani	20%	**1.60**	**1.70**	**1.80**	**1.85**	**1.90**	**2.00**
Aprod	M	Baza 0-3 ani		**1.30**	**1.35**	**1.45**	**1.50**	**1.55**	**1.65**
	M	5-10 ani	5%	**1.35**	**1.45**	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**
	M	10-15 ani	10%	**1.45**	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**	**1.75**
	M	15-20 ani	15%	**1.50**	**1.55**	**1.65**	**1.70**	**1.75**	**1.85**
	M	Peste 20 ani	20%	**1.55**	**1.65**	**1.70**	**1.75**	**1.85**	**1.95**

Notă:
În coeficienții prevăzuți în anexă este cuprins salariul de merit, sporul pentru vechimea în funcție (spor de fidelitate) și sporul pentru vechimea în muncă.

Anexa nr.VI.4 privind coeficienții de ierarhizare pentru personalul de instruire, fără specialitate juridică și pentru funcțiile auxiliare din cadrul Institutului Național al Magistraturii și al Școlii Naționale de Grefieri

Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Spor fidelitate	Coeficienți de ierarhizare					
				Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă					
				Baza	1	2	3	4	5
Profesor gradul I	S	Baza 0-3 ani		**3.30**	**3.50**	**3.65**	**3.85**	**4.00**	**4.15**
	S	5-10 ani	5%	**3.65**	**3.85**	**4.00**	**4.20**	**4.40**	**4.60**
	S	10-15 ani	10%	**3.85**	**4.00**	**4.20**	**4.40**	**4.60**	**4.80**
	S	15-20 ani	15%	**4.00**	**4.20**	**4.40**	**4.60**	**4.80**	**5.00**
	S	Peste 20 ani	20%	**4.15**	**4.35**	**4.60**	**4.80**	**5.00**	**5.20**
Profesor gradul II	S	Baza 0-3 ani		**3.00**	**3.15**	**3.30**	**3.45**	**3.60**	**3.75**
	S	5-10 ani	5%	**3.30**	**3.50**	**3.65**	**3.85**	**4.00**	**4.15**
	S	10-15 ani	10%	**3.45**	**3.65**	**3.85**	**4.00**	**4.20**	**4.35**
	S	15-20 ani	15%	**3.60**	**3.80**	**4.00**	**4.20**	**4.35**	**4.50**
	S	Peste 20 ani	20%	**3.75**	**4.00**	**4.15**	**4.35**	**4.50**	**4.75**
Expert gradul I	S	Baza 0-3 ani		**2.20**	**2.25**	**2.40**	**2.50**	**2.60**	**2.70**
	S	5-10 ani	5%	**2.40**	**2.50**	**2.65**	**2.75**	**2.85**	**3.00**
	S	10-15 ani	10%	**2.50**	**2.60**	**2.75**	**2.85**	**3.00**	**3.10**
	S	15-20 ani	15%	**2.60**	**2.70**	**2.85**	**3.00**	**3.10**	**3.25**
	S	Peste 20 ani	20%	**2.70**	**2.85**	**3.00**	**3.10**	**3.25**	**3.40**
Secretar gradul I	S	Baza 0-3 ani		**1.65**	**1.80**	**1.85**	**1.90**	**2.00**	**2.10**
	S	5-10 ani	5%	**1.85**	**1.90**	**2.05**	**2.10**	**2.20**	**2.30**
	S	10-15 ani	10%	**1.90**	**2.05**	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**
	S	15-20 ani	15%	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**
	S	Peste 20 ani	20%	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**	**2.60**

Notă:

1. În funcțiile de profesor gradul I și gradul II pot fi numite numai cadre didactice care au titlul de profesor universitar și, respectiv, de conferențiar universitar.
2. În coeficienții prevăzuți în anexă este cuprins salariul de merit, sporul pentru vechimea în funcție și sporul pentru vechimea în muncă.
3. Suma sporurilor acordate cumulat pe total ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază.

Anexa nr.VI.5 privind coeficienții de ierarhizare pentru personalul de specialitate criminalistică și funcțiilor auxiliare de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și al laboratoarelor de expertiză criminalistică

Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Spor fidelitate	Coeficienți de ierarhizare					
				Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă					
				Baza	1	2	3	4	5
Directorul Institutului Național de Expertize Criminalistice	S			**6.50**					
Directorul adjunct Institutul Național de Expertize Criminalistice	S			**6.30**					
Șef laborator interjudețean expertize criminalistice, Şef sector	S			**6.10**					
Expert criminalist gradul I (10 ani vechime în specialitate)	S	Baza 0-3 ani		**3.65**	**3.80**	**4.05**	**4.20**	**4.40**	**4.55**
	S	5-10 ani	5%	**3.80**	**4.00**	**4.25**	**4.40**	**4.60**	**4.75**
	S	10-15 ani	10%	**4.00**	**4.20**	**4.45**	**4.60**	**4.75**	**5.00**
	S	15-20 ani	15%	**4.20**	**4.40**	**4.65**	**4.80**	**5.05**	**5.20**
	S	Peste 20 ani	20%	**4.40**	**4.60**	**4.85**	**5.05**	**5.30**	**5.45**
Expert criminalist gradul II (7 ani vechime în specialitate)	S	Baza 0-3 ani		**3.35**	**3.50**	**3.70**	**3.85**	**4.05**	**4.20**
	S	5-10 ani	5%	**3.50**	**3.70**	**3.90**	**4.05**	**4.25**	**4.40**
	S	10-15 ani	10%	**3.70**	**3.85**	**4.05**	**4.25**	**4.45**	**4.65**
	S	15-20 ani	15%	**3.85**	**4.05**	**4.25**	**4.45**	**4.65**	**4.85**
	S	Peste 20 ani	20%	**4.05**	**4.20**	**4.45**	**4.65**	**4.85**	**5.00**
Expert criminalist gradul III (4 ani vechime în specialitate)	S	Baza 0-3 ani		**2.95**	**3.10**	**3.25**	**3.40**	**3.55**	**3.70**
	S	5-10 ani	5%	**3.10**	**3.25**	**3.40**	**3.60**	**3.75**	**3.90**
	S	10-15 ani	10%	**3.25**	**3.40**	**3.60**	**3.75**	**3.90**	**4.05**
	S	15-20 ani	15%	**3.40**	**3.60**	**3.75**	**3.90**	**4.10**	**4.25**
	S	Peste 20 ani	20%	**3.55**	**3.70**	**3.90**	**4.10**	**4.25**	**4.40**
Asistent criminalist (1 an vechime în specialitate)	S	Baza 0-3 ani		**2.65**	**2.75**	**2.90**	**3.00**	**3.15**	**3.30**
	S	5-10 ani	5%	**2.90**	**3.00**	**3.15**	**3.30**	**3.45**	**3.60**
	S	10-15 ani	10%	**3.00**	**3.15**	**3.30**	**3.45**	**3.60**	**3.75**
	S	15-20 ani	15%	**3.15**	**3.30**	**3.45**	**3.60**	**3.75**	**3.90**
	S	Peste 20 ani	20%	**3.30**	**3.45**	**3.60**	**3.75**	**3.90**	**4.10**
Asistent criminalist debutant	S	Baza 0-3 ani		**1.95**	**2.10**	**2.15**	**2.25**	**2.35**	**2.45**
Tehnician criminalist (1 an vechime în funcții tehnice criminalistice)	M	Baza 0-3 ani		**1.70**	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.05**	**2.15**
	M	5-10 ani	5%	**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.15**	**2.25**
	M	10-15 ani	10%	**1.90**	**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.25**	**2.35**
	M	15-20 ani	15%	**1.95**	**2.05**	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.45**
	M	Peste 20 ani	20%	**2.05**	**2.15**	**2.25**	**2.40**	**2.45**	**2.55**
Tehnician criminalist debutant	M	Baza 0-3 ani		**1.50**	**1.55**	**2.65**	**1.70**	**1.80**	**1.90**
Secretar – dactilograf laborator expertize criminalistice (1 an vechime în funcții auxiliare juridice, economice sau administrative)	M	Baza 0-3 ani		**1.80**	**1.90**	**2.00**	**2.05**	**2.15**	**2.25**
	M	5-10 ani	5%	**2.00**	**2.05**	**2.20**	**2.25**	**2.40**	**2.45**
	M	10-15 ani	10%	**2.05**	**2.20**	**2.25**	**2.40**	**2.45**	**2.60**
	M	15-20 ani	15%	**2.15**	**2.25**	**2.40**	**2.45**	**2.60**	**2.70**
	M	Peste 20 ani	20%	**2.25**	**2.35**	**2.45**	**2.60**	**2.70**	**2.80**
Secretar – dactilograf laborator expertize criminalistice debutant	M	Baza 0-3 ani		**1.30**	**1.40**	**1.45**	**1.50**	**1.55**	**1.65**

Notă:

În coeficienții prevăzuți în anexă este cuprins salariul de merit, sporul pentru vechimea în funcție (spor de fidelitate) și sporul pentru vechimea în muncă, precum și adaosurile prevăzute la art. 4 alin. (3) lit. a) din Anexa nr. VI - "Reglementări specifice personalului din sistemul justiției".

Anexa nr.VI.6 privind coeficienții de ierarhizare pentru specialiștii în domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești, Consiliului Superior al Magistraturii, al Înaltei Curți de Casație și Justiție și al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție, precum și din cadrul instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea

Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Spor fidelitate	Coeficienți de ierarhizare					
				Gradația corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă					
				Baza	1	2	3	4	5
Director / Șef serviciu – specialist în domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Înaltei Curți de Casație și Justiție și al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție	S			**6.50**					
Specialist în domeniul informatic din aparatul propriu al Ministerului Justiției și Libertăților Cetățenești, al Consiliului Superior al Magistraturii, al Înaltei Curți de Casație și Justiție și al Parchetului de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție	S	Baza 0-3 ani		**4.00**	**4.20**	**4.40**	**4.60**	**4.80**	**5.00**
	S	5-10 ani	5%	**4.20**	**4.40**	**4.60**	**4.80**	**5.05**	**5.25**
	S	10-15 ani	10%	**4.40**	**4.60**	**4.85**	**5.05**	**5.30**	**5.50**
	S	15-20 ani	15%	**4.60**	**4.85**	**5.05**	**5.30**	**5.50**	**5.75**
	S	Peste 20 ani	20%	**4.80**	**5.05**	**5.30**	**5.50**	**5.75**	**6.00**
Specialist IT șef din cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor de pe lângă acestea	S			**5.30**					
Specialist IT în cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor de pe lângă acestea gradul I (peste 3 ani vechime în specialitate)	S	Baza 0-3 ani		**3.50**	**3.70**	**3.85**	**4.05**	**4.20**	**4.40**
	S	5-10 ani	5%	**3.70**	**3.90**	**4.05**	**4.20**	**4.40**	**4.60**
	S	10-15 ani	10%	**3.85**	**4.05**	**4.25**	**4.40**	**4.60**	**4.80**
	S	15-20 ani	15%	**4.05**	**4.20**	**4.40**	**4.60**	**4.80**	**5.05**
	S	Peste 20 ani	20%	**4.20**	**4.40**	**4.60**	**4.85**	**5.05**	**5.25**
Specialist IT în cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor de pe lângă acestea, gradul II (6 luni – 3 ani vechime în specialitate)	S	Baza 0-3 ani		**3.00**	**3.15**	**3.30**	**3.45**	**3.60**	**3.75**
	S	5-10 ani	5%	**3.15**	**3.30**	**3.50**	**3.60**	**3.80**	**3.95**
	S	10-15 ani	10%	**3.30**	**3.50**	**3.65**	**3.80**	**3.95**	**4.15**
	S	15-20 ani	15%	**3.45**	**3.60**	**3.80**	**4.00**	**4.15**	**4.30**
	S	Peste 20 ani	20%	**3.60**	**3.80**	**4.00**	**4.15**	**4.30**	**4.50**
Specialist IT în cadrul instanțelor judecătorești și parchetelor de pe lângă acestea, debutant	S	Baza 0-3 ani		**2.05**	**2.15**	**2.25**	**2.35**	**2.45**	**2.55**

Notă:

În coeficienții prevăzuți în anexă este cuprins salariul de merit, sporul pentru vechimea în funcție (spor de fidelitate) și sporul pentru vechimea în muncă, precum și, pentru cei prevăzuți la art. 4 alin. (1), adaosurile prevăzute la art. 4 alin. (3) lit. a) din Anexa nr. VI - "Reglementări specifice personalului din sistemul justiției".

Anexa nr. VI.7 privind coeficienții de ierarhizare pentru personalul de probațiune

Funcția	Nivelul studiilor	Vechimea în funcție	Spor fidelitate	Coeficienți de ierarhizare					
				Gradația corespunzătoare tranşelor de vechime în muncă					
				Baza	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**
Directorul Direcției de Probațiune	S			**6.50**					
Inspector de probațiune gradul I peste 6 ani vechime in specialitate	S	Baza 0-3 ani		**3.15**	**3.30**	**3.50**	**3.60**	**3.80**	**3.95**
	S	5-10 ani	5%	**3.30**	**3.50**	**3.70**	**3.80**	**4.00**	**4.15**
	S	10-15 ani	10%	**3.50**	**3.65**	**3.85**	**4.00**	**4.20**	**4.35**
	S	15-20 ani	15%	**3.60**	**3.80**	**4.05**	**4.15**	**4.40**	**4.55**
	S	Peste 20 ani	20%	**3.80**	**4.00**	**4.20**	**4.30**	**4.55**	**4.90**
Inspector de probațiune gradul II 4-6 ani vechime in specialitate	S	Baza 0-3 ani		**3.10**	**3.25**	**3.40**	**3.55**	**3.70**	**3.90**
	S	5-10 ani	5%	**3.25**	**3.40**	**3.55**	**3.70**	**3.90**	**4.10**
	S	10-15 ani	10%	**3.40**	**3.60**	**3.75**	**3.90**	**4.05**	**4.30**
	S	15-20 ani	15%	**3.55**	**3.75**	**3.90**	**4.10**	**4.25**	**4.50**
	S	Peste 20 ani	20%	**3.70**	**3.90**	**4.10**	**4.25**	**4.45**	**4.80**
Şef serviciu de probațiune	S			**4.50**					
Consilier de probațiune gradul I peste 6 ani vechime in specialitate	S	Baza 0-3 ani		**2.95**	**3.10**	**3.25**	**3.40**	**3.55**	**3.70**
	S	5-10 ani	5%	**3.25**	**3.40**	**3.55**	**3.70**	**3.90**	**4.05**
	S	10-15 ani	10%	**3.40**	**3.55**	**3.70**	**3.90**	**4.05**	**4.20**
	S	15-20 ani	15%	**3.55**	**3.70**	**3.90**	**4.05**	**4.20**	**4.40**
	S	Peste 20 ani	20%	**3.70**	**3.85**	**4.05**	**4.20**	**4.40**	**4.60**
Consilier de probațiune gradul II 4-6 ani vechime in specialitate	S	Baza 0-3 ani		**2.70**	**2.80**	**2.95**	**3.05**	**3.20**	**3.30**
	S	5-10 ani	5%	**2.95**	**3.10**	**3.25**	**3.40**	**3.50**	**3.65**
	S	10-15 ani	10%	**3.05**	**3.20**	**3.40**	**3.55**	**3.70**	**3.85**
	S	15-20 ani	15%	**3.20**	**3.35**	**3.50**	**3.70**	**3.85**	**4.00**
	S	Peste 20 ani	20%	**3.30**	**3.50**	**3.65**	**3.85**	**4.00**	**4.15**
Consilier de probațiune gradul III 1-4 ani vechime in specialitate	S	Baza 0-3 ani		**2.35**	**2.45**	**2.55**	**2.70**	**2.80**	**2.90**
	S	5-10 ani	5%	**2.55**	**2.70**	**2.80**	**2.95**	**3.10**	**3.20**
	S	10-15 ani	10%	**2.70**	**2.80**	**2.95**	**3.10**	**3.20**	**3.35**
	S	15-20 ani	15%	**2.80**	**2.95**	**3.10**	**3.20**	**3.35**	**3.50**
	S	Peste 20 ani	20%	**2.90**	**3.05**	**3.20**	**3.35**	**3.50**	**3.65**
Consilier de probațiune debutant 0-1 an vechime in specialitate	S	Baza 0-3 ani		**2.00**	**2.10**	**2.20**	**2.30**	**2.40**	**2.50**

Nota:

In coeficientii prevazuti in anexa este cuprins salariul de merit, sporul pentru vechimea in functie (spor de fidelitate) , sporul pentru vechimea in munca şi spor în legătură cu activitatea de penitenciar, precum şi adaosurile prevăzute la art. 4 alin. (3) lit. a) din Anexa nr. VI - "Reglementări specifice personalului din sistemul justiției".

Anexa nr. VII

Reglementări specifice personalului din cadrul Curţii de Conturi

Art.1. - Salarizarea membrilor Curţii de Conturi, precum şi a personalului de specialitate, se stabileşte având în vedere rolul şi importanţa Curţii de Conturi a României, de autoritate independentă cu atribuţii de control şi audit asupra tuturor autorităţilor publice centrale şi locale.
Art.2. - Potrivit Legii nr. 94/1992 privind organizarea şi funcţionarea Curţii de Conturi, republicată, membrii Curţii de Conturi şi personalul de specialitate au statut juridic asimilat magistraţilor în ceea ce priveşte incompatibilităţile, interdicţiile, riscurile şi suprasolicitarea neuropsihică pe care o presupune exercitarea fiecărei funcţii, de obligaţia de păstrare a confidenţialităţii, de pregătirea profesională, precum şi nivelul şi complexitatea atribuţiilor conferite de lege.

Secţiunea 1
Salarii de baza

Art.3. - Salarizarea membrilor Curţii de Conturi, a auditorilor publici externi, a consilierilor juridici asimilaţi auditorilor publici externi şi a specialiştilor în informatică asimilaţi auditorilor publici externi, ca personal de specialitate al Curţii de Conturi, se face pe baza coeficienţilor de ierarhizare prevăzuţi în anexa VII/1 la prezenta lege.
Art.4. - Salarizarea membrilor Curţii de Conturi şi a personalului de specialitate trebuie să le asigure o reală independenţă economică, condiţie necesară pentru protecţia acestora împotriva oricărei atingeri aduse independenţei şi imparţialităţii lor în înfăptuirea controlului/auditului asupra fondurilor publice.
Art.5. - Prin sintagma auditor public extern se înţelege atât funcţia de auditor public extern, cât şi funcţiile de conducere de director, director adjunct, şef serviciu şi şef birou din structurile de control ale Curţii de Conturi şi ale Autorităţii de Audit.
Art.6. - Perioada mandatului membrilor Curţii de Conturi care provin din rândul auditorilor publici externi este considerată vechime în specialitatea funcţiei de auditor public extern.
Art.7. - Promovarea personalului de specialitate, în funcţii, grade sau trepte profesionale, se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcţii.
Art.8. - Condiţiile de încadrare şi promovare a personalului de specialitate din Curtea de Conturi a României se stabilesc în baza regulamentului aprobat prin hotărâre a Plenului Curţii de Conturi.

Secţiunea a 2-a
Sporuri şi alte drepturi

Art.9. - (1) Pentru condiţii de muncă grele, vătămătoare sau periculoase, personalului de specialitate i se acordă un spor de 15% din indemnizaţia de încadrare brută lunară, proporţional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiţii.
(2) Condiţiile de acordare a sporului prevăzut la alin. (1) se aprobă de ordonatorul principal de credite, în funcţie de condiţiile de muncă grele, vătămătoare sau periculoase stabilite potrivit legii.

Art.10. - (1) Pentru activitatea desfăşurată, personalul de specialitate beneficiază de un premiu anual egal cu câstigul mediu lunar brut, realizat în anul pentru care se face premierea.
(2) Pentru personalul care nu a lucrat tot timpul anului, premiul anual se acordă proporţional cu perioada în care a lucrat, luându-se în calcul media salariilor de bază brute lunare, realizate în perioada în care a desfăşurat activitate.
(3) Regulile privind acordarea premiului anual prevăzut la alin.(1) se stabilesc prin hotărâre a Plenului Curţii de Conturi.
(4) Plata premiului anual se face începând cu luna ianuarie a anului următor.
Art.11. - Curtea de Conturi a României poate constitui un fond de premiere lunar prin aplicarea unei cote de până la 2% asupra fondului de salarii prevăzut în bugetul de venituri şi cheltuieli pentru personalul de specialitate. Din acest fond sunt acordate premii în cursul anului personalului care a realizat sau a participat direct la obţinerea unor rezultate în activitate apreciate ca valoroase. Sumele neconsumate pot fi utilizate în lunile următoare în cadrul aceluiaşi an bugetar.
Art.12. - Criteriile pentru acordarea premiilor prevăzute la art. 11 din prezenta anexă se aprobă prin hotărâre a Plenului Curţii de Conturi.
Art.13. - Membrii Curţii de Conturi şi personalul de specialitate, trimişi în străinătate pentru acţiuni în interesul serviciului, au drepturile şi obligaţiile stabilite prin regulamentul aprobat prin hotărâre a Plenului Curţii de Conturi, cu excepţia situaţiilor în care prin lege specială se prevede altfel, cu respectarea dispoziţiilor în vigoare referitoare la drepturile şi obligaţiile personalului trimis în străinătate.
Art.14. - Pentru acordarea de ajutoare, recompense şi contribuţii la acţiuni umanitare se constituie, la nivelul Curţii de Conturi a României, Fondul preşedintelui, cu încadrarea în creditele bugetare aprobate.

Anexa nr. VII/1

Salarii de bază ale personalului de specialitate din cadrul Curții de Conturi

Funcții de conducere									
Nr. Crt	**Funcție**	**Gradul**	**Nivelul studiilor**	**Coeficienți de ierarhizare**					
				Bază	**Grad**				
							I	**II**	
1	Director	1	S	6.50			7.50	8.15	
2	Director adjunct	1	S	6.20			7.15	7.75	
3	Șef Serviciu	1	S	5.95			6.85	7.45	
4	Șef Birou	1	S	5.80			6.65	7.25	

Funcții de execuție									
Nr. Crt	**Funcție**	**Grad**	**Nivel studiilor**	**Coeficienți de ierarhizare**					
				Bază	**Gradația - corespunzătoare tranșelor de vechime**				
					1	**2**	**3**	**4**	**5**
1	Auditor public extern, Consilier Juridic asimilat auditorului public extern, Specialist Informatică asimilat auditorului public extern, **Superior**	1	S	5.65			6.50	6.80	7.10
		2	S	5.50			6.30	6.60	6.85
	Vechime minimă în specialitate de 18 ani	3	S	5.30			6.10	6.35	6.65
2	Auditor public extern, Consilier Juridic asimilat auditorului public extern, Specialist Informatică asimilat auditorului public extern, **Principal** Consilieri ai Președintelui CCR	1	S	5.10		5.65	5.90	6.15	6.40
		2	S	4.80		5.30	5.55	5.80	6.00
	Vechime minimă în specialitate de 12 ani	3	S	4.50		5.00	5.20	5.40	5.65
3	Auditor public extern, Consilier Juridic asimilat auditorului public extern, Specialist Informatică asimilat auditorului public extern	1	S	3.80		4.20	4.35	4.55	4.75
		2	S	3.25		3.60	3.75	3.90	4.10
	Vechime minimă în specialitate de 2 ani	3	S	2.70	2.85	3.00	3.10	3.25	3.40

Nota:

1. Prin vechimea în specialitate se înțelege vechimea în funcții economice, juridice şi de altă specialitate, cu studii superioare, necesară încadrării la Curtea de Conturi şi în cadrul Autorității de audit.

2. La stabilirea vechimii în specialitate se va lua în calcul şi 1/2 din vechimea avută în funcții economice prevăzute cu studii medii, postliceale sau superioare de scurtă durată.

3. Coeficienții de ierarhizare stabiliți pentru membrii Curții de Conturi şi personalul de specialitate, includ sporul pentru vechimea în muncă, majorarea indemnizației de bază, precum şi sporul pentru vechimea la Curtea de Conturi, prevăzute de Legea nr. 219/2007.

Anexa nr. VIII

Reglementări specifice pentru personalul de specialitate şi personalul auxiliar de specialitate din cadrul Oficiului Naţional de Prevenire şi Combatere a Spălării Banilor

Secţiunea 1
Indemnizaţii şi salarii de bază

Art.1. – Salarizarea membrilor plenului şi a personalului Oficiului, nomenclatorul de funcţii, condiţiile de vechime şi studii pentru încadrarea şi promovarea personalului sunt prevăzute în Anexa nr.VIII/1.

Secţiunea a 2-a
Sporuri, premii şi alte drepturi

Art.2. – Membrii plenului şi personalul Oficiului au toate drepturile prevăzute în reglementările legale menţionate în Anexa nr. VIII/1.

Salarizarea membrilor plenului şi personalului Oficiului Naţional de Prevenire şi Combatere a Spălării Banilor

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Coeficient de ierarhizare	Vechime în specialitate
1	Preşedinte	S	11,20	10 ani în funcţii economice sau juridice
2	Membru al plenului	S	10,80	10 ani în funcţii economice sau juridice
3	Consilier/ Director general	S	10,50	8 ani în funcţii economice sau juridice
4	Director	S	10,40	8 ani în funcţii economice sau juridice
5	Şef serviciu	S	10,30	8 ani în funcţii economice sau juridice
6	Şef compartiment	S	10,20	8 ani în funcţii economice sau juridice
7	Analist financiar gradul I	S	8,30	8 ani în funcţii economice sau juridice
8	Analist financiar gradul II	S	8,00	6 ani în funcţii economice sau juridice
9	Analist financiar gradul III	S	7,50	4 ani în funcţii economice sau juridice
10	Analist financiar gradul IV	S	4,40	2 ani în funcţii economice sau juridice
11	Asistent analist treapta I	M	3,60	7 ani în funcţii auxiliare juridice, economice sau administrative
12	Asistent analist treapta II	M	3,15	4 ani în funcţii auxiliare juridice, economice sau administrative

NOTĂ:

1. În coeficientul de ierarhizare este cuprins salariul de merit, sporul de confidenţialitate, sporul pentru condiţii deosebite de muncă, grele, vătămătoare sau periculoase şi sporul pentru vechime în muncă.
2. Pentru activitatea informatică se pot angaja în funcţia de analist financiar absolvenţi ai instituţiilor de învăţământ superior de profil informatic.
3. Persoanele care, potrivit legii, gestionează informaţii clasificate, beneficiază de un spor de până la 15% acordat pentru gestionarea datelor şi informaţiilor clasificate. Locurile de muncă, categoriile de personal şi mărimea concretă a sporului va fi stabilit de membrii plenului în funcţie de certificatul/avizul de securitate deţinut, obţinut potrivit legii.

Anexa nr. IX

Reglementări specifice personalului care ocupă funcţii de demnitate publică şi personalului care ocupă funcţii asimilate cu funcţii de demnitate publică

Secţiunea 1
Indemnizaţii şi salarii de bază

Art.1. - (1) Funcţia de demnitate publică este acea funcţie publică care se ocupă prin mandat obţinut direct, prin alegeri organizate, sau indirect prin numire, potrivit legii.
(2) Funcţiile asimilate cu cele de demnitate publică sunt funcţii de conducere din instituţiile publice aflate în subordinea Guvernului, nominalizate de către acesta.

Art.2. - (1) Indemnizaţiile pentru persoanele care ocupă funcţii de demnitate publică sunt prevăzute în Anexele nr.IX/1, nr. IX/2 şi nr. IX/3.
(2) Indemnizaţia lunară prevăzută la alin.(1) este unica formă de remunerare a activităţii corespunzătoare funcţiei şi reprezintă baza de calcul pentru stabilirea drepturilor şi obligaţiilor care se determină în raport cu venitul salarial.
(3) Persoanele care ocupă funcţii de demnitate publică alese şi numite, nu beneficiază de premii, de sporul de vechime şi nici de alte sporuri prevăzute de prezenta lege.

Art.3. – (1) Salariul de bază lunar pentru persoanele care ocupă funcţii asimilate cu cele de demnitate publică, în instituţii publice din subordinea Guvernului, sunt prevăzute în Anexa nr. IX/4.
(2) Salariul de bază lunar prevăzut la alin. (1), cuprinde indemnizaţia de conducere, salariul de merit şi sporul de vechime.
(3) Persoanele încadrate pe funcţii asimilate celor de demnitate publică, au dreptul, pe lângă salariul de bază prevăzut de alin. (1) şi (2) şi la celelalte drepturi salariale acordate conform prezentei legi personalului încadrat cu contract individual de muncă din instituţia publică condusă.

Art.4. - Perioada în care persoanele care au ocupat funcţii de demnitate publică, în instituţii publice constituie vechime în muncă şi în specialitate.

Anexa IX/1

FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE

Indemnizațiile persoanelor din cadrul organelor autorității publice, alese în funcție potrivit prevederilor Constituției României

Nr. crt	Funcția	Coeficienți de ierarhizare
	Preşedinția României	
1.	Preşedintele României	12.00
	Parlamentul României	
2.	Preşedintele Senatului şi Preşedintele Camerei Deputaților	11.70
3.	Vicepreşedinții Senatului şi ai Camerei Deputaților	11.20
4.	Secretarii şi Chestorii Senatului şi ai Camerei Deputaților	11.00
5.	Preşedinții comisiilor permanente ale Senatului şi Camerei Deputaților	10.80
6.	Liderii grupurilor parlamentare ale Senatului şi Camerei Deputaților	10.80
7.	Vicepreşedinții comisiilor permanente ale Senatului şi Camerei Deputaților	10.20
8.	Secretarii comisiilor permanente ale Senatului şi Camerei Deputaților	10,00
9.	Senatori, deputați	9,90

Anexa IX/2

FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ NUMITE

Indemnizațiile persoanelor din cadrul organelor autorității publice, numite în funcții potrivit legii

Nr. crt	Funcția	Coeficienți de ierarhizare
	Guvernul României	
1.	Prim-ministru	11.70
2.	Viceprim-ministru	11.20
3.	Ministru de stat	11.00
4.	Ministru	10.80
5.	Ministru delegat	10.80
6.	Secretar de stat membru al Guvernului	10.20
7.	Secretar de stat	9.80
8.	Subsecretar de stat	9.60
	Curtea Constituțională [1)]	
9.	Preşedinte	11.70
10.	Judecător	11.20
	Consiliul Legislativ	
11	Preşedinte consiliu	10.20
12	Preşedinte de secție	9.70
	Avocatul Poporului	
13	Avocatul poporului	10.20
14	Adjunct al Avocatului poporului	9.70
	Curtea de Conturi	
15	Preşedinte	11.70
16	Vicepreşedinte	11.20
17	Preşedinte Autoritatea de audit	11.20
18	Vicepreşedinte Autoritatea de audit	11.00
19	Consilier conturi	10.90
	Secretariatul General al Guvernului	
20.	Secretar general al Guvernului	10.80
21.	Secretar general adjunct al Guvernului	9.80
22.	Consilier de stat	9.80
	Administrația Prezidențială	
23	Consilier prezidențial	10.80
24	Consilier de stat	9.80
	Parlamentul României	
25	Secretar general la Camera Deputaților şi la Senat	8,20
26	Secretar general adjunct la Camera Deputaților şi la Senat	7,20
	Consiliul Concurenței	
27	Preşedinte	11.20
28	Vicepreşedinte	11.00
29	Consilier de concurență	10.80
	Consiliul Național al Audiovizualului	
30	Preşedinte	10.80
31	Membri	9.80

Consiliul Național pentru Studierea Arhivelor Securității

32	Preşedinte	11.20
33	Vicepreşedinte	10.20
34	Secretar al Consiliului	10.20
35	Membri	9.80

Notă:

[1)] a) Personalul Curții Constituționale este salarizat potrivit anexelor la prezenta lege, în care se regăsesc aceste categorii de personal, în funcție de încadrare, cu respectarea prevederilor Legii nr. 124/2000 privind structura personalului Curții Constituționale.

b) Dispozițiile legale referitoare la indemnizația lunară şi celelalte drepturi de care beneficiază judecătorii din Înalta Curte de Casație şi Justiție se aplică în mod corespunzător şi judecătorilor Curții Constituționale, cuantumul indemnizației fiind majorat cu 15%.

Anexa IX/3

FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITĂȚII PUBLICE LOCALE

Indemnizații pentru persoanele alese în funcție potrivit prevederilor Constituției României

Nr. crt	Funcția	Coeficienti de ierarhizare
	PRIMĂRII ŞI CONSILII	
1	Primar general al Capitalei	10.80
2	Viceprimar al Capitalei	8.50
3	Preşedinte al consiliului județean	9.25
4	Vicepreşedinte al consiliului județean	7.20
5	Primar de municipiu reşedință de județ (cu peste 150.000 locuitori - inclusiv sectoarele municipiului Bucuresti)	9.00
6	Primar de municipiu reşedință de județ (până la 150.000 locuitori)	8.00
7	Primar de municipiu (categoria I)	7.40
8	Primar de municipiu (categoria II)	6.90
9	Viceprimar de municipiu (cu peste 150.000 locuitori - inclusiv sectoarele municipiului Bucuresti)	6.80
10	Viceprimar de municipiu (până la 150.000 locuitori)	6.50
11	Viceprimar de municipiu (categoria I)	5.70
12	Viceprimar de municipiu (categoria II)	5.50
13	Primar de oraş (categoria I)	5.85
14	Primar de oraş (categoria II)	5.70
15	Primar de oraş (categoria III)	5.50
16	Viceprimar de oraş (categoria I)	5.40
17	Viceprimar de oraş (categoria II)	5.35
18	Viceprimar de oraş (categoria III)	5.30
19	Primar de comună (cu peste 7000 locuitori)	5.40
20	Primar de comună (intre 3000 - 7000 locuitori)	5.35
21	Primar de comună (până la 3000 locuitori)	5.20
22	Viceprimar de comună (cu peste 7000 locuitori)	5.15
23	Viceprimar de comună (intre 3000 - 7000 locuitori)	5.10
24	Viceprimar de comună (până la 3000 locuitori)	5.00

Anexa IX/4

FUNCȚII ASIMILATE CU FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

Indemnizații pentru personalul din instituții publice din subordinea Guvernului

Nr. crt.	Funcția	Coeficienți de ierarhizare corespunzători					
		Baza	Grad				
				I	II		
Instituții publice din subordinea Guvernului *)							
1	Conducătorul instituției (preşedinte, director general, şef oficiu, etc.)			8.10	8.40		
2	Adjunctul conducătorului instituției (vicepreşedinte, director general adjunct, etc.)			7.70	8.00		

*) Instituțiile publice şi denumirile funcțiilor de conducere utilizate se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

Notă:

În coeficienții de ierarhizare pentru gradul I şi II este cuprins salariul de merit şi sporul de vechime.

Anexa nr. X

Reglementări specifice pentru personalul de specialitate din cadrul Consiliului Concurenţei

Salarii de bază

Articol unic – Salariile de bază pentru secretarul general, inspectorii de concurenţă, directorii direcţiilor de specialitate sunt prevăzute în Anexa nr. X/1.

Anexa nr. X/1

Salariile de bază ale personalului din cadrul Consiliului Concurenţei

Nr. crt.	Funcţia	Nivel studii	Coeficienţi de ierarhizare
1	Secretar general	S	10,70
2	Secretar general adjunct	S	10,60
3	Director	S	10,50
4	Director adjunct	S	10,40
5	Şef serviciu	S	10,30
6	Inspector de concurenţă superior	S	10,10
7	Inspector de concurenţă principal	S	8,30
8	Inspector de concurenţă asistent	S	8,00
9	Inspector de concurenţă debutant	S	4,40

Notă:

1. În coeficientul de ierarhizare este cuprins salariul de merit, sporul de confidenţialitate, sporul pentru condiţii deosebite de muncă, grele, vătămătoare sau periculoase şi sporul pentru vechime în muncă.
2. Vechimea în funcţie pentru stabilirea salariilor de bază, este vechimea în specialitatea studiilor necesare ocupării funcţiei de inspector de concurenţă.

Anexa nr. XI

Reglementări specifice pentru personalul de specialitate din cadrul Agenţiei Naţionale de Integritate

<u>Indemnizaţii şi salarii de bază</u>

Art.1. – Indemnizatiile Preşedintelui, Vicepreşedintelui şi salariile de bază ale inspectorilor de integritate din cadrul Agenţiei Naţionale de Integritate sunt prevăzute în Anexa nr.XI/1.

Art.2. - Membrii Consiliului au dreptul la o indemnizaţie de şedinţă egală cu 20% din venitul salarial brut pe care îl încasează preşedintele Agenţiei, iar preşedintele Consiliului va avea o indemnizaţie de şedinţă mai mare cu 10% decât indemnizaţia ce se acordă membrilor Consiliului. Aceste drepturi se impozitează în condiţiile legii.

Anexa nr. XI/1

Indemnizațiile pentru Preşedintele şi vicepreşedintele Agenției Naționale de Integritate, precum şi salarii de bază pentru funcții publice specifice din cadrul acestei autorități

A. Indemnizații

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare
1.	Preşedinte	S	**9.80**
2.	Vicepreşedinte	S	**9.40**

B. Salarii de bază pentru funcțiile publice de conducere specifice

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare	
			Grad I	Grad II
1	Secretar general	S	**8.45**	**8.60**
2	Director General	S	**8.15**	**8.20**
3	Director General adjunct	S	**8.00**	**8.10**
4	Director	S	**8.00**	**8.10**
5	Director adjunct	S	**7.80**	**7.90**
6	Şef serviciu	S	**7.65**	**7.70**
7	Şef birou	S	**7.50**	**7.60**

Notă:
În coeficientul prevăzut în coloana "Baza" este cuprins salariul de merit, spor de confidențialitate, majorarea cu 10% a salariului de bază pentru funcționarii publici şi personalul contractual şi sporul de vechime în muncă.

C. Salarii de bază pentru funcții publice de execuție specifice

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficienți de ierarhizare					
			BAZA	Gradația - corespunzătoare tranşelor de vechime				
				1	2	3	4	5
1	Inspector de integritate, grad profesional superior, treapta 1 de salarizare	S	**5.90**	**6.20**	**6.50**	**6.85**	**7.15**	**7.50**
2	Inspector de integritate, grad profesional superior, treapta 2 de salarizare	S	**5.80**	**6.10**	**6.40**	**6.70**	**7.00**	**7.40**
3	Inspector de integritate, grad profesional superior, treapta 3 de salarizare	S	**5.65**	**5.90**	**6.20**	**6.55**	**6.90**	**7.20**
4	Inspector de integritate, grad profesional principal, treapta 1 de salarizare	S	**5.10**	**5.35**	**5.60**	**5.85**	**6.20**	**6.50**
5	Inspector de integritate, grad profesional principal, treapta 2 de salarizare	S	**4.70**	**4.90**	**5.20**	**5.45**	**5.70**	**6.00**
6	Inspector de integritate, grad profesional principal, treapta 3 de salarizare	S	**4.30**	**4.55**	**4.80**	**5.00**	**5.25**	**5.55**
7	Inspector de integritate, grad profesional asistent, treapta 1 de salarizare	S	**3.75**	**3.95**	**4.15**	**4.35**	**4.60**	**4.80**
8	Inspector de integritate, grad profesional asistent, treapta 2 de salarizare	S	**3.20**	**3.35**	**3.55**	**3.70**	**3.90**	**4.05**
9	Inspector de integritate, grad profesional asistent, treapta 3 de salarizare	S	**2.80**	**3.00**	**3.10**	**3.30**	**3.40**	**3.60**
10	Inspector de integritate, grad profesional debutant	S	**1.90**					

Notă:
În coeficientul prevăzut în coloana "Baza" este cuprins salariul de merit, sporul de confidențialitate şi sporul de vechime în muncă.

Anexa nr. XII

Reglementări specifice personalului clerical, care îşi desfăşoară activitatea în ţară, în cadrul cultelor religioase din România, recunoscute potrivit legii

Art.1. – (1) Statul român sprijină cultele, recunoscute potrivit Legii nr. 489/2006 privind libertatea religioasă şi regimul general al cultelor, la cererea acestora, pentru salarizarea personalului clerical.
(2) Personalul clerical care beneficiază de prevederile prezentei legi îşi păstrează statutul de angajat al cultului religios recunoscut.

Secţiunea 1
Sprijinul statului pentru salarizarea personalului clerical

Art.2. – (1) Sprijinul statului pentru salarizarea personalului clerical care îşi desfăşoară activitatea în ţară, în cadrul cultelor din România, recunoscute potrivit legii, se stabileşte după cum urmează:

a) personalul din conducerea cultelor asimilat celui încadrat pe funcţii de demnitate publică beneficiază de o indemnizaţie lunară prevăzută în anexa nr. XII/1. Indemnizaţia lunară este unica formă de remunerare pentru personalul respectiv şi reprezintă baza de calcul pentru stabilirea drepturilor şi obligaţiilor, care se determină în raport cu venitul salarial;

b) personalul din conducerea cultelor, altul decât cel prevăzut la lit. a), beneficiază de sprijin lunar la salarizare, potrivit funcţiilor pe care le ocupă, la nivelul salariilor de bază stabilite conform legii pentru cadrele didactice din învăţământul preuniversitar de stat, conform asimilărilor prevăzute în anexa nr. XII/2;

c) personalul clerical care îşi desfăşoară activitatea în unităţile de cult beneficiază de sprijin lunar la salarizare în cuantum de 65% din salariile de bază stabilite conform legii pentru cadrele didactice din învăţământul preuniversitar de stat, potrivit nivelului de studii, gradului profesional obţinut şi vechimii în activitatea clericală deţinută în cadrul cultelor din România, conform asimilărilor prevăzute în anexa nr. XII/3.

(2) Prin excepţie de la prevederile alin. (1) lit. c), personalul clerical care îşi desfăşoară activitatea în unităţile de cult cu venituri reduse poate beneficia de un sprijin lunar la salarizare în cuantum de 80% din salariile de bază stabilite conform legii pentru cadrele didactice din învăţământul preuniversitar de stat, potrivit nivelului de studii, gradului profesional obţinut şi vechimii în activitatea clericală deţinută în cadrul cultelor din România, conform asimilărilor prevăzute în anexa nr. XII/3.
(3) Criteriile în baza cărora unităţile de cult sunt considerate ca fiind cu venituri reduse, potrivit alin. (2), se stabilesc prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.
(4) Personalul clerical poate beneficia de prevederile alin. (2) în procent de 30% din totalul posturilor clericale prevăzute în anexa nr. XII/3, pentru care se alocă sprijin la salarizare de la bugetul de stat.
(5) Numărul de posturi stabilite potrivit alin. (4) va fi repartizat pe culte, în raport cu numărul credincioşilor, conform ultimului recensământ, şi cu nevoile reale.

(6) Unităţile centrale de cult, în baza numărului de posturi comunicat anual, transmit Ministerului Culturii, Cultelor şi Patrimoniului Naţional propuneri motivate cuprinzând nominalizarea unităţilor de cult pentru al căror personal clerical se doreşte acordarea sprijinului lunar prevăzut la alin. (2) şi care întrunesc condiţiile şi criteriile prevăzute la alin. (2) şi (3).
(7) Listele unităţilor de cult al căror personal clerical beneficiază de sprijin lunar în condiţiile alin. (2), precum şi modificarea acestora se stabilesc la propunerea unităţilor centrale de cult şi se aprobă anual prin ordin al ministrului culturii, cultelor şi patrimoniului naţional.
(8) Nu beneficiază de prevederile alin. (2) personalul clerical de la unităţile de cult care obţin venituri din închirierea, arendarea şi concesionarea proprietăţilor.

Secţiunea a 2-a
Alte drepturi ale personalului clerical

Art.3. – Condiţiile de ocupare a gradelor profesionale ale personalului clerical prevăzut la art. 2 alin. (1) lit. c) din prezenta anexă se aprobă de Ministerul Culturii, Cultelor şi Patrimoniului Naţional, la propunerea cultelor recunoscute.
Art.4. – De la bugetul de stat se asigură, prin bugetul Ministerului Culturii, Cultelor şi Patrimoniului Naţional, numai drepturile stabilite în condiţiile prevăzute la art. 2 din prezenta anexă, inclusiv contribuţiile la asigurările sociale de stat, la asigurările sociale de sănătate, la asigurările de şomaj, precum şi alte contribuţii obligatorii prevăzute de lege pentru angajator.
Art.5. – (1) Pentru sprijinirea aşezămintelor religioase româneşti din afara graniţelor, care desfăşoară activităţi deosebite în vederea menţinerii identităţii lingvistice, culturale şi religioase a românilor din afara graniţelor, se alocă de la bugetul de stat, prin unitatea centrală de cult din România, o sumă reprezentând echivalentul în lei a 200.000 de euro lunar.
(2) Suma prevăzută la alin. (1) se alocă unităţilor centrale ale cultelor recunoscute, prin bugetul Ministerului Culturii, Cultelor şi Patrimoniului Naţional.
(3) Destinaţiile sumei prevăzute la alin. (1) se stabilesc de unităţile centrale ale cultelor recunoscute, împreună cu conducerile unităţilor de cult din afara graniţelor, suma urmând a fi utilizată pentru completarea salariilor personalului clerical al respectivelor unităţi, inclusiv pentru plata contribuţiilor prevăzute de lege la asigurările sociale de stat, la asigurările sociale de sănătate, la asigurările de şomaj, precum şi a altor contribuţii obligatorii prevăzute de lege pentru angajator. Obligaţia de a justifica modul de utilizare a acestei sume revine unităţii centrale de cult din România, prin prezentarea la Ministerul Culturii, Cultelor şi Patrimoniului Naţional a documentelor prevăzute de normele legale în vigoare.
(4) Suma prevăzută la alin. (1), respectiv echivalentul în lei al acesteia, poate fi modificată anual prin legea bugetului de stat.
Art.6. – Personalul clerical încadrat în unităţile bugetare nu beneficiază de prevederile prezentei legi, acesta fiind salarizat în conformitate cu dispoziţiile legale care reglementează salarizarea personalului încadrat în aceste unităţi, potrivit Anexei nr. II/5 la prezenta.

Art.7. –Drepturile stabilite potrivit dispoziţiilor legale în vigoare se acordă în continuare personalului angajat în cadrul cultelor religioase din România, potrivit legii, pentru care nu sunt aplicabile prevederile prezentei legi.

Art.8. – (1) Modul de utilizare a fondurilor alocate de la bugetul de stat, potrivit prezentei legi, este supus controlului Ministerului Culturii, Cultelor şi Patrimoniului Naţional şi altor organe abilitate de lege.

(2) Numărul de posturi pentru personalul clerical se poate majora anual prin legea bugetului de stat.

Secţiunea a 3-a
Sprijinul statului pentru salarizarea personalului neclerical al cultelor recunoscute

Art.9. – (1) Unităţile aparţinând cultelor religioase recunoscute din România, precum şi unităţile şi instituţiile de învăţământ teologic autorizate şi acreditate potrivit legii, aflate în subordinea acestora şi neintegrate în învăţământul de stat, primesc de la bugetul de stat şi de la bugetele locale un sprijin sub formă de contribuţii, care va asigura completarea drepturilor salariale neacoperite din fondurile proprii ale unităţilor de cult centrale şi locale respective.

(2) Unităţile şi contribuţiile prevăzute la alin. (1) vor fi nominalizate de conducerea centrelor de cult, potrivit criteriilor stabilite de acestea.

Art.10. – (1) Sprijinul financiar pentru personalul neclerical angajat în unităţile ce aparţin cultelor religioase din România se asigură, la cerere, în limita prevederilor bugetare anuale, după cum urmează:

a) de la bugetele locale:

- 18.951 de contribuţii pentru personalul neclerical angajat în unităţile de cult din ţară prevăzute la art. 9 din prezenta anexă. Contribuţia lunară este la nivelul salariului de bază minim brut pe ţară şi poate fi indexată prin hotărâre a Guvernului, în raport cu creşterea preţurilor de consum;
- sumele aferente, necesare pentru plata contribuţiilor la bugetul asigurărilor sociale de stat, la Fondul pentru plata ajutorului de şomaj şi la Fondul de asigurări sociale de sănătate;

b) de la bugetul de stat:

- 300 de contribuţii pentru personalul neclerical angajat în unităţile şi instituţiile de învăţământ teologic prevăzute la art. 9 din prezenta anexă. Contribuţia lunară este la nivelul salariului de bază minim brut pe ţară şi poate fi indexată prin hotărâre a Guvernului, în raport cu creşterea preţurilor de consum;
- 40 de contribuţii pentru personalul neclerical trimis să deservească aşezămintele din străinătate ale Bisericii Ortodoxe Române. Contribuţia lunară reprezintă echivalentul în lei a 50% din drepturile în valută stabilite în cuantum net, prin asimilare cu funcţiile pe care este încadrat personalul român trimis să îşi desfăşoare activitatea în cadrul misiunilor diplomatice, al oficiilor consulare şi al altor forme de reprezentare a României în străinătate;
- sumele aferente, necesare pentru plata contribuţiilor la bugetul asigurărilor sociale de stat, la Fondul pentru plata ajutorului de şomaj şi la Fondul de asigurări sociale de sănătate.

(2) Numărul contribuţiilor prevăzute la alin. (1) poate fi modificat prin legile bugetare anuale sau prin legile de rectificare a bugetului de stat.

(3) La stabilirea sumelor defalcate din unele venituri ale bugetului de stat în vederea echilibrării bugetelor locale se va avea în vedere şi alocarea fondurilor pentru aplicarea prevederilor alin. (1) lit. a).
(4) Aprobarea suplimentării numărului de posturi pentru personalul neclerical angajat în unităţile ce aparţin cultelor religioase recunoscute din România, al cărui sprijin financiar se asigură potrivit prevederilor alin. (1) lit. a), se face de către autorităţile administraţiei publice locale, ţinându-se seama de numărul de adepţi ai fiecărui cult religios, şi se comunică Ministerului Culturii, Cultelor şi Patrimoniului Naţional.
(5) Aprobarea suplimentării numărului de posturi pentru personalul neclerical angajat în unităţile ce aparţin cultelor religioase recunoscute din România, al cărui sprijin financiar se asigură potrivit prevederilor alin. (1) lit. b), se face de către Ministerul Culturii, Cultelor şi Patrimoniului Naţional.
(6) Autorităţile administraţiei publice locale pot aproba suplimentarea numărului de posturi pentru personalul neclerical angajat în unităţile ce aparţin cultelor religioase recunoscute din România, ţinând seama de numărul de adepţi ai fiecărui cult religios, sprijinul financiar urmând a se asigura din veniturile proprii ale bugetelor locale.

INDEMNIZAŢIILE
personalului din conducerea cultelor recunoscute şi a unităţilor centrale de cult, asimilat celui încadrat pe funcţii de demnitate publică

Nr. crt.	Funcţia	Numărul maxim de posturi	Coeficienţi de ierarhizare
1	Patriarhul Bisericii Ortodoxe Române	1	11.70
2	Arhiepiscop major, mitropolit Biserica Ortodoxă Română şi Biserica Romano-Catolică	11	11.00
3	Arhiepiscop, şef de cult (mitropolit, episcop, muftiu, şef rabin, preşedinte uniune, preşedinte)	16	10.80
4	Episcop, episcop-vicar patriarhal	39	10.20
5	Episcop-vicar, episcop coajutor, episcop auxiliar, arhiereu-vicar	26	9.80

Personalul din conducerea cultelor şi a unităţilor de cult, altul decât cel asimilat funcţiilor de demnitate publică

Nr. crt.	Funcţia clericală	Numărul de posturi pentru care se asigură sprijin lunar la salarizare	Funcţia didactică cu care se asimilează
1	Vicepreşedinte uniune, vicar administrativ patriarhal, vicar general, secretar general, consilier patriarhal, prim-rabin	46	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic I şi vechime în învăţământ peste 40 ani
2	Secretar patriarhal, inspector general bisericesc, vicar administrativ eparhial, vicar episcopal	41	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic I şi vechime în învăţământ între 22 şi 25 ani
3	Secretar Cancelaria patriarhală, consilier eparhial, secretar eparhial, inspector eparhial, exarh, protopop	719	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic II şi vechime în învăţământ între 10 şi 14 ani
4	Stareţ, superioară, egumen	466	Profesor cu studii superioare, cu grad didactic II şi vechime în învăţământ între 2 şi 6 ani

Personal clerical angajat în unităţile cultelor recunoscute din România

Nr. crt.	Funcţia clericală	Numărul de posturi pentru care se asigură sprijin lunar la salarizare	Funcţia didactică cu care se asimilează
	Preot, diacon, pastor, vestitor, imam, rabin, cantor, oficiant de cult	15.237	
1	Cu studii superioare:	10.957	Profesor cu studii superioare
1.1	gradul I	3.018	gradul didactic I
1.2	gradul II	3.238	gradul didactic II
1.3	definitiv	2.440	definitiv
1.4	debutant	2.261	debutant
2	Cu studii medii:	4.280	Învăţător, educator, maistru-instructor cu studii medii
2.1	gradul I	663	gradul didactic I
2.2	gradul II	783	gradul didactic II
2.3	definitiv	1.690	definitiv
2.4	debutant	1.144	debutant

Anexa nr. XIII

Reglementări specifice personalului din autorităţile şi instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor şi celorlalte organe de specialitate ale administraţiei publice centrale şi locale, precum şi cele aflate în coordonarea Primului-ministru şi cele aflate sub controlul Parlamentului

Secţiunea 1
Salarii de bază

Art.1. - Salariile de bază ale personalului de execuţie din autorităţile şi instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor şi celorlalte organe de specialitate ale administraţiei publice centrale, precum şi cele aflate în coordonarea Primului-ministru şi cele aflate sub controlul Parlamentului sunt diferenţiate după nivelul studiilor.

Nivelul studiilor	**Coeficient de ierarhizare***	
	minim	**maxim**
Studii superioare	2,00	5,80
Studii superioare de scurtă durată	1,70	3,90
Studii postliceale	1,50	2,90
Studii medii	1,45	2,80
Studii generale	1,35	2,05

*) In coeficienţii de ierarhizare au fost cuprinse salariul de merit, sporul de confidenţialitate, sporul de stabilitate şi sporul de vechime în muncă.

Art.2. - Salariile de bază ale personalului de execuţie din instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea celorlalte organe de specialitate ale administraţiei publice locale sunt diferenţiate după nivelul studiilor.

Nivelul studiilor	**Coeficient de ierarhizare***	
	minim	**maxim**
Studii superioare	2,00	5,40
Studii superioare de scurtă durată	1,70	3,65
Studii postliceale	1,50	2,75
Studii medii	1,45	2,65
Studii generale	1,35	2,05

*) In coeficienţii de ierarhizare au fost cuprinse salariul de merit, sporul de confidenţialitate, sporul de stabilitate şi sporul de vechime în muncă.

Art.3. - Salariile de bază ale funcţiilor de conducere din autorităţile şi instituţiile publice prevăzute la art. 1 din prezenta anexă sunt stabilite pe două grade, astfel:

Funcţia	**Coeficient de ierarhizare***	
	Grad I	**Grad II**
Director	8,00	8,15
Director adjunct	7,70	7,80
Şef serviciu	7,45	7,60
Şef birou	7,20	7,30

*) In coeficienţii de ierarhizare au fost cuprinse salariul de merit, indemnizaţia de conducere, sporul de confidenţialitate, sporul de stabilitate şi sporul de vechime în muncă.

Art.4. - Salariile de bază ale funcţiilor de conducere din instituţiile publice prevăzute la art. 2 din prezenta anexă sunt stabilite pe două grade, astfel:

Funcţia	**Coeficient de ierarhizare***	
	Grad I	**Grad II**
Director	7,30	7,40
Director adjunct	7,10	7,20
Şef serviciu	6,85	7,00
Şef birou	6,60	6,70

*) In coeficienţii de ierarhizare au fost cuprinse salariul de merit, indemnizaţia de conducere, sporul de confidenţialitate, sporul de stabilitate şi sporul de vechime în muncă.

Art.5. - Salariile de bază ale conducătorilor din autorităţile şi instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor şi celorlalte organe de specialitate ale administraţiei publice centrale, precum şi cele aflate în coordonarea Primului-ministru şi cele aflate sub controlul Parlamentului se stabilesc de către persoanele împuternicite să numească aceste persoane, fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de ministru şi respectiv a funcţiei de secretar de stat din ministere.

Art.6. - (1) Salariile de bază ale conducătorilor din instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea celorlalte organe de specialitate ale administraţiei publice locale se stabilesc de către persoanele împuternicite să numească aceste persoane, fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de vicepreşedinte al consiliului judeţean şi respectiv a funcţiei de viceprimar.

(2) În cazul municipiului Bucureşti salariile de bază prevăzute la alin. (1) nu vor depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar al Municipiului Bucureşti.

Art.7. - Pentru personalul de execuţie, nivelul individual al salariilor de bază se stabileşte de către conducătorul autorităţii şi instituţiei publice finanţate integral din venituri proprii, pe baza criteriilor de evaluare a performanţelor profesionale, stabilite de către acesta.

Art.8. - Echivalarea funcţiilor specifice utilizate în prezentul capitol cu funcţiile prevăzute în anexele la prezenta lege se va face de către Ministerul Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale, la solicitarea ordonatorului principal de credite.

Secţiunea a 2-a
Sporuri şi alte drepturi

Art. 9. – Personalul încadrat în autorităţile şi instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii beneficiază de sporurile aplicabile funcţionarilor publici.
Art. 10. – (1) Personalul încadrat în autorităţile şi instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii beneficiază suplimentar şi de sporuri specifice pentru condiţii de muncă, după cum urmează:

a) pentru condiţii periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 10% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;
b) pentru condiţii grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;
c) personalul care lucrează, potrivit contractului individual de muncă în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate, beneficiază de un spor de până la 20% din salariul de bază.
d) pentru consemn la domiciliu, un spor de până la 15% din salariul de bază;
e) pentru siguranţa navigaţiei, un spor de până la 20% din salariul de bază;

(2) Suma sporurilor acordate cumulat pe total ordonator de credite nu poate depăşi 30% din suma corespunzătoare salariilor de bază.

Art. 11. – Personalul încadrat în autorităţile şi instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii beneficiază şi de celelalte drepturi aplicabile funcţionarilor publici din administraţia publică centrală, respectiv locală, în funcţie de subordonare.
Art. 12. – Drepturile de natură salarială ale personalului încadrat în autorităţile şi instituţiile publice finanţate integral din venituri proprii sunt stabilite de către ordonatorul de credite, cu încadrarea strictă în resursele financiare alocate anual şi în numărul de posturi stabilit potrivit legii, prin bugetul de venituri şi cheltuieli.
Art. 13. – Prevederile prezentei legi se aplică şi personalului din autorităţile şi instituţiile publice, care potrivit legii, începând cu luna octombrie a anului 2009, trec de la finanţarea integrală a activităţii din venituri proprii, la finanţarea integrală a activităţii de la bugetul de stat.